

Søknad

Søknadsnr.	2013-0083	Søknadsår	2013	Arkivsak
Støtteordning	Bolyst 2013			
Prosjektnavn	Europeisk arbeidsinnvandring			

Kort beskrivelse

Siste årene har det vært mange diskusjoner om at rekruttering av rett kompetanse er til hinder for utvikling og vekst i fylket og nå er det rett å slett på tide å gjøre noe med dette.

Det er et paradoks at resten av europa sliter med stor arbeidsledighet, spesielt blant høyt utdannede unge mennesker, paralet med at næringslivet i fylket har rekrutteringsproblemer og at mange bygder i Sogn og Fjordane sliter med negativ befolkningsutvikling.

Dette vil Stongfjorden Vekst gjøre noe med.

Prosjektbeskrivelse

Stongfjorden er ei lita bygd i Askvoll kommune. Etter mange år med negativ befolkningsutvikling både i bygda og i kommunen så lagde vi en bygdeutviklingsplan høsten 2010 hvor et av elementene i planen var oppstart av et tilflyttingsprosjekt. Målsettingen med prosjektet var den gangen få flere barnefamilier til å flytte til Stongfjorden med den hensikt å sikre grunnlag for videre drift av barnehage, skole og butikk, dvs grunnlaget for fortsatt å kunne være en levende bygd.

I litt over 2 år har dette prosjektet vært drevet i et samarbeid mellom Stongfjorden Vel og Stongfjorden Vekst. Resultatene har vært gode, prosjektet har resultert i at 15 familier og 51 personer har flyttet til Askvoll kommune, hvorav 42 flyttet til Stongfjorden. Etter dette har 2 familier flyttet ut av kommunen til andre steder i Norge. Dvs netto tilflytting til kommunen har vært 13 familier og 44 personer.

Som en spinn off av prosjektet har det også blitt skapt 8 nye arbeidsplasser i Stongfjorden, innen bransjer som regnskap, web-utvikling, elektro/automasjon, bygg/anlegg og musikk.

Prosjektet har fokusert på europeisk arbeidsinnvandring og har fått tilflyttere både fra Hellas, Polen, Nederland og Spania. Men hovedfokus har vært Island og i Stongfjorden bor det i dag 26 islendinger.

Ved årskiftet 2011/2012 så vi at vi hadde bygd opp et nettverk av potensielle tilflyttere, i hovedsak på Island, som langt overstiger det antall mennesker vi kan bosette i Stongfjorden sett i lys av mangel på boliger, spesielt utleieboliger. Vi bestemte oss da for å profesjonligere vårt tilflyttingsprosjekt og starte et forprosjekt.

FØLGENDE OPPGAVER HAR INNGÅTT I FORPROSJEKTET:

- Prioritering av målgrupper for rekruttering, hvilke land skal vi rekruttere fra?

- Formalisere samarbeidet med samarbeidspartnere, både arbeidsgivere og andre samarbeidspartnere
- Utarbeide kravspec for digital møteplass
- Definere behov for personell ressurser (drift av tjeneste og kobling mellom aktørene)
- Kartlegge hvilke kvalifikasjoner arbeidsmarkedet etterspør
- Metode for sammenligning/kvalitetssikring av norsk/utenlands formell kompetanse
- Utvikle en markedsstrategi, både i forhold til næringsliv i fylket som trenger kompetanse, samt for hvordan opprette kontakt med relevant kompetanse ute
- Utvikle en plan for hvordan lokalsamfunn i fylket kan presentere seg som et potensielt “nytt hjemmsted”
- Utvikle en foretningsmodel
- Utvikle plan for gjennomføring av et hovedprosjekt
- Utvikle en prototype, teste ut i samarbeid med en kommune i fylket
- Lage finansieringsplan for et hovedprosjekt

Forprosjektet har vært finansiert gjennom RUP midler fra fylkeskommunen, tilskudd fra Næringsfondet i Askvoll kommune og av egne midler fra Stongfjorden Vekst.

Resultater og erfaringer fra forprosjektet fremkommer av vedlagte rapport etter endt forprosjekt.

