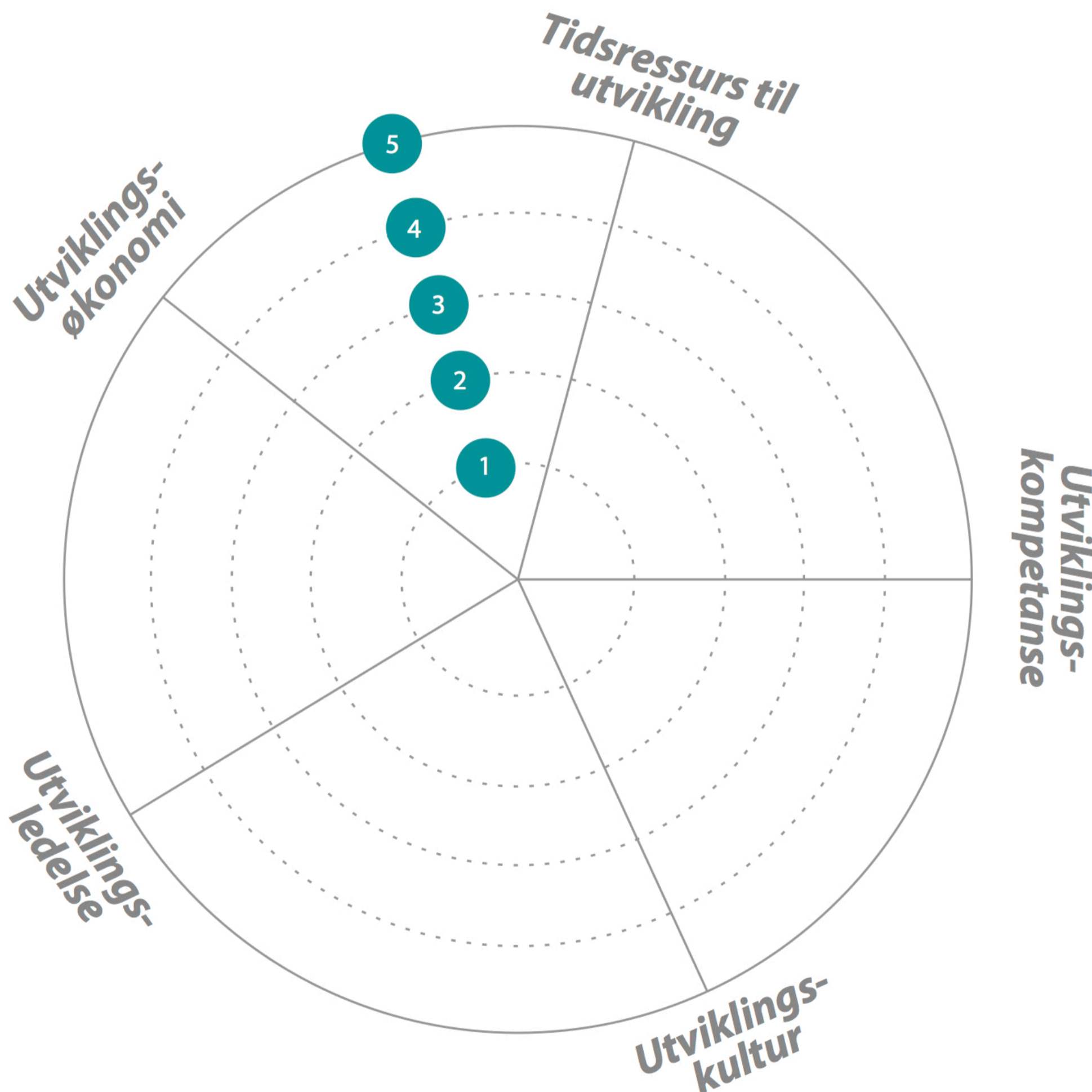


Kapasitetsdiamanten

Deltakerne gjør først individuelle vurderinger av hvordan de oppfatter nåsituasjonen, og setter karakterer på en skala fra 1 – 5 (1 svært dårlig og 5 svært god) for alle fem komponentene i kapasitetsbegrepet.

- Klarer vi å engasjere de rette menneskene og få dem med på å investere tid på utviklingsarbeid?
- Har vi den kompetansen vi trenger?
- Har vi god kultur for å drive utvikling?
- Hvor gode er vi på å lede utviklingsprosesser?
- Har vi økonomiske ressurser til å initiere og følge opp prioriterte utviklingstiltak?



Skriv gjerne stikkord som forklaring på egen karaktersetting.

Basert på hver enkelt vurdering av status, gjennomføres det en runde med felles refleksjon over hverandres karaktersetting og begrunnelse. Dette skal lede til en felleskarakter som alle kan enes om for hver av de fem komponentene.