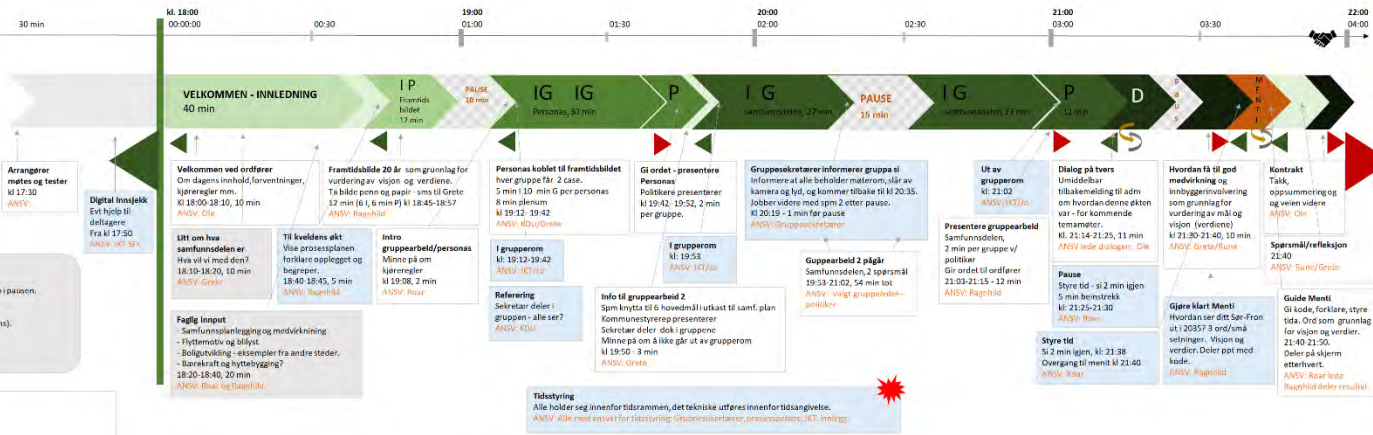


## POLITISK VERKSTED - SØR-FRON KOMMUNE - 25. MARS 2021

# POLITISK VERKSTED I SØR-FRON - SAMFUNNSDELEN AV KOMMUNEPLANEN

Tid og sted: Torsdag 25. mars kl. 18-22 - på Teams



**ØNSKA RESULTAT**  
Det er enighet om retning for visjon og verdier, hovedmål og hvordan involvere innbyggere til god medvirkning i samfunnsdelen.

**AKTØRER**

19 kommunestyrerepresentanter  
25 totalt inkl ledelse  
Ungkomité  
stokke på tvers, hvordan?  
Journalister

**Oversikt over grupper.**  
Gruppe 1 - Grete:  
Die Tveite Murtøgen, Unni Dalbu, Kristine Vold Lesander, Svein Rune Jetlund  
Gruppe 2 - Signé:  
Gunhild Haave, Knut Brandrud, Erik Blakstad Haave, Britt Dalingg  
Gruppe 3 - Brit Symovak:  
Inge Elisabeth Strand, Trond Sørstøl, Ragnhild Ulberg, Jon Suleng  
Gruppe 4 - Karine:  
Per Gunnar Hagelien, Trygve Grov, Magnus Berge, Hanne Skogum Monshaugen  
Gruppe 5 - Ragnhild:  
Arne Bredeveien, Wenche Rønningen, Anders Bergseth

		Dersom dette ikke skjer, er prosjektet i fare (oppnår ikke ØR), hva gjør vi for å hindre/ikke?
		Åpne
		Lukke
		Refleksjon/evaluering/læring
		"Kontrakt" (forventningsklaring)





**ØNSKA RESULTAT**

Det er enighet om retning for visjon og verdier, hovedmål og hvordan involvere innbyggere til god medvirkning i samfunnsdelen.



**Hvordan få til god medvirkning og innbyggerinvolvering som grunnlag for vurdering av mål og visjon (verdiene)**  
kl 21:30-21:40, 10 min  
ANSV: Grete/Rune

**Kontrakt**  
Takk, oppsummering og veien videre  
ANSV: Ole

**Spørsmål/refleksjon**  
21:40  
ANSV: Rune/Grete

**Debrief**  
22:00-22:20  
ANSV:

**IGP:** I-ndividuell G-ruppe P-lenum

# POLITISK VERKSTED FOR SØR-FRON

## Framtidssyn og presentasjon av noen eksempler

- 6 min - individuell - framtidssyn - 20 år
- 6 min - noen eksempler i plenum

# PERSONAS 2030

## Gruppe 1 og 3:



### Petter, 17 år og aktiv ungdom

Han går på Vinstra videregående skole. Han bor i Lia, har tre søsken og foreldre som jobber både i Nord-Fron og Sør-Fron. Petter er aktiv med i idrettslaget og en av representantene i ungdomsrådet i kommunen. Han kommer seg lett og greit til møter og aktiviteter i kommunen og regionen.

*Hva gjør at Petter er stolt av mobiliteten, hjembygda og regionen og at han er fast bestemt på ei framtid Sør-Fron?*

**(5 min I, 10 min G)**

# PERSONAS 2030

## Gruppe 2 og 4:



### Anna 29 år fra Oslo

Anna er singel, hun har nylig startet i jobb i lokal bedrift. Hun ønsket et skifte i livet og søkte seg derfor ut av byen.

