



Samarbeidsavtale
mellom
Sømna kommune
og
Sømna Frivilligsentral SA
2022-2026

Samarbeidsavtale mellom Sømna kommune og Sømna Frivilligsentral

Formål med samarbeidsavtalen:

- Bidra til en forutsigbar og stabil drift av frivilligsentralen.
- Bidra til å tydeliggjøre frivilligsentralenes rolle og posisjon i Sømna.
- Sette fokus på vårt felles ansvar for å følge opp aktuelle tiltak i kommunale planer.
- Sette fokus på at frivilligsentralen skal bidra til en bærekraftig utvikling av lokalsamfunnet.
- Sikre god samhandling mellom partene.
- Øke bevisstheten om frivillighetens betydning hos ansatte i Sømna kommune og befolkningen i Sømna.

Verdiplattform:

Frivilligheten skal næres av lyst.

- Frivilligheten skal være åpen for alle.
- Frivilligheten har en viktig rolle i å utvikle lokalsamfunnet.

Sømna frivilligsentral skal:

- Koordinere og motivere til økt frivillig innsats fra enkeltmennesker og organisasjoner for å skape trygge og aktive nærmiljø.
- Være en lokalt forankret møteplass som er åpen for alle som har lyst til å delta innen frivillig virksomhet.
- Mobilisere og samordne frivillig innsats og aktiviteter i tråd med lokale forutsetninger.
- Frivilligsentralen skal føre en årlig oppdatert oversikt over frivillige lag og foreninger med kontaktinfo i Sømna kommune
- Bidra til at det skal være enkelt og trivelig å være frivillig.
- Legge til rette for gode møter mellom mennesker.

Satsningsområder for perioden 2021 - 2026:

- Aktive nærmiljø
- Aldersvennlig lokalsamfunn
- Folkehelse - tidlig innsats
- Inkludering
 - o Herunder å bidra aktivt i utjevning av sosiale ulikheter og bekjempe fattigdom
- Kultur
- Møteplasser

Forpliktelser/forutsigbarhet

1. Avtaleperiode 1.1.2022 - 31.12.2025
2. Tilskudd.

- a. Fullt kommunalt tilskudd til drift av frivilligsentralene krever ansatt/e tilsvarende 100 % stilling. Statlige overføringer til kommunen bevilget til drift av frivilligsentralene overføres i tråd med budsjettvedtak.
 - b. Framtidige kommunale tilskudd baseres på tilskuddet gitt i 2021 og vil bli prisjustert og justert i henhold til lønnsvekst i kommunal sektor.
 - c. Ved opphør av driften skal eventuelle ubrukte tilskuddsmidler fra Sømna kommune tilbakebetales.
 - d. Ved opphør av statlig støtte har Sømna Kommune anledning til å si opp avtalen med 6 måneders varsel.
3. Sømna kommunes forpliktelser i samarbeidet.
- a. Utbetaling av årlig tilskudd før 1. mars hvert år.
 - b. Legge til rette for lokaler for frivilligsentralene der det er mulig.
 - c. Enhetene og kommuneledelsen skal ta initiativ til samhandling med frivilligsentralene.
 - d. Etablere en ordning med frivilligkontakt/er på enheter der det er relevant.
 - e. Markedsføre frivilligsentralens aktiviteter overfor kommunens enheter og befolkningen forøvrig.
 - f. Gi ansatte ved frivilligsentralene tilgang til relevante kurs i regi av Sømna kommune.
 - g. Kommunens bruk av frivilligsentralens lokaler godtgjøres etter avtalte satser.
4. Frivilligsentralens forpliktelser i samarbeidet.
- a. Frivilligsentralen rapporterer på mottatt tilskudd innen 31.03 hvert år for foregående kalenderår inkludert årsmelding og revidert regnskap. Årsmeldingen skal inneholde oversikt over antall frivillige, antall aktiviteter og en summarisk oversikt over antall frivillige timer.
 - b. Sentralen skal ta initiativ til samhandling med relevante kommunale enheter og der det er hensiktsmessig inngå egne avtaler omkring konkrete samarbeidsprosjekter.
 - c. Sentralen skal bidra til at Sømna kommune blir en attraktiv og bærekraftig kommune.
 - d. Sentralen skal bidra til at Sømna kommune blir et inkluderende og mangfoldig lokalsamfunn.
 - e. Sentralenes aktiviteter skal være et supplement til offentlige tjenester.

5. Tvister/opphør

Hvis det oppstår uenighet mellom partene vedrørende tolkning av denne avtalen, skal tvisten først søkes løst gjennom forhandlinger.

Hvis forhandlingene ikke fører fram, er oppsigelse av avtalen en mulig konsekvens. Oppsigelsestiden er gjensidig 6 måneder hvis ikke annet avtales mellom partene. Sømna kommune forutsetter at eier av frivilligsentralen håndterer personaloppfølging av daglig leder og evt andre ansatte i henhold til arbeidslivets lover og regler.

Oppfølging av avtalen

1. Denne avtalen har en varighet på 4 år; 01.01.2022 - 31.12.2025.
2. Det gjennomføres minimum 2 møter hvert år mellom frivilligsentralene og Sømna kommune. Frivillighetskoordinator er møteinnkaller.
3. Sømna kommune ved kommunestyret skal oppnevne en kommunal representant i styret.

Sømna 27/01/22

Liv-Marit H. Reitan

Liv-Marit H. Reitan
Fungerende ordfører
Sømna kommune

Heidi Lindseth

Heidi Lindseth
Styreleder
Sømna Frivilligsentral

