



Nyhetsbrev

Mars 2016

For ansatte i Nye Sandefjord

Hvem skal jobbe hvor?



Stokke rådhus



Andebu herredshus



Sandefjord rådhus

En viktig oppgave i arbeidet med organisering og innhold i de nye kommunalområdene er å beslutte hvor de ulike sektorene fysisk skal lokaliseres. Fase 1 i dette arbeidet starter nå.

– Valg av lokalisering må vurderes utfra dagens tilgjengelige lokaler, hensiktsmessighet, effektivitet, økonomi og brukernes behov, sier påtroppende assisterende rådmann, Stein Rismyhr, som legger til at det også ligger noen føringer for dette i forhandlingsutvalgets utredning.

– I kapittel 6 i utredningen står det blant annet at «Stokke rådhus og Andebu herredshus skal benyttes til egnet virksomhet, hvor antall nåværende arbeidsplasser søkes opprettholdt». Det står også at «publikumsrettet tjenesteproduksjon opprettholdes lokalt og at innbyggerne i hovedsak skal få dekket sine behov for kommunale basistjenester der de bor».

Arbeidet med lokalisering av de ulike kommunalområder vil bli delt inn i tre faser:

1. Kartlegging av dagens lokaler (størrelse, formål, standard m.v)
2. Kartlegge og dialog om kommunalområdenes behov
3. Utarbeide forslag til lokalisering

– Resultatet fra kartleggingen av lokaler og kommunalområdenes behov, vil danne grunnlag for den endelige beslutningen, forklarer Rismyhr som understreker at det i denne omgang dreier seg om de lokaler som kommunene benytter i dag innen rådhusene og «administrative bygg», dvs. bygg hvor bygget ikke er en del av tjenesteytingen (som skole, sykehjem, omsorgsboliger, barnehage osv.)

– Det er foreløpig ikke satt noe absolutt frist, men det vil være en fordel om arbeidet er ferdig i løpet av mai eller tidlig juni.

Fremdrift

Det første møtet i arbeidsgruppa var 17. mars i Andebu.

– Gruppa utarbeider selv den videre fremdriftsplanen, som vil legges frem for styringsgruppen, som er prosjektleder Gudrun Haabeth Grindakers ledergruppe, forteller Rismyhr. Kartleggingen skal være slutført og rapport legges fram for styringsgruppa 13. april.

Fase 2 og 3 vil skje senere og i prosjektleders ledergruppe. Oppstart av arbeidet vil bli satt i gang så raskt som mulig, og sett i sammenheng med når kommunalsjefenes organisering av sine virksomheter og stab nærmer seg avslutning.



For kartleggingsarbeidet av dagens lokaler, er det satt ned en arbeidsgruppe bestående av, fra venstre: Petter Ugland (eiendomssjef i Stokke kommune), Inger Kristin Solberg (prosjektmedarbeider Andebu kommune), Trine Mæland Bergan (hovedvernombud i Andebu kommune), Hans Øvrum (teknisk sjef i Sandefjord kommune og leder for gruppa) og Øyvind Antonsen (bygge- og vedlikeholdssjef i Sandefjord kommune). Eiendomssjef i Andebu kommune, Thore Helge Larsen, var ikke til stede på dette første møtet som ble holdt i Andebu 17. mars.

Samles om nye felles mål



Godt humør og stort engasjement. Fra venstre: Hanne Berg Gustavsen, Hege Reielsen, Elisabeth Jørnli og Eva Lill Leming.

Når ledere og tillitsvalgte innen oppvekst og kunnskap skal gi innspill til nye, felles mål for det nye kommunalområdet, er det viktig først å identifisere styrker, utfordringer, muligheter og farer. Metoden er nyttig for å få en felles forståelse for nåsituasjonen samt hvor kommunen ønsker å være i fremtiden.

Det er 9. mars og vi befinner oss i bystyresalen på rådhuset i Sandefjord. I grupper satt sammen på tvers av kommuner og seksjoner skriver ivrige deltagere ned sine innspill på store hvite ark. Ved ett av bordene står alle rundt bordet. Det er de tillitsvalgte. På deres ark handler styrkene og mulighetene om ivaretagelse av lærerprofesjonens ansvarsfrihet og kompetanse. Utfordringene og farene de ser, er blant annet målstyring og mangel på likeverdige tilbud for alle barn.

Høy kompetanse viktig styrke

Ved de andre bordene mangler det heller ikke på engasjement. Tiden er knapp og post-it-lappene tapetserer bordflatene. Blant lederne går høy kompetanse og større fagmiljøer igjen som styrker og muligheter, mens mange ser ulikhet i kulturer og uvilje til omstilling som mulige utfordringer og farer.

Det aller viktigste

I neste gruppeoppgave må deltagerne prioritere. Nå skal de svare på hva de mener er aller viktigst for å lykkes på vegne av barna/elevene og på vegne av medarbeiderne. I denne runden er rektorer, barnehagestyrere, øvrige ledere og tillitsvalgte samlet i hver sine grupper. Noen grupper er veldig konkrete: «Vi skal ha 50 % færre elever på nivå 1 og 50 % flere elever på nivå 3 på nasjonale prøver i 5. klasse». Andre er mer generelle: «Helhetlig opplæringsløp 0-18 år».

Imponert kommunalsjef

– Det er en betydelig kompetanse og erfaring som er samlet i dette rommet, filosoferer kommunalsjef Simen Seeberg, mens han vandrer mellom bordene på jakt etter å utvide sin pedagogiske horisont.
– Tenk når alle sammen begynner å dra i samme retning for å nå felles mål på vegne av barn og unge i den nye kommunen. Vi har en fantastisk mulighet til å forenes om det vi skal oppnå, men vi må tørre å utfordre hverandre og bli tydeligere på hva vi mener er det viktigste av det viktige. Jeg blir både ydmyk og stolt over å være omgitt av så mange drivende dyktige kollegaer, avslutter kommunalsjefen, før han haster videre for å lytte til diskusjonen ved bord 9.

