

# Berlevåg kommune

Folk, kommuneøkonomi og kobling



**Statsforvalteren i Troms og Finnmark**

*Romssa ja Finnmárkku stáhtahálddašeaddji  
Tromssan ja Finmarkun staatinhallittija*



24.04.2026

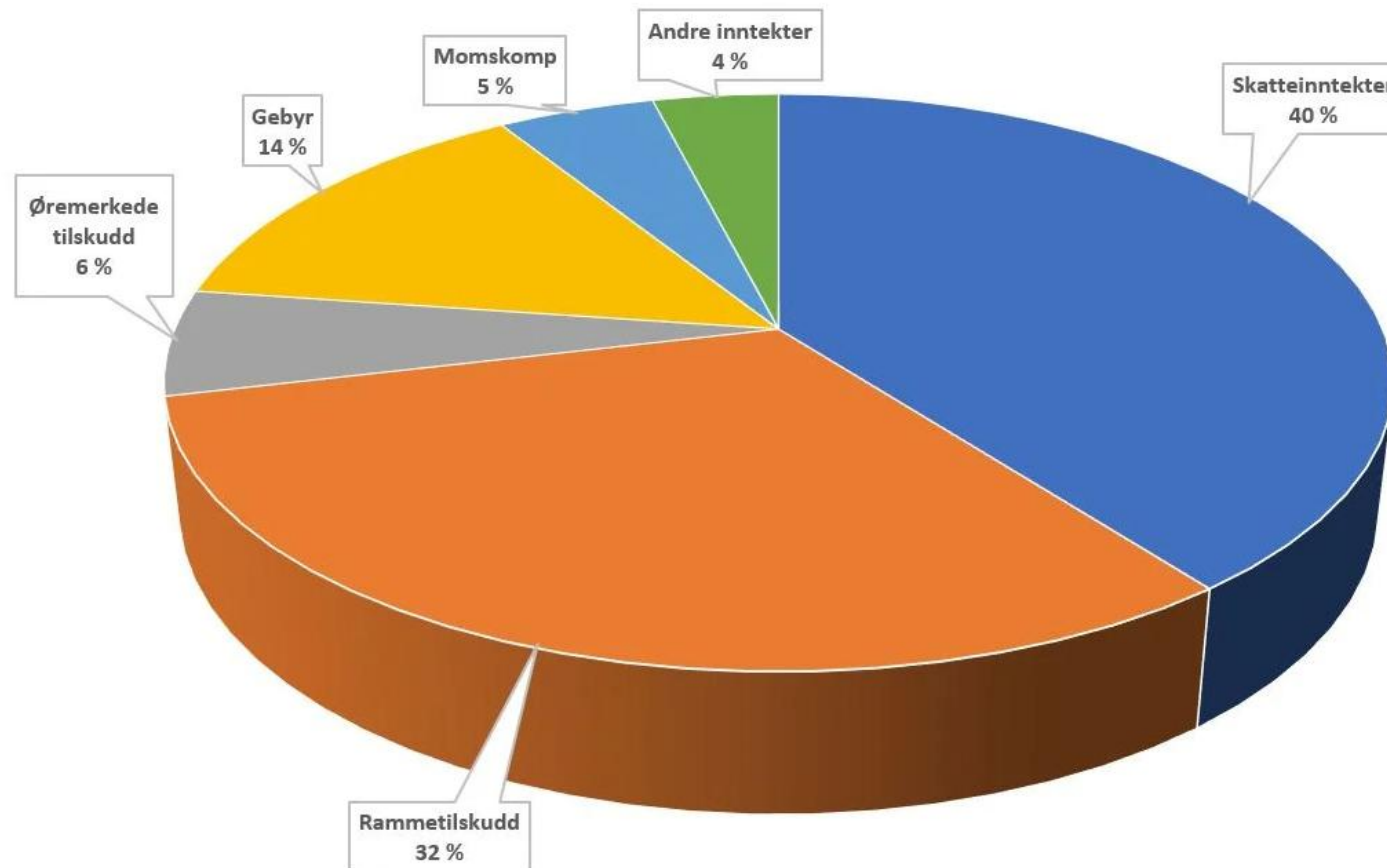


# Berlevåg 2026-2029

- Svake men positive netto driftsresultat
  - Under vedtatte måltall på 2 prosent
- Avsetninger til disposisjonsfond
  - Over vedtatte måltall på 8 prosent
  - Over landsgjennomsnittet i 2025 og stabil over tid!
- Nedgang i lånegjeld
  - Vil ikke komme ned til kommunens måltall på 120 prosent



