



Forhandlingsavtale

om en eventuell kommunesammenslåing

Fet kommune og Skedsmo kommune

Underskrevet 04.05.16

Innhold

Innledning.....	3
Mål og visjon	3
Kommunenavn og symboler	4
Lokaldemokrati.....	4
Tjenestetilbud.....	4
Kommunikasjon, samfunns- og næringsutvikling	6
Økonomiforvaltning	8
Kommunen som arbeidsgiver	9
Organisering fra vedtak om sammenslåing til opprettelsen av den nye kommunen	9
Forhandlingsutvalget.....	13



Innledning

Med bakgrunn i vedtak i Stortinget, er alle landets kommuner invitert til å delta i reformprosesser fra 2014 – 2016, med sikte på å vurdere og avklare om det er aktuelt å slå seg sammen med nabokommuner.

Stortinget ønsker å flytte makt og ansvar til større og mer robuste kommuner. Kommunene må ha kraft til å møte de utfordringene som venter. Intensjonen er å styrke lokaldemokratiet og gi større kommuner mer ansvar og selvstyre. Reformen skal bidra til å redusere behovet for interkommunale satsninger, statlig detaljstyring for å sikre nasjonale behov, samt sørge for at velferdstilbudet i større grad tilpasses innbyggernes behov.

Stortingets mål for kommunereformen:

- Gode og likeverdige tjenester til innbyggerne
- Helhetlig og samordnet samfunnsutvikling
- Bærekraftige og økonomisk robuste kommuner
- Styrke lokaldemokratiet og gi større kommuner flere oppgaver

Fet og Skedsmo kommuner utarbeidet våren 2015 hver sin faktautredning. Disse beskriver situasjonen i henholdsvis Fet og Skedsmo slik det er i dag og hvilke utfordringer en ser i framtiden, med utgangspunkt i de fire rollene en kommune skal ivareta: Tjenesteyter, myndighetsutøver, samfunnsutvikler og demokratisk arena.

Begge kommunene peker på den demografiske utviklingen med en stadig større andel eldre i befolkningen som en stor utfordring. Tjenestetilbudet slik det er bygget opp i dag vil ikke være bærekraftig på sikt, og det er en svært ressurskrevende prosess som skal til for å finne nye, gode løsninger.

Lokaldemokrati og reell politisk innflytelse er en annen felles utfordring. Innbyggerne beveger seg i stadig større grad over kommunegrensene både når det gjelder arbeid, fritidstilbud, handel og kulturopplevelser. Dette medfører at de ikke har politisk innflytelse på det området de beveger seg i, og oppholder seg store deler av livet. Fragmenteringen av politisk makt på Nedre Romerike betyr også at man står svakere i kampen om utvikling og ressurser i Osloregionen. Ved å få et samlet og styrket politisk miljø har en større muligheter for å gi innbyggerne den samfunnsutviklingen og utviklingen av areal og transport en ønsker.

Fet og Skedsmo kommuner ligger i en av Europas raskest voksende regioner. De to kommunene har det siste tiåret hatt en kraftig vekst, både med hensyn til befolkning og næringsutvikling.

Mål og visjon

Den nye kommunen etableres med sikte på å styrke lokalsamfunnsutviklingen, og områdets strategiske posisjon i hovedstadsregionen. Utviklingen av den nye kommunen skal bygge på de prinsippene som er nedfelt i den regionale areal- og transportplanen for Oslo og Akershus. Planen definerer Lillestrøm som regionby i Oslo og Akershus. Fetsund er prioritert tettsted. Det innebærer at de prioriterte vekstområder i planen er Lillestrøm, bybåndet som strekker seg fra Oslo by til Lillestrøm/Kjeller og tettstedet Fetsund. Her skal vekst prioriteres foran vern, mens i kommunen for øvrig skal vern prioriteres foran vekst. Utenfor prioriterte vekstområder skal det kunne legges til rette for noe utbygging /vedlikeholdsvekst for å opprettholde stabile bomiljø.

En helhetlig satsing på areal og transport skal gi grunnlag for en miljøvennlig kommune som tar klimautfordringene på alvor. Det skal sikre god stedsutvikling, samtidig som grøntstrukturen ellers bevares, og det skal gi grunnlag for å videreutvikle gode transportveier både for innbyggere og næringsliv.