Viktig kulturbygging

I løpet av dagen har deltakerne fått en felles forståelse av oppdraget, de har bidratt med konkrete innspill til utforming av kommunalområdet, og de har ikke minst startet en viktig kulturbygging i oppvekst- og kunnskapssektoren i nye Sandefjord kommune. Alle innspillene fra samlingen danner grunnlaget for det som vil bli de grunnleggende målene for kommunalområdet oppvekst og kunnskap. Disse vil bli å finne under boksene «For ansatte» og «Oppvekst og kunnskap» på portalen til nye Sandefjord.

Vi huket tak i tre av deltagerne og spurte om hva de ser mest frem til og hva de tror kan bli utfordrende i den nye kommunen.

Marit Ellingsen, styrer i Frydenberg barnehage i Stokke

– Jeg ser fram til at vi skal få større og mer solide fagmiljøer. Jeg tror vi vil oppleve store endringer, fordi det er tre kulturer, ulike systemer og tenkemåter som skal bli til en. Da tror jeg den største utfordringen kan bli passivitet og motvilje til omstilling. Men jeg er sikker på at det kommer til å bli bra!

Vivian Andersson – styrer i Åsane barnehage i Sandefjord

– Fagmiljøene blir større og det vil styrke læringen til barna våre slik at de skal stå bedre rusta til framtida og utfordringene de møter. Det vi må jobbe med er omstillings- og endringsvillighet. Mange er spente, men har kanskje ikke tatt det som skal skje helt innover seg enda.

Erik Rune Hagen, rektor ved Andebu ungdomsskole

– Det fører først og fremst til større fagmiljøer. Jeg ser fram til at vi kan utarbeide felles administrative rutiner. I dag er jeg rektor på den eneste ungdomsskolen i



Ser fram til å bli kolleger. De fleste ledere i oppvekst og kunnskap ser større fagmiljøer som en av de viktigste fordelene med kommunesammenslåingen. Fra venstre Vivian Andersson, Marit Ellingsen, og Erik Rune Hagen.

Andebu, mens i den nye kommunen får jeg fem andre ungdomsskolerektorer å samarbeide med – det blir en veldig styrke som jeg ser fram til.

Utfordringer? Det er vel en viss angst for å gi slipp på egenart, men jeg ser ikke at frykten er veldig stor. De fleste tror nok at vi kommer til å drive videre mer eller mindre på samme måte som vi gjør i dag.

Effektmål i helse, sosial og omsorg

Etter flere samlinger og innspill fra ulike grupper, har kommunalområdet for helse, sosial og omsorg bestemt effektmålene for sektoren. Et effektmål beskriver den tilstanden man ønsker å oppnå i fremtiden – i dette tilfelle i løpet av fem år.

Kommunalområdet har definert tre overordnede målgrupper: innbyggerne i nye Sandefjord, medarbeiderne som jobber i kommunen og kommunens samarbeidspartnere. Deretter er det satt opp i alt tre til sju punkter på hvordan disse gruppene skal oppleve kommunens arbeid innen helse, sosial og omsorg.

Innbyggerne i nye Sandefjord kommune opplever...

- en helsefremmende kommune og prioritering av forebyggende arbeid
- at det legges til rette for økt brukarmedvirkning, hvor det tas utgangspunkt i det som er viktig for den enkelte bruker
- at kommunen er langt fremme på innovasjon, digitale løsninger og velferdsteknologi
- at de sikres rett kvalitet og sammenheng i tjenestetilbudet
- at de tilbys likeverdige og tilgjengelige tjenester

Medarbeidere i nye Sandefjord kommune opplever...

- samhandling som arbeidsform
- korte beslutningslinjer og myndiggjorte medarbeidere
- gode fagmiljøer med utviklingsmuligheter
- en fremtidsrettet og velfungerende organisasjon med heltidskultur og godt omdømme

- godt arbeidsmiljø med felles kultur og medarbeiderinvolvering
- ledere som er kompetente, tydelige og synlige

Samarbeidspartnere i nye Sandefjord opplever...

- god intern samhandling i kommunen
- en profesjonell og løsningsorientert kommune
- en tilgjengelig kommune

Påtroppende kommunalsjef Lise Tanum Aulie er godt fornøyd med prosessen så langt.

– Jeg synes effektmålene tydelig viser hvilken retning vi ønsker å utvikle oss i. Etter min mening har vi gjort valg som setter oss bedre i stand til å møte framtidens utfordringer. Effektmålene er ambisiøse og vil kreve mye av oss, men vi har også et veldig godt fundament å bygge på fra de tre eksisterende kommunene. Et viktig mål er at innbyggerne skal oppleve sammenhengende tjenester. Samarbeid på tvers vil bli en kritisk suksessfaktor for å få til det.

Neste ledd i prosessen er å utrede og bestemme organisasjonsmodell for sektoren. Hvilke seksjoner skal kommunalområdet bestå av? Dette er temaet for en heldagssamling som gjennomføres den 29. mars med seksjonsledere, tillitsvalgte og hovedvernombud fra de tre kommunene. Når organisasjonsmodellen er landet, begynner rekrutteringen av ledere på seksjons- og avdelingsnivå.

Prosessdag for miljø og plansaker



Fokuserte deltagere. Fra venstre: Åge Haraldsen, Ivar Holt, Inger Kristin Solberg, Ann-Karin Larsen og Rune Solberg.