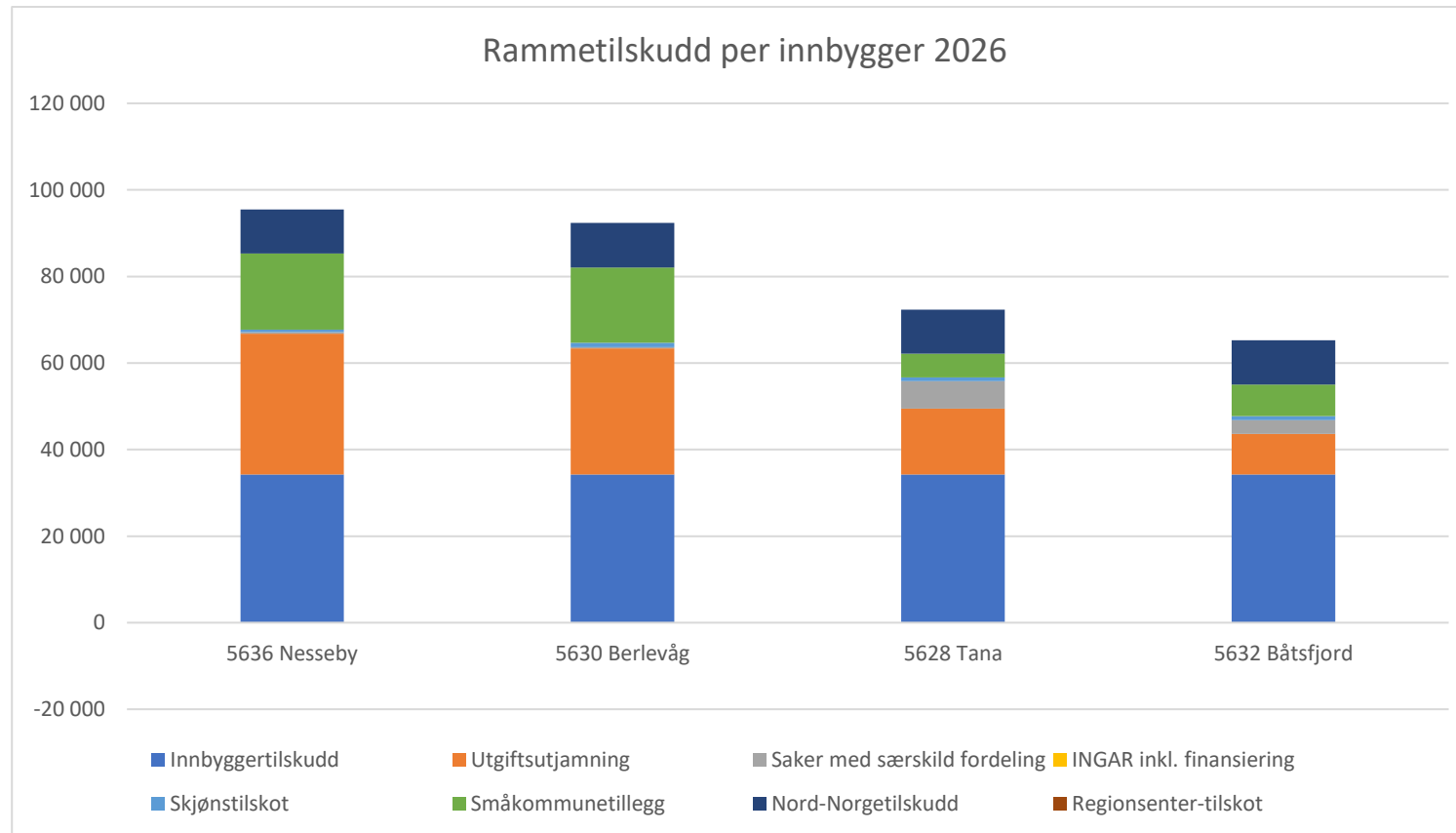
# Kommunens inntekter



- For at kommunen skal kunne gi et likeverdig tjenestetilbud inneholder inntektssystemet stor utjevningsmekanismer
- De frie inntektene utgjør størsteparten av inntektene
- På landsbasis er skatteinntektene størst, i Nord-Norge er rammetilskuddet størst.
- Kommuneskatten kommer fra inntekts- og formuesskatt fra personer.
- Eiendomsskatt kan innføres av den enkelte kommune
- Selvkosttjenestene finansieres med gebyrer
- De frie inntektene er helt avgjørende for å yte kommunale tjenester



# Hypotetisk eks: +/- familie på 4



- Berlevåg
  - Rammetilskudd 2026 : 82 815 kr (i 1000)
  - Endring i rammetilskudd : +/- 378 kr (i 1000)

