

Innledning til gruppearbeid kommunestyret i Berlevåg

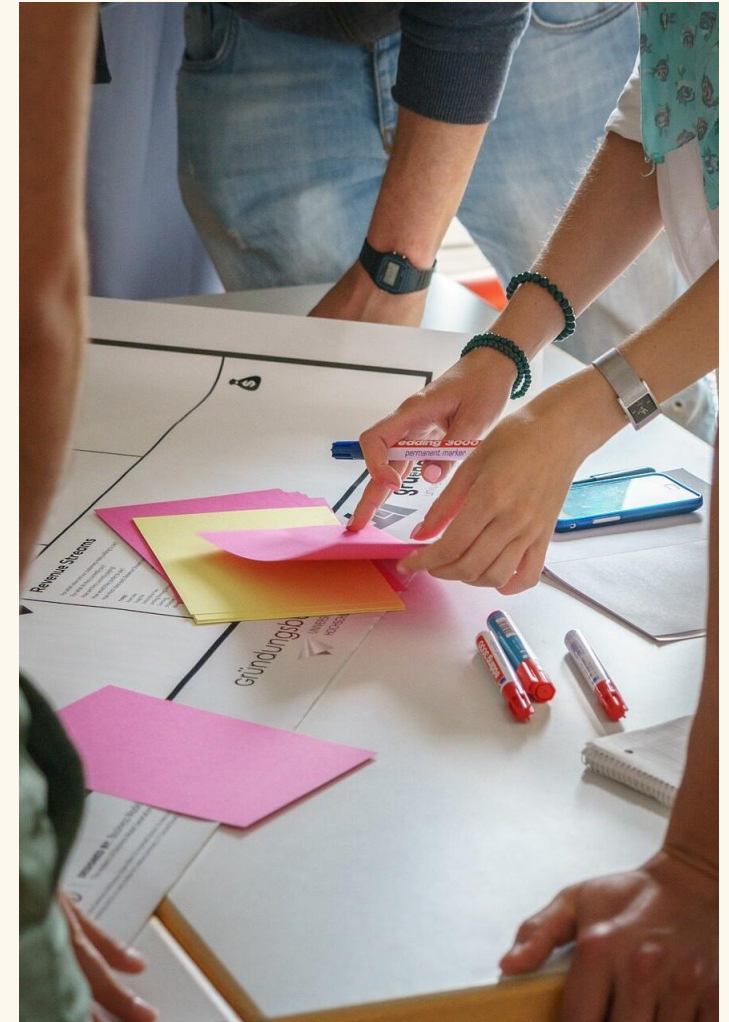


Distriktssenteret
Kompetansesenter for distriktsutvikling

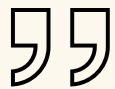
Kjøreregler og bordvertens rolle

- Aktiv, lyttende og engasjert (IGP)
- Bordverter fra administrasjon noterer det som blir sagt, deltar ikke i diskusjonen
- Bygdevekst v/Heidi sammenstiller

Innholdet skapes i fellesskap, resultatet blir ikke bedre enn det hver enkelt bidrar med...

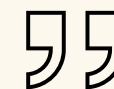


Dersom målet er å beholde folk og arbeidskraft, bør kommunens ledelse **prioritere arbeid med å inkludere tilflyttere og innvandrere** i sine planer og konkrete tiltak.



Berlevåg må forholde seg til en befolkningsutvikling som peker nedover, som i så mange andre distriktskommuner i Nord-Norge. Det betyr at vi må planlegge klokt. Vi skal bruke ressurser på å tiltrekke oss nye innbyggere, men samtidig prioritere å styrke livskvaliteten for dem som allerede bor her. Folk kommer til og bor i Berlevåg av ulike grunner – vår viktigste oppgave er å sørge for at de ønsker å bli. Det krever gode tjenester, arbeidsplasser, trygge bomiljøer og et lokalsamfunn som oppleves inkluderende og meningsfullt. Ved å satse på tilhørighet, trivsel og kvalitet i hverdagen legger vi grunnlaget for en bærekraftig utvikling – uavhengig av hvor mange vi blir.

- Kommuneplanens samfunnsdel 2025-2036



Utklipp: Samfunnsdel av kommuneplan i Berlevåg

Rekruttere, og følge opp **utflyttede Berlevåginger** under utdanning.

Jobbe for et **attraktivt boligmarked for tilflyttere/unge**.

Velfungerende tilbud til lokalforeninger og gode rammebetingelser for det frivillige arbeidet

Motivere **innflyttere til å delta aktivt** i kulturlivet.

Gi oppmerksomhet til de frivillige som gjør kommunen inviterende og trivelig. Vi skal fremme **flerkultur i skolen**.

Bred og spisset innsats slik at tilflyttere trives i kommunen vår.

Kommunen må jobbe **mer aktivt sammen med frivillige lag og foreninger** – de kan ikke ta alt ansvaret.