HOVEDPROSJEKT:

Nå er det tilnærmet fullt i Stongfjorden, vi jobber konkret med 3 familier som vi forventer flytter til Stongfjorden iløpet av 1. halvår 2013 og 2 familier som planlegger å flytte til andre bygder i fylket. Nå er vi klare for å gå i samarbeid med flere bygder/kommuner i distriktsnorge for å bidra til økt tilflytting.

Status:

1. Vi har bygd opp et betydelig nettverk blant potensielle tilflyttere, i hovedsak på Island. Vi har kontakt med ca 200 familier på Island, dvs ca 800 mennesker som kan tenke seg å flytte til ei bygd på vestlandet, dersom vi klarer å bistå de med jobb og bolig.
2. Vi har utviklet et dataverktøy som er egnet for både å presentere bygder, næringsliv og potensielle tilflyttere (inkludert en cv database hvor det nå er registrert 90 cv'er, denne databasen er nylig lansert og øker i antall cv'er for hver uke.
3. Vi har bygd opp gode relasjoner med mange spennende bedrifter i Sunnfjord området, bestående av bedrifter som regelmessig har behov for nye arbeidstagere. Dette er bedrifter som er tydelige på at europeisk arbeidsinnvandring vil være en viktig kanal for fremtidig rekruttering til egen virksomhet.
4. Stongfjorden Vekst har ansatt en egen prosjektleder for å utvikle prosjektet videre.
5. Vi har knyttet til oss viktige samarbeidspartnere i tillegg til næringslivet, eks. Framtidsfylket, Askvoll kommune, NAV/Eures og Merkur programmet.

Definerte suksesskriterier for det videre arbeidet:

1. Etablere samarbeid med flere bygder/kommuner:

Skal vi få profesjonalsert prosjektet er det viktig at vi klarer å få flere bygder og kommuner til å delta i prosjektet. Vi er nå i dialog med flere kommuner i fylket, samt 1 kommune i Hordaland. En av de

viktige oppgavene i hovedprosjektet blir å inngå samarbeid med flere bygder/kommuner, slik at en kan utnytte potensialet overføringsverdi som ligger i de erfaringer og kunnskap vi har bygd opp rundt forprosjektet.

2. Koble arbeidssøkere og næringsliv

Hvis tilflytterne raskt skal bli en positiv ressurs i samfunnet er det svært viktig at vi bygger opp et nettverk blant bedrifter og offentlige organisasjoner i arbeidsmarkedet, slik at det blir enklere for en tilflytter å komme i posisjon til å skaffe seg jobb. Det er viktig at en klarer å bygge opp et nettverk i arbeidsmarkedet som representerer et variert jobbtilbud, tilflytterne vi søker er gjerne 2 voksne personer som begge trenger jobb.

3. Skaffe bolig

Boligsituasjonen i mange bygder er utvilsomt en av flaskehalsene, særlig når det gjelder utleieboliger. Første bolig for tilnærmet alle tilflyttere vil være en utleiebolig, både fordi en tilflytterfamilie gjerne ønsker å prøve bygda før en bosetter seg permanent, men også fordi bankene i Norge krever en 8-10 md fartstid, i fast jobb, før de kan innvilge en tilflytter familie lån.

Boligmarkedet, og særlig utleiemarkedet i distriktene omsettes ofte mellom bekjente, derfor ser lokalkunnskap i den enkelte bygd svært avgjørende får vite om potensielle utleie boliger. Vår erfaring i Stongfjorden er at det har stått mange delvis tomme boliger som ikke tidligere har vært lagt ut for utleie, men som en etter en direkte kontakt med eier har klart å få aksept for å leie ut.

4. Språkundervisning

Språkundervisning er svært avgjørende, både i forhold til å hevde seg i en skole/arbeidssituasjon, men også for intergrering. Språkundervisning er i utgangspunktet en kommunal tjeneste, men vi har i tillegg valgt å legge ut et språkkurs (så langt på bokmål), utviklet av NTNU på vår web-portal. Vi mener at dersom en familie kan starte norskopplæring før de flytter, vil gi de et betydelig fortrinn i forhold til både en skole situasjon, samt for å bli vurdert som en relevant arbeidssøker.

5. Integre lokalt

Integrering foregår i hovedsak lokalt, derfor mener vi det er svært viktig å forankre et tilflyttingsarbeid lokalt, helt ned på bygdenivå, det er i bygda de skal bo, det er i bygda rekruttering til frivillige lag og organisasjoner foregår, det er i bygda det er lek for ungene etter skole og barnehage.

