



Hadsel kommune  
Et hav av muligheter

---

## Millioner og mennesker

- Integrering som samfunnsutviklingsgrep



## Dagens tekst:

- Litt om meg
- Organisering
- Filosofi i Hadsel kommune
- Hva oppnår vi?
- Suksesskriterier?



## Litt om meg:

- Rådmann i Hadsel, siden august 2016
- Folkevalgt i Stjørdal og NT, forskjellige roller, siden 1999
- Kommunal økonomi og ledelse, BA, HiNT
- Master of Public administration, HiNT/CBS
- Styremedlem og styreleder i SKU AS, 2009-2016.

## Organisering:

- - 12.2015: «Ordinær» innplassering i NAV
  - Mye tid til «NAV-arbeid»
  - Mye godt utviklingsarbeid påbegynt
  - Litt avkoblet øvrig organisasjon i kommunen
  - NAVifisert?
- 01.2016- egen enhet direkte underlagt rådmannen
  - Kun fokus på integrering og bosetting
  - Fra 15. august også bofellesskap for 14 enslige mindreårige
  - Startet året med 2 personer i enheten, nå 13
  - Bofellesskap etablert på under to mnd, ink sommerferie
  - Se ressursen og talentet i hvert enkelt menneske, gi muligheter og still krav.

## Filosofi - Kultur:

- Flyktninger som ressurs, ikke utfordring
  - Integrering fordi vi vil være flere, og fordi vi har et ansvar
  - Et hav av muligheter, uansett om du er født her eller ikke
  - Utviklingsorientert og nyskapende
  - Arbeid og utdanning eneste løsning
  - Grunnskole for de som trenger det
  - Kort vei fra ide til handling, gjør det som virker
  - Lov å feile, god takhøyde
- 
- Se muligheter, også ved nedlegging fra UDI

## Hva oppnår vi?:

- Engasjerte ansatte som har frihet og ansvar innenfor rammer
- Interesserte introdeltagere som vet hva som forventes, samtidig som de vet at de har muligheter
- Forankring for integrering på alle nivå, i alle sektorer,
- Planrådgiveren elsker mangfold, og har med seg det perspektivet i alle kommunens planer. Sikrer helhetlig planlegging, ikke særplaner.
- Integrerer integrering, ikke noe sært og spesielt som skjer «i et eget hjørne»

## Suksesskriterier?:

- Aktiv deltagelse og energi fra toppledelse, politisk og administrativ, ikke en plikt for «de på bosettingsavdelingen»
  - Entusiastisk samarbeid med IMDi, gjensidig forpliktende
  - Faglig sett brede arbeidsgrupper, helse, oppvekst, teknisk,
  - Forventningsavklaringer mellom enheter og sektorer
  - Sørg for langsiktig, økonomisk bærekraft
  - Gi enheter økonomi til å gjøre en god jobb
  - Avsett overskuddsår til underskuddsår
- 
- Flere mennesker med tilhørighet til Hadsel, langsiktig utvikling
  - Godt og langsiktig samarbeid med IMDi, avtalt

## Noen prosjekter:

- Jobbsjansen
  - God formidling tidlig
  - Mennesker får jobb og videre utdanning
- Kommunale utviklingsmidler
  - Leie til eie
  - Helsenorsk
- Tilflyttingsprosjektet Nordland
  - Kompetansedeling
  - Fagnettverk
  - Bedre tilgang til virkemiddelapparatet?