



Intensjonsavtale om kommunesammenslåing mellom Klæbu kommune og Trondheim kommune

Forhandlingsutvalgenes forslag 4. april 2016

1. INNLEDNING

Klæbu kommune og Trondheim kommune har som intensjon å slå seg sammen. Intensjonsavtalen, som avklarer grunnlaget for en sammenslåing av kommunene, skal behandles i begge kommunene 12. april 2016. Kommunestyrene behandler spørsmålet om sammenslåing 16. juni 2016.

Intensjonsavtalen skal legges fram for folkeavstemning i Klæbu. Trondheim skal ha innbyggerhøring i form av åpent høringsmøte og invitasjon til organisasjoner og samfunnsaktører om å avgi uttalelse til intensjonsavtalen.

Endelig beslutning om kommunesammenslåing fattes når Stortinget behandler proposisjon om ny kommunestruktur, i juni 2017 i følge regjeringens framdriftsplan. Kommunene har som mål å etablere ny kommune fra 1.1.2020.

Etter Stortingets vedtak om ny kommunestruktur innkaller fylkesmannen til felles kommunestyremøte for de kommunene som er vedtatt sammenslått. Dette møtet oppnevner fellesnemnd valgt av og blant medlemmene i de to kommunestyrene, jf Inndelingslovas §26.

Dersom kommunestyrene vedtar sammenslåing er det enighet om å starte arbeidet med å utvikle praktiske samarbeidsordninger mellom de to kommunene fra høsten 2016. God involvering av ansatte blir viktig.

Denne intensjonsavtalen gjelder og er forpliktende også dersom Stortinget i juni 2017 vedtar at flere kommuner skal slås sammen med Klæbu og Trondheim.

Følgende tema inngår i intensjonsavtalen:

- Kommunenavn, symboler
- Prinsipper for sammenslåingsprosessen
- Mål for den nye kommunen
- Demokrati/politisk organisering
- Lokalisering og utvikling av tjenestetilbudet
- Prinsipper for samfunnsutvikling
- Investeringsbehov for tjenester og infrastruktur
- Økonomiforvaltning
- Kommunen som organisasjon.

2. KOMMUNENAVN OG SYMBOLER

Kommunene er blitt enige om følgende:

- Kommunens navn skal være: Trondheim
- Trondheim sitt kommunevåpen skal være den nye kommunens kommunevåpen.

3. PRINSIPPER FOR SAMMENSLÅINGSPROSESSEN

Med utgangspunkt i de to kommunenes sterke sider, tradisjoner, fortrinn og utfordringer skal det etableres en ny kommune. Kommunen skal ha en hensiktsmessig organisering og gode driftssystemer. Samarbeidet om sammenslåing skal preges av likeverdighet, raushet og forståelse for hverandres ståsted. Det legges vekt på at alle deler av kommunen skal ha en funksjon i helheten.

4. MÅL FOR DEN NYE KOMMUNEN

Kommunen skal gi innbyggerne gode og likeverdige tjenester der de bor, og ha en effektiv tjenesteproduksjon hvor stordriftsfordelene skal benyttes til å gi bedre tjenester for innbyggerne.

Veksten skal fortsette i samsvar med vedtatte planer, og gi gode rammevilkår for næringslivet – et næringsliv som ivaretar og skaper nye arbeidsplasser.

Eksisterende lokalsentra i den nye kommunen skal ha god infrastrukturutvikling og tettstedsutvikling.

Kommunen skal utvikle seg til et bærekraftig samfunn der det er lett å leve miljøvennlig, ved sterk satsing på kollektivtransport og tilrettelegging for gående og syklende. Det skal være god kollektivdekning mellom bolig, arbeidsplass og tjenester.

Kommunen skal være ledende innen utvikling, bygge opp relevant kompetanse, i samspill med kunnskapsmiljøene.

Kommunen skal være motor i regionen, med styrket konkurransekraft i den nasjonale og internasjonale konkurransen.

Kommunen skal ha en robust økonomi.