10. mars inviterte påtroppende kommunalsjef for miljø og plansak, Torunn Årset, til prosessdag for alle lederne til de fagområder som skal ligge under hennes kommunalområde. Hovedtillitsvalgte og verneombud deltok også.

Formålet med dagen var å samle innspill til effektmål, skape eierskap til prosessen og starte arbeidet med å etablere en felles kultur. Et overordnet spørsmål som skulle diskuteres var «hvordan kan vi sammen bruke hverandres ressurser/styrker; for å skape optimale tjenester?» Det skulle også gis innspill til viktige samarbeidsområder.

Her måtte alle delta aktivt og oppgaver ble delt ut fortløpende. Det var bl. a. intervjuoppgaver, fortelle og gjenfortelle til hverandre i grupper, og sammen prioritere hva som er viktigst.

Dagen var lagt opp som en tidslinje. Først var det nåtid og lete frem DET BESTE, det som fungerer godt i de tre

3 utvalgte om:

1. Hva synes du har vært spesielt nyttig så langt med denne dagen?
2. Hva tror du er viktig å fokusere på videre i prosessen?



Marilyn Marskar
rådgiver landbruk i Sandefjord

1. Nyttig å sitte og tenke høyt sammen om fremtidsvisjoner, på tvers av både fag og kommuner.

2. Det er viktig at vi som ansatte både blir sett og hørt fremover og at vi har mulighet til å påvirke den nye hver - dagen. Vi må også passe på å ta med det beste fra hver av kommunene og bygge videre på det.



Rolf Austad
leder for parkerings-
overvåkningen i Sandefjord

1. Jeg har fått mye god informasjon. Fint å få fokus på den nye kommunen. Hyggelig å treffe kommende kollegaer. Inspirerende å være sammen med hele fagområdet. Det gir meg et helhetsperspektiv.

2. Først nå tror jeg det er viktig å få oversikt over oppgavene som finnes i de tre kommunene.



Knut Terje Ellefsen
kommunalteknisk sjef i Stokke

1. Det er nyttig å møte fremtidige kollegaer og bli bedre kjent. Til tross for forskjellige ståsted merker jeg at vi har felles referansepunkter og at vi ønsker en dag for å tenke på den nye kommunen. I det vanlige har man ikke mye tid til det.

2. Nå som vi har gitt våre svar til prosjektgruppa, er det viktig at vi får informasjon tilbake på fremdriften videre. Det bør være dialog begge veier. Jeg ønsker meg noen milepæler og et diagram som viser hva som skal skje på hvilke tidspunkt.

kommunene i dag. På tvers av kommuner og fagområder ble erfaringer delt og suksessfaktorene skrevet ned. Neste del var å se fremover, til DET NESTE. Hvordan ser vi for oss kommunen om 10 år?

Grovsorteringen av svarene er gjort og kan sees på: www.sandefjord.kommune.no/nye-sandefjord/for-ansatte/miljo-og-plansaker/

Innspillene blir tatt med videre i prosessen og er et viktig grunnlag når effektmålene for det nye kommunalområdet skal utarbeides.

Kultur bygger kultur

14. mars var lederne innenfor kulturfeltet i de tre kommunene samlet til en spennende prosess om effektmål og resultatmål for det nye kommunalområdet kultur, friluftsliv, by- og stedsutvikling.

Det var langt fra første gang kulturfolket fra de tre kommunene var samlet.

– Vi hadde tre bli-kjent samlinger allerede før jul, ett møte i hver kommune. Vi busset rundt i kommunene og fikk se mange interessante steder. På den måten ble vi godt kjent, vi som skal arbeide sammen i det nye kommunalområdet i nye Sandefjord, forteller etatsjef for kultur og fritid i Sandefjord kommune og påtropsende kommunalsjef i nye Sandefjord kommune, Siri Fristad Mathisen.

I ukene framover vil mye dreie seg om å få landet hvordan kommunalområdet skal organiseres og deretter hvilke personer som skal jobbe hvor. Prosjektgruppen som jobber tetttest på prosessen består foruten Fristad Mathisen av; kultur og fritidssjef i Stokke kommune; Bjarne Sætre, leder for virksomhet kultur i Andebu; Beate Apall-Olsen, hovedtillitsvalgt for fagforbundet; Roar Gunnufsen, sekretær Vidar Ankersen og Kathrine Møller Nordal som er teknisk sekretær for prosjektgruppa.



Fra venstre: Gro Hansen, Inger Marie Solberg, Torill Kristiansen og Hanne Ottosen

Hvilke tjenester?

I forhandlingsutvalgets utredning er det lagt føringer på at følgende tjenester skal ligge under dette kommunalområdet:

- kultur
- folkehelse og forebyggende arbeid
- nærmiljø
- frivillighet
- lag/foreninger, idrett, nærmiljøutvalg
- bibliotek



Det minste kommunalområdet med det lengste navnet. En sektor med mange viktige samfunnsoppgaver og stort engasjement blant ledere og medarbeidere. Fra venstre: Beate Apal, Ingrid Marie Eidsten og Hans Gjærløw

- friluftsliv
- by- og stedsutvikling

Det skal være bemannede bibliotekfilialer i Stokke og Andebu og Sandefjord og disse skal fungere som viktige samlingssteder og kulturutviklere for nærmiljøet.

Uvisst for park og grønt

Tjenestene innen park og grøntområder er per i dag lagt inn under kommunalområdet for plan og miljøraker. Prosjektleder Gudrun Haabeth Grindaker kommer til å legge fram en sak i fellesnemndas møte 26. april med en vurdering av hvor dette tjenesteområdet bør organiseres i den nye kommunen.

