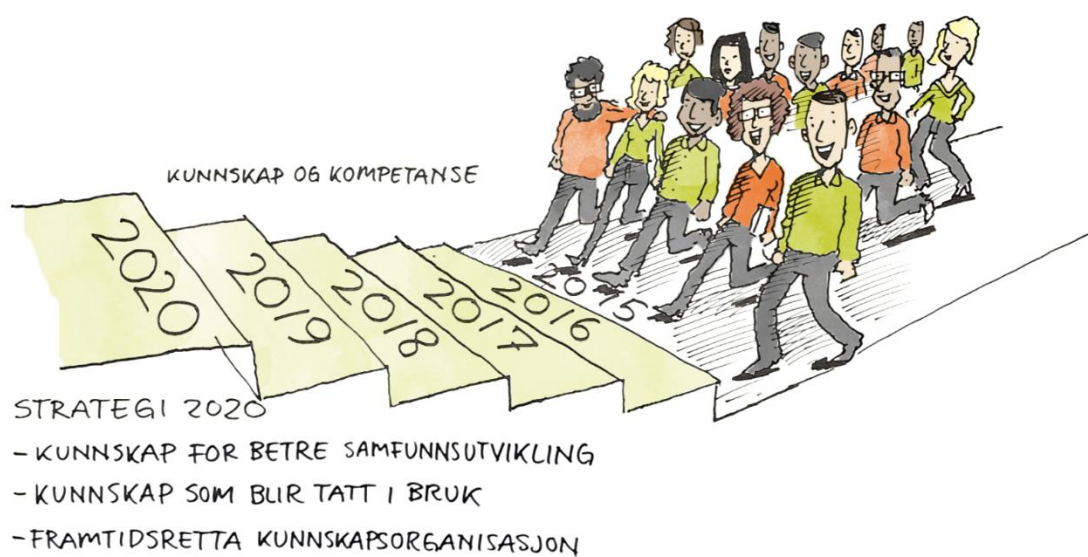


Årsrapport 2016



Innhold

Del I – Leders beretning.....	3
Del II – Introduksjon og hovedtall	4
Virksomhet og samfunnsoppdrag	4
Utvalgte hovedtall.....	5
Organisasjonen	6
Del III – Aktiviteter og resultater.....	7
Oppnådde resultat	7
Ressursbruk.....	9
Oppdrag i tildelingsbrevet	10
Del IV - Styring og kontroll.....	15
Del V – Vurdering av fremtidsutsikter	17
Del VI – Årsregnskap	19
Innledning	19
Ledelsens kommentarer	19
Prinsippnote til årsregnskapet	20
Oppstilling av bevilgningsrapporteringen for regnskapsåret 2016	21
Oppstilling av artskontorrapporteringen for 2016.....	22

Del I – Leders beretning



Distriktssenteret opprettholder den høye aktiviteten. I år har vi fått bekreftet tydeligere enn noen gang at vi betyr noe. Tidlig på året fikk vi gjennom omfattende brukerundersøkelser svar på at kommunene på flere arbeidsområder har endret holdninger og arbeidsmåter i samsvar med våre råd. Mange sier til og med at de vet at det er Distriktssenteret som har gjort en forskjell. På slutten av året oppsummerte prosessveilederne hos fylkesmennene at vi har gjort en forskjell for dem i kommunereformen. Slik får vi andre sin bekreftelse på at vi løser oppgavene våre.

I løpet av året har vi levert formelle innspill til to stortingsmeldinger og en NOU. Når sluttresultatet foreligger gleder det oss å se at bidragene våre blir tatt med. Vi har både løftet fagkunnskap og eksempler på praktisk arbeid i kommunene gjennom innspillene våre.

Kommuner og andre utviklingsaktører har i 2016 møtt nyforedlet kunnskap gjennom nye kunnskaps- og læringshefter om stedstilhørighet og om attraktive og bærekraftige bomiljø i småbyer. Arbeidet med Byregionprogrammet har stor overføringsverdi til andre samfunnsutviklingsoppgaver enn de som ligger i programmet, men vi ser at det er store forskjeller på hvor langt byregionene har kommet i arbeid og tankegang. Vi har også arrangert et større kunnskapsseminar om inkludering som lokal samfunnsutvikling sammen med Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi) og reist landet rundt for å møte kommuner, regioner, fylkeskommuner og andre utviklingsaktører til kunnskapsdeling, kunnskapsinnhenting og ulike arbeidsverksteder.

De siste årene er midlene på 13.50-posten i statsbudsjettet redusert betydelig. Vi har også

vært nødt til å møte nedskjæringer de siste årene med andre og smartere måter å jobbe på. At kuttene våre ikke er like store som på hele området, tolker jeg som en anerkjennelse. Vi leverer mye kunnskap og kompetanse for pengene.

Distriktssenteret er et nasjonalt kompetansesenter for lokal samfunnsutvikling som:

- er pådriver for kunnskapsbasert og fremtidsrettet utviklingsarbeid
- kobler mennesker, organisasjoner og arenaer på tvers av fag og geografi.
- utfordrer og bidrar til å styrke kommunene sin evne til å utvikle attraktive og vekstkraftige lokalsamfunn
- har god oversikt over eksisterende erfaringer og forskning og utvikler ny og relevant kunnskap
- møter lokale og regionale utfordringer med stort engasjement, kunnskap og forståelse

Kunnskapen vi samler inn, analyserer, sammenstiller og formidler har kommunene nytte av når de planlegger, gjennomfører og evaluerer utviklingsarbeid som skal gjøre kommunen til et godt sted å bo, besøke og jobbe i.

Jeg har grunn til å være en fornøyd direktør. Distriktssenteret har nådd målene for 2016 på en god måte, takket være dyktige og arbeidsomme medarbeidere og ledere.

Halvor Holmli
direktør
Distriktssenteret
- Kompetansesenter for distriktsutvikling

Del II – Introduksjon og hovedtall

Virksomhet og samfunnsoppdrag

Distriktssenteret – Kompetansesenter for distriktutvikling er et faglig uavhengig forvaltningsorgan som administrativt ligger under Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD)¹.

Distriktssenteret er et nasjonalt kompetansesenter. Vi leverer kunnskap som gir merverdi i kommuner og regioner sitt arbeid med å utvikle attraktive og vekstkraftige lokalsamfunn².

Mål

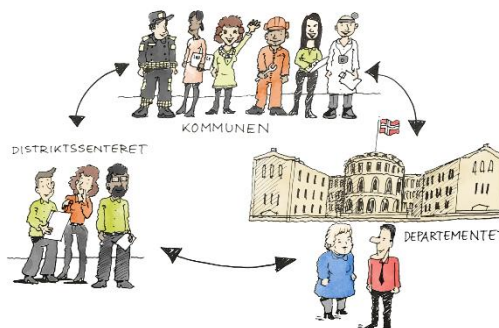
- Kommunene blir bedre samfunnsutviklere gjennom å bruke kunnskap fra Distriktssenteret.
- Våre tydelige råd til nasjonale myndigheter blir brukt i politikkutforming.
- Vi er en framtidsretta kunnskapsorganisasjon med fornøyde brukere og ansatte.³

Tildelingsbrevet for 2016 presenterer målene våre i en litt annen ordlyd: Hovedmålet for Distriktssenteret er å være et nasjonalt kompetansesenter for lokal samfunnsutvikling. Dette er delt i tre delmål: Distriktssenteret skal

- Inspirere og være en støttespiller for lokale og regionale utviklingsaktører gjennom å hente inn, systematisere og formidle erfarings- og forskningsbasert kunnskap om lokal samfunnsutvikling.
- Være en premissleverandør for utvikling av regionalpolitikken.
- Samarbeide med andre aktører innenfor regional utvikling.

I årsrapporten tar vi utgangspunkt i målene fra strategien vår, og gir utfyllende opplysninger ut fra tildelingsbrevet.

Samarbeid med andre



Distriktssenteret har et tett samarbeid med de fleste fylkeskommunene. Gjennom arbeidet med kommunereformen har vi også samarbeidet godt med mange av fylkesmennene.

