

Ny kommune i Sogn – Sogn kommune

Balestrand, Leikanger, Vik og Sogndal

---

Vedteke i Balestrand (dato), Leikanger (dato), Sogndal (dato) og Vik (dato) kommunestyre.

## Innhald

Innleiing .....	3
1. Visjon og mål .....	3
2. Betre tenester og prinsipp for lokalisering av kommunale tenester .....	3
3. Samfunnsutvikling .....	4
4. Kommunesenter .....	4
5. Prinsipp for styring og organisering .....	5
6. Kommunenamn .....	5
7. Interkommunale selskap .....	5
8. Økonomi .....	5
9. Samordning av planverk .....	5
10. Arbeidsgjevarpolitikk .....	6
11. Fellesnemnd .....	6

## Innleiing

Måla til regjeringa for ny kommunestruktur er:

1. Styrka lokaldemokratiet og gje større kommunar fleire oppgåver.
2. Gode og likeverdige tenester til innbyggjarane.
3. Bærekraftige og økonomisk robuste kommunar.
4. Heilskap og samordning i samfunnsutviklinga.

Kommunane skal sjølv vurdere sin eigen situasjon med bakgrunn i desse måla, og saman med nabokommunar sjå på om det finst gode grunnar for samanslåing.

Kommunane i Sogn; Aurland, Balestrand, Høyanger, Luster, Lærdal, Leikanger, Vik, Sogndal, Vik og Årdal kommunar greidde ut ny kommunestruktur i 2015. Rapporten frå Telemarksforsking har vore lagt fram i alle dei ni kommunestyra.

Kommunestyra i Balestrand, Leikanger, Vik og Sogndal har gjort vedtak om å føra «nabosamtalar» om ein intensjonsavtale for ein ny kommune i Sogn. Intensjonsavtalen er utarbeidd av eit forhandlingsutval frå dei fire kommunane.

Balestrand, Leikanger, Vik og Sogndal kommunar tek sikte på å slå seg saman til ein kommune frå 01.01. 2020. Det er kommunestyra i kommunane som vedtek om kommunane skal slå seg saman eller ikkje. Kommunane skal innan 30. 06. 2016 gje svar til Fylkesmannen om, og kva for kommunar dei vil slå seg saman med. Stortinget avgjer våren 2017 om kommunane skal bli ein ny kommune. Frå dette tidspunktet, og fram til etablering, skal ei fellesnemnd med folkevalde frå kvar av noverande kommunar førebu etableringa av den nye kommunen. Kommunestyret i den nye kommunen gjer etter det alle vedtak som gjeld den nye kommunen. Denne intensjonsavtalen legg rammer for fellesnemnda og kommunestyret i den nye kommunen.

## 1. Visjon og mål

Saman skapar vi livskvalitet og vekst i Sogn.

Sogn kommune er eit regionalt tyngdepunkt og ein motor for utviklinga i regionen. Sogn kommune har kraft i seg til å trekke til seg nye offentlege og private verksemdar og folk. Sogn kommune er klar til å ta nye oppgåver og yte nye tenester til innbyggjarane. Sogn kommune har vekst i folketalet og talet på private og offentlege arbeidsplassar.

Kjenneteikn ved Sogn kommune er:

- gode og likeverdige tenester med høg kvalitet for innbyggjarane
- attraktive bu-, arbeids-, oppvekst- og fritidsområde i alle delar av kommunen
- godt integrert bu- og arbeidsmarknad
- sterk folkevald styring og eit inkluderande og deltakande lokalsamfunn
- ei miljøvenleg utvikling av kommunen, med reduserte utslepp av klimagassar
- ein kommune med stor bruk av IKT og kjend for satsinga «digitale Sogn».

## 2. Betre tenester og prinsipp for lokalisering av kommunale tenester

Vi er samde om å ha gode, likeverdige og kostnadseffektive tenester til innbyggjarane.

Vi skal ha brukarnære, daglege og stadbundne tenester der innbyggjarane bur. Dette gjeld mellom anna barnehage, skule, sjukeheim, heimetenester, helsetenester (legeteneste, fysioterapitenesta

m.v.), kulturtilbod, kulturskule, bibliotek, enkelte tenestetorgfunksjonar og operativ brann- og redning. Lokalisering av desse tenestene vert ikkje endra som følgje av ei samanslåing av dei fire kommunane.