Den nye kommunen skal ha en sunn økonomi som skal sikre innbyggerne et godt tjenestetilbud. Innovasjon, digitalisering og bruk av velferdsteknologi skal være bærebjelker i tjenesteutviklingen slik at kommunen er rustet for fremtidens utfordringer med befolkningsvekst, demografiutviklingen og krav til effektivisering.

Den nye kommunen skal sikre økonomisk soliditet og styrking av de fire rollene som en kommune skal ivareta: Tjenesteyting, myndighetsutøvelse, samfunnsutvikling og demokratisk arena.

Den nye kommunen skal være i stand til å ta imot en stadig større befolkning på en bærekraftig måte og skal ved sin innsats bidra til at de muligheter som skapes av endringer og vekst utnyttes til beste for innbyggernes velferd, helse og levekår.

Det skal legges vekt på større effektivitet i oppgaveløsningen i den nye kommunen, høy kvalitet på tjenesten til innbyggerne, høy kompetanse, og kvalitet i alle ledd. Det er et mål at de faglige miljøene blir styrket som resultat av større enheter, og at reformen gir grunnlag for mer faglig utfordrende arbeidsplasser.

Kommunenavn og symboler

Forhandlingsutvalgene har ikke kommet fram til en konklusjon på hva navnet på den nye kommunen skal være. Det er krevende å finne et godt navn som størsteparten av befolkningen kan identifisere seg med. For å involvere innbyggerne, og for å få et bredest mulig beslutningsgrunnlag når navnet skal velges, utlyses det en navnekonkurranse høsten 2016.

Proessen med å utforme kommunevåpen, ordførerkjede og andre symboler vil starte etter et eventuelt vedtak om sammenslåing.

Lokaldemokrati

Gjennom politisk engasjement og deltakelse skal kommunen legge til rette for utvikling av en ny kommunetilhørighet, samtidig som stedsidentiteten skal ivaretas.

Det samlede antallet kommunestyrerepresentanter i de to kommunene er i dag 74. Den nye kommunen skal ha 53 kommunestyrerepresentanter. Dette antallet representanter gir mulighet for et bredt sammensatt og representativt kommunestyre, både partipolitisk og geografisk, og det ivaretar hensynet til et beslutningseffektivt og kostnadseffektivt organ.

Den nye kommunen skal være organisert etter formannskapsmodellen, slik de to kommunene er i dag, og den skal sikre gode arbeidsvilkår for politikere for å øke det politiske engasjementet.

Tjenestetilbud

Den nye kommunen skal ha:

- God kapasitet innenfor de ulike tjenesteområdene
- Sterke fagmiljøer, god ledelse og internkontroll
- Effektiv tjenesteproduksjon, og barnehager, skoler, helse- og omsorgstjenester nær innbyggerne

Lokalisering

I Lillestrøm og Fetsund skal det lokaliseres tjenester og fagstaber som gjelder for hele kommunen.

Handwritten signature and initials in blue ink, located at the bottom right of the page. The signature appears to be 'JF' followed by 'HS' and a superscript '4'.

Lillestrøm er kommunesenteret i den nye kommunen. Her skal følgende lokaliseres: Kommunestyret, politisk ledelse, administrativ ledelse i form av rådmann og stabsfunksjon (økonomi og HR) og strategifunksjoner.

Tjenester som ikke er avhengig av en bestemt lokalisering plasseres etter følgende prinsipper:

- Tilstrebe en balansert fordeling av arbeidsplasser i kommunen
- Optimal utnyttelse av eksisterende bygg
- Samle tjenester og fagmiljøer som gir synergieffekter
- Ta hensyn til kompetansebehov og rekruttering
- Ta hensyn til tjenesteutførelse

Barnehager

Den nye kommunen skal ha full barnehagedekning. Barnehageplanene i de to kommunene blir samordna og revidert for å møte framtidige behov. Det skal bygges sterke fagmiljøer med relevant kompetanse.

Ingen barnehager skal legges ned som en følge av sammenslåingen.

Skoler

Eksisterende skolebruksplaner blir samordna og revidert når den nye kommunen blir etablert, og danner grunnlag for videre satsing på kompetanse og kvalitet i skolen. Det skal bygges sterke fagmiljøer med relevant kompetanse.