Vil bidra til aktivitet og engasjement

Den nye kommunalsjefen er opptatt av å utnytte ressursene på best mulig måte.

– Det er en forventning til alle kommunalområdene om at tjenestene til innbyggerne skal bli enda bedre. Det betyr at vi må organisere oss fornuftig og utnytte ressursene på en optimal måte, sier hun, og legger til:

– Vi vil bidra til aktivitet og engasjement for lokalmiljøet. Det blir viktig å legge til rette for aktiviteter for barn og unge i nærmiljøet, samtidig som at alle innbyggere bør få anledning til å møte og komme i kontakt med beslutningstakere på en enkel måte. Vi har fått ansvar for nærmiljøutvalgsordningen som skal utvikles videre til en nærdemokratiordning. Dette er veldig interessant og viktig i den prosessen vi er inne i nå. Hele området vårt er veldig positivt å jobbe med, og det er et område som betyr mye for den enkelte i hverdagen, sier Fristad Mathisen.

Valg av depotløsning

Nye Sandefjord kommune er som en offentlig virksomhet pålagt å ha en depotordning for sine eldre og avsluttede arkiver. Dette må være på plass fra 01.01.17. Fellesnemnda vedtok i sitt møte 15. mars at nye Sandefjord kommune skal søke eierskap i IKA Kongsberg. IKA Kongsberg er et interkommunalt arkiv for Buskerud, Telemark og Vestfold.

Prosjektgruppen som har arbeidet med dette har bestått av Eirin Farmen (Andebu), Jahn Pettersen (Stokke), Mette Wiik (Sandefjord) og Martin Torhaug (tillitsvalgt) har vært med og drøftet saken.

Andebu og Stokke har allerede eierskap i IKA Kongsberg og har også avlevert store mengder gammelt arkivmateriale dit. Sandefjord kommune har ingen avtale om depotordning for sine arkiver. Av alternativene som ble utredet fant prosjektgruppa at IKA Kongsberg er den eneste depotinstitusjon som i dag imøtekommer alle lovkrav. IKA Kongsberg kan levere den beste faglige tjenesten til lavest kostnad.

Det vil være behov for en rekke tilleggstenester som IKA Kongsberg kan levere sammen med depot -



Andebu kommune, her ved arkivansvarlig Gro Holm, avleverte gammelt arkivmateriale til IKA Kongsberg i 2014.

løsningen, som bistand og evt. prosjektledelse av større arkivfaglige arbeider, samarbeid om digitalisering, innbinding av arkivmateriale, ordning av eldre og historiske arkiver som ikke er systematisert. I tillegg er det sannsynlig at noe av det eldre arkivmateriale som finnes oppbevart i de tre kommunene har behov for muggsanering og behandling av diverse «skader».

Utlønningsdato bestemt



Første lønningsdag for ansatte i nye Sandefjord kommune blir 15. januar 2017. Fellesnemnda vedtok i sitt siste møte at lønningsdato for nye Sandefjord kommune blir den 15. i hver måned med unntak av desember hvor lønnen betales den 12.

Ansatte som i dag arbeider i Andebu og Stokke vil oppleve en forskyvning på tre dager i forbindelse med overgang til ny kommune.

Det er betydelige administrative fordeler for kommunen å ha utlønningsdag den 15. kontra den 12. i måneden. Ved utlønningsdag den 15. i måneden vil man få med alle manuelle bilag for hele måneden. Disse tre ekstra dagene gir ledere og lønningsfunksjonen tilstrekkelig tid til å ferdigstille bilag og nødvendig behandling før lønnen utbetales.

Nytt om Vear



En arbeidsgruppe skal nå se på rettighetsdokumentasjonen til de barn og ungdommer som vil bli overført til Tønsberg kommune. Det gjelder alle som enten er tilknyttet skole, barnehage, barnevern, PPT eller helsestasjon.

Arbeidsgruppa har representanter fra alle disse fagfeltene og ledes av arkivleder og leder for servicekontoret, Jahn Pettersen. Målet er å sørge for at all relevant dokumentasjon blir videreført til barnets nye hjemkommune. IKA Kongsberg skal involveres for å ivareta eldre og avsluttende arkivsaker. Gruppen er også i dialog med Grethe Vallumrød som er arkivleder i Tønsberg kommune. Det er allerede vedtatt at elever som går på ungdomsskolen skal få fullføre grunnskolen på Vear skole. Dette vil også bli hensyntatt i denne gruppens arbeid.

Skal lede felles pensjonskasse

Når tre kommuner blir til en, blir også tre kommunale pensjonskasser til en. Nylig ble det ansatt en leder med lang fartstid og erfaring fra alle de tre pensjonskassene.

De tre styrene som allerede har slått seg sammen til ett felles styre, valgte å tilsette Irene Ormestad som leder for pensjonskassa i nye Sandefjord. Siden 2012 har Ormestad, med røtter og bopel i Stokke, vært leder for pensjonskassa i Andebu og Stokke. Første gang hun fikk lederansvaret for en kommunal pensjonskasse, var tilbake i 1994, da hun ble leder i Sandefjord kommunes pensjonskasse. Det er med andre ord ingen novise styret har gitt ansvaret. Styreleder Erling Sørhaug så ingen grunn til at stillingen skulle lysnes ut eksternt.

– Vi hadde to gode kandidater i de lederne vi har, og Irene er meget godt kvalifisert for denne oppgaven. Hun har jobbet i 25 år med pensjonskassedrift, hun har lang ledererfaring og hun kjenner alle tre pensjonskassene godt.

Gode pensjonsrettigheter

Ormestad er glad for tilliten hun har fått og gleder seg til å ta fatt på en ny, spennende etappe, der en ny, større pensjonskasse skal bygges opp.