I tillegg til faglig samarbeid med flere fagavdelinger i eierdepartementet Kommunal- og moderniseringsdepartementet har vi på ulike måter kontakt med både Barne- og likestillingsdepartementet, Justisdepartementet og Arbeids- og sosialdepartementet. Vi har et aktivt samarbeid med Husbanken og Integrerings- og mangfoldsdirektoratet. Vi har dialog med KS, Innovasjon Norge og med ulike organisasjoner i nabolandene våre som har faglige grenseflater mot oss, som f.eks. Nordregio, Reglab Sverige, Reglab Danmark, Tilväxtanalys og Tilväxtverket.

¹ Vedtekter for Distriktssenteret – Kompetansesenter for distriktutvikling (Kgl.res 9.5.2008)

² Samfunnsoppdraget, slik det er definert i *Strategi 2020*

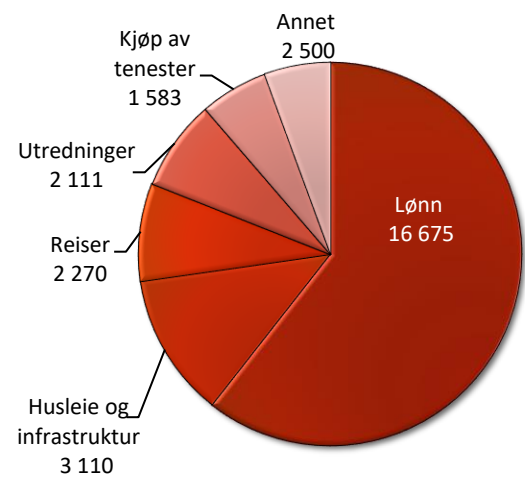
³ Strategi 2020

Utvalgte hovedtall

Årsverk	24
Samla tildeling	28 286 000
Utnyttingsgrad	99
Driftsutgifter	27 641 654
Lønnsandel av driftskostnader	60,3 %
Lønnskostnader per årsverk	694 800

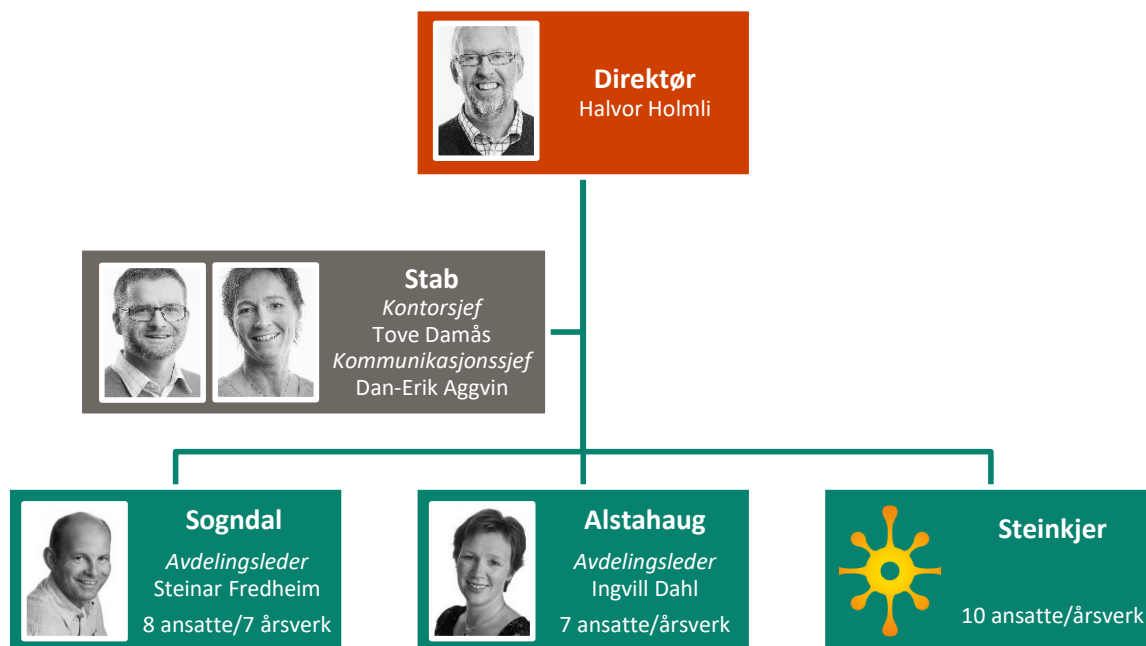
Tabell 1 Utvalgte hovedtall fra 2016

Fullstendig regnskap ligger i del VI.



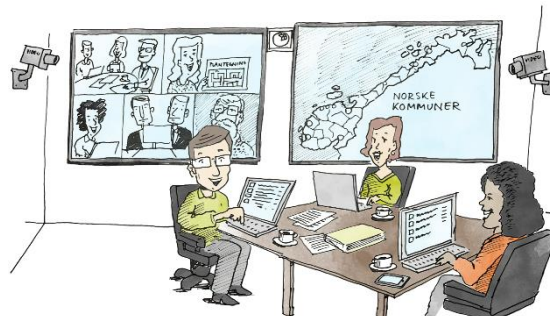
Figur 1: Gruppering av driftskostnader, tall i millioner kroner.

Organisasjonen



Figur 2 Organisasjonskart med fordeling av ansatte mellom kontorene i Sogndal, Alstahaug og Steinkjer

I Distriktssenteret legger vi vekt på å fungere som ett senter, selv om vi er lokalisert på tre steder. De tre avdelingene har ikke spesielle ansvar for regioner eller fagområder. I stedet arbeider vi svært ofte i arbeidsgrupper der det deltar medarbeidere fra flere avdelinger. Videomøter, samarbeid gjennom samskriving der flere arbeider i samme dokument og en aktiv samhandlings- og delingskultur underbygger dette. Ledergruppa har ukentlige møter på video. Hele ansattgruppa har fellesmøte med både faglig og organisatorisk innhold annenhver uke.



Del III – Aktiviteter og resultater

Oppnådde resultat

For mange ytre faktorer slår inn til at det er mulig å måle direkte samfunnseffekter av enkelttiltak som er tenkt å ha innvirkning på lokal eller regional samfunnsutvikling. Det vi da kan måle om Distriktssenteret, er først og fremst om vi leverer de tjenestene som er etterspurt og om brukerne opplever nytte. Oppdraget vårt er først og fremst målbart på nivå tre og fire i resultatkjeda. Når vi kan se brukereffekter gjennom kunnskaps-, atferds- eller holdningsendringer hos kommunene kan vi til en viss grad sannsynliggjøre at disse på lang sikt vil ha samfunnseffekter gjennom kommunenes lokale utviklingsarbeid.



Figur 3: Målepunkt i resultatkjeda

I Strategi 2020 har Distriktssenteret definert tre mål. Vi tar utgangspunkt i disse når vi skal omtale vår måloppnåelse. Det blir vanskelig å se på måloppnåelsen av aktiviteten i 2016 isolert sett, siden resultater og effekter blir synlige over tid. Derfor bygger vurderingene i dette kapitlet på lærdommen vi har gjort i 2016 om effekten av tidligere arbeid.

Vi bygger blant annet på Uni Research Rokkansenteret sin analyse⁴ av hvordan kunnskapen fra *Derfor blir vi her*⁵ og *Tilflytting for enhver pris*?⁶ som ble ferdigstilt i 2016, har blitt tatt i bruk. Vi viser også til studier vi har bestilt og analyser vi selv har gjennomført, både ut fra at

disse er en viktig del av aktiviteten vår, og fordi de gir kunnskap om utviklingsaktiviteten i kommunene. I dette kapitlet tar vi også for oss produkter og tjenester som er en viktig del av kunnskapsformidlingen og arbeidet for å inspirere å være pådriver for å ta kunnskapen i bruk i lokal samfunnsutvikling.

Kommunene blir bedre samfunnsutviklere gjennom å bruke kunnskap fra Distriktssenteret

I slutten av 2016 hadde vi flere aktiviteter som har som mål å kartlegge kunnskapen vår, bruken av den og presentasjonen av den. Netlife Research kartlegger bruken og tilgjengeligheten av kunnskapen vår gjennom www.distriktssenteret.no, mens vi ved hjelp av Lindset reklame og samarbeidspartnere fra Drivhuset har brukt metodikk fra tjenstedesign for å bedre forstå kunnskapsflyten og kjernekompetansen internt. Dette skal også hjelpe oss å gjøre kunnskapen vår mer tilgjengelig og brukbar. Begge disse arbeidene går inn i 2017.