Styrken til begge kommunene skal videreføres og forenes. Den nye kommunen skal ha et helhetlig samfunnsutviklingsperspektiv. Det er et mål å etablere en livskraftig og attraktiv kommune.

Kommunen skal utvikle tydelige medvirkningsordninger, med aktiv lokal involvering.

Kommunenes planverk skal gjelde inntil nytt, felles planverk blir vedtatt i ny kommune.

Enighet om særskilte felles satsinger

Kommunene er enig om følgende felles satsinger i forbindelse med kommunesammenslåingen:

Fv. 704

Kvaliteten på Fv 704 heves for å ivareta trafikksikkerhetsperspektiv, tilrettelegge for transport inn og ut av næringsområder avsatt i Interkommunal arealplan (IKAP), og for å ivareta hensynet til boliger og nærmiljø.

Prosjektet har et estimert kostnadsoverslag på mellom 800 og 1200 millioner kroner. Prosjektet er finansiert mellom Røddekryset og Tanem. Kommunene har som mål å innlemme Fv 704 i Miljøpakken ved en sammenslåing og arbeide for en fullfinansiering av prosjektet.

Med fullfinansiering av hele prosjektet, får den nye kommunen tilfredsstillende tilgang til næringsarealene på Tulluan og øvrig næringsareal regulert i Vassfjellplanen. I tillegg reduseres konfliktsonene mellom bomiljøinteresser og næringsinteresser.

Avløps- og reservevannsprosjekt for Trondheim og Klæbu

Det etableres nytt kloakkanlegg i Bratsberg, og Klæbu får avvirket Ostangen renseanlegg ved Nidelva. Klæbu får reservevannforsyning etablert i samme ledningstrase. Trondheim får en reservevannkilde fra Klæbu sitt anlegg.

Prosjektet har en estimert prislapp på mellom 120 og 130 millioner kroner ekskl mva. Prosjektet belaster vann- og avløpsavgiftene, men får en rimeligere gjennomføring ved at kommunene samarbeider. For Klæbu sin del vil prosjektet representere en redusert avgiftsøkning.

Prosjektet gir større handlingsrom for utbygging på begge sider av kommunegrensa, med toveis vannforsyning til Bratsberg i Trondheim kommune og forsterket vannforsyning og minsket sårbarhet i nordre del av Klæbu.

Trafikksikkerhetsmessig vil det være noen gevinster for begge kommuner ved at prosjektet legger til rette for at det kan etableres bedre forhold for gående og syklende langs traséen.

Klæbu kommune har flere private sideanlegg som ikke er tilknyttet det offentlige anlegget. Ved en avkloakking av Bostadområdet, med en estimert kostnad på 10 mill kr, vil Amundsbekken, som går i dagens kommunegrense, kunne bli gytebekk for Nidelvørreten. Avvikling av Ostangen vil føre til et bedre vannmiljø i Nidelva og dermed komme Trondheim til gode.

Nidelvstien

Det etableres en helhetlig turstirase langs hele Nidelven.

Erfaringstall for tilsvarende prosjekt i Trondheim gir en anslått total kostnad på anslagsvis 8 millioner kroner, fra Nedre Leirfoss til Hyttfossen.

Prosjektet vurderes å ha potensiale for å oppnå samme anseelse som Ladestien. En gjennomgående sti med enhetlig standard og nærhet til elva vil være et nytt tilfang for å understøtte friluftslivsinteresser og folkehelsestrategier, samt etablere tilgang til nye turmuligheter både for Trondheim og Klæbu sine innbyggere.

Skiløype fra Tiller til Vassfjellet

Det etableres skitrase som vil binde Tiller og sørøstre deler av Trondheim sammen med områdene i Vassfjellet.

Erfaringstall for tilsvarende prosjekt i Trondheim gir en anslått total kostnad på 6 millioner kroner, fra Tiller over Skjøla og Vassfjellet til Langmyra i Melhus. I tillegg vil det måtte bygges et planfritt krysningspunkt i Skjøla. Kostnadene for denne er usikker, men den vil med fordel kunne bygges ifbm utbyggingen av Fv 704. Anslagsvis vil den totale kostnaden med løypetrase og krysningspunkt være mellom 10 og 15 mill kr.