Men integrering går også utover dette, både barnehage, skole og arbeidsplasser er også viktige integreringsarenaer som må involveres i dette arbeidet.

6. Etablere kontakt med flere potensielle tilflyttere i rett målgruppe

Dette vil være en stadig pågående aktivitet, som må styres av det behov som arbeidsmarkedet har. Nav/Eures vil være en svært viktig samarbeidspart i dette arbeidet. I oktober 2012 deltok vi på en rekrutteringsmesse i Reykjavik, i april 2013 skal vi delta på en tilsvarende messe i Lisboa, begge i regi av Nav/Eures. Utover dette har vi erfart at sosiale medier kan være effektiv for å komme i kontakt med potensielle tilflyttere.

7. Informasjon før en tilflytter kommer.

Vi jobber personlig med våre familier som er interessert i å flytte til Norge. Vi er tilgjengelig på Skype, epost og telefon når det passer for dem, på kveldene og i helgene, og svare på spørsmål familien har om flytting og det lokale samfunnet. Med dette er vi mer sikre på at tilflytterfamilier sikker på sine ønske om å flytte

Kontaktopplysninger

Funksjon	Navn	Adresse/poststed	Mobil
Søker / Prosjekteier	Stongfjorden Vekst AS	Stongfjorden 6984 STONGFJORDEN	98244884
Kontakt- person	Roy Sævik	Stongfjorden 6984 STONGFJORDEN	98244884
Prosjekt- leder	Roy Sævik	Stongfjorden 6984 STONGFJORDEN	98244884

Mottatt offentlig støtte tidligere: Ja

Sogn og Fjordane Fylkeskommune, RUP midler, kr 150.000,-. Tilskudd til forprosjekt. Tilskuddet ble vedtatt i 2012

Næringsfondet, Askvoll kommune, kr 100.000,-. Tilskudd til forprosjekt. Tilskuddet ble vedtatt i 2012

Spesifikasjon

Bakgrunn

Sitat fra Askvoll kommune sin utviklingsplan, vedtatt i kommunestyret 17. desember 2012. Sitatet er hentet fra utviklingsplanens punkt som omhandler befolkningsutvikling:

«Askvoll kommune har dei same kjenneteikna som mange omstillingskommunar. Utviklinga går mot sentralisering, og kommunen er ein utkant i utkanten. Barn og ungdom ver oppfordra til å ta høgare utdanning, utdanningar som næringslivet i liten grad tilbyr arbeid innafør. Samtidig har kommunen utfordringar i forhold til å tiltrekke seg høgare utdanna arbeidskraft der det er behov for det.

Folketall – demografisk utvikling

- Negativ folketallsutvikling frå 3349 i 2000 til 3031 ved utgangen av 2008, dvs ein nedgang på 9,9%
- I 2009 gjenn tallet ytterlegare ned til 2999, stabiliserte seg i 2010 på 3000 og ved utgangen av 2011 var det ein liten vekst til 3010 innbyggjarar.

Den negative folketallsutviklinga gjeld spesielt innen aldersgruppa 20-30 og 30-40 år. Den relativt låge delen av innbyggjarar i denne aldersgruppa gir ei svart ugunstig alderssamansetting med tanke på framtidig folketallsutvikling. Samstundes er det denne aldersgruppa som skal sikre rekruttering til bedriftene og offentleg sektor i kommunen. Held denne folketallsutviklinga fram, vil kommunen på sikt få store utfordringar.

Folketalsframskriving til Statistisk sentralbyrå viser at kommunen i 2020 vil har 2810 innbyggjarar, i 2030 2657 innbyggjarar og i 2040 2453 innbyggjarar. Askvoll er den kommunen i fylket som ligg dårlegast an når det gjeld eldrebølga, nr 26 av 26 kommunar (NHO's bærekraftsNM 2012)»

Et paradoks:

Store deler av Europa sliter med stagnasjon, stor arbeidsledighet og økonomiske problemer. Det er et paradoks at resten av Europa sliter med stor arbeidsledighet, også blant høyt utdannede unge mennesker, parallelt med at næringslivet i fylket har rekrutteringsproblemer og at mange bygder i Sogn og Fjordane sliter med negativ befolkningsutvikling. Dette ønsker vi å bidra til å gjøre noe med.