I 2015 bestilte vi en studie om hvordan kunnskapen fra Distriktssenteret gjennom studia *Tilflyttingsstudiet* (2013) og *Derfor blir vi her* (2012) har blitt tatt i bruk i kommunene og om de har ført til ny praksis. Studiet var ferdig i 2016⁷, og viser at kommuner har endret sin praksis og jobber med tilflytting og inkludering på nye og bedre måter. Mange respondenter sier Distriktssenteret har bidratt til at disse temaene er tatt inn i samfunnsplanleggingen. Samtidig viser studien at langt fra alle som har gjort endringer i tråd med råd fra Distriktssenteret knytter oss til kunnskapen. I en liten organisasjon som Distriktssenteret er synlighet blant brukerne en

⁴ Kommunalt tilflyttings- og inkluderingsarbeid. Kartlegging av bruk av kunnskap fra Distriktssenteret og eksempler på nyskapende arbeid, Uni Research Rokkansenteret for Distriktssenteret 2016

⁵ *Derfor blir vi her* – Innvandrere i Distrikts-Norge, NIBR for Distriktssenteret og IMDi (2012)

⁶ *Tilflytting for enhver pris?* En studie av tilflyttingsarbeid i norske distriktskommuner, Ideas2evidence m.fl. for Distriktssenteret (2013)

⁷ Uni Research Rokkansenteret for Distriktssenteret 2016

utfordring. Samtidig ser vi det som viktigere for mulige framtidige samfunnseffekter at kunnskapen vår blir brukt enn at mottakeren vet hvem avsenderen er.

Distriktssenteret har finansiert og i samarbeid med KMD bestilt en utredning som viser at det er svært vanskelig å spore direkte sammenheng mellom bruk av midler på lokalsamfunnsnivå og effekter på befolkningsutviklingen i en kommune⁸. Denne forteller at det ikke gir mening å bruke befolkningsutvikling som mål på hvor vellykket lokale samfunnsutviklingstiltak er – i hvert fall på kort sikt.

Et av verktøyene vi har delt med kommunene i 2016, er en artikkel som viser hvordan en kommune kan gå fram for å finne ut om utviklingsmidler har hatt effekt⁹. Vi presenterer en tenkemåte som kan tilpasses hvert enkelt tilfelle før den på en enkel måte kan brukes til å synliggjøre mulige sammenhenger mellom effekter på brukernivå og utviklingsmidlene. Vi i Distriktssenteret har på denne måten sett på utvalgte bolystprosjekt. Her sporet vi sammenhengen mellom brukereffekter og bolystmidler fra KMD. Disse bolystprosjektene, blant annet bolystteam i Steinkjer kommune¹⁰, hadde alle skapt et varig resultat. Det kan også ligge læringsverdi i å snakke med personer som har vært involvert i prosjekt som *ikke* har lyktes i å skape noe varig. Hvorfor gikk det slik? Hvilke feller kan man gå i?

Våre tydelige råd til nasjonale myndigheter blir brukt i politikktutforming

I 2016 har Distriktssenteret selv produsert og levert flere notater og rapporter til KMD.

Verdiskaping basert på natur- og kulturressurser viser læringshistorier fra Lom, Vega, Røros og Lysefjorden. Historiene gir eksempel på hvordan natur- og kulturressursene kan bli en positiv

drivkraft i utviklinga av en kommune eller en region. Rapporten tar utgangspunkt i brei verdiskaping, som handler om å se sammenhenger mellom økonomisk, miljømessig, kulturell og sosial verdiskaping, og å utnytte dette samspillet til å skape større lokal merverdi. Et særtrekk hos kommuner som lykkes med brei verdiskaping er at de evner å ta aktive valg i prioritering og strategisk planlegging.

Interkommunalt plansamarbeid - en erfaringsinnhenting forteller at selv med færre kommuner er det nødvendig med plansamarbeid over kommunegrensene. Erfaringer fra fem interkommunale samarbeid etter plan- og bygningsloven er kartlagt, og rapporten viser eksempler på hvordan et strategisk plansamarbeid kan gjennomføres. Kommunene erkjenner at det er en utfordring i å komme seg fra plan til handling. Rapporten viser at interkommunalt plansamarbeid gir kommunene bedre kompetanse og økt kapasitet. Og at en samordnet interkommunal plan gir regionen større gjennomslagskraft.

Fylkeskommunenes arbeid med inkludering av innvandrere ble laget for å gi KMD mer kunnskap om status for å vurdere eventuelt behov for videre kartlegging. Utgangspunktet var at forskerne som skrev *Syssetsetting av innvandrere – regionale muligheter og barrierer for inkludering* på oppdrag frå Distriktssenteret og IMDi mente at fylkeskommunene kan ha en mer sentral rolle for utvikling og koordinering av offentlige og private aktører i bo- og arbeidsmarkedsregioner. I notatet kartla vi praksis i fire fylkeskommuner.

Distriktssenteret har jevnlig faglig dialog med Kommunal- og moderniseringsdepartementet for å sikre at kunnskapen vi har kan brukes av både politisk og administrativt nivå i departementet. Gjennom dialogen arbeider vi for å sikre best mulig kvalitet på kunnskapsbidragene våre og for å sikre at vi leverer på områder departementet

⁸ Empirisk analyse av sammenhenger mellom innsats og resultater og effekter av lokale samfunnsutviklingstiltak, Samfunnsøkonomisk analyse for Distriktssenteret og KMD, 2016

⁹ [Ønsker du å vite effekten av utviklingsmidlene?](#)

¹⁰ [Bolystteam: Metode for medvirkning, utvikling og koordinering av ressurser](#)

trenger påfyll. I tillegg samarbeider vi tett med andre etater om kunnskapsutvikling og faglig samhandling der distrikts- og regionalpolitikken har grensesnitt mot andre politikkområder. Dette er aller tydeligst i samarbeidet med Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi). På oppfordring har vi gitt innspill til *Meld. St. 30 (2015–2016) Fra mottak til arbeidsliv – en effektiv integreringspolitikk og NOU 2017:2 Integrasjon og tillit – Langsiktige konsekvenser av høy innvandring* fra Justis- og beredskapsdepartementet. I tillegg til notater og rapporter har KMD i 2016 fått flere innspill fra oss i arbeidet med *Meld. St. 18 (2016–2017) Berekraftige byar og sterke distrikt*.

Vi er en framtidsretta kunnskapsorganisasjon med fornøyde brukere og ansatte

Nye måter å nå brukerne

I Distriktssenteret er vi opptatt av å finne de riktige måtene å nå fram med kunnskapen vår og få den tatt i bruk ute i kommunene. Det gjør at vi eksperimenterer med måten vi presenterer informasjon på nettsidene våre og hvordan vi deler den på sosiale medier. I 2016 har vi opplevd god spredning ved hjelp av filmsnutter og annonsering på Facebook. Likevel oppnår vi ikke alltid at brukerne setter seg inn i det vi deler på denne måten. Vi er fornøyde med måten vi utvikler innholdet på nettsiden vår for å gjøre det lettere å lese og orientere seg i, og måten vi har spisset innholdet mot praktisk bruk. Vi ser også at vi har muligheten til å gjøre det lettere å finne fram på nettsiden.

Egen organisasjon

Distriktssenteret legger vekt på å være en organisasjon selv om vi har avdelinger i Steinkjer, Sogndal og Alstahaug. Mye av arbeidet vårt er lagt opp som samarbeid mellom medarbeidere på flere avdelinger. For at samarbeidet skal fungere godt, legger vi vekt på:

- Å treffes fysisk minst to ganger i året, med både faglige og sosiale aktiviteter.
- Å ha gode tekniske løsninger for samhandling og kommunikasjon.