– I nye Sandefjord får vi over 14 000 medlemmer bestående av ansatte, pensjonister og såkalte oppsatte medlemmer (det som kalles fripoliser i det private), og forvaltningskapitalen blir på ca. 3,5 milliarder kroner. Det er et stort og viktig ansvar der vi hele tiden vil jobbe for å forvalte pensjonsmidlene på en trygg og god måte for medlemmene våre. Det har de kommunale pensjonskassene i alle de tre kommunene gode tradisjoner for, og det skal vi fortsette med, lover Ormestad.

– Pensjonsrettighetene man har som offentlig ansatt er så gode at jeg håper dette markedsføres godt når kommunen er ute for å rekruttere nye, flinke folk.

Samlet fagmiljø

I dag består de tre kassene av til sammen seks personer, fordelt på 5,4 stillinger i tre kommuner. Nå gleder den nye lederen seg til å få samlet alle på ett sted.

– Foreløpig er det ikke bestemt hvor vi fysisk skal være, men det skal uansett bli fint å jobbe sammen i et trivelig og godt fagmiljø.

Ingen endringer

Selv om det blir en ny, samlet pensjonskasse, kommer ikke medlemmene til å merke noen forskjell, understreker Ormestad.

– Nei, for ansatte i nye Sandefjord, som alle er automatisk medlemmer i den kommunale pensjonskassen, vil ikke sammenslåingen av pensjonskassene få noen praktiske konsekvenser. Sånn sett er det veldig greit at alle tre kommuner har kommunale pensjonskasser, sier Ormestad.



Irene Ormestad har vært leder for pensjonskassa i både Stokke, Andebu og Sandefjord. Nå blir hun leder for pensjonskassa i nye Sandefjord.



Få de siste nyhetene om sammenslåingen på Facebook

Det er enkelt; bare be om å bli medlem i gruppen "Ansatte i nye Sandefjord".



Kulturbygging og feiring av ny kommune



Når tre kommuner legges ned og en ny blir til, må det markeres på skikkelig vis. Nå blir det både nyttårsfest, nyttårskonsert og stor folkefest for alle innbyggerne. Fellesnemnda har satt av halvannen millioner kroner til arrangementene.

– Disse tiltakene gjør vi for å bygge kultur i den nye kommunen. Gjennom arrangementene får vi vist fram alt det positive vi har å by på samtidig som vi styrker fellesskapet og tilhørigheten til den nye kommunen, sier leder for fellesnemnda og ordfører i Sandefjord kommune, Bjørn Ole Gleditsch.

Nyttårsfest

På selve nyttårsaften 31. desember 2016 blir det lokale arrangementer i de tre kommunene. Sted, tidspunkt og program legges opp etter lokale behov, ønsker og tradisjoner. Hvert arrangement har en økonomisk ramme på 100 000 kroner.

Nyttårskonsert 14. januar

Den andre markeringen av inngangen til en ny kommune blir en nyttårskonsert i Hjertens kulturhus, lørdag 14. januar 2017. Dette blir en høytidelig festkonsert som er åpen for alle, men der ca. 150 plasser vil holdes av til spesielt inviterte gjester. Svein Rustad, som er kunstnerisk leder av Musikk i Sandefjord kirke, har takket ja til å være kunstnerisk leder for prosjektet. Ingenting er bestemt, men flere ideer til innslag er allerede luftet, som for eksempel Vestfold Symfoniorkester, Sandefjord Storband og et stort, samlet voksenkor og barnekor fra de tre kommunene. Nasjonale artister som



Det blir flott nyttårskonsert i Sandefjords storstue Hjertnes.

Ole Edvard Antonsen, Mari Eriksmoen og Håvard Gimse, er også nevnt.

Rammen rundt konsertopplevelsen kan også inneholde mye spennende som teatergrupper med tablåer, bilder fra de tre sammenslåtte kommunene på rådhusveggen og kjente lokale historiske skikkelser som «mingler» i foajéen. Barn og unge fra skolene i de tre kommunene kan oppfordres til å lage tegninger og skrive ønsker for den nye kommunen, som kan vises ute på rådhusveggen etter konserten.

Økonomisk ramme for festkonserten er beregnet til 750 000 kroner, minus billettinntekter i størrelsesorden 200 000 kroner.



Hold av 27. mai 2017! Badeparken med Hjertnesamfiyet egner seg perfekt til en folkefest for å feire kommunesammenslåingen.

Folkefest 27. mai 2017

Det tredje og største arrangementet vil være en folkefest i Badeparken, lørdag 27. mai 2017. Festen skal selvfølgelig være åpen for alle og vise mangfoldet av tilbud og aktiviteter i den nye kommunen. Amfiyet med scenen vendt ut mot parken vil være hovedarena for konserter med lokale artister og grupper på dagtid, og for en større konsert med en nasjonal artist på kveldstid.

Hva folkefesten konkret skal by på, er foreløpig ikke landet, men flere ulike ideer er foreslått: Som for eksempel samarbeid med handelsstanden, kino for barn, åpent bibliotek med forfattermøter, bokbad, matkultur og en fotballturnering på kunstgresset i Badeparken.

Alle arrangementene under folkefesten skal være gratis gjennom hele dagen. Samlet kostnadsramme vil være 700 000 kroner med muligheter for private sponsorer og offentlig støtte. Komiteen som har planlagt de tre arrangementene så langt, er Bjørn Ole Gleditsch, – ordfører i Sandefjord, Erlend Larsen – ordfører i Stokke Bjarne Sommerstad – ordfører i Andebu og Arild Theimann fra Arbeiderpartiet og bystyret i Sandefjord kommune.