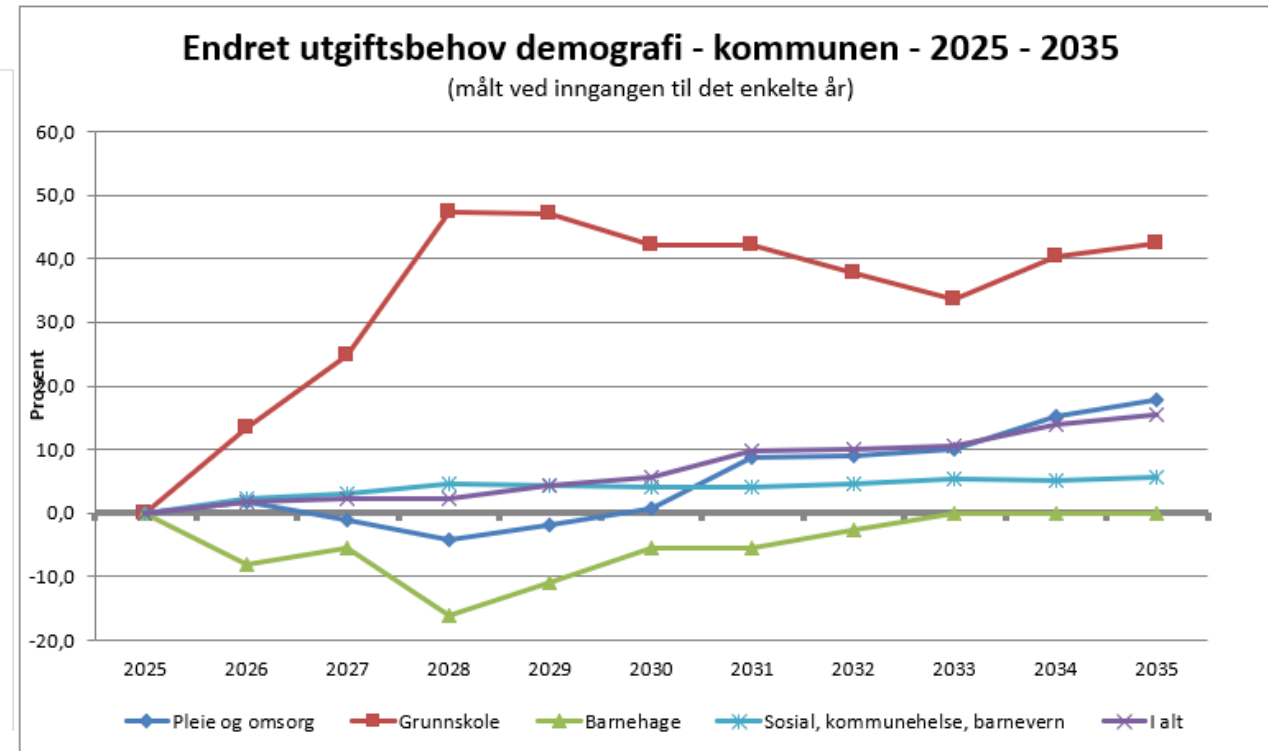
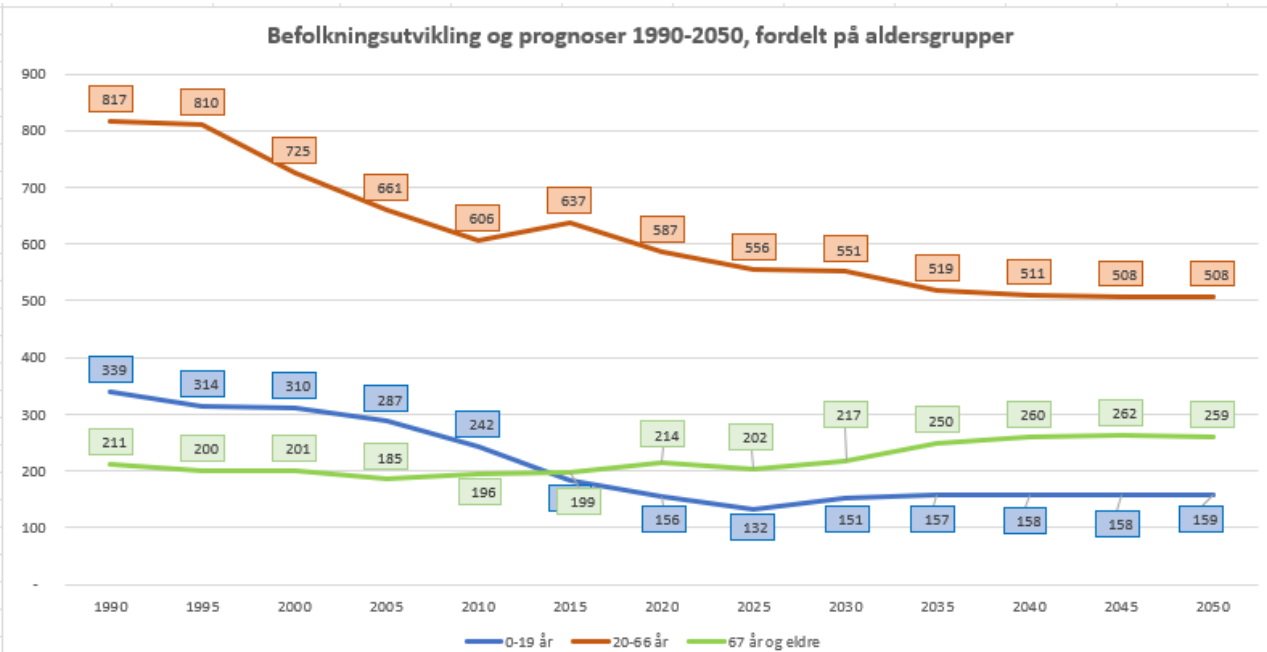


# Forklaring av eksempelet med familie på 4

- Et veldig hypotetisk eksempel fordi her påvirkes alle tillegg/fradrag i utgiftsutjevningen.
  - Dette er jo ikke realistisk, men illustrerer hvordan rammetilskuddet påvirkes.
- I prognosen til KS for 2026 står det at kommunen skal få et rammetilskudd rundt 82 millioner kroner
- Når denne hypotetiske familien flytter fra kommunen får de 378 tusen mindre i rammetilskudd, motsatt hvis de flytter til.
- Selv om det er hypotetisk eksempel illustrerer det godt hvor viktig det er å få folk til å bli i kommunen.
- I 2026 hadde kommunen en nedgang på 26 innbyggere, dette vil potensielt påvirke kommunens rammetilskudd.