Å bygge et lag er ikke noe du gjør en gang for alle. Kontinuerlig oppmerksomhet rundt grunnverdiene våre er viktig. Alle som er ansatte i Distriktssenteret skal slutte seg til verdiene våre: **folkelig – kompetent – engasjert**. I 2016 hadde vi personalsamlinger i Tromsø og på Flesland.

Et lavt sykefravær viser at vi lykkes med å skape et godt arbeidsmiljø. Den siste medarbeiderundersøkelsen vi gjennomførte var i februar 2015 og hadde gode resultat. Oppfølging gjennom forbedring og bevaring av resultatene i denne har vært tema også gjennom 2016. Ny medarbeiderundersøkelse skal gjennomføres i 2017.

Verktøy

Videokonferanse er et av flere viktige verktøy for å kunne fungere effektivt samman på tre ulike steder. I løpet av 2016 har vi tatt i bruk Skype for Business som klient hos den enkelte. Det er et verktøy med bedre integrasjon mot andre dataverktøy vi bruker, og gir enda større muligheter til å ha videomøter med eksterne deltagere enn det vi hadde tidligere. Samtidig er videokonferanseutstyret vi har på møterommene avgjørende for den utstrakte samhandlingen mellom avdelingene, og bruken er svært høy. Lederrgruppa i Distriktssenteret vurderer videokonferanseutstyret til å være et godt verktøy for å kunne samarbeide effektivt mellom tre avdelinger og holde reiseaktiviteten nede.

Etter en anbudsprosess i 2015, byttet vi IT-leverandør i mars 2016. Distriktssenteret har ikke interne IT-ressurser, men kjøper alle tjenester. Atea AS vant anbudet, og overgangen til ny leverandør gikk uten store driftsforstyrrelser. Deler av leveransen (for eksempel Office 365) blir levert i ulike skyløsninger, mens andre deler av leveransen foregår på servere dedikert til oss (for eksempel dokumenthåndtering i Sharepoint)

Ressursbruk

Den økonomiske rammen ble økt med 1,7 millioner kroner fra 2015 til 2016. Økningen er en konsekvens av feil i beregning av hvor mye nettoføringsordning for momskompensasjon som ble innført i 2015 utgjorde i «spart» merverdiavgift. For høyt trekk ble tilbakeført i

2016. Dette er bakgrunnen for at vi i 2016 jevnt over har et høyere forbruk på de fleste utgiftsposter sammenlignet med 2015. Størst er økningen på IT. Dette har sammenheng med skifte av leverandør og en betydelig oppgradering av infrastruktur. Også på posten *utredninger* brukte vi betydelig mer i 2016 enn året før. Det er viktig for vår kunnskapsutvikling at vi har tilstrekkelige midler til å bestille små og store utredninger samt ressurser til å formidle kunnskapen. I 2016 har vi brukt midler på å undersøke om målgruppen vår gjør seg nytte av kunnskapen. Resultatene bruker vi aktivt for hele tiden å forbedre oss slik at brukereffekten blir enda større.

Fyldigere omtale av den økonomiske situasjonen er presentert i [del VI – Årsregnskap](#).

Oppdrag i tildelingsbrevet

Her presenterer vi et utvalg av aktiviteter beskrevet i tildelingsbrevet for 2016, og som ikke allerede er presentert. Oppgaver fra tildelingsbrevet som ikke er nevnt i årsrapporten er utført etter planen og rapportert om i styringsdialogen gjennom året.

Lokal samfunnsutvikling



Læringsheftet om stedstilhørighet¹¹, som vi gav ut i 2016, setter erfaringer og læringshistorier i sammenheng med forskningsfunn fra en rekke studier Distriktssenteret og andre har bestilt de siste årene. Resultatet er både eksempler og råd om hvordan kommunen kan arbeide med å få tilflyttere til å kjenne at de hører til på stedet og blir boende. Heftet går inn i et voksende bibliotek av lærings- og temahefter som gir praktiske råd til lokalt utviklingsarbeid basert på forskning og erfaringer fra kommunene. Disse heftene får gode tilbakemeldinger om å være mer praksisnære enn tunge forskningsrapporter.

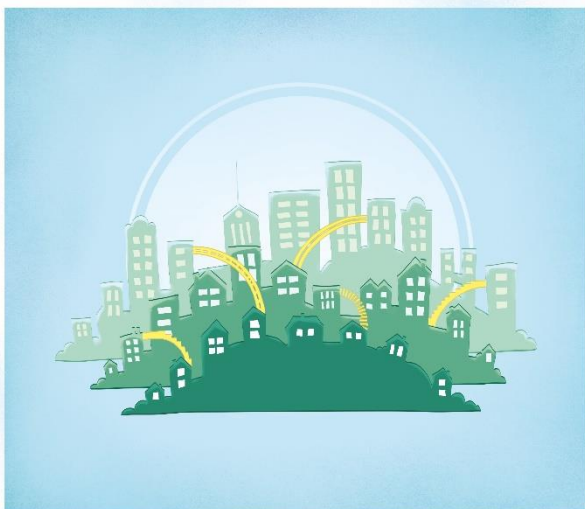
I 2016 har vi også gitt ut heftet *Attraktive og berekraftige bumiljø i småbyar*¹², som både er en oppsummering fra et arbeidsverksted, en eksempelsamling og en oversikt over gode grep. Vi holder flere foredrag og verksteder der tema er attraktivitet, tillit og utviklingskapasitet. I tillegg får vi forespørsler om kunnskapsformidling på ulike arenaer innenfor alle fagområder vi har bygd kunnskap om. Vi får forespørsler om å bidra med

¹¹ [Med hjarte for den rette staden](#), Distriktssenteret, 2016

¹² [Attraktive og berekraftige bumiljø i småbyar](#), Distriktssenteret og Gehl Architects, 2016

faglige innspill fra enkeltkommuner, regionråd, fylkeskommuner og andre samarbeidsparter. Gjennom tidligere brukerundersøkelser vet vi at personlig formidling har mye større effekt enn trykksaker og nettsider.

Utviklingsprogram for byregioner (ByR)



Arbeidet med Byregionprogrammet er todelt. Den ene handler om gjennomføring av nettverks- og prosjektledersamlinger. Den andre handler om å samle inn og formidle kunnskap fra programmet.

Vi har en tett og god dialog med både KMD, referansegruppa og prosjektlederne for de enkelte byregionene. Det har gitt oss gode innspill til både den praktiske gjennomføringa og det faglige innholdet på nettverkssamlingene. I forkant av hver nettverkssamling gjennomfører vi en samtale med hver enkelt prosjektleder. Dette for i størst mulig grad tilpasse samlingene sitt innhold til de utfordringene byregionene møter.

Vi evaluerer også samlingene, gjennom spørreundersøkelser umiddelbart etter avsluttet samling. Evalueringene gir oss en bekreftelse på at læringsnettverket blir gjennomført med gode prosesser og godt faglig nivå. Deltakerne gir uttrykk for at de har stor nytte av læringsnettverket.

Vi har lagt stor vekt på å bruke distriktssentetet.no som kanal for kunnskapsformidling i Byregionprogrammet. Under nettverkssamlingene blir også nettsiden tilrettelagt for enkel tilgang til praktisk informasjon. Kombinert med utsending av

nyhetsbrev til deltagerne har vi en god digital arena for kunnskapsformidling. Store deler av nettverkssamlingene blir filmet og opptak av innleggene er tilgjengelige på nett. Dette gir deltakerne mulighet til å dele det faglige med andre representanter fra byregionene som ikke deltar fysisk på samlingene, og på denne måten sikre et større fellesskap rundt prosjektet.

Gjennom nettsidene tilgjengeliggjør vi læringshistorier fra arbeidet i ulike byregioner. Når de praktiske erfaringene i en region blir synliggjort på denne måten, får den også verdi for andre sitt regionale utviklingsarbeid. Deltagelse i Byregionprogrammet er ikke avgjørende for at det skal være læringsverdi i slike eksempler. I læringshistoriene legger vi vekt på å vise hvilken nytte og verdi små og mellomstore kommuner kan ha av å delta i ta i regionalt samarbeid.

Internt i Distriktssenteret er i overkant av 3 årsverk øremerket arbeidet med Byregionprogrammet. I tillegg kommer faglige leveranser fra rådgiverne inn mot nettverkssamlingene og prosjektledersamlingene.