Prosjekt mål

HOVEDMÅL:

Målsettingen i prosjektet er 3-delt.

Hovedmål 1:

I prosjektperioden ønsker vi å bidra til befolkningsvekst i Sogn og Fjordane gjennom å skaffe 100 nye tilflyttere, dvs ca 25 familier.

Hovedmål 2:

Gjennom vårt arbeid med tilflytting ønsker vi å ha bidratt til at minst 1 voksen person i hver tilflyttede familie skal være i ordnært arbeid.

Hovedmål 3:

Ved utgangen av det omsøkte hovedprosjektet skal prosjektet ha formalisert samarbeid med tilstrekkelig relevante aktører slik at det er i stand til å finansiere videre drift uten behov for nasjonale eller fylkeskommunale tilskuddsordninger.

DELMÅL:

Alderssammesetning:

Vi ønsker å få barnefamilier til å flytte, vi har en målsetting om at tilflyttere gjennom vårt prosjekt skal bestå av like mange barn (definert som barn(ungdom til om med videregående nivå) og voksne

Antall bygder/kommuner:

Innen prosjektfasens slutt ønsker vi å ha med oss 4 bygder/kommuner som vi samarbeider med, utover Stongfjorden.

Betalende arbeidsgivere:

Innen prosjektfasens slutt ønsker vi å være i samarbeid med 3 arbeidsgivere som i prosjektfasen har betalt for bruk av våre tjenester.

Forankring

Prosjektet er forankret på 3 ulike nivå.

Fylkeskommunalt nivå:

Fylkeskommunen i Sogn og Fjordane er en aktiv utviklingsaktør og engasjerer på mange ulike arenaer som omhandler både befolkningsutvikling og næringsutvikling og har en uttalt ambisjon om å være en utviklingsaktør som skal bidra både til å utvikle fylkets næringsliv og for å sikre busetning i fylket.

Vårt prosjekt vil kunne være et av flere verktøy som vil være med på å nå fylkeskommunens mål både når det gjelder nærings og befolkningsutvikling.

Kommunalt nivå:

Askvoll kommune er definert som en omstillingskommune i Sogn og Fjordane. Som endel av omstillingsarbeidet i Askvoll kommune så er det laget en «Utviklingsplan for Askvoll kommune», vedtatt i kommunestyret 17. desember 2012.

I denne utviklingsplanen så beskrives en negativ utvikling i folketallet, skeiv aldersfordeling med for mange godt voksne personer og for få unge voksne, samt at det er definert en målsetting om en tilflytting på 60 nye personer i årene 2013 – 2016.

Som endel av omstillingsarbeidet i Askvoll kommune er det laget en «Handlingsplan 2013 for nærings og omstillingsarbeid». Denne handlingsplanen er vedtatt i kommunestyret 17. desember 2012. I Handlingsplanen så fremkommer på nytt målsettingen om 60 tilflyttere i årene 2013 – 2016.

Næringsfondet i Askvoll kommune støttet forprosjektet som ligger til grunn for det omsøkte hovedprosjektet med kr 100.000,-.

Askvoll kommune er en formalisert samarbeidspart for Stongfjorden Vel gjennom deltagelse i Fylkesmannen/Fylkeskommunens bygdeutviklingsprogram. Stongfjorden Vel sin bygdeutviklingsplan er formelt behandlet i kommunestyret i Askvoll kommune, samt at Askvoll kommune støtter Stongfjorden Vel sin deltagelse i bygdeutviklingsprogrammet finansielt.

Lokalt nivå:

Tilflyttingsprosjektet i Stongfjorden er definert som et av delprosjektene i prosjektplanen som ligger til grunn for Stongfjorden Vel sin deltagelse i Bygdeutviklingsprogrammet.

Ellers vil vi nevne at prosjektet støtter KRD/Bulyst sitt fokus på integrering av innvandrere i distriktsnorge og tilflytting.

Prosjektorganisering

Prosjektorganisering:

Prosjektet er organisert etter PLP metoden og det er allerede gjennomført et forstudie og forprosjekt. Det omsøkte prosjektet er et hovedprosjekt som skal vare i 1 år.

