

MØTEINNKALLING

Utvalg: KOMMUNESTYRET
Møtested: Kulturhuset, Leland
Møtedato: 24.09.2015 **Tid:** 10:00

Det innkalles med dette til møte i Leirfjord kommunestyre.
Innkallingen sendes alle faste representanter og 1. vararepresentant på hver valgliste. Lovlige forfall meldes til servicetorget på telefon 75 07 40 00. Varamedlemmer møter bare etter særskilt innkalling.

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Tittel
36/15	15/574	RENOVASJONSFORSKRIFT FOR SHMILS EIERKOMMUNER
37/15	15/481	TERTIALRAPPORT REGNSKAP 2015 2. TERTIAL
38/15	15/480	BUDSJETTREGULERING NR 2 2015
39/15	14/394	SØKNAD OM STØTTE FRA KOMMUNALT NÆRINGSFOND
40/15	12/531	PENDLERTILSKUDD
41/15	15/677	ORIENTERING OM STATUS STORÅSEN
42/15	13/572	EVALUERING AV POLITISKE UTVALG
43/15	15/751	FELLES REGIONRÅD - HELGELAND REGIONRÅD OG SØRHELGELAND REGIONRÅD
44/15	13/167	BOLIGPOLITISK PLAN 2015-2018
45/15	15/350	GODKJENNING AV FOLKEAVSTEMNING 2015 - NY KOMMUNESTRUKTUR

Leirfjord, 18.09.2015

Magnar Johnsen
ordfører

RENOVASJONSFORSKRIFT FOR SHMILS EIERKOMMUNER

Saksbehandler:	Øyvind Toft	Arkiv:	M50
Arkivsaksnr.:	15/574-2	Klageadgang:	Nei

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
48/15	Formannskapet	26.08.2015
36/15	Kommunestyret	24.09.2015

Innstilling:

Leirfjord kommune vedtar renovasjonsforskrift for SHMILs eierkommuner.

Behandling/vedtak i Formannskapet den 26.08.2015 sak 48/15**Behandling:**

Enstemmig vedtak i samsvar med administrasjonssjefens innstilling.

Vedtak:

Leirfjord kommune vedtar renovasjonsforskrift for SHMILs eierkommuner.

Saksutredning

Renovasjonsforskriften trekker opp hovedlinjene for SHMILs renovasjonsordninger, og skal vedtas av den enkelte eierkommune. Forskriften er rettet mot innsamling av husholdningsavfall, og er ment å være styrets og administrasjonens arbeidsredskap i den daglige utøvelsen av renovasjonsordningen. Retningslinjene til renovasjonsforskriften og senere endringer av disse vedtas av styret i SHMIL.

I forbindelse med brev fra Miljødirektoratet der det presiseres at fritidsrenovasjon ikke kan være frivillig, men må innføres som en obligatorisk ordning, må renovasjonsforskriften endres. Forskriften har vært behandlet i Representantskapet i sak 25/14 den 13. november 2014. Forskriften var deretter på høring i alle eierkommuner og ble behandlet på nytt i representantskapet i sak 13/15 den 27. april 2015. For å være gjeldende må den nå vedtas av alle kommunestyrene.

Vedlagt ligger også de tilhørende retningslinjene til forskriften. Disse vedtas av styret i SHMIL og er lagt ved kun til informasjon. De skal ikke vedtas av kommunestyret.

Vedlegg:

Renovasjonsforskriften

TERTIALRAPPORT REGNSKAP 2015 2. TERTIAL

Saksbehandler:	Kjell Olav Lund	Arkiv: 212
Arkivsaksnr.:	15/481-5	Klageadgang: Nei

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
54/15	Formannskapet	16.09.2015
37/15	Kommunestyret	24.09.2015

Innstilling:

Kommunestyret tar tertialrapporten til orientering.

Behandling/vedtak i Formannskapet den 16.09.2015 sak 54/15**Behandling:**

Enstemmig vedtak i samsvar med administrasjonssjefens innstilling.

Vedtak:

Kommunestyret tar tertialrapporten til orientering.

Saksutredning:

Administrasjonssjefen ønsker å gi en tertialinformasjon til kommunestyret på litt flere punkter enn kun økonomi. Dette for å gi politikere et bedre grunnlag for å stille spørsmål/kommentere /etterspørre ting i forhold til driften som går året rundt, og ikke måtte vente til årsmeldingen kommer.

Nedenstående oversikter viser registrerte avvik, klager og sykefravær for den enkelte virksomhet. Med avvik menes både HMS-avvik og avvik og forhold til tjenesteyting fordelt på virksomhet. Sykefravær er delt mellom fravær innenfor arbeidsgiverperioden (de første 16 dager) og fravær utover denne perioden.

Klager/avvikServiceforholdet:

Avvik: Ingen

Klager: Ingen

Helse:

Avvik:

Klager:

Velferd:

Avvik: Ingen

Klager: Ingen

Pleie og omsorg:

Avvik: ingen

Klager: 1(er hos fylkesmannen til behandling)

LBU:

Avvik: Ingen

Klager: 1 klage

Tverlandet oppvekstsenter:

Avvik: Ingen

Klager: Ingen

Ulvang oppvekstsenter:

Avvik: Ingen

Klager: Ingen

Leland barnehage:

Avvik: Ingen

Klager: Ingen

Leines barnehage:

Avvik: Ingen

Klager: Ingen

Teknikk og kultur:

Avvik: Ingen

Klager: Ingen

Sykefravær

Sykefravær				
Virksomhet	Periode	Korttidsfravær	Langtidsfravær	Total
Servicetorget	1.1 – 30.04	7,3	7,6	14,9
	01.05 –	5,3	20,5	25,8
	01.01 –	5,9	14,4	20,3
Helse	1.1 – 30.04	4,7	1,8	6,5
	01.05 –	0,9	4,8	5,7
	01.01 –	2,6	3,5	6,1
Velferd	01.01 –	5,2	5,9	11,1
	01.05 –	2,8	2,8	5,5
	01.01 - 31.08	3,7	4,4	8,1
Pleie og omsorg	01.01 –	4,4	2,1	6,6
	01.05 –	2,1	1,5	3,6
	1.1 – 31.08	3,2	1,9	5,1
Leirfjord barne- og ungdomsskole	01.01 –	2,6	8,7	11,2
	01.05 –	0,6	7,5	8,1
	01.01 - 31.08	1,6	8,1	9,7
Tverlandet oppvekstsenter	01.01 –	0,7	0	0,7
	01.05 –	1,1	0	1,1
	01.01 - 31.08	0,9	0	0,9
	01.01 –	4,4	6,2	10,6
	01.05 –	2,3	13,6	15,9