Kommunereformen

I 2016 fortsette vi det arbeidet som ble påbegynt i 2015 med å bistå KMD og fylkesmennene i arbeidet med kommunereformen. Vi har vært medlemmer av ressursgrupper, holdt innlegg på samlinger fra kommuner, delt erfaringer fra Danmark og Norge, og vært samtalepartner for prosessveilederne.

Vi har dokumentert planleggingsarbeidet i de fem første nye kommunene. Dette gjør vi gjennom dokumentgjennomgang, gjennomføring av statusmøter og samtaler. Dokumentasjonen skal ikke brukes til ekstern formidling.

Vi har etablert og oppdatert oversikter over

- innbyggerundersøkelser
- folkeavstemninger
- intensjonsavtaler
- utredninger om mulige sammenslåinger

Innholdet i disse oversiktene er etterspurt av ulike forskningsinstitusjoner som har oppdrag knyttet til kommunereformen, og studenter som har kommunereform som tema. Media har også vist

stor interesse for disse oversiktene, som har vært grunnlag for den største spredningen av Distriktssenteret sitt navn i løpet av året.

Lokaldemokrati veilederen, som er publisert på www.regjeringen.no, er oppdatert med nye kommune-eksempler.

Fellesføring om brukerdialog

Som nevnt tidligere i dette kapitlet, har Distriktssenteret i flere av aktivitetene våre dialog med brukerne om innholdet i tilbudene våre. Den direkte dialogen med prosjektlederne i Byregionprogrammet er et eksempel på dette. Vi har gjennomført brukerundersøkelser på ulike måter i flere år. I 2015 og 2016 har vi her lagt størst vekt på å kartlegge om kunnskapen vår blir

tatt i bruk. De mer omfattende undersøkelsene om bruken av distriktssenteret.no, som ble gjennomført rundt årsskiftet 2016/2017 er grunnlag for å gjøre de store mengdene informasjon på nettsidene mer tilgjengelig og lettere å orientere seg i.

Administrativ føring om lærlinger

Distriktssenteret har ikke tilbudt lærlingeplass. Vi vurderer arbeidsomfanget innenfor relevante fag som så begrenset at vi ikke vil kunne tilby god nok læring.

I flere perioder har vi hatt traineer gjennom regionale traineeordninger. I 2016 har vi ikke hatt trainee.

Utredninger og kunnskapsutvikling ferdigstilt eller startet i 2016

Rapporter, utredninger, sammenstillinger	Kommentar	Interesse for KMD	Nytte for kommunane
Empirisk analyse av sammenhenger mellom innsats og resultater og effekter av lokal samfunnsutvikling	Utarbeidet av Samfunnsøkonomisk analyse AS. Utredningen ble bestilt i samarbeid med Kommunal- og moderniseringsdepartementet	Damvad (2015) ¹³ anbefalte å få gjennomført en slik analyse. Resultatet viser at det ikke gir mening å bruke befolkningsutvikling som mål på hvor vellykkede lokale samfunnsutviklings tiltak er. Midlene blir for små til at innsatsen vises i befolkningsdata. Resultater og effekter av lokale samfunnsutviklingstiltak bør vurderes ut hva som er mulig å påvirke lokalt, og ut fra det enkelte samfunns forutsetninger, samt størrelsen på innsatsen.	Økt bevissthet om sammenhenger mellom innsats og resultat og effekter i planlegging og evaluering.
Kommunalt tilflyttings- og inkluderingsarbeid. Kartlegging av bruk av kunnskap fra Distriktssenteret og eksempler på nyskapende arbeid	Gjennomført av UNI Research Rokkansenteret.	Bekrefter at kunnskap som Distriktssenteret har utviklet og formidlet er tatt i bruk av målgruppene. Rapporten viser at kommuner har endret sin praksis og jobber på nye og bedre måter med tilflytting og inkludering.	Rapporten gir eksempler på hvordan en kan jobbe med tilflyttings- og inkluderingsarbeid.
Attraktive og berekraftige bumiljø i småbyar	Skrevet i samarbeid mellom Distriktssenteret og Gehl Architects.	Drøfter ti sentrale utfordringer som er særlig aktuelle for småbyer, og gir forslag til løsninger i form av tiltak og nye arbeidsmåter.	Viser hvordan småbyer kan ta gode grep for å lykkes med en framtidsrettet tettstedsutvikling og styrket attraksjonskraft.
Sammenhenger mellom stedsattraktivitet og verdiskaping. 5 notater utarbeidet i forbindelse med arbeidsverksted.	Notater er utarbeidet av TFoU, Vista Analyse, Telemarksforskning, Samfunnsøkonomisk analyse og Oxford Research.	I disse notatene prøver fem ulike kunnskapsmiljøer å besvare spørsmålet: Hva vet vi om sammenhengene mellom stedsattraktivitet og verdiskaping? Begrepet «stedsattraktivitet» er ikke entydig.	Økt bevissthet om betydningen av geografisk kontekst: Steders utgangspunkt og geografiske lokalisering har stor betydning for hva slags attraktivitetstiltak som kan gi positiv effekt.
Fylkeskommunenes arbeid med inkludering av innvandrere	Utarbeidet av Distriktssenteret og levert KMD	Kartlegging av hvordan fire fylkeskommuner arbeider med inkludering av innvandrere, med vekt på samordning på tvers av sektorer, samarbeid med næringslivet og med kommunene.	Fylkeskommunene bidrar gjennom sine roller og møteplasser til at kommuner kan dele erfaringer og lære av hverandre.
Med hjerte for den rette staden	Læringshefte om stedstilhørighet, utarbeidet av Distriktssenteret	Kommunene kan, gjennom sin samfunnsutviklingsrolle, påvirke at nye innbyggere blir værende. Arbeid, bolig, fritid, møteplasser og frivillighet er de viktigste stikkordene.	Viser konkrete grep som kan bidra til at nye innbyggere kjenner at de hører til på stedet og blir boende.

¹³ Analyse av rasjonale for og innsats knyttet til lokal samfunnsutvikling innenfor regional- og distriktpolitikken (Damvad, 2015), og Innsats og resultater av midler knyttet til samfunnsutviklingstiltak (Damvad, 2015).

Rapporter, utredninger, sammenstillinger	Kommentar	Interesse for KMD	Nytte for kommunane
Innvandring, inkludering, sysselsetting og lokal utvikling	Temahefte utarbeidet av Distriktssenteret i samarbeid med IMDi, publiseres i mars 2017	Heftet presenterer eksempler på hvordan kommuner har arbeidet for å drive inkluderingsarbeid av både arbeidsinnvandrere, flyktninger og familieinnvandrere på måter som gjør at de blir deltagere i arbeidsmarked og lokalsamfunn..	Gjennom eksempler og tematekster gir heftet læring og inspirasjon til kommuner som ønsker å gjøre seg nytte av andre kommuners erfaringer, og bruke disse i eget utviklingsarbeid.
Interkommunalt plansamarbeid – en erfaringsinnhenting	Utarbeidet av Distriktssenteret og levert KMD	Kartlegging av erfaringer fra fem interkommunale samarbeid etter plan- og bygningsloven. Interkommunalt plansamarbeid gir kommunene bedre kompetanse og økt kapasitet og gir regionen større gjennomslagskraft.	Viser eksempler på hvordan et strategisk plansamarbeid kan gjennomføres og hvilke utfordringer en kan møte på.
Verdiskaping basert på natur- og kulturressurser	Utarbeidet av Distriktssenteret for KMD	Læringshistorier om arbeid med bred verdiskaping: Om å se sammenhenger mellom økonomisk, miljømessig, kulturell og sosial verdiskaping, og å bruke dette til å skape større lokal meiverdi.	Læringsseksempler med verdi for andre kommuner når det gjelder å se hvordan verneverdier kan kobles med bruk og lokalt verdiskapingsarbeid.
Effekter av boligsatsinger	Gjennomføres av NOVA, planlagt ferdig i mai 2017	Økt innsikt i boligsatsing som strategisk virkemiddel i lokal samfunns-utvikling, og gi kunnskap som styrker grunnlag for politikk- og virkemiddel-utvikling, sett opp mot mål om inkluderende og vekstkraftige lokal-samfunn i små og mellomstore kommuner.	Kunnskap som bidrar til at boligpolitisk innsats blir mer målrettet, og del av helhetlig samfunnsutvikling. Herunder kunnskap som er til nytte mht. retningsvalg og strategier.
Fra plan til resultat	Gjennomføres av Østlandsforskning, planlagt ferdig i juni 2017	Målet er å få svar på hva som skaper gjennomføringskraft og resultater av planer for lokal samfunnsutvikling i små og mellomstore kommuner.	Skal gi kunnskap som kan bidra til å gjøre kommunene bedre på å gjennomføre vedtatte planer sammen med eksterne aktører.

