

Oppgaveutvalg

Samarbeidsdrevet politikkinnovasjon i praksis

Lokaldemokratikonferansen, Lillestrøm 12.6.2017

Hvem er vi?



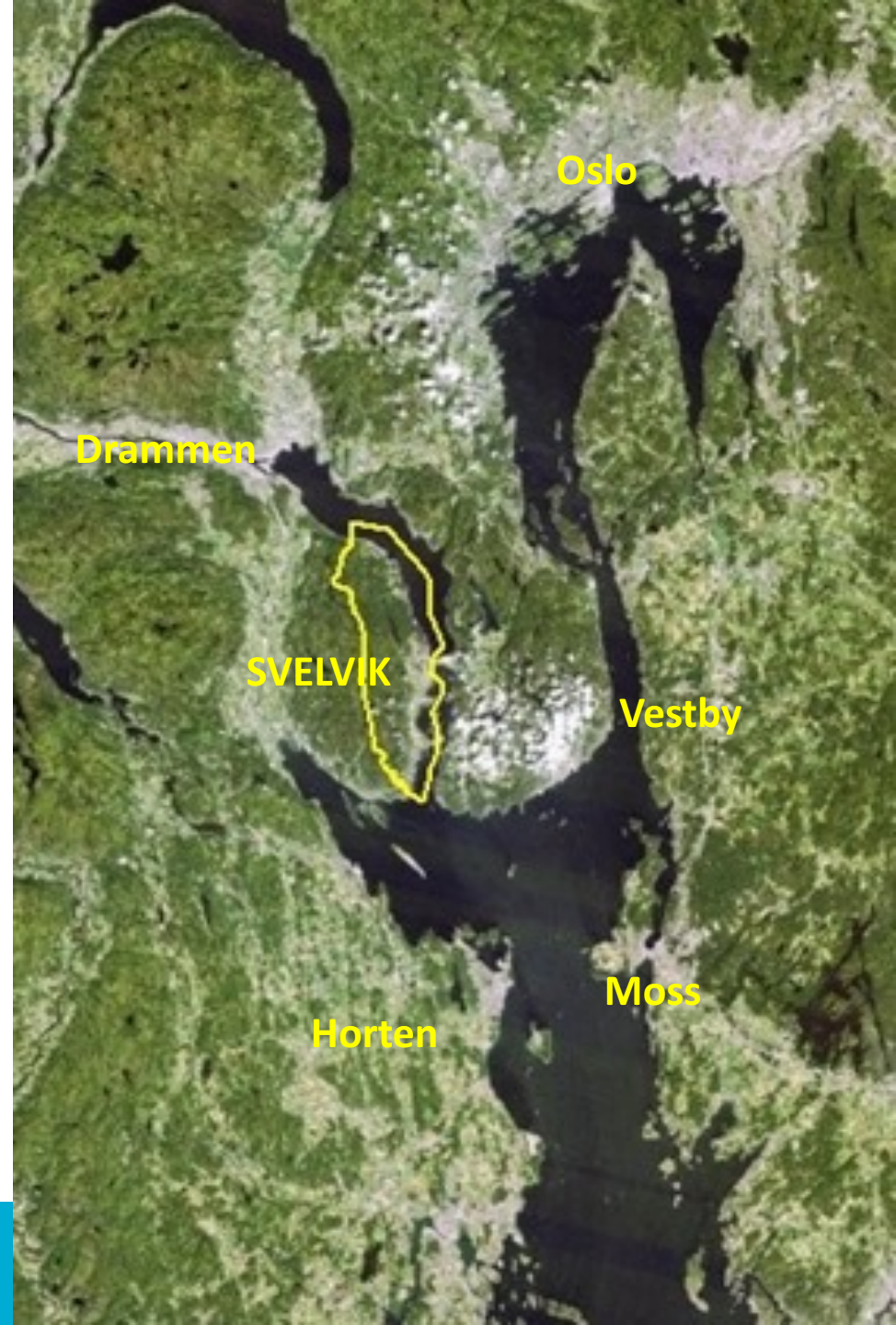
Kristin Surlien (H)
Gruppeleder
Leder av oppgaveutvalg