Prosjektet vurderes å ha potensiale for å utvikles til en unik turtrase for ski og vil også kunne utgjøre et godt alternativ for barmarksturer. En gjennomgående sti med enhetlig standard og nærhet til marka i Vassfjellet vil legge til rette for friluftslivsinteresser og understøtte folkehelsestrategier, samt etablere tilgang til nye turmuligheter både for Trondheim og Klæbu sine innbyggere.

Kommunene er enige om å søke å benytte reformpengene til å finansiere fellessatsingen. Målet er at tiltakene skal være ferdigstilt når kommunene slås sammen 1.1.2020.

5. DEMOKRATI/POLITISK ORGANISERING

Kommunene er enige om at det er et mål å ha høy politisk deltakelse ved valg og tydelige medvirkningsordninger mellom valgene. Ansvar for å tilrettelegge for deltakelse ligger hos kommunestyret i den nye kommunen.

Fra Stortingets vedtak om sammenslåing av kommunene og fram til og med 31.12.2019, er den politiske organiseringen av den nye kommunen slik Inndelingslova fastsetter. I denne perioden finnes det både to separate kommunestyrer og ei fellesnemnd.

Tallet på representanter i kommunestyret

Både Klæbu og Trondheim kommune har flere representanter i kommunestyret enn lovens minimumskrav tilsier. Inndelingslova krever at tallet på kommunestyrepraesentanter drøftes av felles kommunestyremøte som fylkesmannen innkaller etter stortingsvedtaket, jfr § 25.

Partene er enige om at det er handlingsrom til å utrede tallet på representanter i det nye kommunestyret i forbindelse med sammenslåingsprosessen. Partene er enige om at fellessnemnda skal utrede saken for den nye kommunen. Begge kommunestyrene fatter vedtak innen 31.12.2017.

Formannskapsmodell eller parlamentarisk styreform

Den nye kommunen kan ta stilling til om det skal innføres parlamentarisk styreform i tråd med kommunelovens § 18, ved konstitueringen etter valget i 2019. Partene er enige om å legge til rette for at det nye kommunestyret skal ha reell valgfrihet, ved at begge kommunestyre behandler spørsmålet om å innføre parlamentarisk styreform innen 31.12.2018.

Formannskapets rolle i saker med store økonomiske konsekvenser

I Klæbu kommune går alle saker med vesentlige økonomiske konsekvenser til formannskapet for innstilling til kommunestyret. Trondheim kommune bruker komiteene som innstillende organ unntatt i de sakene som etter lovens bokstav må gå via formannskapet.

Partene erkjenner at det er forskjeller i de to kommunenes bruk av formannskapet som organ i saker med stor økonomisk betydning. Det nye kommunestyret må formelt fastsette hvordan dette skal løses i kommunen dersom formannskapsmodellen velges. Partene er enige om at fellessnemnda innen 1. juli 2018 skal utrede saken for den nye kommunen.

Hovedutvalg eller komiteer

Klæbu kommune har hovedutvalg etter kommunelovens § 10, mens Trondheim kommune har innstillende komiteer etter kommunelovens § 10a.

Partene er enige om at det nye kommunestyret skal avgjøre om kommunen skal ha komiteer eller hovedutvalg. Dersom det ved konstitueringen velges parlamentarisk styreform, må kommunen velge komiteer. Partene er enige om at fellessnemnda innen 1. juli 2018 skal utrede saken for den nye kommunen. Begge kommunestyrene fatter vedtak innen 31.12.2018.

Den nye kommunens råd

Partene er enige om at den nye kommunen skal opprette Mangfoldsråd, Studentråd og Ungdommens bystyre i tillegg til de to lovpålagte rådene Eldreråd/seniorråd og Kommunalt råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne, og at rådenes funksjon samt framgangsmåten for å høre rådene skal tilsvare det Trondheim kommune praktiserer i dag. I overgangsperioden bør viktige saker legges fram for rådene i begge kommunene, evt bør det arrangeres fellesmøter for rådene når dette er hensiktsmessig.