Prosjektansvarlig – søker er Stongfjorden Vekst AS

Prosjektleder er Roy Sævik

Prosjektgruppe er Roy Sævik og Johanna Gudmundsdottir.

Kort om Roy Sævik:

Roy Sævik er 44 år, bosatt i Stongfjorden. Roy er utdannet Sivilmarkedsfører fra Norges MarkedsHøyskole.

Roy har tilnærmet hele sin yrkeserfaring fra næringslivet og har jobbet med mye med salg/salgsledelse innen bank/forsikring, eiendomsforvaltning/utvikling, reklamebyrå, samt 2 år som senior rådgiver i Innovasjon Norge Sogn og Fjordane. Fra april 2011 har Roy vært ansatt som daglig leder i Stongfjorden Vekst og jobbet med forretnings/bygdeutvikling.

Johanna er 46 år, bosatt i Stongfjorden. Johanna er økonom og har mange års erfaring fra bank og eiendomsutvikling på Island. Johanna flyttet til Norge for 2 år og har bodd i Bergen, i Bergen har Johanna jobbet med salg av bank/forsikringsprodukter for Dnb Liv. Johanna flyttet til Stongfjorden i februar 2013 og er nå fulltidsansatt i Stongfjorden Vekst og skal jobbe med tilflyttingsprosjektet.

Johanna var en av de aller første islendingene vi kom i kontakt med gjennom tilflyttingsprosjektet og endelig etter 2 år har Johanna m/familie flyttet til Stongfjorden og skal nå bidra til videre utvikling av bygda vår og andre bygder. Johanna er et bevis på at prosjektet virker.

Samarbeidspartnere

Samarbeidspartnere:

- Askvoll kommune
- Stongfjorden Vel
- Framtidsfylket (på workshopen)
- Nav/Eures

Nettverk i næringslivet:

- SFE
- Hellenes AS
- Østerbø Maskin AS
- Hoff & Knutson Transport AS
- Havyard Ship Teknologi AS
- Sparebanken Sogn og Fjordane ASA
- Åsen & Øvrelid AS
- SafeClean AS
- Enoro AS
- Multi Maritime AS

Aktiviteter

HA 1 - Bygge opp nettverk blant potensielle arbeidssøkere:

Dette skal gjøres i samarbeid med Eures gjennom deltagelser på 2 av deres rekrutteringsmesser. Den første i Portugal 11-12 april 2013. Messen i Portugal er en ren it/ingeniør messe og er således meget relevant i forhold til de signaler arbeidsmarkedet har gitt oss på hvilken type kompetanse som er etterspurt.

Bruk av facebook og evt andre sosiale medier vil også være en viktig kanal for å videreutvikle det nettverket vi har.

Målsetting med oppgaven:

Kontinuerlig utvikle nettverket blant potensielle arbeidssøkere, både i volum og i kvalitet, med kvalitet mener vi:

- Rett aldersgruppe (barnefamilie eller unge par uten enda å ha fått barn)
- Rett utdanning og yrkeserfaring

Denne oppgaven støtter oppunder prosjektets hovedmål 1.

HA 2 - Utvide og forsterke nettverk i arbeidsmarkedet, kommuner og bygder:

Arbeidet med å utvide nettverket i arbeidsmarkedet, kommuner og bygder henger tett sammen.

Hver bygd/kommune som knytter seg til vårt prosjekt må først definere sitt naturlige arbeidsmarked, deretter starter arbeidet med å presentere prosjektet vårt mot aktører i dette arbeidsmarkedet. Det er viktig at dette arbeidet gjøres med intensjon om å skape et nettverk av ulike bedrifter/organisasjoner som samlet fremstår som et variert arbeidsmarked.

Målsetting med oppgaven:

Gjennom flere samarbeidene kommuner-bygder og arbeidsgivere skaper vi større dynamikk, kan rekruttere flere folk og overføringsverdien i forhold til de erfaringer og kompetanse vi har utviklet blir større. Denne oppgaven støtter oppunder prosjektets hovedmål 1 og 2.