Nokre kommunale tenester er ikkje stadbundne og kan lokaliserast friare i heile kommunen, jf. vedlegg. Ikkje stadbundne tenester skal fordelast til eksisterande kommunesentra. Vi er samde om å sikre kommunale arbeidsplasser og tenestetorg/sørviskontor i alle eksisterande kommunehus. Kommunen skal sikre ei utvikling i heile den nye kommunen ved å bygge vidare på dei styrkar og føremoner vi har, og støtte opp om Leikanger som administrasjonsstad.

### 3. Samfunnsutvikling

Ei styrkja samfunns- og næringsutvikling er den viktigaste effekten av ein større kommune. Vi skal sikre og byggje vidare på eksisterande arbeidsplassar og leggje til rette for nyetablering. Vi skal arbeide for positiv folketals- og næringsutvikling i heile kommunen.

Vi skal satse på:

- naturbasert næring (landbruk og næringsmiddelindustri, fjordbasert næring, reiseliv, grønt energi og industri)
- offentlege arbeidsplassar i heile kommunen. Leikanger er administrasjonssenteret i fylket
- eit styrkja regionsenter som tilbyr urbane kvalitetar for heile kommunen
- kompetansmiljøa og entreprenør- og gründerverksemdar på Fosshaugane Campus og kople desse mot verksemdar i heile den nye kommunen.

Vi skal arbeide for at reisetida mellom eksisterande kommunesenter vert maksimalt 45 minutt i den nye kommunen. Vi skal styrkje samferdsla i heile regionen ved å:

- prioritera tunnel gjennom Vikafjellet,
- styrka ferjetilbodet i Balestrandregionen,
- arbeida for rassikring og utbygging av riks- og fylkesveggar i kommunen,
- prioritera ny veg Hella – Leikanger
- prioritera ny bru Dragsvik – Hella og flytting av kai frå Hella til Verken
- prioritera riksveg 5 med ny bru over Sognefjorden,
- styrka kollektivtilbodet inkl. pendlarrute Vik – Leikanger - Sogndal
- prioritera breidbandsutbygging og bruk av IKT.

Vi skal styrkja nærings- og utviklingsarbeidet ved å samle og utvikle ein felles metodikk for nærings- og utviklingsarbeidet og utnytte eit samla næringsfond strategisk i heile kommunen.

### 4. Kommunesenter

Kommunesenteret vert lagt til regionsenteret Sogndal, medan Leikanger skal ha ein sentral rolle som administrasjonssenter. Kommunesenteret skal vera motor for utviklinga i heile kommunen.

Kommunesenteret bør innehalde det strategiske avgjerdsnivået (ordførar, rådmann og kommunalsjefar) og tilhøyrande stabsfunksjonar (økonomisjef, plansjef, personalsjef, næringsjef, sentral beredskap, sentralarkiv). Administrasjonsstaden bør innehalde administrative fellesoppgåvene i kommunen slik som IKT-drift, skattekontor og rekneskapskontor.

## 5. Prinsipp for styring og organisering

Sogn kommune skal ha formannskapsmodellen som styringsform (jf. kommuneloven § 8).

Kommunestyret skal ha 35 medlemmar.

Formannskapet skal ha 9 medlemmar og ha særleg fokus på nærings- og utviklingsarbeidet.

Kommunen skal ha ein utvalsmodell, supplert med mellombels komitear.

Vi er samde om å styrkje lokalt engasjement, medverknad og det lokalpolitiske arbeidet. Dette skal skje gjennom:

- frivillige lag og organisasjonar. Kommunen skal involvere grendeutvala, lag og organisasjonar i utviklinga av kommunen
- fellesnemnda skal vurdere om det også skal etablerast politiske nærmiljøutval. Desse utvala vil ha rådgjevande funksjon, men kan også få avgjerdsmynde i enkelte saker
- økonomisk støtte til dei politiske partia og tilstrekkeleg ressursar til politisk verksemd (blant anna til heiltidspolitikkarar og for å sikre gode informasjons- og medverknadskanalar mellom anna gjennom bruk av digitale verktøy).

## 6. Kommunenamn

Kommunenamnet er Sogn kommune.

Kommunevåpen, ordførarkjede og grafisk profil vert utforma under leiing av fellesnemnda.

