



Intensjonsavtale for **Rjukan kommune**



Foto: Trond Stegarud

Innledning

Hjartdal og Tinn kommuner har som ledd i kommunereformen som Stortinget har vedtatt, gjennomført en nabopratt og forhandlinger om denne intensjonsavtalen.

Kommunene Hjartdal og Tinn tar sikte på å slå seg sammen til en kommune fra 01.01.2020. Denne intensjonsavtalen beskriver hva vi vil oppnå med å gå sammen som en ny kommune og hvordan sammenslåingen skal skje.

Målene med reformen er gode og likeverdige tjenester til innbyggerne, helhetlig og samordnet samfunnsutvikling, kommuner som er bærekraftige og økonomisk solide og et styrket lokaldemokrati.

Visjon

Rjukan kommune skaper framtidsmuligheter og nærhet til folk.

Kommunenavn, kommunevåpen og målform

Navnet på den nye kommunen er RJUKAN KOMMUNE.
Det skal utarbeides nytt kommunevåpen.

Rjukan kommune skal være språklig nøytral.

Mål

Målene med å bygge en ny kommune er:

- Styrket fagmiljø
- Bredere og mer spesialiserte tjenester
- Økt attraksjonskraft
- Solid økonomi og god ressursbruk
- Bærekraftig utvikling

Fellesnemnda får i oppgave å utforme mer detaljerte mål.

Samfunnsutvikling

Prioriterte satsingsområder for den nye kommune er:

- Infrastruktur og digitalisering
- Kompetanseutvikling og rekruttering
- Næringsutvikling og turisme
- Verdensarv
- Demokratiutvikling
- Boligutvikling
- Sosiale og kulturelle møteplasser
- Gaustatoppen
- Helårsvei over Gaustaråen
- Videregående opplæring og desentraliserte høyskoletilbud

En styrket samfunnsutvikling skal vi oppnå gjennom:

- Bevisstgjøring av de muligheter som ligger i den nye kommunen og lokalsamfunnets fortrinn
- Samhandling mellom kommune, næringsliv, frivillige organisasjoner og motiverte innbyggere
- Være offensive i forhold til regionale og statlige myndigheter
- Utnytte potensialet i ny E134 som hovedvei mellom Østlandet og Vestlandet.
- Å støtte og legge til rette for et mangfold av frivillige organisasjoner.
- Å legge til rette for frivilligsentraler, hvor enkeltmennesker og organisasjoner kan få kanalisert sin frivillige innsats.

Bedre tjenester

Rjukan kommune skal gi innbyggerne gode, likeverdige og kostnadseffektive tjenester.

Kommunen skal:

- Utvikle kvaliteten på kommunale tjenester gjennom styrket fagmiljø ved å ha rett kompetanse på rett plass
- Ha fokus på innovasjon og nytenking
- Gi innbyggerne digitale tjenester
- Gi tjenester der folk bor
- Gi forebyggende og hjemmebaserte tjenester så lenge som mulig i kombinasjon med spesialiserte institusjonstjenester for de som behøver det
- Fokuserer på økt tilgjengelighet

Kommunesenter og lokalisering

Rjukan by skal være kommune- og administrasjonssenter.

Ordfører, rådmann med stab/støttefunksjoner, oppvekstadministrasjon, kulturadministrasjon, helse- og omsorgsadministrasjon og teknisk sektor skal være lokalisert på Rjukan.

Arbeidstakere knyttet til drift av administrative støttefunksjoner som lønn, økonomifunksjoner, skatt og arkiv lokaliseres i Sauland eller på Rjukan der dette er naturlig og der funksjonene kan utføres digitalt. Den strategiske ledelsen av disse funksjonene lokaliseres i tilknytning til rådmannen.

Det skal være en felles enhet for plan-, miljø og landbruk.

Enhetsleder og fagkompetanse knyttet til miljø og landbruk skal være lokalisert i Sauland.

Det skal være fagkompetanse knyttet til plan/byggesak/oppmåling både på Rjukan og i Sauland.

Det skal være et faglig sterkt servicekontor både på Rjukan og i Sauland. Servicetorgene skal være en førstelinjetjeneste som gir svar på generelle saker/spørsmål, bistand til å finne fram til rett kontaktperson og liknende. Ved servicekontorene skal det være kontorer og møterom slik at fagavdelinger kan ha arbeidsdager og møter på stedet når dette er hensiktsmessig. NAV skal være lokalisert med sin førstelinjetjeneste ved servicetorget.

