

Lebesby mot 2035



Kommuneplan for Lebesby kommune 2018-2035

Samfunnsdel

Forord

Dette er samfunnsdelen av kommuneplan for Lebesby kommune 2018-2035. Her beskriver vi hvordan vi vil at Lebesby skal utvikle seg frem mot 2035, nærmere bestemt hvilke ambisjoner og målsettinger vi har for samfunnet vårt, og hvordan vi skal jobbe for å nå målene.

Å spå om framtida er ingen enkel oppgave. Hvordan vil Lebesby kommune se ut i 2035? Det vet vi ikke i dag. Likevel må vi gjøre det vi kan for å legge til rette for at Lebesby skal ha gode samfunn å bo, leve, arbeide og vokse opp i – i dag og i årene som kommer.

I arbeidet med samfunnsdelen har ønsket om å skape en livskraftig kommune der folk trives og har meningsfylte liv ligget i bunn. Gjennom folkemøter og annen involvering har innbyggere, næringsaktører og andre interesser diskutert ønsker og ambisjoner for fremtida.

Kommuneplanen er et politisk dokument, og kommunens politikere har tatt aktivt del i utarbeidelsen av samfunnsdelen. Dette handler om politiske prioriteringer – av hva vi mener er viktigst å jobbe med og hvilke muligheter vi ønsker å rette fokus mot, frem mot 2035. Kommuneplanen viser hvordan alle, både innbyggere og kommunal virksomhet, kan bidra til å skape det gode liv i Lebesby kommune.

Sammen skal vi ruste oss for framtida ved å jobbe målrettet for et levende, inkluderende, mulighetsorientert og kompetent Lebesby.

Lebesby formannskap
Styringsgruppe for kommuneplanarbeidet

Visjon og hovedmål

Vi tar utfordringene!

Lebesby kommunes visjon

Lebesby kommune har pågangsmot og stå-på-vilje. Vi skal aktivt ta tak i utfordringer og gripe mulighetene – som individer, samfunn og kommunal virksomhet.

Med pågangsmot, kunnskap og raushet skaper vi morgendagens muligheter

Lebesby kommunes overordnede mål

Lebesby kommune skal være aktiv og pågående for å skape morgendagens muligheter. Sammen med innbyggere, næringsaktører og andre interesser skal vi jobbe for å skape en positiv og bærekraftig utvikling i hele kommunen, basert på pågangsmot, kunnskap og raushet.

Lebesby 2018

Lebesby 2018 er en veldrevet og aktiv kommune med livskraftige bygder, rike naturressurser, dyktige næringsaktører og stor frivillig innsats gjennom ildsjeler, lag og foreninger. Frem mot 2035 skal vi bygge på alle de gode kvalitetene i samfunnet vårt for å skape *Mulighetenes Lebesby*, der det er rom for å tenke nytt, tenke stort og der innsatsvilje og pågangsmot verdsettes.



Lebesby 2018 - slik deltakerne på folkemøtene ser det

Lebesby 2035

I arbeidet med å forme fremtidens Lebesby skal vi alltid ha fokus på å levere gode tjenester, ta klima, miljø og bærekraft på alvor, fremme folkehelse og gi barn og unge gode oppvekstvilkår.

Fire verdier skal stå i fokus frem mot 2035:

Levende

Levende Lebesby 2035 byr på livskvalitet og trivsel i aktive og attraktive bygder. Med pågangsmot og engasjement skapes bolyst for stadig flere store og små. Folketallet er i vekst. Vi er stolte av vårt mangfold, vår kultur og vår historie. Sammen med et blomstrende kulturliv og frivillig sektor - ildsjeler, lag og foreninger - skaper vi liv og røre gjennom sosiale og inkluderende aktiviteter. Lebesby 2035 er en god og trygg kommune å vokse opp i.

Inkluderende

Inkluderende Lebesby 2035 har rom og omsorg for alle. I våre samfunn føler alle seg hjemme og blir sett. Lebesby 2035 er god på å ta i mot og ta vare på mennesker, i alle livsfaser. Vi er et åpent og informerende samfunn og en sammensveiset kommune, vi har stor takhøyde for meningsforskjeller og toleranse for ulikheter. Vi har innbyggere som er motiverte til å ta vare på egen helse, og de som trenger det får hjelp til livsmestring. En god eldreomsorg bidrar til en meningsfylt hverdag for eldre.