Kommunene legger til grunn at arbeidet i idrettsråd og andre lignende råd i de to kommunene også samordnes i overgangsperioden.

Kommunedelsdemokrati

Spørsmålet om kommunedelsdemokrati er tidligere utredet. Partene er enige om at det ikke opprettes faste bydelspolitiske organ ved etablering av den nye kommunen. I den første kommunestyreperioden i ny kommune skal det gis støtte til at innbyggerne i Klæbu kan ha et nærmiljøråd bestående av representanter for lokale foreninger og lag, med rett til å høres i saker av lokal betydning. Partene er enige om at fellessnemnda innen 1. juli 2018 skal utrede konkret modell for ordningen. Begge kommunestyrene fatter vedtak innen 31.12.2018.

6. LOKALISERING OG UTVIKLING AV TJENESTETILBUDET

Dagens struktur for lokale tjenester skal i hovedtrekk bestå i kommunen. Tjenester som krever nærhet til bruker og kunnskap og kjennskap til nærmiljøet skal fortsatt leveres lokalt. Barnehage, skole, SFO, hjemmetjenester og dagtilbud skal leveres med et likeverdig tilbud til brukerne i sitt nærmiljø.

Skolestruktur

Skolekretsgrenser i ny kommune følger nærskoleprinsippet.

Barnehager

Kommunen skal ha full barnehagedekning der familiene tilbys barnehageplass med nærhet til stedet de bor. Nye barnehager skal tilpasses befolkningsveksten slik at effektiv drift sikres.

Helse og velferd

Nærhet og kvalitet skal ligge til grunn for omsorgstjenestene til innbyggerne. Det skal tilbys tjenester i hjemmet, sykehjemsplasser og omsorgsboliger som gir innbyggerne trygghet. Det skal sikres en best mulig hjemmehjelpstjeneste med lokal kunnskap.

Spesialistfunksjoner samlokaliseres for å sikre sterke fagmiljø med relevant kompetanse. Spesialiserte og kommuneovergripende funksjoner legges til utvalgte lokasjoner. Enkelte spesialtjenester kan vurderes lagt til Klæbu. Kommunen har mye kompetanse innen omsorg for mennesker med utviklingshemning og innen rehabilitering for ulike sykdomsgrupper.

Kultur og idrett

Innen kultur og idrett skal samarbeidet med lokale aktører og frivillige styrkes, og lokale arenaer skal sikres. Det skal tilrettelegges for sambruk av arenaer og lokaler. Kulturskoletilbudet i Klæbu skal opprettholdes med lokal tilknytning og undervisning.

Bibliotektilbudet skal utvikles i lokalmiljøene, også i Klæbu.

Kunstgjenstander med lokal tilhørighet forblir i lokalmiljøet etter kommunesammenslåingen. Idrettshallene skal prioritere barn og unge i nærmiljøet. Partene har som intensjon å videreføre gratis bruk av idrettshallene.

Sosiale tjenester/NAV

Tjenestene vil leveres i den administrative strukturen slik den er organisert gjennom NAV.

Klima og miljø

Kommunen skal ha ambisiøse mål for å redusere lokale klimagassutslipp. Målene fastsettes i en klima- og energihandlingsplan med målsettinger for 2030 og 2050.

Kommunen skal tilby kvalitativt gode VAR-løsninger til innbyggerne.

Det skal tilrettelegges for gode løsninger for kollektivtransport, gående og syklende.

Beredskap

Kommunen vil være bedre rustet til å ivareta sikkerhet og beredskap. Den nye kommunen skal prioritere samfunnssikkerhet og beredskap, bl a gjennom oppdaterte beredskapsplaner og øvelser.

Interkommunalt tjenestesamarbeid

Kommunenes interkommunale samarbeid videreføres inntil ny kommune er etablert.

Det interkommunale samarbeidet gjennomgås i lys av endringer i kommunestrukturen. Interkommunalt samarbeid med andre kommuner om tjenester evalueres med hensyn til økonomi/ressursbruk, styring og effektivitet, med sikte på en forenkling. Det etableres ikke nye interkommunale samarbeidsordninger med andre kommuner før dette arbeidet er konkludert.