Ingen skoler skal legges ned som en følge av sammenslåingen.

Helse og omsorg

Befolkningsprognoser viser at vi i framtiden vil få langt flere eldre. Bærekraft i tjenesteytingen krever omlegging av tjenestene, med mer satsing på forebygging og hjemmebaserte tjenester. Den nye kommunen skal aktivt ta i bruk velferdsteknologi for å løse framtidens utfordringer. Det skal være helsestasjoner, sykehjemsplasser og omsorgsboliger flere steder i kommunen. Det skal bygges sterke fagmiljøer med relevant kompetanse.

Ingen institusjoner skal legges ned som en følge av sammenslåingen.

Begge kommuner arbeider i dag med hvordan behovsveksten innen omsorgssektoren skal møtes. Det skal gjennomføres en samordnet utredning av hvordan den nye kommunen skal møte disse utfordringene innenfor heldøgns omsorgstilbud til eldre. Denne utredningen skal omfatte de allerede eksisterende alternativ i de to kommunene: Lyfjell i Fet og Åråsveien og østfløyen på Lillestrøm bo- og behandlingssenter (Libos) i Skedsmo.

Kultur og idrett

Kultur og idrett er svært viktig for kommunen og lokalmiljøet. Utviklingen av nye kulturtilbud skal baseres på strategien i regional plan for areal og transport. Lillestrøm som en av de regionale byene i hovedstadsregionen og kommunesenter i den nye kommunen skal bruke kultur som en vesentlig del av byutviklingen. Videre skal det også satses på nye kulturtiltak i Fetsund, og her skal bruk av «Sparebua» vurderes som en kulturarena.

Historiske kulturminner skal ivaretas og videreutvikles. Den nye kommunen skal arbeide aktivt for å etablere et nytt Våtmarksenter og fløtningsmuseum ved Fetsund lense.

Den nye kommunen har som mål å bidra til at frivillige lag og organisasjoner i hele kommunen blir et sterkt fundament for det lokale idretts- og kulturliv.

Den nye kommunen skal gi idrettslagene forutsigbarhet. Investering og drift av idrettsanlegg i de to kommunene er i dag forskjellig. Innenfor eksisterende avtaler skal idrettslagene sikres driftsmodeller som gir likeverdige vilkår. For framtidige avtaler ønsker man at driftsmodellene skal harmoniseres.

Tekniske tjenester

En sammenslåing gir mulighet for at de tekniske tjenestene kan samlokaliseres. Rekruttering og kompetanse er en utfordring i årene framover. Ved å samle større fagmiljøer vil vi lettere rekruttere og bygge kompetanse. Hva som er en hensiktsmessig lokalisering av driftsenhetene, må utredes.

Plan og byggesak

Det er av avgjørende betydning for kommunen at det er et sterkt plan- og byggesaksmiljø. Den nye kommunen som del av hovedstadsregionen krever også en utvidet deltakelse på regionalt nivå.

Bygg- og eiendomsforvaltning

Kommunene eier store verdier i form av tomtegrunn, bygninger og annen eiendom. Med et større kompetent fagmiljø skal den nye kommunen forvalte, drifte og utvikle eiendom effektivt og med høy kvalitet.

Spesialiserte funksjoner og tjenester

Der det er hensiktsmessig, skal spesialiserte funksjoner og tjenester samlokaliseres for å styrke fagmiljøene og kvalitetene på tjenestene til innbyggerne våre.

For at innbyggerne skal få løst sine oppgaver på en enklest mulig måte, skal digital tjenesteutvikling og brukervennlige selvbetjeningsløsninger prioriteres. Det utarbeides et styringsdokument som skal gi føringer på hvordan samordning og tilnærming til felles løsninger for arkiv, IKT og web/publikumsløsninger skal foregå, og hvilke tiltak som må iverksettes.

Interkommunale tjenestetilbud

Det er ikke aktuelt å melde seg ut eller legge ned noen interkommunale selskap som følge av sammenslåingen. Det vil være aktuelt å avslutte noen interkommunale vertskommuneordninger.