Mulighetsorientert

Mulighetsorienterte Lebesby 2035 tar utfordringene! Vi skaper utvikling og vekst gjennom bærekraftig bruk av naturressurser og menneskelig kapital, entreprenørskap og satsingsvilje. I mulighetsorienterte Lebesby tenker både samfunn og kommunal virksomhet nytt, løser utfordringer og griper potensialet heller enn å la oss stoppe av hindringer.

Kompetent

Kompetente Lebesby 2035 fokuserer på livslang læringslyst, kunnskapsvekst og kompetanseutvikling. Lebesby 2035 anerkjenner betydningen av utdanning og kompetanse. Kunnskap er en verdifull ressurs, for den enkelte innbygger, for samfunnet og for kommunal virksomhet. Vi lykkes med rekruttering av kvalifisert arbeidskraft, og kompetente ansatte bidrar til god tjenestekvalitet.



Foto: Kristin Mørch

LEVENDE

Livskvalitet og trivsel i aktive og attraktive bygder

Levende Lebesby mot 2035

Vi vil ha befolkningsvekst og samfunn der folk trives og ønsker å bo	Vi vil være stolte av vår identitet og kultur og framsnakke samfunnet vårt	Vi vil at Lebesby skal være en god og trygg kommune å vokse opp i
Vi skal støtte trivselsskapende og helsefremmende aktivitet i hele kommunen	Vi skal bidra til å skape gode opplevelser i lokalsamfunnene	Vi skal ha fokus på forebyggende, tverrfaglig arbeid rettet mot barn og unge
Vi skal ta vare på og stimulere frivilligheten og mangfoldet av lag og foreninger	Vi skal kommunisere de gode historiene og markedsføre det gode liv i Lebesby	Vi skal legge vekt på trafikksikkerhet
Vi skal ha fokus på gode møteplasser - for inkludering, sosial kontakt og trivsel	Vi skal legge til rette for at lokalhistorie, kystkultur og den sjøsamiske arven holdes i hevd	Vi skal legge til rette for fysisk aktivitet og bruk av naturen
Vi skal satse på kultur og legge til rette for kulturelt mangfold og varierte kulturopplevelser		Vi skal involvere, høre og utfordre barn og unge til å medvirke i lokaldemokrati og i utviklingsarbeid
Vi skal ha attraktive lokalsamfunn - med tydelige og estetisk innbydende bygdesentra der folk ønsker å være og oppholde seg		Vi skal bidra til å skape inkluderende og varierte møteplasser og aktivitetstilbud som alle barn og unge har mulighet til å ta del i
Vi skal prioritere tiltak mot forsøpling og forurensning - for en ren og ryddig kommune		Vi skal utfordre sanser, kreativitet og intellektuell nysgjerrighet gjennom tilgang på varierte kunst- og kulturuttrykk, forskningsbaserte aktiviteter og moderne teknologiske verktøy
Vi skal bidra til å utvikle varierte og gode boliger og tilrettelegge for boligbygging		Vi skal ha et samfunn der vi bryr oss
Vi skal legge til rette for at folk som arbeider i kommunen kan bosette seg her		Vi skal jobbe for å få ungdommen som har flyttet bort til å flytte hjem igjen i voksen alder



Foto: Mental Helse Lebesby

INKLUDERENDE

Med rom og omsorg for alle

Inkluderende Lebesby mot 2035

Vi vil ha et inkluderende samfunn der alle kan føle seg hjemme	Vi vil ha et åpent og informerende samfunn der hele kommunen inkluderes	Vi vil være god på å ta i mot og ta vare på ansatte og innbyggere
Vi skal jobbe sammen, på tvers av sektorer, for å motivere innbyggere til å ta vare på egen helse og stimulere til utdanning, arbeid og aktivitet	Vi skal ha gode digitale løsninger og fibertilbud i hele kommunen	Vi skal ta i mot nye innbyggere og ansatte på en god måte, gjennom gode rutiner for introduksjon og informasjon.
Vi skal anerkjenne og feire mangfoldet i kommunen	Vi skal legge vekt på god informasjonsflyt og kommunikasjon i og mellom kommunal virksomhet og innbyggere og næringsliv	Vi skal ha fokus på å ta vare på de som allerede bor og jobber her.
Vi skal ha fokus på tilgjengelighet og universell utforming av offentlige bygg og møteplasser	Vi skal ha stor takhøyde for ulike meninger og bidra til anstendighet i meningsutvekslinger	Lebesby kommune skal være en god arbeidsgiver – og ha fokus på å beholde kompetanse og stimulere til kompetanseheving og utdanning
Vi skal legge til rette for at ulike generasjoner kan møtes, og lære av hverandre	Vi skal støtte samarbeid og fellesskap på tvers av bygder	
Vi skal støtte frivillig sektor i arbeidet med å skape inkluderende aktiviteter og fellesskap		
Vi skal jobbe sammen med næringslivet og arbeidsgivere i arbeidet med språkopplæring og integrering		
Vi skal bidra til at eldre får en meningsfylt hverdag gjennom aktivitetstilbud, ulike bo- og omsorgsalternativer, god demensomsorg og kvalifiserte ansatte.		
Vi skal aktivt fremme inkludering, likeverd og motvirke utenforskap og radikaliserings.		