# Befolkningsutvikling





# Forklaring til befolkningsutvikling

- Befolkningsutviklingen til kommunen i følge SSB sine prognoser viser at kommunen vil ha størst nedgang i befolkningen i yrkesaktiv alder. I tillegg har kommunen stor økning i befolkningen som er 67 år og eldre.
- Dette er ikke noe som bare vil påvirke kommunens inntekter, men det er noe som vil ha stor effekt på kommunens utgifter.
- Grafen som illustrerer endret utgiftsbehov i kommunen viser at kommunen er avhengig av langsiktig planlegging for å kunne omstille seg et fremtidens behov.

# Kobling mellom samfunnsplanlegging og økonomiplanlegging



 Statsforvalteren i Troms og Finnmark  
Barnesvege 21, 9008 Kåfjord  
Troms og Finnmark, 9008 Kåfjord

Veiledningsnotat

**Veien fram mot en bedre kobling mellom samfunnsplan og økonomiplan**



Foto: iStock

Statsforvalterens veileder:

- Hvorfor koble?
- Hvordan koble?
- Eksempler på kobling
- Mal

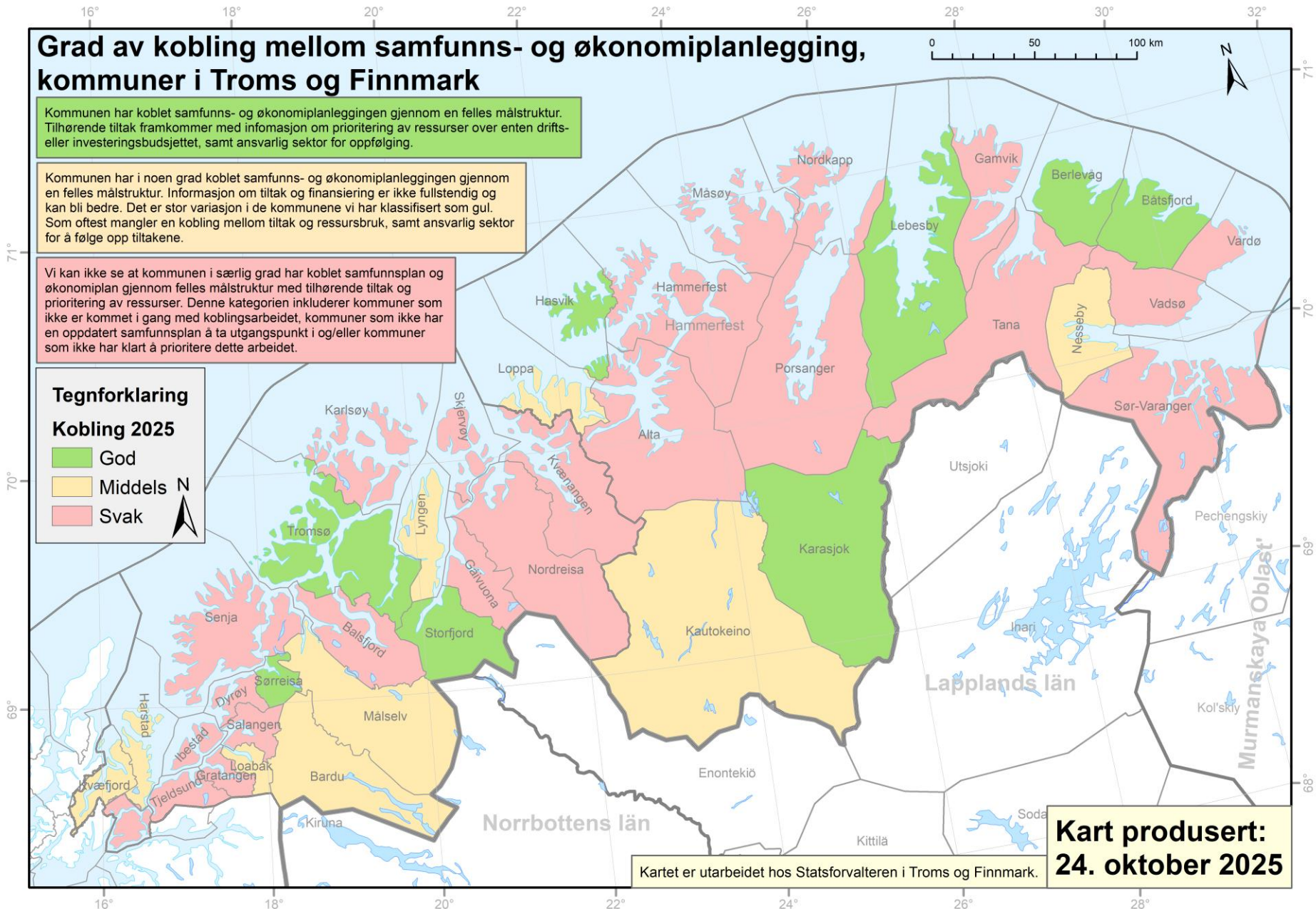
[Veiledningsnotat - kobling mellom samfunnsplanlegging og økonomiplanlegging](#)