Kommunikasjon, samfunns- og næringsutvikling

Utviklingen i den nye kommunen skal bygge på den regionale areal- og transportplanen for Oslo og Akershus. Dette betyr blant annet arealeffektiv utbygging av byen og tettstedene, mens grøntstrukturen ellers beholdes. Transportsystemet skal knytte kommunen og regionen sammen på en effektiv og miljøvennlig måte.



Kommunen skal være ledende innenfor næringsutvikling, samordnet areal og transport, utvikling i forhold til grønne verdier og være en aktiv og kompetent bidragsyter til samfunnsutviklingen i hovedstadsregionen. Det skal være et høyt ambisjonsnivå innen estetisk utforming og stedsutvikling.

En sammenhengende urban utvikling av bybåndet fra Lillestrøm inn mot Oslo vil være en viktig strategisk satsing i den nye kommunen. Lillestrøm skal videreutvikles som en attraktiv og bærekraftig by inn i fremtiden, både for innbyggere og næringsliv.

Fetsund skal videreutvikles som et attraktivt og bærekraftig tettsted, både for innbyggere og næringsliv, ved å bygge videre på den identiteten stedet har i dag.

Næringsutvikling

Den nye kommunen skal være attraktiv for næringsetablering, og kunne tilby varierte, korteste arbeidsplasser.

Kommunen har et helt spesielt potensial for næringsutvikling ved det unike forskningsmiljøet innen fornybar energi og samfunnssikkerhet mv. på Kjeller. Det skal legges til rette for urban næringsutvikling, og vekst og nyetablering fra de kunnskapsbaserte næringene i den nye kommunen. Videre skal det legges til rette for ytterligere næringsutvikling på industriområdet Heia.

For å tilby variasjon og et levende lokalmiljø, er utviklingen av det kulturbaserte næringslivet viktig.

Klima og miljø

Den nye kommunen skal være i front på bærekraftig miljøsatsing og nødvendige klimatilpasninger. Nasjonale mål for klima og miljøpolitikken skal følges opp.

Det overordnede målet for kommunen er at vekst i befolkningstall og næringsutvikling skal skje samtidig som klimagassutslippene skal reduseres. Transport står for størstedelen av utslippene i kommunen. En vesentlig del av kuttene i klimagassutslippet må derfor tas innenfor denne sektoren. Dette skal gjøres ved at veksten i transport tas ved gange, sykkel eller kollektivtrafikk, samtidig som det skal legges til rette for 0-utslippsalternativer som el, biodrivstoff og hydrogen i transportsektoren.

Eksisterende klima- og miljøplaner blir samordnet og revidert når den nye kommunen blir etablert. Kommunen skal ta vare på det verdifulle kulturlandskapet, elver og innsjøer og sikre at kommunen også i fremtiden har et grønt preg med verdifulle naturressurser.

Landbruk

Den nye kommunen har noe av landets beste matjord. Det er høy kompetanse i næringen, og det er kort vei til de store markedene. Det gir store muligheter for kortreist mat og muligheter for å utvikle nye produkter, tjenester og næringer tilknyttet landbruket. Kommunen skal ha en sterk og konkurransedyktig landbruksnæring. Den nye kommunens prioritering av fortetting i by og tettsteder innebærer at de åpne grønne arealene inkludert landbruksjord skal gis et styrket vern.

Samferdsel

Et godt kollektivtilbud er en forutsetning for å møte framtidens befolkningsvekst. I den nye bærekraftige kommunen skal en vesentlig del av transporten flyttes over på kollektiv, gang og sykkel.

Kongsvingerbanen, Gardermobanen og Hovedbanen er sentrale ferdselsårer i den nye kommunen. Det skal arbeides for dobbeltspor, økt transportkapasitet og riktig plassering av stasjoner. Det skal arbeides for å øke kapasiteten på innfartsparkering.

Det må satses på gode bussforbindelser fra alle deler av kommunen inn til knutepunktene på jernbanelinjene.

Lillestrøm stasjon er et sentralt kollektivknutepunkt i kommunen og regionen. Det er viktig å få etablert en kapasitetssterk baneløsning i bybåndet inn mot Oslo.

Det skal arbeides for en god og hensiktsmessig utvikling av veinettet, og riksvei 22 med ny Glommakryssing er en viktig del av dette.