Frivillighet

Frivillig innsats er en grunnpilar i den nye kommunen, og slik innsats fra foreninger, organisasjoner, bedrifter og privatpersoner skal stimuleres. Økonomisk støtte skal opprettholdes på samme nivå som ved sammenslåingen eller forsterkes.

7. PRINSIPPER FOR SAMFUNNSUTVIKLING

Kommunen står overfor store samfunnsutfordringer. Klimautfordringen, befolkningsvekst og integrering er eksempler på utfordringer kommunen vil måtte håndtere. Tjenesteutvikling og innovasjon i offentlig sektor er en del av løsningen og et viktig virkemiddel for at kommunen kan nå sine mål.

Kommunen skal ha en aktiv rolle som samfunnsutvikler. Kommunen skal bidra til vekst og verdiskaping innen bærekraftige rammer, samarbeide godt med, og tilrettelegge for, næringslivet, kunnskapsinstitusjonene og offentlige etater. Det skal arbeides for å styrke byen og regionen i konkurransen om statens prioriteringer og ressurser innen samferdsel og kunnskap. Kommunen skal ta initiativ til og delta i forsknings- og innovasjonsprosjekter regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Næringsutvikling

Innovasjon, næringsutvikling og stedsutvikling krever kompetanse, kapasitet og evne til å etablere møteplasser, partnerskap og samhandling med et bredt spekter av aktører. Gjennom styrket samarbeid med store og små kunnskapsmiljø skal vi sikre næringslivets og regionens konkurransekraft.

Kommunen legger mål og strategier i *Strategisk næringsplan for Trondheimsregionen*, som ble vedtatt av alle kommunene i 2010, til grunn for næringsutvikling:

- Utvikle og starte bedrifter basert på forsknings- og utviklingsmiljøene og kunnskapsinstitusjonene.
- Utvikle samarbeidet mellom næringsliv, FoU/utdanning og offentlige myndigheter innen områder hvor det er betydelige marked.
- Ha de mest næringsfremmende politikerne.
- Legge til rette slik at det er enkelt å utvikle og starte en bedrift.
- Kommunen skal ha flere nasjonale og internasjonale kunnskapsnav.
- Være den mest attraktive storbyregionen i landet.

Klæbu har betydelige ressurser som stein og mineraler, og areal for deponi. Virksomheten skal utvikles videre på en miljøvennlig og bærekraftig måte, slik at belastningene lokalt i Klæbu er akseptable. Klæbu har en god og langsiktig deponiplan som vil bli videreført. Den nye kommunen vil følge opp lover/regler for virksomhetene.

Vassfjellet skisenter skal være hovedanlegg for alpin i den nye kommunen. Det skal tilrettelegges for flere næranlegg og rekrutteringsanlegg rundt om i den nye kommunen. Gråkallen er regulert som rekrutteringsanlegg.

By- og stedsutvikling og transport

Trondheim og omlandskommunene er vekstkommuner, folketall og pendling øker, og det funksjonelle byområdet går på tvers av kommunegrensene. Dette gir utfordringer for planlegging og realisering av helhetlige, effektive og framtidsrettede løsninger når det gjelder boliger, infrastruktur, næringsområder, tjenestetilbud og transport.

Interkommunal arealplan for Trondheimsregionen (IKAP) ble vedtatt av kommunene februar 2015. Kommunen legger mål og strategier i denne til grunn for arbeidet med arealbruk og transport, jordvern, boliger, næringsarealer og senterstruktur:

- Kommunen skal ha en klimavennlig areal- og transportutvikling ved at flest mulig reiser skjer med kollektivtransport, med sykkel eller til fots. Transportbehovet i kommunen som helhet skal begrenses, og i de sentrale delene reduseres.
- Jordbruksarealet skal opprettholdes for å sikre dagens og framtidens matproduksjon.
- Kommunen skal være attraktiv å bo i, og ha et variert boligtilbud med god bokvalitet.
- Være attraktiv å etablere og drive næringsvirksomhet i. Sikre tilstrekkelig næringsareal til arealkrevende bedrifter, ha et variert tilbud av næringsarealer, og legge prinsippet om rett virksomhet på rett sted til grunn for lokalisering av forskjellige bransjer.
- Dagens kommunesentre skal styrkes, og bygde- og lokalsentre skal opprettholdes med god kvalitet.