Foto: Christoffer Robin Jensen

CR

MULIGHETSORIENTERT

Vekst gjennom utviklingsvilje og nytenkning

Mulighetsorienterte Lebesby mot 2035

Vi vil være mulighetenes Lebesby	Vi vil ha bærekraftig utvikling i næringer der vi har naturlige fortrinn	Vi vil ha en kultur for entreprenørskap og gründervirksomhet
Vi skal legge til rette for bærekraftig vekst og nyskaping i næringslivet, gjennom god dialog, gode planer, støtteordninger og tilrettelegging av infrastruktur	Vi skal stimulere til videreutvikling, nytenkning og samarbeid i eksisterende næringer (som fiskeri, oppdrett, landbruk, reindrift og reiseliv)	Vi skal ha fokus på entreprenørskap helt fra barnehage og skole
Vi skal gi rom og oppmerksomhet til nye tanker og idéer	Vi skal jobbe målrettet opp mot aktører og sentrale myndigheter og legge til rette for bærekraftig utnyttelse av fornybare energikilder	Vi skal veilede og støtte de gode idéene - og bidra til at flere tar sats og skaper arbeidsplasser
Vi skal jobbe for mer forskning i næringsliv og samfunn, og bidra til å synliggjøre lokal forskningsaktivitet	Vi skal jobbe aktivt opp mot aktører som vil ta i bruk ny teknologi innen havbruk og legge til rette for etableringer både på land og til havs	Vi skal bidra til nettverksbygging og kunnskaps- og erfaringsutveksling
Vi skal ha fokus på å beholde bygdebutikkene og mangfoldet i handels- og servicenæringen i Kjøllefjord	Vi skal satse på fornybare løsninger i kommunal virksomhet, næringsliv og samfunnet for øvrig	
Vi skal ha fokus på bygdeutvikling	Vi skal jobbe for at alle næringsaktører har fokus på miljøet og sette så lite spor i naturen som mulig.	
Vi skal ha en offensiv tilnærming til nye næringer og nye aktører		
Vi skal arbeide for å påvirke overordnede rammebetingelser til beste for våre lokalsamfunn		
Vi skal støtte utvikling i kunnskapsbaserte næringer og kulturnæringer		
Vi skal oppmuntre barn og unge til å tenke fremtidsrettet - og lære dem å se muligheter der vi er "blinde"		
Vi skal legge til rette for en moderne og robust teknologisk infrastruktur i hele kommunen		