HA 3 - Kompetanseheving - rekruttering:

Skal vi fremstå som en relevant samarbeidspartner for næringsliv/organisasjoner i deres arbeid med rekruttering er det viktig at vi bygger opp kompetanse innen rekruttering. Johanna Gudmundsdottir og Roy Sævik har erfaring med rekruttering til egen organisasjon, men har ikke formell kompetanse innen faget rekruttering. Derfor skal Johanna Gudmundsdottir gjennomføre et studie på BI innen rekruttering.

Målsetting med oppgaven:

Fremstå som en mer relevant samarbeidspartner for potensielle arbeidsgivere i deres arbeid med å rekruttere rett kompetanse. Denne oppgaven støtter oppunder prosjektets hovedmål 3

HA 4 - ARRANGERE rekrutteringsmesse hvor en innviterer kommunene Askvoll, Hyllestad, Høyanger, Balestrand, Vik og Solund.

Dette er de kommunene i fylket som i henhold til SSB sin fremskriving av befolkningsutvikling forventes å sterkest nedgang i folketallet fremover. Vi mener dette er en svært relevant målgruppe for samarbeid gjennom vårt prosjekt. Rekrutteringsmessene ønsker gjennomført i samarbeid med Nav/Eures. Målgruppen er både politisk/administrativ ledelse i kommunene og næringsliv.

Målsettingen med denne messen er å sette temaet på dagsorden hos både politikere/kommune administrasjon og næringsliv og gjennom dette rekruttere flere samarbeidspartnere i prosjektet vårt.

Målsetting med oppgaven:

Få med flere bygder-kommuner i samarbeidet, dette vil skape grunnlag for flere tilflyttere til

regionen. Denne oppgaven støtter oppunder prosjektets hovedmål 2 og 3.

HA 5 - Gjennomføre workshop (i samarbeid med Framtidsfylket, fylkeskommunen, Nav/Eures og Hellenes AS og NHO)

Tema «Hvordan skape god bærekraftig arbeidsinnvandring». Arrangementet er planlagt i 2. halvdel av august. Integrasjon både lokalt i bygdene og på arbeidsplassen vil være tema. Dette vil være et større arrangement en det som er beskrevet under pkt 5. Dette arrangementet gjennomføres i samarbeid med:

- Framtidsfylket
- Stongfjorden Veks
- Nav/Eures
- Fylkeskommunen (er i diskusjon, men rolle er ikke avklart)
- NHO (er i diskusjon, men rolle er ikke avklart)

Vi vil også kontakte Fylkesmannen og Distriktsenteret for å se om de også kan være relevante samarbeidspartnere for et slikt arrangement.

Målsetting med oppgaven:

Målsettingen med arrangementet er å sette ytterligere fokus på temaet og å få belyst hvordan en kan skape «god bærekraftig arbeidsinnvandring». Samt å rekruttere flere kommuner-bygder og arbeidsgivere til prosjektet som igjen vil være grunnlag for økt tilflytting til fylket.

Fokus vil være på NÆRINGSLIVETS BEHOV FOR EUROPEISK ARBEIDSINNVANDRINGS OM KILDE TIL REKRUTTERING, samt se på hvordan bygder, kommuner, fylkeskommune og andre relevante samarbeidspartnere kan støtte opp under næringslivet og gjøre det enklere for næringslivet å bruke europeisk arbeidsinnvandring som en rekruttering.

Denne oppgaven støtter oppunder prosjektets hovedmål 1,2 og 3

HA 6 - Utføre praktisk integreringsarbeid for familier som velger å få til å flytte til fylket.

Dette skal innkludere oppgaver som:

- Skaffe jobb/komme i posisjon for jobb intervjuer
- Ha god oversikt over boligmarkedet, både leie og salg og koble tilflyttere til dette markedet
- Sosial integrering på bygdenivå

Målsetting med oppgaven:

Sikre at tilflytterne blir en ressurs for samfunnet ved at de blir arbeidstagere, skattebetalere og bidragsyttere i lokalsamfunnet. Denne oppgaven støtter oppunder prosjektets hovedmål 1 og 2.

HA 7 – Språk kurs:

Norsk opplæring er i utgangspunktet en kommunal oppgave, men vår erfaring fra forprosjektet er at språk er et viktig suksesskriterie, både i forhold til sosial integrering, i forhold til læring i barnehage/skole og for å være en relevant kandidat i arbeidsmarkedet.