Ulvang	01.01 - 31.08	3,3	9,9	13,3
Leland barnehage	01.01 –	6,3	1,9	8,2
	01.05 –	1,3	1,4	2,7
	01.01 - 31.08	3,8	1,7	5,5
Leines barnehage	01.01 –	5,8	1,5	7,3
	01.05 –	2,1	5,0	7,0
	01.01 - 31.08	3,8	3,3	7,2
Teknikk og kultur	01.01 –	4,2	3,7	7,9
	01.05 –	2,8	3,2	6,0
	01.01 - 31.08	3,4	3,5	6,9
Total	01.01 –	4,4	4,0	8,3
	01.05 –	1,9	4,2	6,1
	01.01 –	3,0	4,2	7,2

Regnskap drift per 31.08.2015

	%-	Regnskap	Buds(end)
	forbr	2015	2015
Budsj.Område: 110 SERVICETORG			
Utgifter		9.121.868	12.645.769
		72	
Inntekter		-384.581	-284.507
		135	
Sum budsj.Område: 110 SERVICETORG		8.737.287	12.361.262
		71	
Budsj.Område: 210 LBU			
Utgifter		15.095.799	21.430.552
		70	
Inntekter		-1.784.236	-1.460.737
		122	
Sum budsj.Område: 210 LBU		13.311.563	19.969.815
		67	
Budsj.Område: 220 TVERLANDET			
Utgifter		2.482.523	3.957.574
		63	
Inntekter		-183.176	-290.578
		63	
Sum budsj.Område: 220 TVERLANDET		2.299.347	3.666.996
		63	
Budsj.Område: 230 ULVANG			
Utgifter		3.832.824	5.906.409
		65	
Inntekter		-660.434	-761.350
		87	
Sum budsj.Område: 230 ULVANG		3.172.390	5.145.059
		62	
Budsj.Område: 240 LELAND			
Utgifter		5.668.568	9.363.500
		61	
Inntekter		-1.680.253	-2.964.034
		57	
Sum budsj.Område: 240 LELAND		3.988.315	6.399.466
		62	
Budsj.Område: 250 LEINES			

Utgifter	4.353.934	5.846.335
	74	
Inntekter	-1.149.805	-1.522.350
	76	
Sum budsj.Område: 250 LEINES	3.204.129	4.323.985
	74	
Budsj.Område: 310 HELSE		
Utgifter	9.555.955	13.705.407
	70	
Inntekter	-3.143.362	-3.389.450
	93	
Sum budsj.Område: 310 HELSE	6.412.593	10.315.957
	62	
Budsj.Område: 320 PLEIE/OMSORG		
Utgifter	29.717.685	43.549.345
	68	
Inntekter	-4.976.219	-7.807.920
	64	
Sum budsj.Område: 320 PLEIE/OMSORG	24.741.466	35.741.425
	69	
Budsj.Område: 330 VELFERD		
Utgifter	13.815.835	23.214.853
	60	
Inntekter	-744.836	-14.108.814
	5	
Sum budsj.Område: 330 VELFERD	13.070.999	9.106.039
	144	
Budsj.Område: 410 TEKNIKK/KULTUR		
Utgifter	16.282.099	28.232.286
	58	
Inntekter	-4.634.214	-8.149.750
	57	
Sum budsj.Område: 410 TEKNIKK/KULTUR	11.647.885	20.082.536
	58	
Budsj.Område: 510 ADM.SJEF		
Utgifter	6.470.258	10.971.330
	59	
Inntekter	-1.948.348	-1.146.000
	170	
Sum budsj.Område: 510 ADM.SJEF	4.521.909	9.825.330
	46	
T O T A L T	95.107.882	136.937.870
	69	

Stort sett ligger virksomhetene innenfor sine budsjett. Noen har etterslep på inntekter som gjør at netto regnskapstall er høye. Spesielt gjelder dette Velferd, men også pleie og omsorg har noe etterslep.

Kommunens likviditet er fortsatt bra.

Når det gjelder frie inntekter (rammetilskudd, skatt og inntektsutjevning) ser det ut til at vi samlet lander på budsjett, muligens kan det bli marginalt mer enn budsjettert.

Det er behov for noe regulering av driftsbudsjettet – dette legges fram som egen sak.

Investering

Prosjekt	Status
Ballbinge Leines	Man er fortsatt inne i prosess for å avklare om det er mulige samarbeidspartnere (foreldre/grendelag). Blir ikke

	realisert i 2015.
Gulv idrettshall	Besiktigelse er foretatt.
Ekstraordinært veivedlikehold	Er gjennomført
Fiberkabel til kommunehuset	Prosjektet er i gang
Fiberkabel til innbyggere	Vedtatt plan for utbygging og søkt midler.
Treningsutstyr hall	Er kjøpt inn.
LBU tilbygg	Gjennomført.
Leines barnehage – nytt tak	Arbeidet er startet opp.
Brannvernutstyr	Innkjøpt
Garasje uteavdeling	Utsettes til 2016.
Steamkjele	Er innkjøpt.
Nytt høydebasseng	Anbudsgrunnlag under utarbeidelse. Realiseres ikke i 2015.
Tilstandsrapport vannledninger	Anbudsgrunnlag under utarbeidelse. Realiseres ikke i 2015.
Sykkel-/gangvei	Trafikksikkerhetsplan er klar til politisk behandling.
Vannverk - tilskudd	Er utlyst.
Reguleringsplan Leira/Etter Toven	Prosjektleder ansatt fra 01.09.2015. Arbeidet påbegynt.
Infrastruktur Leines	Avventer privat reguleringsplan
Ombygging Tverlandet	Befaring gjennomført. Bygges i egen regi.
Utbygging Ulvang oppvekstsenter	Anbudsprosess ferdig. Ny sak til politisk behandling.
Pendlertilskudd	Blir utlyst
Utvidelse Leland barnehage	Bygget er kjøpt. Klart for oppstart av drift 01.10.2015.

Det vil bli lagt fram sak om regulering av investeringsbudsjettet senere i høst.