# Våre anbefalinger:

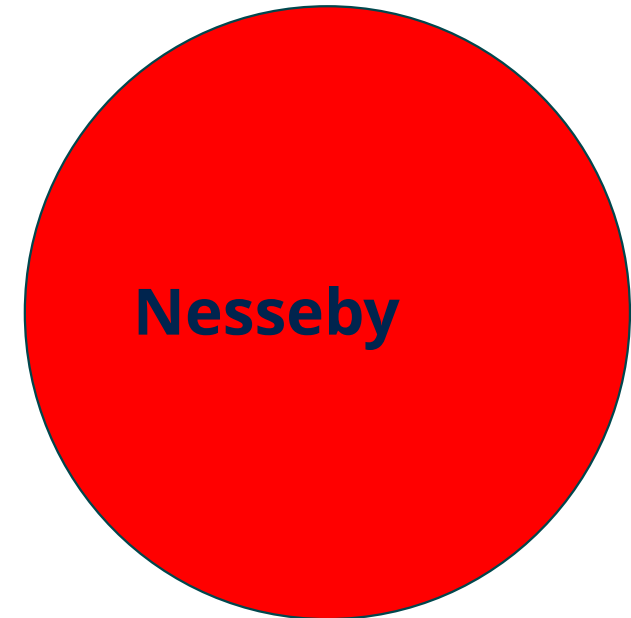
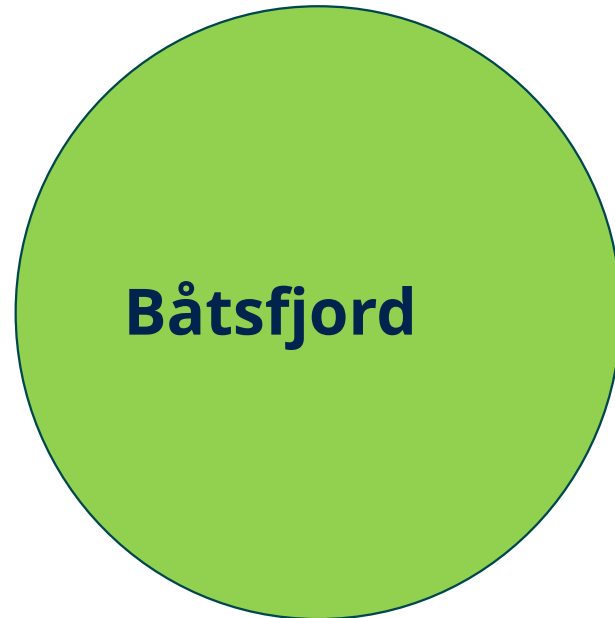
Utarbeide ett felles dokument for samfunnsplanens handlingsdel og økonomiplanen (HØP)