Del IV - Styling og kontroll

Mål- og resultatstyring er det grunnleggende styringsprinsippet i staten og dermed også for Distriktssenteret.

Vi vurderer samla måloppnåelse som god¹⁴.

Gjennom flere år har vi arbeidet med å utvikle og forbedre vårt system for helhetlig styring og kontroll basert på blant annet Direktoratet for økonomistyring (DFØ) sine metoder. I dette arbeidet er vår årlige handlingsplan med tilhørende risikoanalyse viktige dokument for styring av aktiviteten.

Virksomhetsregnskapet fra Distriktssenteret er ført etter kontantprinsippet, bruttoprinsippet, ettårsprinsippet og fullstendighetsprinsippet. Vi bruker standard kontoplan og rapporterer til statsregnskapet etter statens kontoplan. Vi har testa verdien av å føre regnskapet etter SRS (periodiseringsprinsipp), men dette gav ikke merverdi og ble avvika i 2013. Virksomheten vår er liten og oversiktlig, også økonomisk. Det gjør at vi henter god nok styringsinformasjon fra det klassiske statlige kontantregnskapet

Kommunal- og moderniseringsdepartementet utarbeidet *Virksomhets- og økonomiinstruks* (datert 18.06.14) og rutinene våre følger denne.

I to årlige styringsmøter rapporterer vi om måloppnåelse, økonomisk status og andre viktige forhold. I tillegg utarbeider vi rapport per 31.08. med tilsvarende innhold og rapporterer resultatoppnåing (jf. direktørens lederlønnskontrakt) etter utgangen av kalenderåret.

Vi har et fagråd med ni medlemmer og to varamedlemmer. Fagrådet har tre møter i året og gir faglige råd om hovedlinjene for virksomheten vår. Elisabeth Angell er leder i fagrådet.

Vi har et etablert og godt fungerende system for internkontroll der rutinene sikrer at nødvendige kontrolloppgaver blir utført etter DFØs

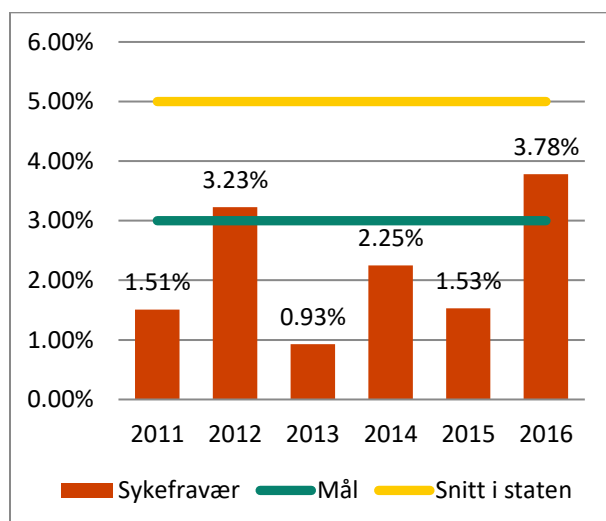
rutinebeskrivelser for fullservicekunder. Risiko- og vesentlighetsvurderinger ligger alltid til grunn.

Riksrevisjonen gjennomfører årlig grundig revisjon av årsregnskapet med tilhørende rutiner og fullmakter. Riksrevisjonen har ikke funnet avvik eller feil i Distriktssenterets regnskap.

IA-avtalen og sykefravær

Distriktssenteret inngikk ny IA-avtale i 2014 og har fulgt opp denne med egne delmål. Vi er opptatt av blant annet et lavt sykefravær. I 2016 hadde vi 24 ansatte og et sykefravær på 3,78 %. Det er litt mer enn vår målsetting på 3 %. Med så få ansatte vil ett langtidssykefravær slå tydelig ut. Fraværet er fulgt godt opp og vi er trygge på at det ikke skyldes forhold på jobb.

Vi har et godt arbeidsmiljø og godt tilrettelagte arbeidsplasser.



Figur 4 Totalt sykefravær inkludert egenmelding, legemeldt fravær, barns sykdom og annet fravær etter DFØs rapport for sykefravær.

Likestilling

Vi har god kjønnsbalanse i Distriktssenteret. I 2016 var 14 kvinner og 11 menn ansatt. Ei av disse er i studiepermisjon som doktorgradsstipendiat

¹⁴ Se mer om måloppnåelse i del III.

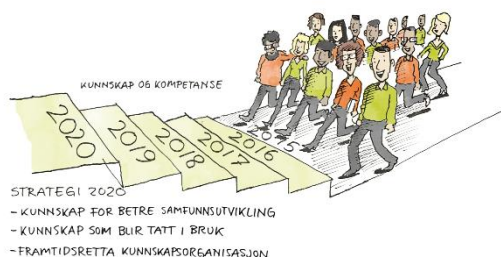
ved Universitetet i Tromsø. Ledergruppa består av to kvinner og tre menn.

IT-sikkerhet

Distriktssenteret opplever økt pågang av e-post som kan utgjøre en risiko. Ved et tilfelle ble vi infisert av kryptovirus i 2016. Oppsettet av våre datasystemer gjør at en slik infeksjon bare påvirker den enkelte bruker sin datamaskin og en fellesdisk for bilder. Vi får god oppfølging fra vår IT-leverandør og vurderer jevnlig om andre tiltak skal gjøres.

Distriktssenteret samler ikke inn annen informasjon gjennom nettsidene enn påmelding til konferanser. Vi har likevel valgt å aktivisere sikre protokoller, og har hatt nettsidene på HTTPS siden våren 2016.

Del V – Vurdering av fremtidsutsikter



2016 er det første året vi har arbeidet etter det nye strategidokumentet vårt. *Strategi 2020* legger vekt på rollen som kompetansesenter og hvordan vi skal arbeide for å oppfylle samfunnsoppdraget vårt de neste årene.

I Strategi 2020 konsentrerer vi innsatsen om tre mål:

- *Kommunene blir bedre samfunnsutviklere gjennom å bruke kunnskap fra Distriktssenteret.*
- *Våre tydelige råd til nasjonale myndigheter blir brukt i politikkutforming.*
- *Vi er en fremtidsretta kunnskapsorganisasjon med fornøyde brukere og ansatte.*

Disse skal bygge opp under visjonen vår om å være pådriver for kunnskapsbasert og fremtidsretta lokal samfunnsutvikling.

For Distriktssenteret vil fremtiden uansett samfunnsmessige eller politiske endringer handle om lokal samfunnsutvikling som bærende element. Kommunene vil fremdeles være den viktigste målgruppen. Vi har blitt mer og mer bevisste på hvor viktig det er at kunnskapen vi forvalter ikke bare blir gjort kjent, men at den blir tatt i bruk i det lokale og regionale samfunnsutviklingsarbeidet.

I årene som kommer vil de fleste kommuner arbeide med å tilpasse seg en ny kommune- og regionsstruktur. Mange skal bygge en ny kommune, og mange må se interkommunalt

samarbeid, blant annet på planområdet, på nye måter. De fleste kommuner har potensiale til å bli bedre på medvirkning og lokaldemokrati. Her håper vi å kunne være en viktig kunnskapsleverandør og vil legge til rette for deling av gode eksempler og arbeidsmåter.