Kommunen får en bedre og mer helhetlig arealforvaltning, hvor arealer til blant annet næringsformål og boliger kan ses i sammenheng. Arealer i Klæbu blir viktig for arealkrevende bedrifter og gir større mulighet for å legge til rette for småhusbebyggelse. Den nasjonale føringen om at trafikkveksten skal skje med kollektivtransport, gående og syklende er førende og ligger til grunn.

Sentrum i Klæbu har i dag mange viktige funksjoner og er svært viktig for innbyggerne. Klæbu sentrum vil være et viktig lokalsenter i den nye kommunen. Utvikling av lokalsentra er en bevisst strategi i Trondheim og er beskrevet i Kommuneplanens arealdel 2012-2024. Det er et mål at offentlige og private tjenester, og frivillig virksomhet, skal ligge i definerte lokalsentra, og at boligutvikling skal skje i tilknytning til disse. Klæbu kommune har store sentrumsnære områder regulert for boligformål. En utvikling og realisering av disse vil understøtte et levende sentrum i Klæbu.

Vassfjellet skisenter skal være hovedanlegg for alpint i den nye kommunen. Det skal tilrettelegges for flere næranlegg og rekrutteringsanlegg rundt om i den nye kommunen. Gråkallen er regulert som rekrutteringsanlegg.

Trafikksikkerhet, og trafikk som følge av masseuttak, deponi og annen næringsvirksomhet, er hovedbegrunnelsen for fullføring og framtidig satsing på Fv 704. Framtidig veg må ta hensyn til boligområdene og nærtrafikken.

8. INVESTERINGSBEHOV FOR TJENESTER OG INFRASTRUKTUR

Utredningene *Trondheim 2030* (2012) og *Trondheimsregionen 2040* (2015) oppsummerer framtidig areal- og investeringsbehov i kommunale bygg og anlegg som følge av befolkningsvekst i kommunene framover. Kommunene står foran store utfordringer både når det gjelder nybygging, tomteerverv og rehabilitering av dagens eiendommer. Kommunene vil få sine største utfordringer knyttet til helse og velferd, hvor eldreomsorg dominerer, fordi antallet eldre 80 år og over mer enn doubles fram til 2040. Som investeringsområde nummer 2 følger investeringer i skolebygg. Her vil rehabilitering av skoler være en større utgift enn nybygging.

Kommunen legger følgende prinsipper til grunn for investeringer i tjenester og infrastruktur:

- Bygg og anlegg for kommunens tjenester skal være lokalisert slik at innbyggerne opplever nærhet til tilbudet.
- Bygg og anlegg for kommunens tjenester skal ha god og likeverdig standard i hele kommunen.
- Bygg og anlegg for kommunens tjenester skal være lokalisert i god sammenheng med bosetting og arbeidsplasser, nær lokalsentra og god kollektivtransport.

- Prioriteringen av kommunens investeringer avklares gjennom arbeidet med de årlige handlings- og økonomiplaner med budsjett.

Investeringer 2016-2019

De to kommunenes vedtatte investeringsbudsjett 2016-2019 legges til grunn for investeringsaktivitetene i disse årene. Vesentlige endringer i investeringsaktiviteten tas opp i fellesnemnda når denne er opprettet.

Klæbu sykehjem

Klæbu sykehjem vil være en viktig del av tjenestetilbudet i kommunen. Investeringen for Klæbu helsesenter byggetrinn 3 er med i Klæbu kommune sin investeringsplan

9. ØKONOMIFORVALTNING

Det er enighet om å gjennomføre en harmonisering av de gamle kommunenes gebyr, avgifter og eiendomsskatter. Det skal være like regler for beregning av gebyr, avgifter og eiendomsskatter i den nye kommunen.