Navneforslagene har rent inn

Når tre kommuner blir til en, må alle gater og veier ha unike navn. Derfor ba vi innbyggerne i våre tre kommuner foreslå nye navn på de gatene som i dag har likelydende navn. 114 forslag og innspill var kommet inn da fristen gikk ut 15. mars.

– Vi har fått mange virkelig gode forslag, sier prosjektansvarlig, Odd Axel Graff ved avdeling for oppmåling og geodata i Sandefjord kommune. Han er positivt overrasket over det store engasjementet.

– Vi har fått veldig god respons og folk har stort sett hatt forståelse for at dette må gjøres, forteller Graff. Han mener flere av forslagene de har fått, vil være svært aktuelle å bruke.

– I noen veier og gater har naboer samlet seg og kommet med ett felles forslag og endog oppgitt at de har flere på lager. Av de 51 veiene som skal endre navn, er det kun et par stykker vi ikke har fått inn forslag på, og mange veier har vi fått en rekke gode forslag til. Det synes jeg er helt fantastisk!

En egen faggruppe skal nå samles for å samle alle forslagene og eventuelt be om utfyllende opplysninger der det er nødvendig. Deretter utarbeides en innstilling til vedtak i fellesnemndas møte 24. mai. Etter vedtak oversendes saken til Språkrådet for formell saksbehandling av de nye veienes skrivemåte.

– Jeg regner med at nye adresser vil innføres først over sommerferien, og alle berørte vil bli grundig informert, lover Graff.

Her er et knippe av forslagene som er sendt inn fra innbyggerne:

I Stokke:

- Fra STORGATA til FREDRIK STANGS GATE eller STOKKEVEIEN (forlengelse)
- Fra HOGSRØDVEIEN til LIRENGVEIEN eller GJELSÅSEN
- Fra HAREVEIEN til LEMMENVEIEN, BEVERVEIEN eller BØKESTIEN

I Andebu:

- Fra DØVLEHAMNA til SKØRSHAMNA eller BEKKEFARET
- Fra DALENVEIEN til SLEPERENNEVEIEN eller ØRRETVEIEN
- Fra YSTERIVEIEN til KOLSTADVEIEN eller KINNEVEIEN.

I Sandefjord:

- Fra BJERKEVEIEN til BARLINDVEIEN
- Fra HUSLYVEIEN til ØVRE MOSSERØD VEI eller VALKYRIEVEIEN
- Fra SKIPPERGATA til SEILSKUTEGATA, SJØMANNSGATA eller MATROSGATA
- Fra KIRKEVEIEN til SANDBAKKEN



Matrosgata er et av flere forslag på nytt gatenavn når Skippergata i Sandefjord må vike for Skippergata i Stokke.

Nytt sak- og arkivsystem

Delprosjektgruppen som arbeider med anskaffelsen av nytt sak- og arkivsystem til nye Sandefjord kommune har utarbeidet en kravspesifikasjon som ble godkjent av prosjektledelsen like før påske.

Dette betyr at anbudet nå er lagt ut på DOFFIN som en åpen anbudskonkurranse. Doffin er den nasjonale kunngjøringsdatabasen for offentlige anskaffelser. Tilbudsfrist er satt til 27. april. Det er lagt opp til at valg av leverandør blir godkjent 4. mai i år.

Det er planlagt en bred medvirkning i planleggingsprosessen framover, hvor blant annet IT vil ha en sentral rolle. Opplæringen og implementering av nytt sak- og

arkivsystem vil foregå i to faser. Opplæring i første fase vil gis til saksbehandlere som skal produsere saker til konstituerende kommunestyremøte for nye Sandefjord kommune, 19. oktober 2016. En egen prosjektgruppe vil bli nedsatt for å planlegge opplæringen i fase 2. Opplæringen i fase 2 igangsettes i år, og vil fortsette utover i 2017.



Får sine «egne» økonomer

Økonomikonsulentene i nye Sandefjord, det vil si kontorsjefer med økonomikonsulenter, skal jobbe i kommunalområdene. Det ble nylig besluttet av prosjektleders ledergruppe.

Den viktigste begrunnelsen er at kommunalområdene må ha tilgang på «faste» økonomer som kjenner området. Disse støtter virksomhetsledere, bistår i gjennomgang, analyser og rapportering internt og eksternt (tertial, refusjoner, tilskudd).

– Betingelsen for at dette blir vellykket er at disse følger lojalitet til nye Sandefjord kommune og til helheten, sier påtroppende økonomisjef Thor Fjellanger, som understreker at det vil være et tett samarbeid mellom ham selv og økonomikonsulentene. Han er også opptatt av at ordningen ikke blir en hvilepute for ledelsen.

– Selv om områdene har «egne» økonomer, så må ledere likefullt ha forståelse og kompetanse på økonomi. De kan ikke overlate alt til økonomikonsulenten, påpeker Fjellanger.

– Tilsvarende skal naturligvis den sentrale økonomiavdelingen bidra med støtte og bistand når kommunalområdene har behov for det. Gjennom felles møter og



Økonomiressurs på stedet. Morten Tangestuen er økonomileder i skole- og barnehageetaten i Sandefjord kommune. Han er organisert i etaten og jobber også fysisk på skole- og barnehagekontoret.

samlinger samt gode rutiner og avklarte fullmakter, skal vi sikre god samhandling og kulturbygging, avslutter økonomisjefen

Office-maler på nett

Skal du gi en powerpoint-presentasjon eller lage en rapport i forbindelse med kommunesammenslåingen? Eller kanskje skrive et referat, et notat eller et brev?