*Hva gjør at Anna får en rask stedstilhørighet og dermed finner seg fort til rette i kommunen og lokalsamfunnet hun har flyttet til?*

**(5 min I, 10 min G)**



# PERSONAS 2030

## Gruppe 3 og 5:

(5 min I, 10 min G)



### Per og Bente, småbarnsforeldre begge 35 år

Han er fra Sør-Fron og hun fra Trondheim. De bor på hundorp med sine to barn på 4 og 7 år. Per arbeider i Sør-Fron kommune, mens Bente driver sitt eget firma med hjemmekontor og delvis pendling til Lillehammer. Familien er spesielt glade i friluftsliv og de ser kommunen som attraktiv å bo i på grunn av at kommunen har lagt til rette for et aktivt friluftsliv hele året for alle aldre, og for barnefamilier spesielt.

- *Barna har tilgang på trygt og naturnært friluftsliv like ved hjemmet, hva er gjort?*
- *Hvordan er det lagt til rette for aktivt liv nær der folk bor, samt i arbeid og fritid?*

# PERSONAS 2030

## Gruppe 4:



### Olav og Kari, gårdbrukere i Sør-Fron

Olav og Kari er i slutten 50-årene. Ola er heltidsgårdbruker i kombinasjonen sau/skog. Kari arbeider som lærer i 60% stilling. Barna studerer i Oslo og Bergen. Olav og Kari ønsker at en av dem snart vil komme hjem å overta gården.

*Kommunen er opptatt av å ta vare på felles friluft-, vilt-, og beiteområder. På hvilke måte gir dette muligheter for at yngre vil komme hjem å ta over gårdsbruk og drive landbruksproduksjon på en fremtidsrettet og bærekraftig måte?*

**(5 min I, 10 min G)**

# PERSONAS 2030

## Gruppe 5:



### Alfred, 78 år og enkemann

Han har bodd hele livet i kommunen og har nylig flyttet inn i en av de prisbelønte, fleksible og moderne «leve hele livet»-boenhetene. Dette er en nyskapende satsing med bakgrunn i helsefremmende arbeid for å oppnå god folkehelse og forebygge utenforskap.

*Kommunen har lagt til rette med gode planer for aldersblandet bosetting og livsutfoldelse. Hva slags grep er viktig å ta for at Alfred skal fortsette å kunne leve godt og aktivt i den nye boligsatsingen?*

**(5 min I, 10 min G)**

# PERSONAS 2030

## Gruppe :



### Terje og Nina 60 og 55 år

Paret er deltidsinnbygger fra Lillestrøm og har investert i feriehus på Gålå. De bruker hytta flere ganger i måneden og ofte i ovale weekender uten normal ferietid. Sør-Fron kommune har mange deltidsinnbyggere. Kommunen har staset på å skape gode relasjoner til sine deltidsinnbyggere med en sterkt tilhørighet til kommunen.

*Hvordan har kommunen aktivt brukt kultur som et redskap for å integrere deltidsinnbyggere, skape attraktivitet, trivsel og tilhørighet, slik at blant annet Terje og Nina deltar aktivt i lokalsamfunnet?*

**(5 min I, 10 min G)**

# PERSONAS 2030

## Gruppe 2:



### Johan 43 år

Han har etablert sin nye teknologiske næringsvirksomhet i det nye ressurscenteret i kommunen sammen med andre små og mellomstore bedrifter. – 2-3 ansatte, kontor i Sør-Fron. På grunn av kontorfasiliteter i SF har de dradd med hele familien.

*Sør-Fron kommune samarbeider aktivt med innbyggere, frivilligheten, næringslivet og andre samarbeidspartnere i regionen for å skape befolkningsvekst, stolthet og økt sysselsetting. Hva slags attraktive fasiliteter har Sør-Fron som lokker til seg næringsdrivende utenfra?*

**(5 min I, 10 min G)**

# Spørsmål fra utkast til mål samfunnsdelen

# Spørsmål 1

- Hvordan kan Sør-Fron kommune bli et bærekraftig samfunn som tar vare på våre felles ressurser som friluft-, vilt- og beiteområder i kommunen, reduserer energibruken og forebygge uønskede hendelser for å reduserer skadevirkninger på miljø og samfunn?

**5 min individuelt (stille) 25 min dialog**

## Spørsmål 2

- Hvordan kan Sør-Fron kommune levere gode tjenester som skaper tillit for å finne gode løsninger for å møte framtidens utfordringer?
- Hvordan kan Sør-Fron kommune samarbeide aktivt med innbyggere, frivilligheten, næringslivet og andre samarbeidspartnere i regionen for å skape befolkningsvekst, stolthet og økt sysselsetting?

**5 min individuelt (stille) 25 min dialog**



## Spørsmål 3

- Hvordan kan Sør-Fron kommune videreutvikles for å være en kulturkommune der liv kan leves trygt og godt i arbeid og fritid, uansett alder, fastboende og deltidsboende, i nåtid og i framtid? («leve hele livet»)

**5 min individuelt (stille) 25 min dialog**

# Spørsmål 4

- Hvordan kan Sør- Fron kommune arbeide helsefremmende og forebyggende for å oppnå god folkehelse og forebygge utenforskap?

**5 min individuelt (stille) 25 min dialog**

# Spørsmål 5

- Hvordan kan Sør-Fron kommune satse på barn og unge for å øke trivsel, læring, vekst og hjemstedstolthet?

**5 min individuelt (stille) 25 min dialog**

# Spørsmål 6

- Hvordan kan Sør-Fron kommune være en effektiv og kompetent organisasjon med kultur for innovasjon i den digitale forvaltningen?

**5 min individuelt (stille) 25 min dialog**

Refleksjon



5 min

# Hvordan få til god medvirkning i høringsperioden?

menti.com

kode: 33470062