Vedlegg:

BUDSJETTREGULERING NR 2 2015

Saksbehandler: Kjell Olav Lund	Arkiv: 153
Arkivsaksnr.: 15/480-5	Klageadgang: Nei

Saksnr.: Utvalg	Møtedato
55/15 Formannskapet	16.09.2015
38/15 Kommunestyret	24.09.2015

Innstilling:

Kommunestyret vedtar regulering av driftsbudsjett 2015 i samsvar med tabell i saksutredningen

Behandling/vedtak i Formannskapet den 16.09.2015 sak 55/15**Behandling:**

Enstemmig vedtak i samsvar med administrasjonssjefens innstilling.

Vedtak:

Kommunestyret vedtar regulering av drifts- og investeringsbudsjett 2015 i samsvar med tabeller i saksutredningen.

Saksutredning:

Nr.	Konto	Tekst	Opprinnelig budsjett	Utgift opp/inntekt ned	Utgift ned/inntekt opp	Nytt budsjett
1	14737 2750 375	Tilskudd Helgeland museum	441.000		-90.000	351.000
2	10100 4000 120	Lønn i faste still.	1.557.142		-350.000	1.207.142
3	12404 4700 332	Snøbrøytingsavtale	2.348.915		-150.000	2.198.915
4	12405 4700 332	Vedlikehold veier	881.702		-150.000	731.702
5	10100 1205 120	Lønn i faste still.	2.990.368		-150.000	2.840.368
6	14900 1990 120	Reserverte bevilgn.	413.002		-200.000	213.002
7	10750 4001 190	Lønn renholdspers.	2.608.680	80.000		2.688.680
8	19050 8300 870	Utbytte av aksjer og andeler	1.748.000	500.000		1.248.000
9	10100 2420 201	Lønn i faste still.	3.426.337	510.000		3.936.337
Kontrollsummer			12.919.146	1.090.000	-1.090.000	12.919.146

1. Det er rom i budsjettet for å redusere denne. Tilskuddet per år utgjør ca kr. 360.000,-.
2. Det er budsjettet med helårs ansettelse av prosjektleder plan. Ansatt fra 01.09.15. Det er likevel nok igjen etter reduksjon til at en kan fondsavsette midler til lønn nester år neste år.
3. Kan reduseres. Vil være tilstrekkelig for å betale ut i henhold til avtale.
4. Kan reduseres. Kun inngåtte avtaler om vedlikehold gjennomføres resten av året.
5. Kan reduseres. Budsjettet med lønn i 12 måneder til kommunalsjefstilling – første halvår var komm sjef oppvekst i 50% stilling

6. Kan reduseres.
7. 50 % stilling renholder til Storåsen. Uteglemt ved forrige regulering.
8. Reduseres i henhold til informasjon fra Helgeland Kraft.
9. Feil i lønnsbudsjett ved Leines barnehage.

Regulering av investeringsbudsjettet vil komme som egen sak nærmere årsskiftet , når vi vet eksakt behov for låneopptak.

Vedlegg:

SØKNAD OM STØTTE FRA KOMMUNALT NÆRINGSFOND

Saksbehandler: Øyvind Toft	Arkiv: 223
Arkivsaksnr.: 14/394-4	Klageadgang: Nei

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
47/15	Formannskapet	26.08.2015
39/15	Kommunestyret	24.09.2015

Innstilling:

Leirfjord kommune gir Arnt Viggo Ingebriksen kr 30. 000 fra næringsfond I mot å fremlegge dokumenterte kostander i hendhold til søknad.

Behandling/vedtak i Formannskapet den 26.08.2015 sak 47/15**Behandling:**

Enstemmig vedtak i samsvar med administrasjonssjefens innstilling.

Vedtak:

Leirfjord kommune gir Arnt Viggo Ingebriksen kr 30. 000 fra næringsfond I mot å fremlegge dokumenterte kostander i henhold til søknad.

Saksutredning:

Arnt Viggo Ingebriksen har søkt om å få et tilskudd på kr 300 000 til oppstart av taxi løyve i Leirfjord kommune. Søker oppgir at støtten skal brukes til innmelding og oppstart i Nordland taxi samt taksameterutstyr. Administrasjon er av den oppfatning at beløpet som søkes om er alt for høyt i fht denne type etablering. Det er heller ikke budsjettmessig inndekking for dette beløpet. Det vil være et godt tilbud for Leirfjords befolkning å få et døgnkontinuerlig taxi. Nordland fylkeskommune har hatt dette løyvet stående ledig i en god stund. Førrige løyvesøker takket nei til tildelingen som ble gjort i mai.

Et beløp på kr 30 000 er mer i samsvar med vanlig praksis på en slik type etablering. Det bør forutsettes at det ligger en betydelig del av egenfinansiering for en slik type etablering. I søknaden er den oppgitt til å være på kr 100 000

Vedlegg:

PENDLERTILSKUDD

Saksbehandler: Øyvind Toft	Arkiv: X64
Arkivsaksnr.: 12/531-2	Klageadgang: Nei

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
53/15	Formannskapet	16.09.2015
40/15	Kommunestyret	24.09.2015

Innstilling:

Følgende retningslinjer vedtas gjeldende for pendlertilskudd i Leirfjord kommune:

1. Leirfjord kommunestyre tar hvert år stilling til , ved budsjettbehandlingen, om det skal avsettes midler til pendlertilskudd det påfølgende budsjettåret.
2. Innbyggere i Leirfjord som pendler til arbeid i andre kommuner, kan søke om pendlertilskudd til delvis dekning av reiseutgifter til/fra arbeid.
3. For å være søknadsberettiget må følgende være oppfylt:
 - a. Pendler må ha minimum reisekostnader per dag som tilsvarer ca 200 kr .
Beløpet vil bli justeres i forhold til prisstigning.
 - b. Som reisekostnader regnes bompasseringer billetter (etter rabatt) til buss, ferge og hurtigbåt samt kjøreutgifter til egen bil etter statens satser.
 - d. Pendler må ikke motta hel eller delvis dekning av reiseutgifter fra arbeidsgiver.
 - e. Pendler må ikke få dekket reiseutgifter av fylkeskommunen, NAV, stipend eller andre offentlige støtteordninger.
4. Søknadsfristen settes til 15.11 hvert år.
5. Ordningen annonseres i på kommunes hjemmeside.
6. Søknaden må fremmes på skjema som er lagt ut på kommunens nettsider, og sendes til Leirfjord kommune ved postmottaket.
7. Ved revisjonsgjennomgang av ordningen kan søker bli avkrevd dokumentasjon for å bekrefte opplysningene som er gitt i søknaden.
8. Tilskuddet utbetales innen 15.12 hvert år.
9. Tilskuddet er likt for alle som er berettiget til tilskudd, justert for antall dager med pendling i året

10. Tilskuddsbehandlingen er delegert administrasjonssjef . Det utarbeides årlig oversikt over utbetalt tilskudd som legges fram til Leirfjord formannskap som referatsak.
Behandling/vedtak i Formannskapet den 16.09.2015 sak 53/15

Behandling:

Sigvald Meisfjord fremmet følgende endring i punkt 2:

«/kommunale arbeidstakere bosatt i andre kommuner,» strykes.