Prinsipp for lokalisering av kommunale tjenester

Kommunen skal ha brukernære, daglige tjenester der innbyggerne bor. Lokalisering av disse tjenestene blir ikke endret som følge av en sammenslåingen.

Det skal legges til rette for at spesialiserte fagfunksjoner (f.eks barnevern, PPT, helsestasjon, fysioterapi) skal ha faste kontor-/åpningsdager i Sauland.

Prinsipp for styring og organisering

Rjukan kommune skal være organisert etter formannskapsmodellen.

Kommunestyret skal ha 29 medlemmer.

Formannskapet skal ha 7 medlemmer.

Utvalgene skal ha 7 medlemmer.

Fellesnemnda avgjør hvilke og hvor mange råd og utvalg den nye kommunen skal ha.

Kommunestyret skal ha sine møter på Rjukan. Kommunestyremøtene skal formidles via web-TV.

Kommunale og interkommunale selskap/samarbeid

Kommunens næringsutvikling skal samordnes gjennom Rjukan Næringsutvikling AS. Det skal etableres næringshage i Sauland i ledige lokaliteter.

Tinn Energi AS og Hjartdal Elverk AS blir slått sammen til ett selskap. Det fusjonerte selskapet skal være lokalisert på Rjukan. Ved oppfyllelse av kravet om selskapsmessig og funksjonelt skille skal nettselskapet lokaliseres i Sauland.

Russmarken VA AS og Tinn Vann og avløp AS er i dag heleide kommunale selskap. Begge kommuner har pågående prosesser knyttet til endring av organisasjonsform. Fra 2020 tar den nye kommunen sikte på at alle vann- og avløpstjenester skjer i regi av den kommunale forvaltningen.

Den nye kommunen har ønske om å være deleier i IRMAT AS og kjøpe sine renovasjonstjenester derfra.

Hjartdal kommune sitt interkommunale samarbeid innen brann/redning og legevakt ønskes fortsatt løst i et samarbeid med Notodden kommune.

Rjukan kommune ønsker å videreføre det samarbeidet som Hjartdal og Tinn kommuner i dag har gjennom Kongsbergregionen.

Rjukan kommune overtar de tidligere kommunenes eierandeler i selskap.

Økonomi

Det skal være likt nivå på kommunale avgifter i den nye kommunen.

Det er et mål at den nye kommunen ikke skal ha eiendomsskatt ut over verker og bruk. For å realisere dette kan det være behov for strukturelle endringer av tjenestetilbudet.

I perioden fram til den nye kommunen er etablert skal kommunen orientere hverandre om større investeringer og drøfte dette i fellesnemnda før endelig vedtak fattes.

Arbeidsgiverpolitikk

En kommunesammenslåing er en virksomhetsoverdragelse. Det betyr at kommunenes arbeidstakere har sine rettigheter fastsatt i lov- og avtaleverk.

Alle ansatte vil få tilbud om stilling i den nye kommunen.

Det skal utarbeides en arbeidsgiverpolitikk som bidrar til å samle og utvikle arbeidstakerne i den nye kommunen, og som skaper gode relasjoner mellom arbeidsgiver og arbeidstaker. Det forutsetter høy grad av medvirkning både under etablering av den nye kommunen og etter at den er etablert.

Det skal opprettes et partsammensatt utvalg i tråd med inndelingslovens § 26 og Hovedavtalens del B § 4.

Samordning av planverk

Alle juridiske bindende planer blir overført til den nye kommunen og gjort gjeldende. Fellesnemnda får i oppgave å utarbeide en felles planstrategi for den nye kommunen.

Fellesnemnda

For å forberede etablering av den nye kommunen velger kommunene en fellesnemnd i henhold til inndelingslovens § 26. Fellesnemnda velges av og blant medlemmene av kommunestyret i hver av kommunene.

Fellesnemnda skal bestå av formannskapene i Hjartdal og Tinn.

Gaustatoppen, 31.03.16



Bjørn Sverre Birkeland
Ordfører
Tinn kommune



Bengt Halvard Odden
Ordfører
Hjartdal kommune