Andreas Muri (H)
Ordfører

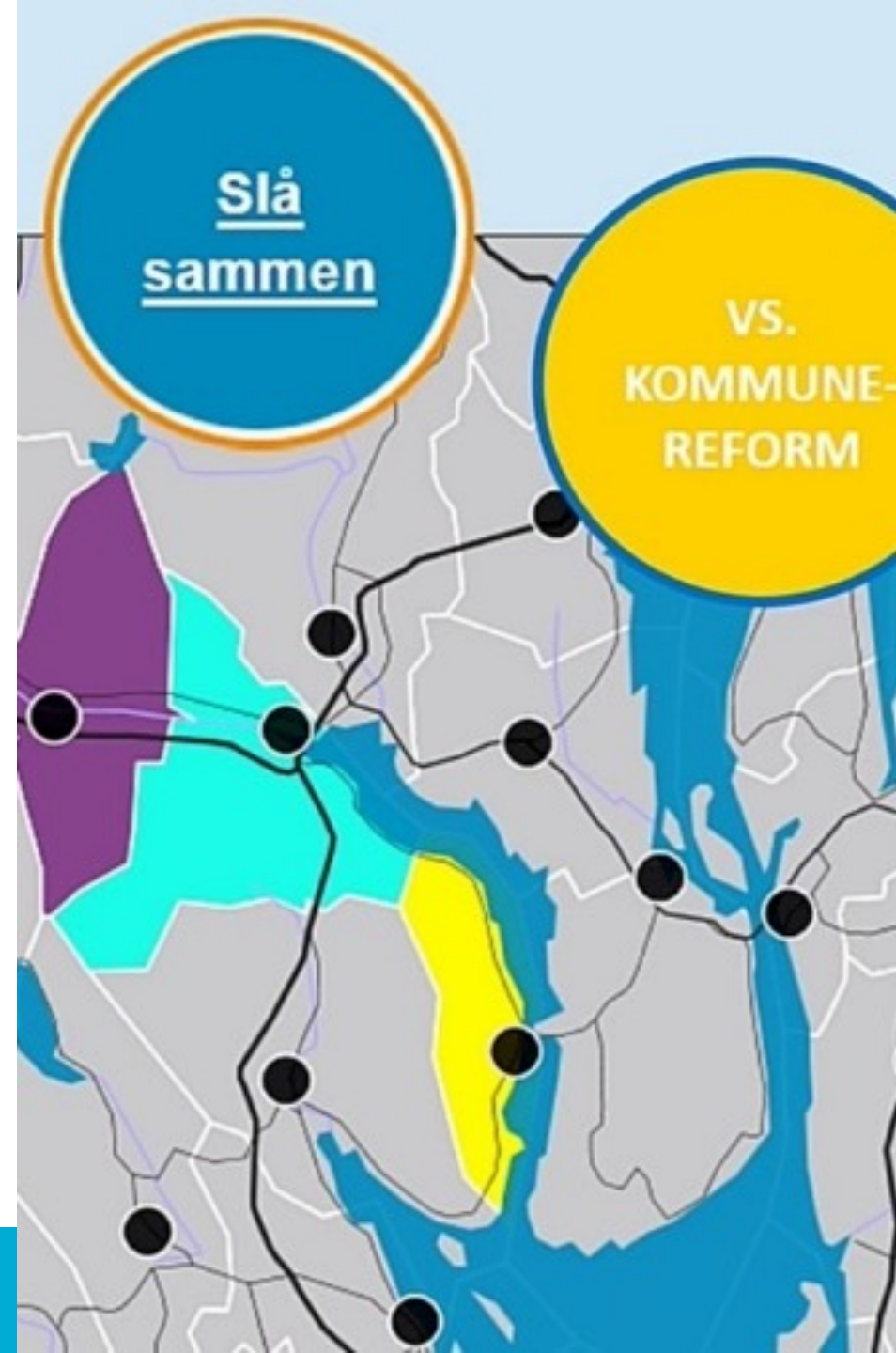
Hvor i all verden er Svelvik?

- En perle av en i idyll ved Drammensfjorden
- Ca. 6.600 innbyggere
- 58 km²



Ny kommune

- Nedre Eiker, Drammen og Svelvik blir ca. 100.000 innbyggere.
- Vi har forpliktet oss til å styrke lokaldemokratiet.
- Nå prøver vi ut mulige lokaldemokratimodeller.



Politikerrollen

- Vi er under press fra alle kanter
- Ikke tid og overskudd til politikkutvikling.



Politisk lederskap

- Definere lokalsamfunnets problemer og utfordringer.
- Angi retningen for problemløsningen og selv delta i utviklingen av nye løsninger.
- Mobilisere støtte til gjennomføringen av nye løsninger.
- Politikkinnovasjon



Politisk ledelse som samskaping

- Kommunestyret er i sentrum.
- Politikkutvikling skjer i bredt samarbeid med administrasjonen og samfunnet rundt.
- Samskaping styrker problemforståelsen, øker iverkdommen, skaper gjensidig læring og utvikler et felles eierskap til nye løsninger.
- Politisk ledelse handler da om å lede samarbeidsrevet politikkinnovasjon.



Oppgaveutvalg

- En egnet arena for samarbeidsdrevet politikkinnovasjon fordi de er:
 - Tidsbegrenset.
 - Tematiske og tverrfaglige.
 - Rådgivende og derfor mer åpne og søkende.
 - Bredt sammensatt og involverende.
 - Gir en mulighet til å prøve ut nye og annerledes arbeidsformer.



Politisk reglement og møter

- Oppgaveutvalg som arbeidsform ble innarbeidet i det politiske reglementet.
- Oppgaveutvalg er en medvirkningsform, ikke et politisk utvalg.
- Redusert møter i faste utvalg og kommunestyret til fire i året for å frigjøre tid til arbeide ti oppgaveutvalgene.



Mandat og sammensetning

- Må være et tydelig definert mandat
- Oppdragsgivers visjon
- Valg av 5 politikere
- Valg av 10 innbyggere



Arbeidsmetode og rapportering

- Fritt valg av metoder
- Startet januar, sluttrapport august
- Delrapportering underveis til politisk utvalg



Opplevelsen av arbeidet

- Nye hverdag som politiker – ny og mye energi
- Kommer nærmere innbyggerne
- Fra retorikk til mening
- Likeverdighet
- Lært kommunen å kjenne på en ny måte
- Vi har laget ny politikk



Utfordringer og muligheter

- Lite rom for politisk debatt
- Forventning til at tiltak blir vedtatt
- Rekruttering av medlemmer
- Hvordan benytte kompetansen?
- Administrasjonens rolle i oppgaveutvalg

- Knytter politikerne tetter til befolkningen
- Likeverdighet i utvalget
- Videreutvikling av politikerrollen
- Aktiverer flere av kommunestyremedlemmene
- Ny og bedre innbyggerforankret politikk



Hva gjør vi med erfaringene?

- Videreutvikler modellen
- Vi gjør det igjen!
- Ønsker å prøve modellen i fellesnemdas arbeid
- Som kunnskapsgrunnlag for fellesnemdas vurdering av demokratimodeller i ny kommune





Svelvik
kommune

Spørsmål?



Takk for oppmerksomheten!