Administrasjonssjefens innstilling med Sigvald Meisfjords endringsforslag ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Følgende retningslinjer vedtas gjeldende for pendlertilskudd i Leirfjord kommune:

1. Leirfjord kommunestyre tar hvert år stilling til , ved budsjettbehandlingen, om det skal avsettes midler til pendlertilskudd det påfølgende budsjettåret.
2. Innbyggere i Leirfjord som pendler til arbeid i andre kommuner, kan søke om pendlertilskudd til delvis dekning av reiseutgifter til/fra arbeid.
3. For å være søknadsberettiget må følgende være oppfylt:
 - a. Pendler må ha minimum reisekostnader per dag som tilsvarer ca 200 kr .
Beløpet vil bli justeres i forhold til prisstigning.
 - b. Som reisekostnader regnes bompasseringer billetter (etter rabatt) til buss, ferge og hurtigbåt samt kjøreutgifter til egen bil etter statens satser.
 - d. Pendler må ikke motta hel eller delvis dekning av reiseutgifter fra arbeidsgiver.
 - e. Pendler må ikke få dekket reiseutgifter av fylkeskommunen, NAV, stipend eller andre offentlige støtteordninger.
4. Søknadsfristen settes til 15.11 hvert år.
5. Ordningen annonseres i på kommunes hjemmeside.
6. Søknaden må fremmes på skjema som er lagt ut på kommunens nettsider, og sendes til Leirfjord kommune ved postmottaket.
7. Ved revisjonsgjennomgang av ordningen kan søker bli avkrevd dokumentasjon for å bekrefte opplysningene som er gitt i søknaden.
8. Tilskuddet utbetales innen 15.12 hvert år.
9. Tilskuddet er likt for alle som er berettiget til tilskudd, justert for antall dager med pendling i året
10. Tilskuddsbehandlingen er delegert administrasjonssjef . Det utarbeides årlig oversikt over utbetalt tilskudd som legges fram til Leirfjord formannskap som referatsak.
.

Saksutredning:

I desember 2014 vedtok kommunestyre å bevilge kr. 100 000 til pendlertilskudd i den kommende økonomiplan perioden. For å kunne håndtere denne ordningen har administrasjonen utarbeidet forslag til retningslinjer for ordningen.

Kommunestyret bør være oppmerksom på at et slikt pendlertilskudd er skattepliktig for mottaker og blir fordelsbeskattet. Det vil si at av det beløpet på 100 000 som kommunestyret har satt vil ca 30 000 gå til skatt. Det har heller ikke lyktes administrasjonen å finne andre kommuner med tilsvarende avstander til det arbeidsmarkeder som har slikt pendlertilskudd. Her er det verdt å merke seg at den største utpendlingen fra Leirfjord foregår til Alstahaug.

I forslaget til retningslinjer er det lagt til grunn at den kvalifiserende økonomiske faktoren er utgifter til pendling per dag. I forslaget er den knyttet opp til en konkret kostnad , et gjennomsnitt av ferje/buss/tunnelpriser - 100 kr hver vei, dvs 200 kr pr dag

Det er i tillegg til retningslinjene også utarbeidet et søknadsskjema som gjøres obligatorisk. Dette sikrer et minimum av informasjon som er nødvendig for å kunne behandle søknadene, og beregne tilskuddsbeløp og fordeling.

Vedlegg:

ORIENTERING OM STATUS STORÅSEN

Saksbehandler:	Maidi Lill Andersen	Arkiv: 614
Arkivsaksnr.:	15/677-1	Klageadgang: Nei

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
50/15	Formannskapet	26.08.2015
41/15	Kommunestyret	24.09.2015

Innstilling:

Saken tas til orientering.

Behandling/vedtak i Formannskapet den 26.08.2015 sak 50/15**Behandling:**

Administrasjonssjefen orienterte om saken.

Enstemmig vedtak i samsvar med administrasjonssjefens innstilling.

Vedtak:

Saken tas til orientering.

Saksutredning:

Leland barnehage – kjøp av Storåsen og etablering av 3 nye avdelinger

Status pr. august 2015

Kjøp/salg av Storåsen : Leirfjord kommune har kjøpt Storåsen fra Statsbygg, med overtagelsesdato 1. september 2015. Etter ønske fra bufetat, er bygningen som nå fortsatt er i bruk som kontorlokaler, leid ut til 31.12.2015. Forslag til leiekontrakt er oversendt bufetat, region nord.

Tilrettelegging for drift i eksisterende lokaler: Hovedhuset skal tilrettelegges for midlertidig drift av tre avdelinger. Dette innebærer noe ombygging, men er så vidt lite omfattende at dette gjøres ved bruk av egne ressurser.

Parkering: Høsten 2015 vil eksisterende parkeringsplass ved Leland barnehage (gulhuset) bli brukt også for Storåsen, både av foreldre for levering / henting av barn og av ansatte. Det lages en gangvei fra øverst på parkeringsplassen, og over mot veien, rett frem til avkjørsel til Storåsen, slik at foreldre og barn ikke behøver å gå langs veien som ikke har fortau.

Egen parkering for levering / henting av barn i tilknytning til Storåsen er under arbeid. Parkering for ansatte vil også i framtiden bli på eksisterende parkeringsplass.

Fortau: Det må etableres fortau på strekningen kryss v/ gulhuset og til Storåsen

Data: Det er lagt rør for fiberkabel fram til Leland barnehage – gulhuset. Dette må videreføres fra gulhuset og til Storåsen. Sak om dette er under utarbeidelse. Det er ikke lagt fiber på noen av nevnte strekninger.