Vi mener det vil være en stor styrke dersom tilflyttere kan begynne norks opplæringen allerede når vi kommer i kontakt med deg, og gjerne flere måneder før de flytter hit. Dette kan enklest gjøres gjennom online norsk kurs. NTNU har utviklet et gratis norsk kurs på bokmål, vi har lagt ut link til

dette kurset på vår web-portal.

Siden målgruppen for vårt prosjekt er kommuner, bygder og arbeidsmarkedet i første omgang i Sogn og Fjordane så mener vi det vil være et fortrinn om vi også kunne tilby et online kurs på ny-norsk. Et pedagogisk miljø på Sandane har utviklet et online ny-norsk kurs som heter «Norsk pluss». Norsk Pluss markedsføres i dag gjennom et selskap som heter CyberBook AS.

CyberBook tilbyr kurset som et online produkt, men tilbyr også lesebøker og skrivebøker. Etter en samtale med CyberBook så har vi kommet frem til at online kurset vil dekke behovet for en innføring i ny-norsk.

Online kurset koster kr 550,- ex mva.

Målsetting med oppgaven:

Målsettingen er at tilflytterne har begynt sin norskundervisning før de flytter til Norge. Denne oppgaven støtter oppunder prosjektets hovedmål 2.

HA 8 - Videre utvikling av web portal, inkludert web basert språk undervisning før og etter flytteprosessen.

Første versjon nettside er klar og i dette så er det etablert en struktur for hvordan cv databasen skal fungere, hvordan bygder/kommuner kan presentere seg og hvordan næringslivet kan presentere seg.

Nettsiden skal fungere både som en interaktiv møteplass mellom aktørene (bygdene, næringslivet og potensielle tilflyttere), samtidig som den skal fungere i Stongfjorden Vekst sin arbeidsdag med å koble potensielle tilflyttere til arbeidsmarkedet.

Etterhvert som nettsiden kommer i bruk og vi gjør oss egne erfaringer, samt får tilbakemeldinger fra våre brukere så vil det oppstå behov for oppgraderinger. West-Port AS har utviklet vår nettside og vil bli brukt også i det videre arbeidet.

Når nye kommuner/bygder knytter seg opp mot prosjektet vårt så vil det også være behov for å lage egne presentasjoner av disse bygdene med tilhørende arbeidsmarked.

Målsetting med oppgaven:

Forbedre web-portalen som brukes i presentasjon av arbeidøkere, bygder-kommuner og næringsliv på en slik måte at en effektiviseres informasjonsflyten mellom aktørene i prosjektet. Denne oppgaven støtter oppunder alle 3 av prosjektets hovedmål

Målgrupper

Prosjektet vårt har 3 målgrupper, men som alle 3 har et gjensidig avhengighetsforhold:

1. Arbeidsmarked:

Gjennom arbeidet i forprosjektet har vi vært i kontakt med mange bedrifter rundt i Sogn og Fjordane og basert på de erfaringer vi har gjort oss så definerer vi følgende bransjer som målgruppe:

- Industri

- Engeenering
- Helse
- Kommunal sektor
- It
- Transport
- Bank
- Bygg/anlegg

2. Kommuner/bygdelag:

Kommuner og bygdelag er en viktig målgruppe for vårt prosjekt, uten samarbeid med kommuner og bygdelag så klarer vi ikke å mobilisere viljen til å være vertskap for stedet tilflytterne skal bo. Det er mange kommuner som ser behovet for å gjøre aktiviteter for å skape tilflytting og i disse dager diskuterer mange hvordan en skal organisere dette arbeidet.

Vi definerer alle kommuner i fylket som potensielle samarbeidspartnere, men det er naturlig de kommuner som sliter med negativ befolkningsvekst som er mest relevant. Dette er kommuner som lett defineres gjennom Statistisk Sentralbyrå sine prognoser for fremskriving av befolkningsutvikling på kommune nivå. Eksempler på de mest relevante kommunene er:

Askvoll

Hyllestad

Høyanger

Balestrand

Solund

Vik

Men også regionscenterne er det mindre bygdesamfunn som trenger tilflytting for å opprettholde status som levende bygder.

