



# Ny karriere i Norge – Smarte grep

**Karrieresenteret som regional aktør til beste for den enkelte og  
for de seks kommunene på ytre Helgeland**



# Karriereveiledning

The background features a light blue sky with several white seagulls in flight. In the center, there are several interlocking red gears of varying sizes, some of which are semi-transparent, creating a layered effect.

## SELVFORSTÅELSE

Bli kjent med sterke og svake sider, - interesser, verdier, evner og ferdigheter

Bli kjent gjennom praktisk utprøving - yrker

Bli kjent gjennom tester og individuell karrieresamtale

## VALGKOMPETANSE

Ta selvstendige valg

Opplive konsekvens av handling

## YRKES OG UTDANNINGS- INFORMASJON

- og mulighetene disse gir

Kjenne arbeidslivets krav og behov

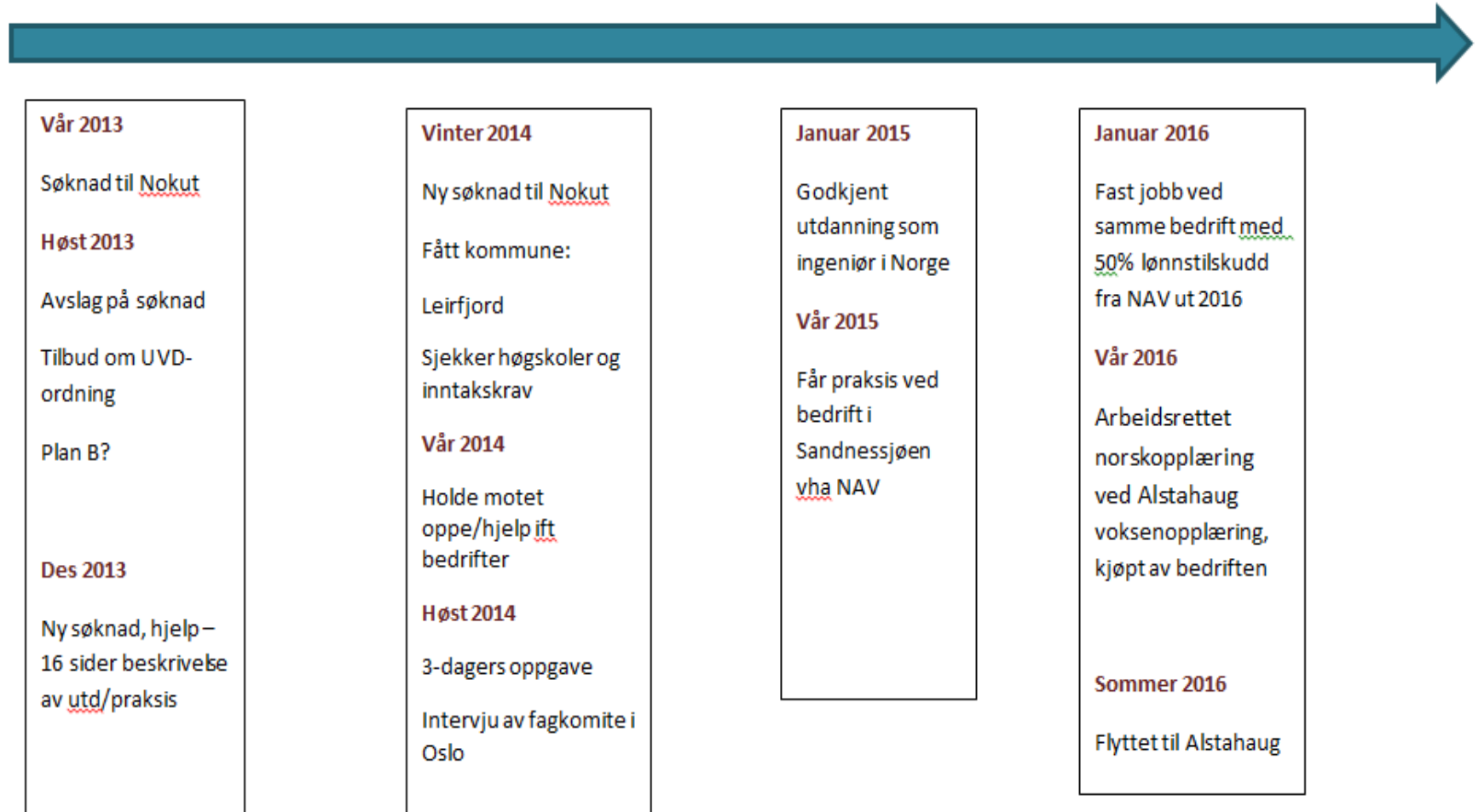
# Dere skal få høre om

- To suksesshistorier
- Lure grep i Herøy og Leirfjord
- Samarbeid med og uten samarbeidsavtale
- Regionalt samarbeid
- Karriereveiledning for framtida






Ali Hadi, 49 år fra Irak. Ingeniør i Drenering og Vannveier.