Anbud – innhentet og avklart:

- Inventar og utstyr for tre avdelinger
- Gjerde – klart for oppsetting
- Framtidig parkering. Det mangler pris og plan over belysning på parkeringsplassen

Anbud – under arbeid:

- Kontormøbler
- Uteområde (opparbeiding)
- Uteleker

Midlertidige godkjenninger og dispensasjoner:

- Arbeidstilsynet, samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9
- Bruksendring / dispensasjon fra eksisterende reguleringsplan
- Miljøretta helsevern
- Lov om barnehager

Permanente godkjenninger:

- Egen regulerings sak under utarbeidelse
- Arbeidsmiljølov, miljøretta helsevern og Lov om barnehager

Ansatte:

Det er tilsatt 3 pedagogiske ledere, 6 assistenter og 1 assisterende styrer i Leland barnehage i forbindelse med etablering av tre nye avdelinger. Det må i tillegg tilsettes 50% renholder

Opptak / antall barn :

Det er tatt opp til sammen 31 barn , fordelt med 9 barn i to avdelinger og 12 – 13 barn i en avdeling.

Framtidas Leland barnehage Storåsen:

- Prosjekt for framtidas Leland barnehage må utarbeides
- Engasjere prosjektleder / byggeleder?
- Arkitekt må engasjeres
- Arbeidet må igangsettes umiddelbart.

EVALUERING AV POLITISKE UTVALG

Saksbehandler:	Britt Jonassen	Arkiv: 033
Arkivsaksnr.:	13/572-7	Klageadgang: Nei

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
49/15	Formannskapet	26.08.2015
42/15	Kommunestyret	24.09.2015

Innstilling:

Leirfjord kommunestyret vedtar

- Å opprettholde plan og næringsutvalget(PNU)
 - o Det foretas en gjennomgang av oppgavefordelingen mellom formannskap og PNU
- Å legge ned
 - o Helse og sosialutvalget
 - o Oppvekst og kulturutvalget
- Det gjennomføres temamøter i tilknytning til kommunestyremøtene – unntatt budsjettmøtet i desember, etter en plan med temaer vedtatt av kommunestyre
- Det gjennomføres dialogkonferanse som oppstart på budsjettprosess, samt tertialrapportering på viktige områder som
 - o Økonomi
 - o Fravær
 - o Klager
 - o Avvik
 - o osv

Behandling/vedtak i Formannskapet den 26.08.2015 sak 49/15

Behandling:

Enstemmig vedtak i samsvar med administrasjonssjefens innstilling.

Vedtak:

Leirfjord kommunestyre vedtar

- Å opprettholde plan og næringsutvalget(PNU)
 - o Det foretas en gjennomgang av oppgavefordelingen mellom formannskap og PNU
- Å legge ned
 - o Helse og sosialutvalget
 - o Oppvekst og kulturutvalget
- Det gjennomføres temamøter i tilknytning til kommunestyremøtene – unntatt budsjettmøtet i desember, etter en plan med temaer vedtatt av kommunestyre
- Det gjennomføres dialogkonferanse som oppstart på budsjettprosess, samt tertialrapportering på viktige områder som
 - o Økonomi
 - o Fravær
 - o Klager

- o Avvik
- o osv

Saksutredning:

Kommunestyret behandlet i sak 16/13 sak om «Omorganisering av politiske utvalg og endring i reglement – valg av representanter», og gjorde følgende vedtak:

- 1) Leirfjord kommunestyre vedtar å
 - Opprette helse- og sosialutvalg, oppvekst- og kulturutvalg og forhandlingsutvalg
 - Endre nærings- og forvaltningsutvalget til plan- og næringsutvalg
 - Godkjenne vedlagte reglement for politiske styrer, råd og utvalg
- 2) Endringene gjelder fra 1. august 2013. Den nye organisasjonsmodellen evalueres innen utgangen av inneværende valgperiode.
- 3) Kommunestyret velger medlemmer og varamedlemmer, samt leder og nestleder, til helse- og sosialutvalg og oppvekst- og kulturutvalg
- 4) Administrasjonen reviderer reglement for godtgjørelse til folkevalgte og legger saken fram for politisk behandling

I hht punkt 2, skal ordningen evalueres innen utgangen av inneværende valgperiode.

Formannskapet nedsatte ei arbeidsgruppe bestående av leder og nestleder i de tre utvalgene:

- plan og næring
- Oppvekst og kultur
- Helse og sosial

Administrasjonssjefen ble tillagt sekretærfunksjon.

Det har vært avviklet 2 møter, hvorav det på første bare deltok en politisk representant, pga misforståelse knyttet til innkallingen. På det andre møte var det også dårlig oppmøte, men to av representantene sendte skriftlig innspill i saken som møtet behandlet.

Adm sjefen hadde også komm sjef helse og velferd med på møtene.

Hensikten med opprettelse av utvalgene var i hht til saksfremlegget:

- Bedre fordeling av arbeidsoppgaver mellom formannskap og plan og næringsutvalget
- I hht de to andre utvalgene – å involvere og aktivisere flere av kommunestyrets representanter samt at representantene skal få bedre innsikt i disse arbeidsfeltene

Erfaringene etter 2 års drift av utvalgene:

Plan og næringsutvalget :

- Har fungert etter hensikten i hht oppgavefordeling, selv om det fortsatt er noe uklart hvilket fora som skal behandle noen saker.
- Har både formell innstillingsrett til kommunestyret, samt delegert mange lovområder fra kommunestyret
- Utvalget bør fortsette som nå, men det bør tas en gjennomgang av oppgavefordelingen med formannskapet, for å klargjøre dette bedre.

Administrasjonen deler disse vurderingene

For helse og sosialutvalget og oppvekst og kulturutvalget:

- Har ikke formell innstillingsrett til kommunestyret, og representantene opplever heller ikke å ha en «formell rolle»
- Det er kun ett område som er delegert til helse og sosialutvalget (kontroll med salg og skjenkebevillinger), og ingen til oppvekst og kulturutvalget
- Det har vært få møter og få saker Saker som behandles i mange politiske organ før kommunestyret, kan oppleves som «ferdigdiskutert» når de kommer til kommunestyret. Det ansees som viktig at det er i kommunestyret som politisk kollegium – hvor alle parti er representert – at den største politisk debatten tas
- Det har vært variabelt, men jevnt over dårlig oppmøte i utvalgene – ofte 2 eller 3 representanter.
- Noen representanter opplever det som ei ekstra belastning å må finne tid til ytterligere et utvalg.

Jeg ønsker ikke å tolke skriftlige innspill fra lederne av utvalgene, og tar de derfor med punktvis her:

OK - utvalget

- Opprettelse av utvalg var/er riktig for å øke kunnskap om drifta i de ulike etatene-felles forståelse og dialog med administrasjonen på tvers av partiene
- OK utvalget har diskutert flere saker og vært på befaring på alle skoler/barnehager
- Noe trøbbel med oppmøte – 3 har deltatt. Pga ikke meldt forfall har ikke vara vært innkalt
- Ei utfordring med så mange møtedager – kan det samles flere møter på samme dag/evt kveld?
- Utvalgene bør bestå
 - – utvide til at alle parti har representant i utvalget
 - Finne måte å synliggjøre utvalgets arbeid, f eks 5 min for hvert utvalg i kommunestyret/spørretime?