3. Tilflyttere:

Vårt prosjekt har definert at vår fokus skal være på europeisk arbeidsinnvandring. Så langt har vi brukt mye ressuser på å bygge opp et nettverk på Island og skal nå i gang med samme jobb i Portugal. For oss er det viktig å finne potensielle tilflyttere som har en utdannelse/arbeidserfaring som vårt regionale arbeidsmarked etterspør og utledes således av de bransjer vi listet opp under pkt 1.

Utover dette er alderssammensetting et viktig kriterie for målgruppedefinisjon. Vi har et uttalt mål om å rekruttere tilflyttere som er:

- Barnefamilier
- Unge par som enda ikke har fått barn.

Resultat

Ved prosjektets slutt forventer vi å ha oppnådd følgende resultater:

- 100 nye tilflyttere til fylket, bestående i hovedsak av barnefamilier og unge par som enda ikke har fått barn.
- I alle tilflyttede familier skal vi ha bidratt til at minimum 1 av voksen personene har fått ordinært

arbeid.

- Ved prosjektets slutt skal vi ha en driftsmodell som gjør at videre drift finansieres gjennom egen drift og ikke via nasjonale/fylkeskommunale tilskuddsordninger.

Effekter

Vi ønsker at vårt prosjekt skal være et av initiativene som skal bidra til å nå fylkeskommunens og kommunenens målsetting om befolkningsvekst og næringsutvikling.

Vi skal oppnå dette gjennom et samarbeid mellom næringsliv, kommuner/bygder og Stongfjorden Vekst. Stongfjorden Vekst skal gjennom sitt nettverk, koble næringslivet og kommunene med potensielle tilflyttere.

Etter våre erfaringer fra forprosjektet er de mest kritiske faktorene:

- Tett samarbeid med bygdene, slik at sosial intergrering i lokalsamfunnet går bra
- Språk undervisning, dette gjør veien inn på arbeidsmarked, utdanning og intergrering går bra.
- Mobilisering lokalt for å skaffe utleieboliger, utleieboliger er en flaskehals i mange bygder.
- Utvikling av et nettverk som gjenspeiler et variert arbeidsmarked, for å lykkes må begge voksen personene lykkes med å skaffe seg en relevant jobb.
- Vilje i næringslivet til å vurdere europeisk arbeidsinnvandring som en rekrutteringskanal.

Sett i lys av disse suksesskriteriene er det naturlig å tenke at risikoen i prosjektet ligger i at vi ikke lykkes i arbeidet med de 5 punktene beskrevet over.

Tids- og kostnadsplan

Tidsplan

HA 1, 2 og 3 kvartal 2013

HA 2, 2 og 3 kvartal 2013

HA 3, Prosess hele prosjektperioden

HA 4, 3 og 4 kvartal 2013

HA 5, 2. kvartal 2013

HA 6, 3, kvartal 2013

HA 7, Prosess hele prosjektperioden

Kostnadsplan

Tittel	2013	2014	2015	2016	2017	SUM
Administrativt arbeid	20 000					20 000
HA 2, Bygge nettverk, arbeidssøkere	132 800					132 800
HA 3, Nettverk,	79 500					79 500

Tittel	2013	2014	2015	2016	2017	SUM
arbeidsmarked og kommuner						
HA 4, Kompetanseheving, rekruttering	131 265					131 265
HA 5, Gjennomføre regional workshop	110 490					110 490
HA 5, Rekrutteringsmesse lokalt	44 450					44 450
HA 6, Praktisk intergreringsarbeid	265 000					265 000
HA 7, Språkkurs	13 750					13 750
HA 8, Videreutvikling web	50 000					50 000
Møtekostnader	40 000					40 000
Reisekostnader	40 000					40 000

Sum kostnad	927 255					927 255
--------------------	----------------	--	--	--	--	----------------

Finansieringsplan

Tittel	2013	2014	2015	2016	2017	SUM
Kommunal- og regionaldepartementet	398 000					398 000
Næringsfondet Askvoll kommune	65 000					65 000
Stongfjorden Vekst AS	464 255					464 255

Sum finansiering	927 255					927 255
-------------------------	----------------	--	--	--	--	----------------

Geografi

1400-Sogn og Fjordane

Vedleggsliste

Dokumentnavn	Filstørrelse	Dato
Rapport etter endt forprosjekt.docx	318 023	06.03.2013