På www.sandefjord.kommune.no/nyesandefjord finner du diverse office-maler i "sas"-profil. Ved å benytte disse viser vi at vi fremstår enhetlig og profesjonelt både internt og overfor eksterne aktører. Du finner dem under boksen "For ansatte".



Fra 01.01.2017 slår kommunene Stokke, Andebu og Sandefjord seg sammen og blir til nye Sandefjord kommune med 62.000 innbyggere. Kommunen har sentral geografisk beliggenhet og gode kommunikasjonsmuligheter. Nye Sandefjord får høy attraktivitet både som bosted og for tilreisende, med gode natur- og fritidsmuligheter og et aktivt kulturliv.

Vi står overfor krevende utfordringer de neste årene og næringsutvikling og eiendomsutvikling/-forvaltning vil være avgjørende for at kommunen skal lykkes. Denne stillingen er således sentral og viktig for kommunen og innbyggerne.

Kommunalsjef Næringsutvikling og eiendomsforvaltning

Viktigste ansvarsområder

- Ansvar for strategisk næringsutvikling og fremme kommunen som attraktiv for næringsetablering
- Eiendomsutvikling og større byggeprosjekter
- Eiendomsforvaltning, samt drift og vedlikehold
- Bidra til utvikling av reiseliv og landbruk som næringer
- Bidra aktivt i rådmannens toppledergruppe og til helhetlig utvikling av den nye kommunen

Ønskede kvalifikasjoner

- Solid ledererfaring og gode lederegenskaper
- Erfaring fra både privat og offentlig virksomhet en fordel
- Erfaring fra strategisk næringsutvikling en fordel
- Forståelse for samspeilet mellom politikk og administrasjon
- Kunne vise til gode resultater innen ansvarsområdet
- Høyere utdanning

Vi tilbyr

- Være med og prege byggingen av en ny organisasjon
- Sentral lederstilling med store påvirkningsmuligheter
- Spennende og krevende utfordringer
- Et godt arbeidsmiljø med dyktige og dedikerte kollegaer
- Konkurransedyktige betingelser

Spørsmål knyttet til stillingen rettes til våre rådgivere i Skagerak Consulting, Erik Aasmundtveit, tlf. 414 31 938 eller Øyvind Drangslund, tlf. 918 32 891, evt rådmann i den nye kommunen, Gudrun Haabeth Grindaker, tlf. er 907 61 583. Søknad sendes snarest og senest innen 4. april. For fullstendig stillingsutlysning og søknadsinfo, se www.skc.no

skagerak consulting
BEDRIFTSRÅDGIVNING & REKRUTTERING

Juryen er i gang

Valget av kommunevåpen for nye Sandefjord, nærmer seg. En jury har nå fått jobben med å velge ut tre finalekandidater som skal legges fram for fellesnemnda, som vil ta den endelige beslutningen i april.

Etter at det ble gjennomført en åpen idemylldring der alle som ville kunne sende inn sine forslag, ble det invitert til en lukket konkurranse for et mindre antall profesjonelle enkeltpersoner og miljøer i de tre kommunene.

Disse profesjonelle designerne og kunstnerne har stått fritt til å bruke egne ideer eller bygge videre på forslag fra den første idemylldringen. Det har imidlertid vært et krav at forslagene skal være utført etter beste evne i henhold til de heraldiske prinsipper og regler som gjelder for kommunevåpen i Norge.

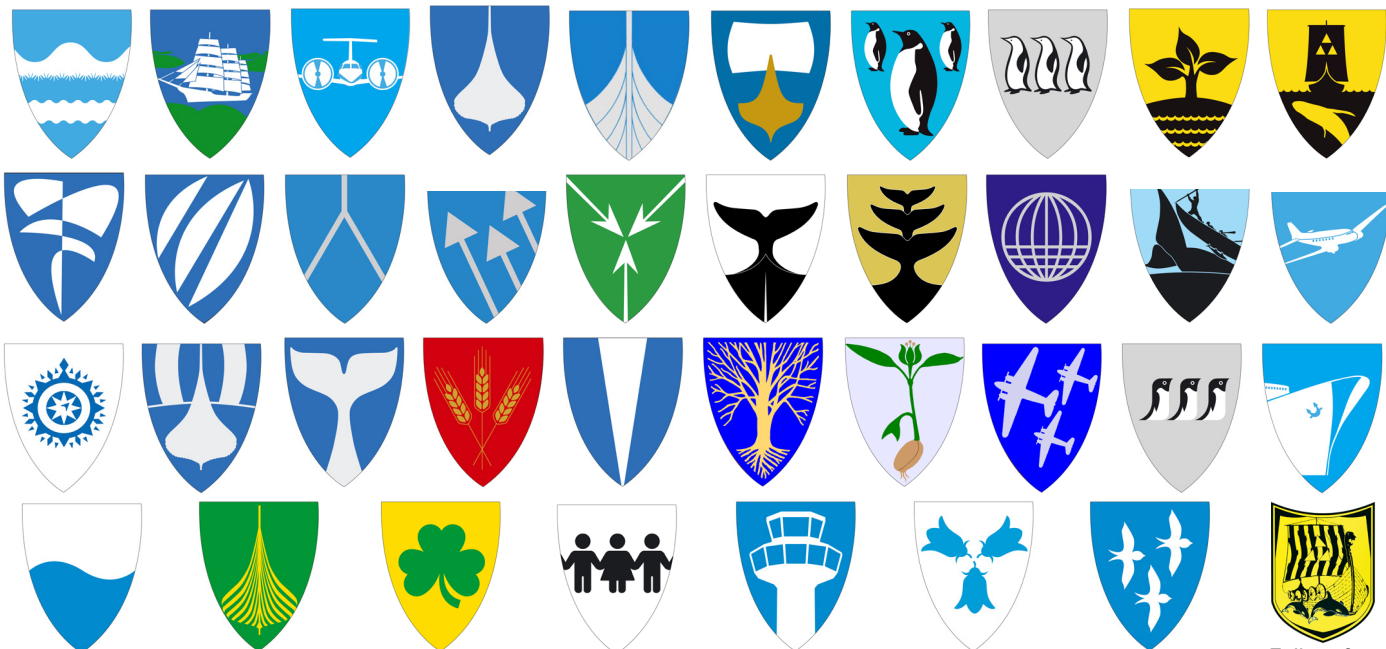
Til sammen 40 bidrag har kommet inn til kommunevåpen-komiteen i denne runden. Nå er det opp til juryen å vurdere hvilke tre som fortjener en plass i den endelige finalen, der også «Folkets favoritt» er med som den fjerde kandidaten. Folkets favoritt ble kåret blant leserne i Sandefjords blad i fjor høst.