Små og mellomstore kommuner vil i årene fremover se at de får flere eldre, og innvandrere vil stå for store deler av folketallsveksten. Det gir både utfordringer og muligheter. For oss vil det fremdeles være riktig å jobbe med kunnskap om koblingene mellom lokal samfunnsutvikling og inkludering. Vi arbeider tett på mange kommuner, og gjennom kunnskapsbygging og erfaringsinnhenting ser vi at det er mye å hente på å få de som flytter til et sted til å bli boende. Noen vil uansett flytte videre. Men om de som bor et sted velger å bli værende lengre, kan de bidra mer. Aktive innbyggere som har nettverk, bidrar i organisasjonslivet og har jobb er verdifulle i alle lokalsamfunn.

Ulike tilnærminger til bærekraftig lokalt og regionalt utviklingsarbeid vil bety mye i årene som kommer. Teknologisk, demografisk og miljømessig utvikling vil alle styrke tanken om bærekraft på ulike nivå. Det gjør det viktig for oss å bygge videre på arbeidet rundt verdiskaping og næringsutvikling basert på natur- og kulturressurser.

Arbeidet med Byregionprogrammet har stor overføringsverdi til andre samfunnsutviklingsoppgaver enn de som ligger i programmet. Vi har startet og vil fortsette med å hente inn kunnskap om dette. Det er store forskjeller på hvor langt byregionene har kommet i arbeid og tankegang. De som har kommet lengst, er gode eksempler på hvordan samskaping mellom både kommuner og næringsliv i en region bidrar til nyskaping, verdiskaping og utvikling. Vi finner eksempler på slik regional samskaping både i Ålesundregionen, Kongsvingerregionen og Kristiansandregionen. Sterke regionsenter vil ha en viktig rolle i fremtiden. Distriktssenteret ser det som naturlig at vi bygger og formidler kunnskap om samspillet som skal til for å utvikle disse.

Vi tror også at samskapingsprosesser vil være viktig i det lokale utviklingsarbeidet i små og mellomstore kommuner. På Frøya ser vi hvordan

tilbudene til innvandrere oppstår i samarbeid mellom kommune og næringsliv, og at dette gir positive effekter i lokalsamfunnet. I Steinkjer gir metoden bolystteam utvikling i samarbeid mellom lokalsamfunn og kommune. De tar metoden med seg inn i arbeidet med å bygge en ny kommune når Verran og Steinkjer slår seg sammen. Slike eksempler er det viktig å dele.

Det kommer heller ikke i framtida til å være slik at vi kan vente like resultater av like tiltak i alle

kommuner. Selv med kommunesammenslåinger og regionreform vil vi ha et variert kommunelandskap der lokale forskjeller er store. Kunnskapsbehovet, spesielt hos små og mellomstore kommuner, kommer fremdeles til å være stort. Kontinuerleg utvikling av virkemidler og metoder gjør at det vil være bruk for kunnskapsbygging og –deling, innspill om god praksis, nettverksbygging og prosessinnspill.

Del VI – Årsregnskap

Innledning

Distriktssenteret - Kompetansesenter for distriktsutvikling ble oppretta i 2008 som en faglig uavhengig etat under Kommunal- og moderniseringsdepartementet. Distriktssenteret er et ordinært statlig forvaltingsorgan som fører regnskap etter kontantprinsippet.

Regnskapet er lagt fram i samsvar med rammene for økonomistyring i staten. Ledergruppa mener regnskapet gir et godt bide av Distriktssenterets økonomistyring.

Ledelsens kommentarer

Lønn utgjør den største posten i regnskapet vårt. I 2016 utgjør lønn 16,7 millioner kroner. Da er det korrigert for refusjoner for sykepengen og foreldrepenger. Lønn utgjør om lag 60 % av driftskostnadene. De tilsvarende tall for 2015 var 16,4 millioner kroner, som utgjorde om lag 65 % av driftskostnadene.

Vår tredelte lokalisering krever god infrastruktur og digitale samhandlingsverktøy. Husleie og IKT utgjorde i 2016 3,3 millioner kroner. Dette er 0,5 millioner kroner mer enn i 2015 og skyldes en betydelig økning i IKT-utgiftene. Vi skiftet IT-leverandør i mars 2016 og benyttet anledningen til å oppgradere en del infrastruktur samt anskaffe ny maskinvare. Vi har nå teknisk utstyr og løsninger som godt støtter opp under vår desentraliserte lokalisering og arbeidsmåte.

Kjøp av utredninger har vært, og er en viktig post for oss. I 2016 brukte vi 2,1 millioner kroner på ulike former for utredninger og kunnskapsnotat. I 2015 brukte vi 1,6 millioner kroner på dette. Årsaken til økningen ligger i et prosjekt som ikke kom i gang som planlagt i 2015 og at det derfor ble et unaturlig lavt tall for 2015.

Reiser er en annen omfattende utgiftspost. I tillegg til reiser for egne ansatte, omfatter denne posten også reiseutgifter til juryen for Attraktiv stad, fagrådsmedlemmer og andre eksterne som utfører oppdrag for oss. Vår virksomhet har i sin natur at vi skal ha høy reiseaktivitet. Vi ønsker å

være tett på kommunene og da må vi reise. Reise og diett utgjorde 2,2 millioner kroner i 2016. Dette er 0,2 millioner mer enn i 2015.

Den siste større posten, er kjøp av eksterne tjenester. I 2016 utgjorde den 1,6 millioner kroner. Dette er en økning på 0,4 millioner fra 2015. Posten dekker blant annet tjenester vi som liten organisasjon ikke finner formålstjenlig å stå for selve, for eksempel innenfor rådgivning.

Vi brukte ca. 750 000 kroner til gjennomføring av to nasjonale nettverkssamlinger i Byregionprogrammet. Vi er sekretariat for Statens pris for *attraktiv by* og brukte brutto 285 000 kroner til gjennomføring av arbeid. Her fikk vi refundert 250 000 kroner fra KMD.

Steinkjer 14.03.2017



Halvor Holmli
direktør
Distriktssenteret
- Kompetansesenter for distriktsutvikling

Prinsippnote til årsregnskapet

Årsregnskap for Distriktssenteret er utarbeidet og lagt fram etter retningslinjene for økonomistyring i staten.

- Regnskapet følger kalenderåret
- Regnskapet inneholder alle rapporterte utgifter og inntekter for regnskapsåret
- Utgifter og inntekter er ført i regnskapet med brutto beløp
- Regnskapet er utarbeidet etter kontantprinsippet

Oppstillingen av bevilgnings- og artskontorrapportering er utarbeidet etter de samme prinsippene, men gruppert etter ulike kontoplaner. Prinsippene er i samsvar med kravene til hvordan virksomhetene skal rapportere til statsregnskapet. Sumlinja *“Netto rapportert til bevilgningsregnskapet”* er lik i begge oppstillingene.

Alle statlige virksomheter er tilknyttet statens konsernkontoordning i Norges Bank. Distriktssenteret er et ordinært forvaltningsorgan med bruttobudsjettering, og får ikke tilført likviditet gjennom året. Ved årsslutt blir saldoen for hver oppgjørskonto nullstilt.

Bevilgningsrapporteringen

Bevilgningsrapporten viser regnskapstall som Distriktssenteret har rapportert til statsregnskapet. Den er stilt opp etter kapittel og poster i bevilgningsregnskapet vi har fullmakt til å disponere. Oppstillinga viser alle finansielle eiendeler og plikter vi står oppført med i statens kapitalregnskap. Kolonnen samlet tildeling viser hva Distriktssenteret har fått stilt til disposisjon for 2016.

Artskontorrapporteringen

Artskontorrapporteringa viser regnskapstall Distriktssenteret har rapportert til statsregnskapet etter standard kontoplan for statlige virksomheter. Vi har trekkrett for disponible tildelinger på konsernkonto i Norges Bank. Tildelingene skal ikke føres som inntekt og viser såleis ikke som inntekt i oppstillinga.

Note 8 til artskontorrapporteringen viser forskjell mellom avregning med statskassen og mellomværende med statskassen.

