

Rapport Statusvurdering

Kommune: Folldal

Fylke: Hedmark

Dato: 23.01.2014

Deltakere:

Rolle:	Navn:
Ordfører	Egil Eide
Varaordfører	Ståle Støen
Næringskonsulent	Klaas Van Ommeren
Enhetsleder teknisk	Ole Håkon Flatøy
Distriktssenterets representant	Halvor Hilmersen
Forsker	Torhild Andersen, Østlandsforskning

Del 2: Statusvurdering

Offentlig

Oppsummering av utfordringene

	Gode på	Utfordringer	Planer	Skala score
Ledelse	Å jobbe sammen mot konkrete mål – kaste seg rundt og samle seg om stor sak	Mangler strategier, konkretisering, spissing, satsingsområder Mangler felles verktøy for utvikling	Jobber med ny næringsplan	3,5*)
Kompetanse	Egen næringskonsulent	Utfordringer med å skaffe nye, kompetente folk		4,5
Økonomi	Kraftfond – lønner næringskonsulent. Folldal vekst	Lite operative midler		3
Tid og energi		Meste av ressursene på for eksempel teknisk, går til løpende saker – ikke kapasitet til å jobbe med planer		3,5
Kultur	Folldølene er gode på dugnad og løfte mot felles mål.	Få gründere historisk. Ikke like gode på å skape nye prosjekt.		4
Utviklingskapasitet		Liten kapasitet til planlegging eks. delplaner.		3

*) medianverdi egenrevinger

Utviklingsledelse

Kommunen kan være god på å jobbe sammen mot felles mål, og fleksible til å kaste seg rundt og jobbe samlet med store saker når det er behov. Det vises til flere eksempler på dette.

Utfordringene ligger i behov for klarere strategier, operasjonalisering av kommuneplanens mål om satsing på befolkningsutvikling og næringsutvikling, og felles verktøy (og faktagrunnlag for beslutninger).

Det jobbes bl.a. med ny næringsplan.

Utviklingskompetanse

God kompetanse i organisasjonen, men det kan være utfordrende å skaffe riktig kompetanse til nye stillinger.

Utviklingsøkonomi

Har kraftfond som lønner næringskonsulenten og næringsfond. Savner operative midler.

Folldal vekst er kommunens næringssekskap (AS)

Tid

Utviklingskultur

Folldølene er gode på dugnad og å løfte sammen mot felles mål. Preges ikke av gründerkultur, historisk 50 % jordbruk og 50 % gruvedrift.

Utviklingskapasitet

Har næringskonsulent i 100 %. Administrasjonen har lite frie ressurser til utviklings- og planleggingsoppgaver, det aller meste er bundet opp i drift.

Næringslivet er ikke organisert, mens landbruket er det.