Helse og sosialutvalget:

Fordeler:

- Bedre innsyn og forståelse for driften i enheten
- Tverrpolitisk utvalg, arena for diskusjoner og aktivitet utover de mer formelle grupperingene
- Har gjennomført samtaler/møter med enhetene som har vært informative for det politiske arbeid i formannskap og kommunestyret

Ulemper:

- større belastning på formannskaps- og kommunestyremedlemmer i fht flere møter
- opplever at utvalget er nedprioritert fra administrasjonen, noe som gjør det vanskelig å få gjennomført planlagte aktiviteter innenfor oppsatt fremdriftsplan. Har forståelse for at det er en travel hverdag og at det må prioriteres
- ikke helt lykkes med å øke flere av kommunestyrerepresentantene engasjement – men opplevelsen av utvalget er positivt

Administrasjonens vurdering:

Administrasjonen opplevde ikke et behov for opprettelse av utvalgene i forkant – det var et politisk ønske/behov. Dette er ei vurdering fra administrasjonen som fortsatt står ved lag etter 2 års drift. av utvalgene.

Det har vært vanskelig å «finne saker» som egner seg – og vanskelig å vurdere på hvilket tidspunkt sakene skal løftes inn i utvalgene. Dette blir ofte større saker som likevel skal behandles i andre politiske organ/kommunestyret.

I dagens modell er ikke saker ferdigbehandlet administrativt før administrasjonssjefen har avgitt sin innstilling, selv om det er mange andre som utreder/ er saksbehandler. Hvis saker behandles i utvalgene **før dette** - kan dette føre til uryddighet i skille mellom administrasjon og politikk. Det er eksempler på at utvalget har trodd at det etatsleder/komm sjef ga uttrykk for i møte, var det som kom til å bli innstillingen fra administrasjonen, f eks i budsjettsaker. Administrasjonssjefen derimot må ta ei **helhetlig vurdering** før innstilling avgis, og det hender ofte at dette ikke samsvarer med den enkelte komm sjefs vurdering. Det er også eksempler på at ansatte forholder seg direkte til utvalgene, og går helt utenom linjeorganisasjonen i kommunen.

Administrasjonen opplever det positivt at det ønskes diskutert/satt fokus på/få innsikt i større tjenesteområder i kommunen fra politisk side..

Dette kan gjøres på flere måter, og arbeidsgruppen har pekt på følgende muligheter

- utvikle temadager f eks ½ dag knyttet til kommunestyremøte. Her kan temaer som
 - skoler
 - barnehage
 - omsorgstjenester
 - helsetjenester
 - velferdstjenester
 - tekniske og servicetjenester
 - osv

på et overordnet nivå, settes på dagsorden, hvor det er innledere/personell tilstede fra de forskjellige tjenester,, som kan gi sitt grunnlag for diskusjonen. Brukerundersøkelser kan også være grunnlag for dette.

- Dialogkonferanse som oppstart på budsjettprosessen, hvor virksomhetsledere setter fokus på sine muligheter/begrensninger og utfordringer knyttet til både brukere og personale.
- Tertialrapportering, hvor viktige fokusområder settes på dagsorden, og hvor kommunestyre kan spørre/be om å få utredet spesielle områder som fremstår som utfordrende.

Vedlegg:

FELLES REGIONRÅD - HELGELAND REGIONRÅD OG SØRHELGELAND REGIONRÅD

Saksbehandler:	Britt Jonassen	Arkiv: 026
Arkivsaksnr.:	15/751-3	Klageadgang: Nei

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
56/15	Formannskapet	16.09.2015
43/15	Kommunestyret	24.09.2015

Innstilling:

Leirfjord kommune vedtar oppstart av prosess med det formål å belyse mulighetene for å slå sammen Sør-Helgeland Regionråd og Helgeland Regionråd.
Leirfjord kommune vedtar handlingsplan for arbeidet.

Behandling/vedtak i Formannskapet den 16.09.2015 sak 56/15

Behandling:

Enstemmig vedtak i samsvar med administrasjonssjefens innstilling.

Vedtak:

Leirfjord kommune vedtar oppstart av prosess med det formål å belyse mulighetene for å slå sammen Sør-Helgeland Regionråd og Helgeland Regionråd.
Leirfjord kommune vedtar handlingsplan for arbeidet.

Saksutredning:

Regionrådene har vedtatt og starte arbeid med å vurdere et felles regionråd for medlemskommunene.

Helgeland Regionråd sak 38/15 vedtak

Helgeland regionråd vedtar at det skal rettes en henvendelse til Sør-Helgeland Regionråd vedr. sammenslåing av Helgeland Regionråd og Sør-Helgeland Regionråd.

Sør-Helgeland sak 33/2015 vedtak:

Sør-Helgeland Regionråd vedtar å starte en prosess for å belyse mulighetene for å slå sammen Sør-Helgeland Regionråd og Helgeland regionråd. Prosessen må også avdekke de økonomiske konsekvensene i saken.

Det er kommunene som eier regionrådene og skal/må behandle saker som gjelder endringer i regionrådene i kommunestyrene. Det blir derfor fremmet sak i kommunestyrene vedr. oppstart av prosess med det formål å belyse mulighetene for å slå sammen Sør-Helgeland Regionråd og Helgeland Regionråd.

Bakgrunn

Kommunene på Helgeland har organisert seg i tre ulike regionråd. I den senere tid har det vært økt samarbeid mellom SHR og HR.

- Sør-Helgeland regionråd omfatter kommunene Sømna, Vevelstad, Vega, Bindal og Brønnøy.
- Helgeland regionråd omfatter kommunene Herøy, Alstahaug, Leirfjord og Dønna, samt Vefsn, Træna og Rødøy.

Både regionrådsdannelsene og inndelingen er kommet fram gjennom det kommunene har oppfattet som tjenlige sammenslutninger for å fremme felles saker og bygge samarbeid kommunene mellom. Dagens regionordning har vokst fram gjennom de siste 30 år og har vært ganske stabile samarbeid, selv om enkeltkommuner har skiftet regiontilknytning underveis.