Gode gang- og sykkelveier er avgjørende for folkehelsen, og for en miljøvennlig utvikling av en kommune i stor vekst. Det skal arbeides for et sammenhengende gang- og sykkelveinett i kommunen og regionen.

Det skal arbeides aktivt for sikre skoleveier til alle kommunens skoler.

Økonomiforvaltning

Den nye kommunen skal ha en solid økonomi og en god økonomistyring som skal gi handlingsrom til å løse nye utfordringer.

Avgiftsnivået i en ny kommune skal være likt for alle innbyggerne.

Begge kommunene har eiendomsskatt. Eiendomsskatten skal være likt innrettet i den nye kommunen med et felles opplegg for metode og beregninger.

Økonomiforvaltning fra vedtak og til etableringen av ny kommune

Dagens to kommunestyre forplikter seg til å gjennomføre en bærekraftig og realistisk budsjettering de neste 3 årene dersom et slikt mål skal være realistisk, både når det gjelder inntekts- og utgiftssiden.

Fellesnemnda for den nye kommunen skal være orientert om kommunestyrenes arbeid med budsjett- og økonomiplaner fram til 2020 og lage budsjett-/økonomiplanen for 2020-2023. Der det er naturlig skal investeringer samordnes.

Økonomiske overgangsordninger

Dersom Fet og Skedsmo velger å slå seg sammen vil man motta en reformstøtte på 30 millioner kroner og en engangsstøtte på 30 millioner kroner. Dette er ment å dekke de direkte kostnadene kommunene har i forbindelse med sammenslåingsprosessen. Engangsstøtten utbetales når vedtak om sammenslåing fattes i Stortinget våren 2017, mens reformstøtten utbetales ved etableringen av den nye kommunen.

Dagens ordning med inndelingstilskuddet videreføres. Det vil si at den nye kommunen får beholde tilskudd som om Fet og Skedsmo fortsatt var egne kommuner. Denne ordningen vil vare i 15 år, før den trappes ned over 5 år. Grunnlaget for beregningen av inndelingstilskuddet vil være inntektssystemet slik det er i 2016.



Kommunen som arbeidsgiver

Medarbeiderne er kommunens viktigste ressurs. Den nye kommunen skal være den mest attraktive arbeidsgiveren i regionen.

Ingen ansatte vil miste arbeidsforholdet som en følge av sammenslåingen.

Den nye kommunen skal ha en tydelig, raus og inkluderende arbeidsgiverpolitikk, og legge til rette for mangfold blant de ansatte i virksomheten.

Ved en kommunesammenslåing skal de to kommunene harmoniseres, samtidig som daglig drift skal opprettholdes. Det vil være behov for all den kompetanse som finnes i kommunene i dag. Gode prosesser skal sikre at alle ansatte blir hørt slik at de kan bidra til omstillingen.

Arbeidsgiverpolitikken skal bygge på Hovedavtalens mål om samarbeid, medbestemmelse og medinnflytelse, og den skal bidra til en omstillingsdyktig og serviceinnstilt kommune til beste for innbyggerne.

Det skal legges vekt på større effektivitet i oppgaveløsningen i den nye kommunen, høy kvalitet på tjenesten til innbyggerne, høy kompetanse, og kvalitet i alle ledd. Det er et mål at de faglige miljøene blir styrket som resultat av større enheter, og at reformen gir grunnlag for mer faglig utfordrende arbeidsplasser.

Organisering fra vedtak om sammenslåing til opprettelsen av den nye kommunen

Det arbeidet som gjøres i tidsrommet fra vedtak om sammenslåing til etableringen av den nye kommunen er avgjørende for at kommunen skal kunne nå de ønskede målsettingene. Det er derfor viktig at den nye organisasjonen, både politisk og administrativt, systematisk bygges med utgangspunkt i de målene som er satt for den nye kommunen. Det vil si et sterkt fokus på byutvikling, helhetlig areal- og transportplanlegging, klima og miljø og bruken av innovasjon og digitalisering i tjenesteutviklingen.

Prosjektleder

Prosjektleder skal ansettes som rådmann i den nye kommunen straks nytt kommunestyre er konstituert. Prosjektleder/rådmann i den nye kommunen ansettes av de to kommunestyrene. Den politiske styringsgruppen gis myndighet til å starte prosessen med å ansette prosjektleder. Styringsgruppen innstiller til de to formannskapene forut for behandling i de to kommunestyrene.