Eiendommer, gjeld og egenkapital fra de gamle kommunene tilhører den nye kommunen fra sammenslåingstidspunktet.

10. KOMMUNEN SOM ORGANISASJON

En viktig målsetting for kommunen er en kompetent og effektiv tjenesteproduksjon med attraktive og utviklende arbeidsplasser for ansatte. Kommunens organisasjon skal være løsningsorientert og fleksibel.

Kommunens rådhus

Kommunens hovedadministrasjon og politisk ledelse skal være lokalisert i Trondheim. Administrativt personell samlokaliseres sentralt i Trondheim.

Dagens rådhus i Klæbu skal brukes til samfunnsnyttige formål og være i den nye kommunens eie. Kommunene er enig om å utrede hvilke samfunnsnyttige formål som det er hensiktsmessig å lokalisere hit.

Ansattes rettigheter

En kommunesammenslåing vil innebære en virksomhetsoverdragelse fra de opprinnelige kommuner til den nye kommunen. Virksomhetsoverdragelsen innebærer at rettigheter og plikter i arbeidsforhold skal overføres til den nye kommunen som arbeidsgiver, i henhold til aml kap 16.

Ingen medarbeidere vil motta oppsigelse som følge av at de to kommunene slås sammen, jfr aml §16.4 der det heter: "Overdragelse av virksomhet til annen arbeidsgiver er ikke i seg selv grunn for oppsigelse eller avskjed fra tidligere eller ny arbeidsgiver."

Partene har som mål at lønssystemer og kollektive avtaler er harmonisert innen 1.1.2020.

Ansatte som slutter skal som hovedregel erstattes. Enkelte stillinger som berøres av sammenslåingen skal vurderes særskilt.

Kommunene er enig om å opprette et felles partssammensatt utvalg for å behandle saker som gjelder forholdet mellom ny kommune som arbeidsgiver og ansatte, jf kommunelovens §25 og inndelingslova §26. Det vil bli utarbeidet en omstillingsavtale der arbeidsgiverpolitiske forhold tas opp.

Pensjon

Intensjonsavtale om sammenslåing av Klæbu kommune og Trondheim kommune 4. april 2016

Ansatte i den nye kommunen skal ha felles pensjonsordninger og samme pensjonsleverandører. Det skal undersøkes om det er økonomisk fordelaktig for den nye kommunen at KLP-pensjonister i Klæbu forblir i KLP, som en lukket ordning, for å benytte Klæbus opparbeidede egenkapital i KLP. Dette skal ikke gi negative konsekvenser for pensjonistene.

Arbeidsgiverpolitikk herunder lønnssystem

Arbeidsgiverpolitikken gjennomgås med sikte på harmonisering og samordning. Ansattes medvirkning skal ivaretas.

IKT

Kommunen skal ha felles IKT-system. Arbeidet med harmonisering der dette er formålstjenlig starter etter vedtak om sammenslåing.

Arkiv

Begge kommunenes arkiver ajourføres og avsluttes, og et nytt opprettes for den nye kommunen, jf Arkivloven.

Informasjon/kommunikasjon

Innbyggerne i kommunene gis god informasjon mens prosessen pågår og fram til ny kommune er etablert.

Det skal utarbeides felles ekstern kommunikasjonsstrategi fram til kommunesammenslåingen er gjennomført.

Det skal utarbeides en egen strategi for informasjon til ansatte, i samråd med tillitsvalgte.

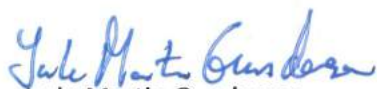
Forhandlingsutvalgene i Klæbu kommune og Trondheim kommune, 4. april 2016



Kirsti Tømmervold
Ordfører, Klæbu



Rita Ottervik
Ordfører, Trondheim



Jarle Martin Gundersen
Varaordfører, Klæbu



Jøn Gunnes
Kommunalråd, Trondheim



Paal Christian Bjønnes
Formannskapsmedlem, Klæbu



Ingrid Skjøtskift
Kommunalråd, Trondheim



Ole Horgøien
Formannskapsmedlem, Klæbu