Foto: Kjøllefjord skole

KOMPETENT

Med lyst til å lære – hele livet

Kompetente Lebesby mot 2035

Vi vil ha barnehager og skoler som legger et godt grunnlag for personlig vekst og videre utdanningsløp	Vi vil at våre elever skal fullføre videregående skole	Vi vil være et lærende samfunn som verdsetter kunnskap og kompetanse
Vi skal ha utviklingsorienterte barnehager og skoler som stimulerer til læringsglede, undring og refleksjon	Vi skal ha en god rådgivningstjeneste i skolen	Vi skal fremme en positiv holdning til læring gjennom å framsnakke kunnskap, utdanning og forskning
Vi skal ha trygge, inkluderende og mobbefrie lærings- og arbeidsmiljø	Vi skal jobbe målrettet for å beholde/videreutvikle lokal videregående opplæring	Vi skal øke utdannings-/ferdighetsnivået i befolkningen og synliggjøre hvilken kompetanse som finnes – og etterspørres - lokalt
Vi skal ha fokus på god kvalitet på opplæring og gode faglige resultater. Dette skal vi bidra til gjennom kompetente ansatte, tverrfaglig samarbeid, gode fysiske læringsmiljø og moderne læremidler	Vi skal jobbe for å sikre flere lokale lærlingeplasser i næringsliv og kommunal virksomhet	Vi skal ha arenaer for og stimulere til en kultur for kunnskapsdeling - i samfunnet og i kommunal virksomhet
Vi skal fremme barnehagens og skolens rolle i lokalsamfunnet, og vektlegge samarbeid med hjemmet, næringsliv, andre sektorer, samt samarbeid og kontakt mellom skoler	Vi skal forberede elever på borteboertilværelsen	Vi skal legge til rette for kompetanseheving, blant annet med infrastruktur for nett-/ desentraliserte studier
		Vi skal bidra til at ansatte i kommunal virksomhet har kompetanse og kvalifikasjoner til å utføre sine oppgaver på en god måte
		Vi skal ha fokus på å utvikle digitale ferdigheter i hele befolkningen, slik at så mange som mulig er i stand til å mestre en digital hverdag
		Vi skal fremme formell og uformell livslang læring



Foto: Lebesby brannvesen

Samfunnssikkerhet og beredskap

Samfunnssikkerhet og beredskap i Lebesby kommune

I Norge er kommunen bærebjelken i samfunnssikkerhets- og beredskapsarbeidet. Den kommunale beredskapsplikten er nedfelt i Sivilbeskyttelsesloven, og i forskrift om kommunal beredskapsplikt. Denne kommunale beredskapsplikten pålegger alle kommuner å arbeide helhetlig og systematisk med samfunnssikkerhet og beredskap.

Risikobildet for Lebesby kommune er i stor grad knyttet til geografiske særtrekk. Kommunen er stor i utstrekning, men med liten befolkning og spredt bosetting. Med vår beliggenhet på Finnmarkskysten er kommunen værutsatt, noe som utfordrer samferdsel og kritisk infrastruktur. Ras- og skredproblematikk i bygder og langs veistrekninger skaper utrygghet. Værmessige forhold utgjør også en utfordring og risiko for næringslivet, enten det gjelder fiskerier, reiseliv «der naturen rår» eller sjøbasert oppdrett.

Det er usikkert hvilke konsekvenser klimaendringer kan komme til å få for kommunen, men klimastudier gir noen indikasjoner på hvilke endringer vi kan vente oss: hyppigere og mer intens nedbør og høyere temperaturer. Økt nedbør kan blant annet føre til økt fare for flom og skred, og selv små temperaturendringer kan få konsekvenser for økosystem både i havet og til lands. Klimaendringer kan dermed få konsekvenser for fiskeriene både i form av mer ustabile værforhold og påvirkning av arts mangfold og vandringsmønster. Kommunen må i sin langsiktige arealplanlegging ta høyde for effekten av klimaendringer, spesielt mulige konsekvenser i form av havnivåstigning, stormflo og økt forekomst av skred og flom.

Mål for sikkerhets- og beredskapsarbeidet i Lebesby kommune

Lebesby kommune skal ha trygge lokalsamfunn og ferdselsårer, og hensynet til samfunnssikkerhet og beredskap skal ivaretas i all kommunal planlegging. I Helhetlig ROS-analyse 2015-2018 oppgis følgende målsettinger for sikkerhets- og beredskapsarbeidet i Lebesby kommune:

Overordnet mål

Lebesby kommune skal ha oppdaterte ROS-analyser og beredskapsplaner som er kjent blant de ansatte, for å sikre målrettet og hensiktsmessig innsats i arbeidet med samfunnssikkerhet og beredskap.

Resultatmål

- Planlagte tiltak skal iverksettes innen tidsfristene.
- Helhetlig ROS skal oppdateres årlig.
- Plan for kriseledelse skal oppdateres årlig.
- Kommunens kriseledelse skal gjennomføre øvelser årlig.
- Andre overordnede beredskapsplaner skal gjennomgås jevnlig.
- Ansatte skal informeres om relevant planverk på beredskapsområdet, herunder informasjon om planlagte tiltak, oppdateringer og øvelser.
- Det skal avholdes halvårlige møter i beredskapsrådet.

For oppdaterte risikoanalyser, prioriteringer og tiltaksplan henviser vi til den til enhver tid gjeldende Helhetlige ROS-analyse.