Regionrådenes oppgaver

Regionrådene var opprinnelig rene politiske organ med svært lite driftsoppgaver ut over å avholde møter mellom kommunene. Regionrådenes fokus var først og fremst rettet utad – mot felles krav til fylkesplaner og statlige investeringer.

Etter hvert er stadig flere av kommunenes egne oppgaver organisert gjennom ulike interkommunale samarbeid. I denne prosessen har regionrådene også vært hensiktsmessig å bruke som samordningsorgan. For enkelte av regionrådene har også selve regionrådet tatt driftsansvar for flere av slike interkommunale tjenester.

I tillegg har regionrådene også i perioder fått tillagt oppgaver knyttet til regionale utviklingsoppgaver finansiert av fylkeskommunen (partnerskap/Regionale næringsfond/DA-midler), samt oppgaver som prosjekter for ulike statlige og fylkeskommunale prosjekter.

Regionrådenes sekretariater er dermed ikke entydig kun et redskap for politisk samordning slik det opprinnelig var, men kan i varierende grad også han blitt tillagt omfattende administrative oppgaver. (jfr. NIVI-rapport 2014:2 *Revidert status for interkommunalt samarbeid i Nordland.*)

Andre regionale samarbeid

Vi ser videre at hver kommune er involvert i et 30-40 tall formaliserte interkommunale samarbeid. De fleste av disse er inngått mellom 2-4 kommuner, noen er inngått på regionrådsnivå, mens noen omfatter alle (eller de fleste) av Helgelands 18 kommuner.

Regionrådene er i varierende grad involvert i disse etablerte interkommunale organiseringene, men vil ofte bli koblet inn som koordinerende part når det vurderes endringer i struktur eller eierskap. Likeså har regionrådets rolle som prosjektkoordinator opp mot stat og fylkeskommune hatt betydning for å få fellesordninger utredet og finansiert.

Et argument mot en så omfattende bruk av interkommunale ordninger har vært at det gir mindre oversiktighet for de ansvarlige politiske styrene i kommunene. Det store antallet løsevne samarbeid vil også bidra til mindre oversikt. I tillegg brukes det betydelige sekretariatressurser på samordning.

Dagens organisering av regionrådene

Samtlige regionråd i Nordland var i utgangspunktet organisert som §27-samarbeid (d.v.s. et interkommunalt samarbeid i henhold til kommunelovens §27).

Slik også på Helgeland, men der Helgeland Regionråd har en variant med §27 som ramme for det politiske samarbeidet og et eget IKS (selskap i henhold til Lov om interkommunale selskaper (LOV-1999-01-29-6)) som ramme for det administrative samarbeidet og arbeidsgiver for regionrådets sekretariat.

Sør-Helgeland Regionråd er felles organisering med RKK, PPT og Sekretariatet (1,25 ansatte), til sammen 11,6 tilsatte gjennom §27-samarbeidet. I tillegg organiseres det prosjekter - med egen finansiering - der prosjektressurser plasseres sammen med regionrådets sekretariat der dette vurderes som hensiktsmessig.

Helgeland Regionråd IKS har først og fremst ansvar for regionrådets fast tilsatte 1,5 (sekretariat) 1 HEVA og 0,15 Helgeland veitvikling. HR er også prosjekter med egne tilsette.

Nye utfordringer

Sør og Helgeland Regionråd har gjennom flere felles prosjekt og planarbeid knyttet et nært samarbeid.

De siste årene har ordførerne på Helgeland også valgt å formalisere ordførersamarbeidet i form av 3-4 årlige ordførermøter der alle 18 kommuner samles. Også her har det vært naturlig at sekretariatene samarbeider og fordeler oppgaver mellom seg. Sør og Helgeland Regionråd har i 2015 gjennomført felles regionrådsmøter. En har i fellesskap deltatt på ONS og Expo Seafood i Brussel i flere år.

Regjeringen har iverksatt et arbeid med å utrede en kommunereform. Kommunene forutsettes å utrede aktuelle samarbeidsmønstre og eventuelt ta stilling til endringer i struktur og innhold. Uavhengig av hvilke konklusjoner som trekkes i dette arbeidet fokuseres det i økende grad på «funksjonelle regioner» som basis for nye kommunedannelser. Om dette skulle bli rammen for den varslede kommunereformen vil regionkommunene langt på vei overlape dagens regionråd.

Med den utviklingen vi ser i dag blir regionrådenes rolle også å klarlegge hvilke regionale oppgaver som kan legges på et lavere nivå enn dagens fylkesinndeling (og regional stat), men som vil være for store til at enkeltkommuner skal løse disse alene.

Fordeler med felles sekretariat

Dagens sekretariatordning har to hovedutfordringer;

- Enkeltsekretariat med få (1-2) ansatte vil være svært sårbare og personavhengige.

Den viktigste fordelen med å organisere et felles sekretariat vil være å sikre et mer robust fagmiljø. I tillegg vil en slik organisering der de politiske regionrådene henter tjenester fra et felles sekretariat kunne gjøre det enklere å organisere prosjekter på tvers av dagens regionsgrenser.

Et IKS vil ha anledning til å bygge opp egenkapital, ta opp lån og opptre som prosjekteier for utviklingsprosjekter.

Et felles sekretariat vil også kunne ta på seg sekretariatsoppgaver for flere interkommunale samarbeid.

Ulemper

Geografisk område kan bli uoversiktlig. Det vil sette store krav til prioriteringer og felles uttalelser/vedtak i enkeltsaker.

Økonomi

Begge regionrådene er finansiert etter godkjente budsjett og kostnadene er fordelt etter fordelingsnøkkel mellom medlemskommunene.

En endring vil måtte utredes både med hensyn til bemanningsplan og etablering av egenkapital i et ev. nytt selskap.

Styring

Det er medlemskommunene som må behandle /vedta oppstart av arbeidet iht endringer av organiseringen av regionrådene.

Det må utarbeides egne vedtekter for et eventuelt nytt felles regionråd som må vedtas i kommunestyrene i medlemskommunene

Forhold til ansatte

De ansatte må involveres i prosessen.

Framdrift

Det tas sikte på at en eventuell endring kan iverksettes fra 01.01.2017.

Det bør nedsettes et utvalg som består av daglig leder i SHR og HR, leder og nestleder i SHR og leder i HR og leder i HR IKS.

Utvalget får i oppgave med å komme med forslag på ny organisering og vedtekter for et eventuelt felles regionråd.