- kalles HØP når den følger opp samfunnsdelens satsingsområder, og derved både ivaretar kravet til handlingsdelen i plan- og bygningsloven og kravet til oppfølging i økonomiplanen i kommuneloven
- et felles dokument må bygge på *samtidighet* i prosessene som ligger til grunn for prioriteringene og eventuelle salderinger
- en helhetlig og oppdatert *målstruktur*
- realistisk beskrivelse av økonomiske forutsetninger og framtidig handlingsrom
- mål- og tiltaksoversikt





# Vestre Varanger – kobling 2026-2029





2026-2029

Hva sier kommuneplanen om "Hva vi vil? og Hvordan vi gjør det?" innenfor områdene:

Et kompetent Berlevåg

Hva vil vi?	Hvordan gjør vi det?
En oppvekstsektor hvor barna utvikler kunnskap, ferdigheter og holdninger til beste for seg selv og samfunnet de bor i.	Vi har et godt og motiverende undervisningspersonell som ser eleven. Vi skal ha et godt samarbeid mellom skole og hjem. Vi skal ha et godt fysisk og sosialt læringsmiljø. Vi skal jobbe for at flest mulig gjennomfører videregående utdanning.
Et næringsliv med effektivitet og kompetanse som utviklingsfaktor	Næringslivet jobber med etter- og videreutdanning Næringsaktørene jobber for bedre samarbeid internt og eksternt. Bidra til å støtte forsknings- og utviklingsprosjekter i regi av næringslivet Rekruttere, og følge opp utflyttede berlevåginger under utdanning. Tilrettelegge for at eldre arbeidstakere som ønsker det, kan jobbe lengre.
Kompetent og tjenestevillig offentlig sektor	Videreutvikle digitale løsninger, bl.a. selvbetjening Holde et høyt servicenivå og god tilgjengelighet Jobbe for likestilling Gjennomføre kompetansekartlegginger Jobbe for etter- og videreutdanning Styrke tjenestesamarbeid med nabokommunene Rekruttere, og følge opp utflyttede berlevåginger under utdanning. Tilrettelegge for at eldre arbeidstakere som ønsker det, kan jobbe lengre. Ivareta et godt arbeidsmiljø for alle arbeidstakere.

2025-2028

Tabell 4 - 2 Tiltak som følger opp utvalgte strategier – et kompetent Berlevåg

	Ansvar	2025	2026	2027	2028
En oppvekstsektor hvor barna utvikler kunnskap, ferdigheter og holdninger til beste for seg selv og samfunnet de bor i.					
Vi har et godt og motiverende undervisningspersonell som ser eleven					
ReKomp og DeKomp (RSK-Øst)	Oppvekst	120 000	120 000	120 000	
Videreutdanning for lærere gjennom kompetanse for kvalitet (udir)	Oppvekst	250 000	250 000	Ordningen er tenkt avsluttet.	
Kompetanseløftet	Oppvekst	Jf. ReKomp/DeKomp	Videreføres	Videreføres	Videreføres
Vi skal jobbe for at flest mulig gjennomfører videregående opplæring					
Arbeide for at Løsa blir videreført og videreutviklet	Oppvekst	50 000	50 000	50 000	50 000
Ha et godt samarbeid med Oppfølgingstjenesten	Oppvekst	Pågående	pågående	pågående	pågående
Tverrfaglig samarbeid om systematisk identifikasjon og oppfølging av utsatte barn og unge	Oppvekst	500 000 (tilskuddsmidler)	500 000 (tilskuddsmidler)	Skal søkes om tilskuddsmidler for implementering	



# HØP Båtsfjord kommune 2026-2029

## 1.7.1 Et kunnskapsrikt Båtsfjord

Tabellen under viser mål og strategier innenfor fokusområdet *Et kunnskapsrikt Båtsfjord*. Prioriterte strategier i kommende økonomiplanperiode er markert med lyseblå bokser.