Styringsdokumenter

Forhandlingsavtalen:

Dette dokumentet inneholder målene for den nye kommunen, og er et viktig grunnlag for byggingen av den nye organisasjonen.

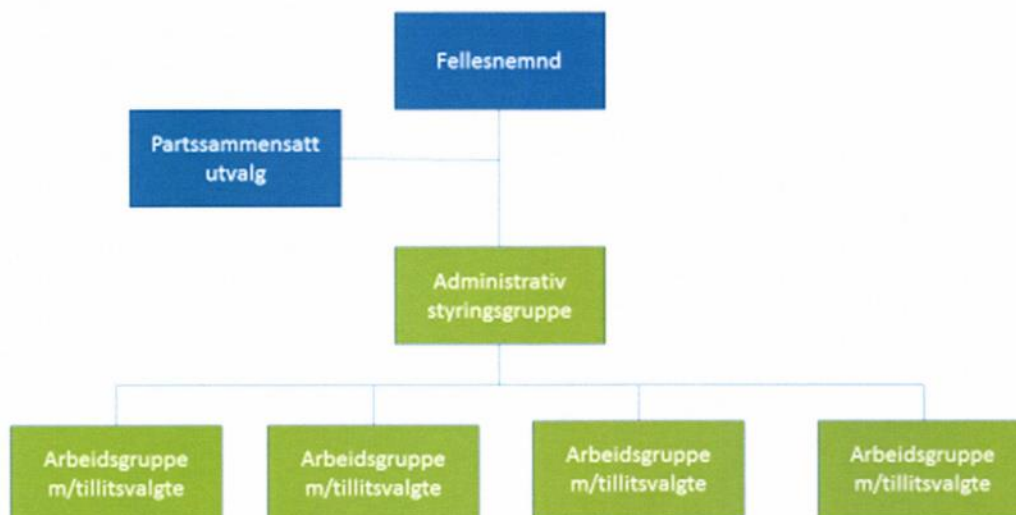
Omstillingsdokument:

Det skal utformes et omstillingsdokument, som gir føringer for hvordan omstillingen skal foregå og hvilke arbeidsgiverpolitiske tiltak som skal iverksettes.

Omstillingsdokumentet kan sammenliknes med en midlertidig arbeidsgiverpolitisk strategi for sammenslåingsperioden, og skal blant annet beskrive regelverk for virksomhetsoverdragelse, overtallighet, hvordan håndtere avgang i lederstillinger eller andre stillinger hvor man kan forvente duplikatstillinger ved sammenslåing, håndtering av innplassering eller prosess for harmonisering av ytelser.

Det skal opprettes en arbeidsgruppe som utarbeider forslag til omstillingsdokument. Omstillingsdokumentet skal behandles i partssammensatt utvalg før det behandles i politisk styringsgruppe. Politisk styringsgruppe innstiller overfor formannskap forut for kommunestyrebehandling.

Organisasjonskart



Fellesnemnd

Fellesnemnda skal etableres av de to kommunestyrene våren/høsten 2017. Fellesnemnda har vedtaksmyndighet i de saker som omhandler ny kommune.

Det skal sitte 20 folkevalgte representanter i fellesnemnda. Fra hver av kommunene velges det 10 representanter ved forholdstallsvalg. Ordfører og varaordfører skal inngå i fellesnemda gjennom forholdstallsvalget.

Nemnda velger selv leder og nestleder og reglene i kommuneloven om valg og saksbehandling i folkevalgte organ gjelder for fellesnemda. Med lik representasjon fra hver av kommunene er det naturlig at Skedsmo har lederen og Fet nestlederen.

Fellesnemnda kan gi et arbeidsutvalg myndighet til å gjøre vedtak i enkeltsaker eller i saker som ikke er av prinsipiell karakter.

Oppgaver og mandat:

- Fellesnemnda skal behandle prosjektleders innstilling til organisering av og ansettelser til den øverste administrative ledelse etter 1. januar 2020.
- Fellesnemnda skal se til at regler og avtaler om ansattes og tillitsvalgtes medvirkning/bestemmelse i forhold som gjelder sammenslåing av kommunene blir ivaretatt.