# Bestått meget godt!

Daniel Gebremedhin fikk meget godt bestått i Helsearbeiderfaget! Opplæringskonsulent [Kjell-Arne Johansen](#) og TOH gratulerer den nye fagarbeideren i Leirfjord kommune. Daniel har tatt læretia si hos Leirfjord sykehjem 😊





## Samarbeid

- Ali og Daniel – motiverte veisøkere med gode forutsetninger
- Internt i NAV (flyktn.tj. en del av NAV)
- NAV – bedrift - Karrieresenter
- Alstahaug voksenopplæring
- Tverrfaglig opplæringskontor



# Leirfjord – et godt eksempel

Leirfjord sykehjem denne høsten:

3 med flyktningbakgrunn - fagbrev som helsefagarbeider

1 lærling og 2 i arbeidspraksis i pleie, renhold og som aktivitør på arbeidsstua

NAV Leirfjord skryter av sitt sykehjem!

Suksesskriterier ifølge dem selv:

- Uhøytidelig i kontakten
- Ærlig overfor arbeidsgiver
- Internt godt samarbeid
- Tilgjengelig, telefonnummer gis ut...

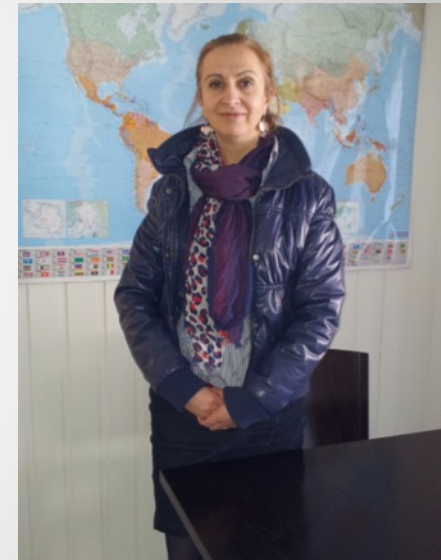


# Tilgjengelig tjeneste!

## Fast kontordag på Møtestedet på Herøy



The image shows a screenshot of the Facebook page for 'Herøy frivillig sentral'. The page features a cover photo of a scenic coastal landscape with a bay, houses, and greenery. The text 'Herøy frivillig sentral' is overlaid on the photo. The page includes a navigation menu on the left with options like 'Startside', 'Om', 'Bilder', 'Likerklikk', and 'Arrangementer'. The main content area shows a post from 'Motestedet- Herøy frivilligsentral' dated 16. september kl. 07:35, with the location 'Herøyholmen, Nordland · 🇳🇴'. The post text reads 'Mange mentorer og mentorpartnere har møt opp på midtveismøte av Mentor'. There are also buttons for 'Liker', 'Melding', 'Del', and 'Mer'.





# Samarbeid i - og med kommunene

- Avtale med Dønna
- Rollefordeling
- Hvem henviser?
- Trekantsamtaler
- En rød tråd...
- Samarbeidsmøter – 2 pr år
- Evaluering av avtalen!

En stor forskjell å samarbeide med kommuner som har forankret avtalen i kommuneledelsen!

The image shows the cover page of a cooperation agreement. At the top right, there is a QR code and a small text box: "Dokumentnummer: 1704-15", "Tittel: SAMARBEIDSAVTALE", "Kommune: DØNNA", "Opprettet: 17.04.2015". Below this are the logos for NAV, Dønna kommune, and Karrieresenteret Ytre Helgeland. The title "Samarbeidsavtale" is centered, followed by the subtitle "Karrieresenteret Ytre Helgeland, Dønna kommune og NAV-kontoret i Dønna".

The main text of the agreement is as follows:

Avtalen bygger på delavtale 1, «Samarbeid om karrieresenter og bruk av realkompetansevurdering» og særavtale signert 17.04.2015, «Samarbeid mellom NAV og Nordland fylkeskommune om karriereveiledning i et livslangt perspektiv».

