

Det første nivået i kartet består av ni elementer og beskriver de avgjørende rammebetingelsene for nyskappingsarbeid i distriktskommuner:

1

Like men ulike

Alle kommuner har sin egenart og egne behov
Samme størrelse betyr ikke samme utfordringer

2

Mange hatter, få hoder

Med få folk, blir det flere oppgaver per hode
Oppgaver må sjongleres

3

Uendelige krav og oppgaver

Selv om man er en liten kommune må man håndtere de samme lovpålagte kravene

4

Lange avstander

Det er ofte langt til myndigheter og andre institusjoner
Sentralisering er utfordrende

5

Brannslukking i hverdagen

Oppstår det en situasjon må man kaste det man har i hendene og trå til

6

Fremmed språk og strenge rammer

Mange av innovasjonsbegrepene oppleves som fremmed
Rammene passer sjeldent for distriktskommuner

7

Lokalt nærings- og arbeidsliv

Den lokale næringen er sentral for utviklingen
Gir muligheter for nye samarbeid

8

Stå-på vilje og driv

Ildsjelene driver frem innovasjon
Kultur og ledelse er avgjørende

9

Alt henger sammen

En avdeling er ofte én person
Større behov for helhetstenking

De to neste nivåene beskriver hva som kan gjøre lokal nyskaping mulig og hva som skal til å forsterke dette arbeidet

Tid og rom til nyskaping:



Rom for frie fugler

"Frie fugler" blir brukt for å beskrive menneskene som får tid og rom til å jobbe med nyskaping.



Fristilling fra tradisjonelle strukturer

Fristilling betyr at kommunalt ansatte får tid og rom til å jobbe utenfor de tradisjonelle sektorene og ansvarområdene



Nyskaping med lokale forutsetninger

Nyskaping med lokale forutsetninger handler om å bygge videre på menneskene og ressursene som allerede finnes i kommunen

Ressurser og styrking:



Gi frie fugler fart og retning

For å få til nyskaping trenger kommunalt ansatte ikke bare tid og rom. De trenger også fart og retning i arbeidet med nyskaping lokalt.



Støtte til alternative samarbeid

Skal kommunalt ansatte tørre å stå utenfor de tradisjonelle sektorene, krever det at også aktørene rundt tenker nytt rundt samarbeid og alternative arbeidsmåter.



Langsiktighet og praktisk verdi

For at nyskappingsarbeidet skal gi verdi over tid, trengs det langsiktig planlegging og støtte, kombinert med praktisk hjelp og verktøy.