Tre av disse, pluss folkets favoritt, går til finalen i fellesnemnda. Juryen har anledning til å be om at det gjøres justeringer for at forslagene skal tilfredsstille de heraldiske reglene.

Juryen består av folkevalgte og fagpersoner fra alle de tre kommunene: Bjørn Ole Gleditsch, Erlend Larsen, Bjarne Sommerstad, Elfie Sverdrup, Øivin Hansen og Tone Strømberg. I tillegg stiller Jan Eide, nestleder i Norsk Heraldisk Forening, som rådgiver for juryen.



De heraldiske retningslinjene for hva som er tillatt og ikke tillatt i utformingen av et kommunevåpen er svært strenge. Det er kun kommunevåpen som innfrir disse reglene, som kan godkjennes av Kongen i statsråd. Rådgiver og heraldiker Jan Eide forteller juryen hvilke forslag som er «innafor» og hvilke som ikke kan brukes.



Folkets favoritt

Godt ankerfeste – og god seilingsvind!

Jeg håper alle har hatt noen fine påskedager med avkobling og samvær med familie og gode venner. Er du båt-menneske som meg, har du kanskje brukt dagene til å klargjøre snekka eller seilbåten for en ny sesong.

Et uttrykk vi hører ofte for tiden, og som kommer nettopp fra det maritime miljøet, er ordet «forankring». Et godt ankerfeste sikrer at båten ikke driver ut på åpent hav. Prosessen fram mot en ny kommune trenger også god forankring. Det bidrar til å gi innbyggerne våre gode og forutsigbare tjenester. Forankring i vår sammenheng handler om å ta seg tid til å foreta de riktige valgene gjennom gode drøftinger og bred involvering. Det handler om at lederskapet i organisasjonen tar ansvar og sørger for god informasjon om de beslutningene som tas.

Innen 01.01. 2017 er det en rekke ting som må være på plass. Listen er så lang og omfattende at vi av og til må gjøre en avveining mellom krav til grundighet og behov for raske avgjørelser. Men i de viktige spørsmålene kan vi ikke ta snarveier. De trenger solid forankring og gode prosesser, som nødvendigvis tar noe tid.

Vi har god seilingsvind i nye Sandefjord – og engasjerte medarbeidere hjelper oss å holde fremdrift og retning. Jeg forstår godt at noen er utålmodige og sitter med spørsmål om arbeidshverdagen i den nye kommunen: «Hvor skal jeg fysisk jobbe? På hvilken måte skal jobben utføres? Hvem blir mine nærmeste kolleger og leder?» Alle som er involvert i de mange arbeidsgruppene og delprosjektene, jobber samvittighetsfullt for å avklare nettopp disse spørsmålene – og mange flere.

Gode og grundige prosesser omkring organisering, tjenester og brukere er satt i gang i alle kommunalområdene. For kommunalområdet næringsutvikling og eiendomsforvaltning er det nylig lyst ut stilling som kommunalsjef, og forberedelsene til sammenslåing er derfor noe preget av at øverste leder ennå ikke er avklart. Dette er en liten utfordring, men vi skal komme i mål også der!

For kommunalområdene legges det ut informasjon om fremdriften på portalen for nye Sandefjord, under boksen «For ansatte». Finner du ikke svar på det du lurar på der eller i dette nyhetsbrevet, så spør din nærmeste leder. Du kan også sende en e-post med det du lurar på til info@saskommune.no

Vårilig hilsen Gudrun



Offisiell åpning av GRØNNE TURER!

**Det er vår! Og snart kan du gå GRØNNE
TURER i alle våre tre kommuner**

Den offisielle åpningen finner sted på Bjørndal i Andebu søndag 24. april kl. 14.00. Alle er hjertelig velkommen. Ordførerne våre kommer også. Det blir kulturinnslag og servert brød fra bakerovn.

De grønne turene er et begrep i Andebu og i fjor var turgåere i farta i andebuskogene i mer enn 7500 timer! De grønne turene består av ti turer som er merket med gule bånd, seks turer i Andebu, to i Sandefjord og to i Stokke. Turene vil være tilgjengelig fra 13. april og det blir laget et ark med kart og beskrivelse av turene. Dette blir lagt ut på kommunenes hjemmesider og på www.sandefjord.kommune/nyesandefjord.

Utvidelsen av Grønne turer er en av flere tiltak initiert av Bli-kjent-komiteen i nye Sandefjord.



Det er mye vakker natur i Stokke, Andebu og Sandefjord. Bli med på GRØNNE TURER, så får du oppleve den! Her fra idylliske Askjemvannet i Andebu. Foto: Simen Gjersteth



Utsikt fra Storås i Stokke. Foto: Simen Gjersteth