Oppstilling av bevilgningsrapporteringen for regnskapsåret 2016

Kapittel	Kapittelnavn	Post	Samlet tildeling	Regnskap 2016	Mindreutgift
0554	Driftsutgifter	01	28 286 000	28 018 869	267 131
1633	Nettoordning for mva i staten	01	0	1 889 762	
Sum utgiftsført			28 286 000	29 908 631	
Inntektskapittel	Kapittelnavn	Post	Samlet tildeling	Regnskap 2016	Merinntekt
3554	Diverse inntekter	01	0	379 600	379 600
5309	Tilfeldige inntekter, ymse	29	0	30 056	
5700	Arbeidsgiveravgift	72	0	1 938 453	
Sum inntektsf.			0	2 348 109	
Netto rapportert til bevilgningsregnskapet				27 560 522	
Kapitalkontoer					
60091801	Norges Bank /innbetalinger			1 238 313	
60091802	Norges Bank/utbetalinger			-28 677 158	
705032	Endring i mellomværende med statskassen			-121 677	
Sum rapportert				0	
Beholdninger rapportert til kapitalregnskapet (31.12)			31.12.2016	31.12.2015	Endring
705032	Mellomværende med statskassen		-784 463	-662 786	-121 677

Note A Forklaring på samlet tildeling

Kapittel og post	Overført fra i fjor	Årets tildelinger	Samlet tildeling
0554.01	1 108 000	27 178 000	28 286 000

Note B Forklaring til brukte fullmakter og beregning av mulig overførbart beløp til neste år

Kapittel og post	0554.01
Stikkord	kan overføres
Merutgift(-)/ mindre utgift	267 131
Utgiftsført av andre i etter avgitte belastnings-fullmakter (-)	
Merutgift(-)/ mindreutgift etter avgitte belastnings-fullmakter	267 131
Merinntekter / mindreinntekter(-) etter merinntektsfullmakt	379 600
Omdisponering frå post 01 til 45 eller til post 01/21 fra neste års bevilgning	
Innsparinger(-)	
Sum grunnlag for overføring	646 731
Maks. overførbart beløp *	1 414 300
Mulig overførbart beløp beregnet av virksomheten	646 731

Oppstilling av artskontorapporteringen for 2016

	Note	2016	2015
Driftsinntekter rapportert til bevilgningsregnskapet			
Innbetalinger fra gebyrer	1	0	0
Innbetalinger fra tilskudd og overføringer	1	0	0
Salgs- og leieinntekter	1	379 600	0
Andre innbetalinger	1	0	0
Sum innbetalinger fra drift		379 600	0
Driftsutgifter rapportert til bevilgningsregnskapet			
Utbetalinger til lønn	2	16 675 351	16 452 372
Andre utbetalinger til drift	3	11 345 903	8 991 677
Sum utbetalinger til drift		28 021 254	25 444 050
Netto rapporterte driftsutgifter		27 641 654	25 444 050
Investerings- og finansinntekter rapportert til bevilgningsregnskapet			
Innbetaling av finansinntekter	4	2 517	1 199
Sum investerings- og finansinntekter		2 517	1 199
Investerings- og finansutgifter rapportert til bevilgningsregnskapet			
Utbetaling av finansutgifter	4	132	44
Sum investerings- og finansutgifter		132	44
Netto rapporterte investerings- og finansutgifter		-2 385	-1 155
Innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten			
Innbetaling av skatter, avgifter, gebyrer m.m.		0	0
Sum innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten		0	0
Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten			
Utbetalinger av tilskudd og stønader		0	0
Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten		0	0
Inntekter og utgifter rapportert på felleskapitler *			
Gruppelivsforsikring konto 1985 (ref. kap. 5309, inntekt)		30 056	31 099
Arbeidsgiveravgift konto 1986 (ref. kap. 5700, inntekt)		1 938 453	1 747 149
Nettoføringsordning for merverdiavgift konto 1987 (ref. kap. 1633, utgift)		1 889 762	1 538 270
Netto rapporterte utgifter på felleskapitler		-78 746	-239 979
Netto rapportert til bevilgningsregnskapet		27 560 522	25 202 916
Oversikt over mellomværende med statskassen **			
Eiendeler og gjeld		2016	2015
Fordringer		0	0
Kasse		0	0
Bankkontoer med statlige midler utenfor Norges Bank		0	0
Skyldig skattetrekk		-759 123	-660 521
Skyldige offentlige avgifter		-33 056	-712
Annen gjeld		7 726	-1 553
Sum mellomværende med statskassen	8	-784 463	-662 786

Note 1 Innbetalinger fra drift

				31.12.2015	31.12.2016
Tilfeldige inntekter				0	379 600
Sum salgs- og leieinnbetalinger				0	379 600
Sum innbetalinger fra drift				0	379 600

Note 2 Utbetalinger til lønn

				31.12.2015	31.12.2016
Lønn				14 757 491	15 192 036
Arbeidsgiveravgift				1 747 149	1 938 453
Pensjonsutgifter				0	0
Sjukepengar og andre refusjonar(-)				-356 502	-765 437
Andre ytelser				304 234	310 299
Sum utbetalinger til lønn				16 452 372	16 675 351
Antall årsverk:				24	24

Note 3 Andre utbetalinger til drift

			2015	2016
Husleie			1 187 908	1 351 189
Vedlikehold egne bygg og anlegg			0	0
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler			8 110	0
Andre utgifter til drift av eiendom og lokaler			411 638	335 344
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.			0	0
Mindre utstyrskjøp			398 219	478 200
Leie av maskiner, inventar og lignende			0	0
Kjøp av fremmede tjenester *			3 691 088	5 376 572
Reiser og diett			2 039 406	2 268 028
Øvrige driftsutgifter *			1 255 307	1 536 571
Sum andre utbetalinger til drift			8 991 677	12 886 211

* Kjøp av fremmede tjenester			2015	2016
Regnskaps-, revisjons- og økonomitjenester			18 283	22 766
Kjøp av tjenester til utvikling av heimesida			164 504	231 283
Kjøp av tjenester til IKT-drift			720 783	1 428 560
Kjøp av andre tjenester			1 160 408	1 582 596
Kjøp av utredninger			1 627 110	2 111 367
Sum			3 691 088	5 376 572
* Øvrige driftsutgifter			2015	2016
Data- og kontorrekvisita			127 045	175 933
Annonser			21 997	50 169
Aviser, tidsskrift. Bøler o.l.			235 870	172 196
Møter (byregionsamlinger)			160 426	276 024
Kurs og kompetanseheving			245 781	142 060
Telefoni og datakommunikasjon			228 788	156 447
Porto			11 999	53 740
Reklamekostnad			141 602	456 544
Representasjon og servering			78 161	51 778
Bank og kortgebyr			3 638	1 680
Sum			1 255 307	1 536 571

Note 4 Finansinntekter og finansutgifter

			31.12.2015	31.12.2016
<i>Innbetaling av finansinntekter</i>				
Renteinntekter			0	0
Valutagevinst			1 199	2 5170
Annen finansinntekt			0	0
Sum innbetaling av finansinntekter			1 199	2 5170
			31.12.2015	31.12.2016
<i>Utbetaling av finansutgifter</i>				
Renteutgifter			0	0
Valutatap			44	132
Annen finansutgift			0	0
Sum utbetaling av finansutgifter			44	132

Note 8 Sammenheng mellom avregning med statskassen og mellomværende med statskassen

Del A Forskjellen mellom avregning med statskassen og mellomværende med statskassen

			31.12.2016	31.12.2016	
			Spesifisering av <i>bokført</i> avregning med statskassa	Spesifisering av <i>rapportert</i> mellomværende med statskassen	Forskjell
Finansielle anleggsmidler					
	Investeringer i aksjer og andeler*		0	0	0
	Obligasjoner		0		
	Sum		0	0	0
	Kundefordringer		0	0	0
	Andre fordringer		0	0	0
	Bankinnskudd, kontanter og lignende		0	0	0
	Sum		0	0	0
Langsiktig gjeld					
	Annen langsiktig gjeld		0	0	0
	Sum		0	0	0
Kortsiktig gjeld					
	Leverandørgjeld		-154 936	0	-154 936
	Skyldig skattetrekk		-759 123	-759 123	0
	Skyldige offentlige avgifter		-33 066	-33 066	0
	Annen kortsiktig gjeld		7 726	7 726	0
	Sum		-939 399	-784 463	-154 936
			-939 399	-784 463	-154 936