## 7. Interkommunale selskap

Dei fire kommunane har eit omfattande interkommunalt samarbeid i dag. Målet er at den nye kommunen sjølv skal utføre flest mogeleg av dei oppgåvene som i dag vert løyst gjennom interkommunalt samarbeid. Fellesnemnda vil gå gjennom alt interkommunalt samarbeid dei fire kommunane deltek i, og vurdere avvikling eller vidareføring. For interkommunalt samarbeid som Sogn kommune skal halde fram med, må fellesnemnda gå gjennom vedtekter, kostnadsfordeling m.m..

## 8. Økonomi

Denne delen av avtalen gjeld frå 01.07. 2016 til Fellesnemnda er etablert. Vi er samde om berre å gjennomføre tiltak som er i samsvar med kommunane si økonomiske bereevne. Vi skal:

- orientere kvarandre om investeringar slik dei ligg i vedteken budsjett- og økonomiplan
- ikkje selje verdier som t.d. kraftaksjar utan etter drøfting med dei andre.

## 9. Samordning av planverk

Vi skal orientere kvarandre om kommuneplanen sin arealdel og samfunnsdel. Kvar kommune skal peike ut sine viktigaste tiltak i kommuneplanen, og gje dei andre kommunane innsyn i desse tiltaka innan 01.07. 2016.

Vi er samde om at alle juridisk bindande planar vert overført til den nye kommunen og gjort gjeldande. Planane vert samla og gjennomgått i tida fram til den nye kommunen er formelt skipa.

## 10. Arbeidsgjevarpolitikk

Sogn kommune skal vera ein attraktiv arbeidsgjevar som held på og trekker til seg kompetent arbeidskraft. Vi skal ha ein effektiv, omstillingsdyktig og handlekraftig administrasjon. Vi skal ha høg grad av medverknad både på lokalt og sentralt nivå, både under etablering av og i den nye kommunen.

Kommunesamanslåing er ei verksemdsoverføring etter arbeidsmiljølova. Det vil ikkje bli gjennomført oppseiingar som følgje av kommunesamanslåinga. Medarbeidarar vil kunne få nye oppgåver og ny arbeidsplass. Fellesnemnda bør inngå ein omstillingsavtale med dei tilsette sine organisasjonar.

Det partsamansette utvalet (PSU, jf. inndelingslova § 26) skal lage eit omstillingsdokument som:

- harmoniserer ulike reglement (tilsettingsreglement, permisjonsreglement, m.m.)
- utarbeider ein felles lønspolitikk for alle tilsette
- harmoniserer lønsskilnader over tid
- tilbyr avgangsstimulerande tiltak til leiarar.

## 11. Fellesnemnd

Det overordna målet for fellesnemnda er å førebu, samordne og gjennomføre arbeidet med å etablere og byggje den nye kommunen.

Fellesnemnda skal bestå av kommunestyrerepresentantar frå kvar kommune, jf. inndelingslova § 26;

- Balestrand 3 kommunestyrerepresentantar
- Vik 3 kommunestyrerepresentantar
- Leikanger 3 kommunestyrerepresentantar
- Sogndal 6 kommunestyrerepresentantar

Det skal veljast varamedlemar frå kvar kommune til fellesnemnda.

Nemnda vel sjølv leiaren og nestleiaren. Reglane i kommunelova om val og saksbehandling i folkevalde organ gjeld elles tilsvarande.

Sogn, 26. februar 2016

Harald N Offerdal  
Ordfører i Balestrand

Jon Håkon Odd  
Ordfører i Leikanger

Jarle Aarvoll  
Ordfører i Sogndal

Olav Turvoll  
Ordfører i Vik

**Vedlegg til intensjonsavtale:**

Ikkje stadbunde tenester er:

Landbruksforvaltning/utmarksforvaltning/skogbruk,  
barnevern,  
PPT,  
omsorgstenester til ressurskrevjande brukarar,  
oppmåling  
IKT-drift,  
lønskontor,  
skattekontor (innkrevjing og arbeidsgjevarkontroll)  
rekneskapskontor,  
tildelingskontor innan helse- og omsorg  
skuleadministrasjon  
kulturadministrasjon  
byggadministrasjon  
administrering av VAR-område  
m.v.