Den lokale avtalen skal bidra til å konkretisere samarbeidet mellom NAV Dønna, Dønna voksenopplæring, Dønna kommune v/flyktningstjenesten og karrieresenteret om hvordan vi i samarbeid kan bidra til kvalitetsmessig god karriereveiledning for alle i et livslangt perspektiv.

**Hensikt:**  
Samarbeid i forhold til enkeltpersoner og grupper i og utenfor arbeidslivet som har behov for yrkes- og utdanningsveiledning.

**Mål:**  
Bidra til at den enkelte får den kunnskap og de ferdigheter han eller hun trenger for å gjøre et mulig riktig valg i sin videre karriereplanlegging.  
Bidra til å styrke rekruttering av lokal arbeidskraft med rett kompetanse til privat og offentlig sektor.

**Karrieresenteret kan tilby:**

1. Veiledning til personer henvist fra NAV eller som tar kontakt med karrieresenteret på eget initiativ.
2. Etter forespørsel, utarbeide karriereplan for veisøkere/brukere som er henvist fra NAV. Denne skal dokumentere den enkeltes ønsker og forslag til tiltak i samarbeid med veisøker. Delta i samtaler med henvisende instans etter behov.

DØNNA KOMMUNE	
Administrasjonen	
Dato:	17.04.15
Signert:	21/12-15
Leggmerke:	blu/lls
Saksbehandler:	TDO
Arbeidsleder:	lls/lls
Behandler:	P001

# Suksesskriterier systemnivå

- Engasjerte ansatte
- Forankring i ledelse
- Skriftlige avtaler med evaluering
- Være åpen for andre måter å jobbe på



# Samarbeid over kommunegrensene

Forprosjekt startet i år:

Økt kultur- og språkforståelse i regionen gjennom deltakelse i lag og foreninger i

Herøy – Alstahaug - Leirfjord – Dønna

Frivilligsentralene

Flyktningkonsulentene

NAV

Videregående skole

Karrieresenteret

Representanter fra ulike innvandrergupper

Representant fra Røde Kors og andre ressurspersoner



# www.yrkesrollemodellen.no

## Yrkesrollemodellen Ytre Helgeland Public

### OM YRKESROLLEMODELLEN OG GENERELL INFO TIL YRKESROLLEMODELLENE



Presentasjon av prosjektet

📎 2

Brev til bedriftene

📎 1

Brev til Yrkesrollemodellene

📎 1

Brosjyre om Yrkesrollemodellen

📎 1

Mal for presentasjon i klasser  
PowerPoint

☰ 📎 1

Plakat om Prosjektet  
Yrkesrollemodellen

YRKESROLLEMODELLER SOM KAN STILLE SEG TIL RÅDIGHET FOR BESØK I SKOLEKLASSER - Se fanen til hver enkelt for kontaktinformasjon.



AFIS-FULLMEKTIG - Vidar Henriksen - Avinor

📎 1

FISKEFORSKER - Avdelingsleder  
Let Sea AS - Henriette Hansen

BARNEHAGELÆRER -  
PEDAGOGISK LEDER - Key Anne Riksen - Segelbergan barnehage

BIBLIOTEKAR - Ann Kristin Strande  
Tømmervik - Sandnessjøen videregående skole

BIL MEKANIKER - Arnt Magne

### HELSE OG OPPVEKST



SYKEPLEIER - Ann-Karin Larsen  
Kjelsand - Stamina  
bedriftshelsetjeneste

☰ 📎 1

LEGE - Jan-Erik Stokka - Stamina  
Bedriftshelsetjeneste

☰

BIOINGENIØR - Mohamed Ziedoy -  
Helgelandssykehuset

☰

FØRSKOLELÆRER - Tom Rune  
Brandth

☰

### KUNST & KULTUR / KREATIVE YRKER



FOTOGRAF - Lene Blomsø

☰ 📎 1

FRISØR - Anette Olaisen - Helix  
salong

☰

# Karriereveiledning for integrering

- Nyankomne innvandrere må få tilstrekkelig tilgang til karriereveiledning i introduksjonsordningen.
- Karrierelæring blir del av opplæringen i norsk- og samfunnskunnskap
- Personer med stor sannsynlighet for å få opphold bør allerede i mottak få tilgang til karriereveiledning.
- Kommunen (som ansvarlig for introduksjonsordningene) bør delta i fylkesvise partnerskap for karriereveiledning og benytte karrieresenterets ressurser.