<b>Mål</b>	En oppvekstsektor der alle elever realiserer sitt potensiale for kunnskap, ferdigheter og holdninger, og blir selvstendige, ansvarlig og fungerende borgere.	Et næringsliv som tilbyr attraktive arbeidsplasser og er i front på teknologit utvikling	Kompetent og tjenestevillig offentlig sektor
<b>Strategier</b>	Dyktig og motiverende undervisningspersonell som ser eleven	Kontinuerlig kompetansekartlegging Etter- og videreutdanning	Bruke digitale løsninger, bl.a. selvbetjening
	Godt samarbeid mellom skole og hjem	Forsknings- og utviklingsprosjekter	Høyt servicenivå og god tilgjengelighet
	Godt fysisk og sosialt læringsmiljø	Rekruttere utflyttede Båtsfjordinger til jobber	Kompetansekartlegging
	Lokaler som er dimensjonert for dagens og framtidens behov	Sommerjobb for ungdom.	Etter- og videreutdanning
			Kompetansesamarbeid med

### Tiltak som følger opp utvalgte strategier - *Et kunnskapsrikt Båtsfjord*

	Ansvar	Drift (D) Investering (I)	2026	2027	2028	2029
<b>En oppvekstsektor der alle elever realiserer sitt potensial for kunnskap, ferdigheter og holdninger, og blir selvstendige, ansvarlig og fungerende borgere.</b>						
<b><i>Dyktig og motiverende undervisningspersonell som ser eleven</i></b>						
Opplæring Finsk elever, pluss studietur til Finland	KO	D	130 000	100 000	100 000	100 000
Videreutdanning for lærere	KO	D				
Medlemskap RSK (Rekomp, Dekomp, Kompetanseløftet)	KO	D	120 000	søke tilskudd	søke tilskudd	søke tilskudd
Bærekraft 25	KO	D				
Veiledning av lærere	KO	D	40 000	40 000	40 000	40 000



# Årsberetning 2024 – Båtsfjord

## *Et kunnskapsrikt Båtsfjord:*

Hva vil vi:	Hvordan gjør vi det:	I 2024 er dette gjennomført:
En oppvekstsektor der alle elever realiserer sitt potensiale for	Dyktig og motiverende undervisningspersonell som ser	-Legger til rette for videreutdanning-Skoler og
kunnskap, ferdigheter og holdninger, og blir selvstendige, ansvarlige og fungerende borgere.	eleven Godt samarbeid mellom skole og hjem Godt fysisk og sosialt læringsmiljø Lokaler som er dimensjonert for dagens og framtidens behov.	barnehager deltar i flere prosjekter for eksempel sepu, rsk, ou-arbeid
Et næringsliv som tilbyr attraktive arbeidsplasser og er i front på teknologiutvikling	Kontinuerlig kompetansekartlegging Etter- og videreutdanning Forsknings- og utviklingsprosjekter Rekruttere utflyttede båtsfjordinger til jobber Sommerjobb for ungdom.	Fiskerihovedstaden arrangerer treff både i Båtsfjord og utenfor Båtsfjord. Hensikten er å holde kontakten med unge voksne i utdanningsforløpet. Det med å informere om hvilken kompetanse det er behov for framover er ett av temaene.



## Statsforvalteren i Troms og Finnmark

*Romssa ja Finnmárkku stáhtahálddašeaddji  
Tromssan ja Finmarkun staatinhallittija*

Facebook [statsforvalterentromsogfinnmark](https://www.facebook.com/statsforvalterentromsogfinnmark)  
Nettside [statsforvalteren.no/troms-finnmark](https://statsforvalteren.no/troms-finnmark)