Handlingsplan for arbeidet med endringer i organisasjon strukturen i SHR og HR

Tidspunkt	Aktivitet	Ansvarlig	Ønsket resultat
Innen 31.12.15	Plan for prosessen blir behandlet i kommunene.	Rådmenn/ ordførerne	Vedtak vedr. oppstart av arbeidet
30-01.16	Plan for prosessen blir lagt frem i regionrådene. Det velges arbeidsutvalg for arbeidet	HR/SHR	
01-05.16	Saksforberedelse - utkast til nye vedtekter	Arbeids Utvalget/ regionråd	Arbeide vedtekter som alle kan vedta
01-05.16	Involvering av de ansatte	Arbeids Utvalget/ regionråd	God prosess
01-05.16	Utarbeidelse av ny organisasjonsplan og budsjett	Arbeids Utvalget/ regionråd	Organisasjonsplan som er gjennomførbar og smidig
06.16	Behandling i regionrådene	Arbeids Utvalget/ regionråd	Vedta utkast til vedtektene m/organisasjonsplan
Innen 31.10.16	Behandling i kommunene	Rådmenn/ ordførerne	Vedta nye grenser for regionsamarbeid
Des 2016	Representantskapsmøtet /valg av styret – Budsjett vedtak	Arbeids Utvalget/ regionråd	Valg av styret og etablering av nytt regionsamarbeid
2017	Nytt regionråd er etablert		Et mer robust samarbeid gjennom et felles regionråd

BOLIGPOLITISK PLAN 2015-2018

Saksbehandler:	Britt Jonassen	Arkiv: 144 F17
Arkivsaksnr.:	13/167-12	Klageadgang: Nei

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
39/15	Plan- og næringsutvalget	17.09.2015
44/15	Kommunestyret	24.09.2015

Innstilling:

1. Leirfjord kommune tar Regional strategisk boligplan til orientering.
2. Leirfjord kommune vedtar «Boligpolitisk handlingsplan for 2015 – 2018.»

Behandling/vedtak i Plan- og næringsutvalget den 17.09.2015 sak 39/15**Behandling:**

Administrasjonssjefens innstilling enstemmig vedtatt.

Vedtak:

1. Leirfjord kommune tar Regional strategisk boligplan til orientering.
2. Leirfjord kommune vedtar «Boligpolitisk handlingsplan for 2015 – 2018.»

Saksutredning:

I kommunestyremøte i sak 18/2014 gjort følgende vedtak:

«Leirfjord kommune deltar i prosjektet «Regional bolig-politisk plan».
Kommunens planrepresentant til prosjektgruppen er arealplanlegger Oddrun Bårdgård

Helgeland Regionråd har ledet arbeidet med å utvikle en regional bolig-politisk plan. Prosjektet innebar at det skulle utarbeides en regional bolig-politisk plan – og at det skulle legges til rette for et delprogram for hver kommune som deltar i planarbeidet, slik at disse kunne utvikle sine egne kommunale planer.

Regionrådet engasjerte ekstern planarbeider/prosjektleder – Aker Solution as. Kommunen har hatt en representant i plangruppen/arbeidet med den regionale delen av planen. Kommunens planrepresentant har hatt ansvar for at det ble etablert en kommunal gruppe som kunne gi innspill til den regionale plan prosessen. Pga at Leirfjord kommune sin planrepresentant slutta i stillingen, ble det oppnevnt en ny ansvarlig komm sjef helse og velferd Kjell O Lund, for den kommunale delen av planen. Arbeidet har tatt utgangspunkt i en tilsvarende plan gjeldende for perioden 2002-2005, samt at det i 2013 ble behandlet en kommunestyresak om kommunens fremtidige boligbehov.

Både den kommunale og den regionale planen ligger ved saken som vedlegg.

Vedlegg:

GODKJENNING AV FOLKEAVSTEMNING 2015 - NY KOMMUNESTRUKTUR

Saksbehandler:	Britt Jonassen	Arkiv: 016
Arkivsaksnr.:	15/350-9	Klageadgang: Nei

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
45/15	Kommunestyret	24.09.2015

Innstilling:

Leirfjord kommunestyre godkjenner gjennomføringen av folkeavstemningen, og tar resultatet til orientering.

Saksutredning:

Kommunestyret vedtok i sak 17/15 i møte 29.04.15 følgende:

1. Kommunestyret vedtar at rådgivende folkeavstemning vedrørende ny kommunestruktur skal avholdes søndag 13. og mandag 14. september 2015 med mulighet for stemmegivning innenfor de åpningstider som gjelder for kommunevalget 2015. Forhåndsstemmegivning skal kunne finne sted innenfor tidsrommet for den ordinære forhåndsstemmegivning for kommunevalget 2015.
2. Kommunestyret vedtar at det skal være de samme stemmeberettigede (manntall) som ved kommunevalget 2015.
3. Kommunestyret vedtar at stemmesedlene ved folkeavstemningen skal være:
 - JA til kommunesammenslåing.
 - NEI til kommunesammenslåing.
 Hvis JA, foretrekker du at følgende kommuner slår seg sammen:
 1. Leirfjord og Alstahaug kommune
 2. HALD-kommunene
 3. HALD-kommunene og Vefsn kommune
4. Kommunestyret vedtar å gi valgstyret i oppgave å gjennomføre den rådgivende folkeavstemningen.
5. Kommunestyret vedtar at statlige midler til informasjonstiltak/folkeopplysning føres under Ansvar 1170 Kommune og stortingsvalg med prosjektnummer 170. Folkemøter/folkeavstemming Inntekter kr 100 000,- : 1170 17014 100 Ref fra staten øremerkede midler. Utgifter kr 100 000,- : 1170 11404 100 Informasjonstiltak

Folkeavstemningen ble gjennomført slik vedtaket tilsier. Det ble gitt informasjon til hver enkelte velger om folkeavstemningen, både ved forhåndsstemming og på valgting.

Det var 1011 innbyggere som avleverte stemme til folkeavstemningen om kommunestruktur, 233 av disse under forhåndsstemmingen:

285 personer stemte ja	-	28, 2%
724 personer stemte nei.	-	71, 7%

2 blanke - 0.1%

I fht de forslåtte alternativer ble det avgitt følgende stemmer.:

- 1) Leirfjord og Alstahaug : 77
- 2) HALD : 96
- 3) HALD + Vefsn : 88
- 4) Ja - ikke valgt alternativ : 22
- 5) Ja- kryss for flere alternativ : 2
 - En for Leirfjord og Alstahaug, samt HALD
 - En for alle tre alternativer