[Håndskrevne initialer] 10

- Arbeidsgivers representanter i partssammensatt utvalg for sammenslåingsprosessen skal velges fra fellesnemndas medlemmer.
- Fellesnemnda tar stilling til revisjonsordning for den nye kommunen etter innstilling fra kontrollutvalgene i de to kommunene.
- Fellesnemnda skal etterspørre og avklare alle prinsipielle forhold vedrørende sammenslåingsprosessen.
- Kommunene har i perioden frem til 1. januar 2020 ansvar for sin ordinære drift, men spørsmål som kan ha betydning for den nye kommunen bør først drøftes i fellesnemnda.
- Fellesnemnda kan uttale seg i saker som er til behandling i kommunenes ordinære utvalg frem til den nye kommunen er etablert, dersom fellesnemnda anser at saken kan ha konsekvenser for sammenslåingsprosessen.
- Fellesnemnda har et spesielt ansvar for å vurdere saker med økonomiske konsekvenser og forberede budsjett for 2020 og økonomiplan 2020-2023. Fellesnemnda for den nye kommunen skal være orientert om kommunestyrenes arbeid med budsjett- og økonomiplaner fram til 2020.
- Fellesnemnda skal søke å oppnå konsensus i alle avgjørelser. Ved uenighet skal fellesnemnda vurdere om spørsmålet kan utsettes til etter at nytt kommunestyre er konstituert. Forhold som likevel vurderes som nødvendig å ta stilling til avgjøres med alminnelig flertall.

Politisk styringsgruppe:

Fra høsten 2016 opprettes det en politisk styringsgruppe som består av forhandlingsutvalgene i Fet og Skedsmo. Denne styringsgruppen har ikke beslutningsmyndighet, men skal forberede fellesnemndas arbeid fram til denne etableres våren/høsten 2017. Den politiske styringsgruppen skal starte prosessen med å ansette prosjektleder. Den skal også drøfte harmoniseringsbehov av administrativ og økonomisk karakter. Styringsgruppen oppløses når fellesnemnda opprettes.

Partssammensatt utvalg

Det skal etableres et partssammensatt utvalg, etter kommuneloven § 25, for behandling av saker som gjelder forholdet mellom den nye enheten som arbeidsgiver og de ansatte. Et slikt utvalg skal bestå av representanter fra fellesnemnda og tillitsvalgte, fire politikere og to tillitsvalgte fra hver kommune.

Administrativ styringsgruppe

Den administrative styringsgruppen er det øverste administrative organet. Denne skal bestå av prosjektleder, rådmennene og representanter fra kommunaldirektørene/-sjefer og en felles representant for de tillitsvalgte.

Styringsgruppens mandat er å ha det administrative hovedansvaret for arbeidet med omstilling og sammenslåing. Bl.a. utforming og oppfølging av prosjektplan, koordinering av oppgaver mellom organer, etablere arbeidsgrupper osv.

Den administrative styringsgruppen forbereder saker som skal til politisk behandling i fellesnemnda, og et eventuelt arbeidsutvalg. Den administrative styringsgruppen oppretter arbeidsgrupper etter behov.

Arbeidsgrupper

Arbeidsgruppene opprettes av den administrative styringsgruppen etter behov. De skal bestå av administrativt ansatte og tillitsvalgte, og typiske oppgaver vil være å se på harmonisering og mulige løsninger ved sammenslåingen innenfor de enkelte fagfeltene.



Forhandlingsutvalget

Forhandlingsutvalget har bestått av ordfører, varaordfører og representant fra opposisjonen fra Fet og Skedsmo kommuner. Disse har forhandlet etter fullmakt gitt av de respektive kommunestyre.

Forhandlingsavtalen legges fram for politisk behandling i Fet og Skedsmo.

Lillestrøm 4. mai 2016

John Harry Skoglund
Ordfører (AP)
Fet kommune

Thor Grosås
Varaordfører (SP)
Fet kommune

Arvid Mytting
Gruppeleder (H)
Fet kommune

Ole Jacob Flæten
Ordfører (AP)
Skedsmo kommune

Boye Bjerkholt
Varaordfører (V)
Skedsmo kommune

Kjartan Berland
Gruppeleder (H)
Skedsmo kommune