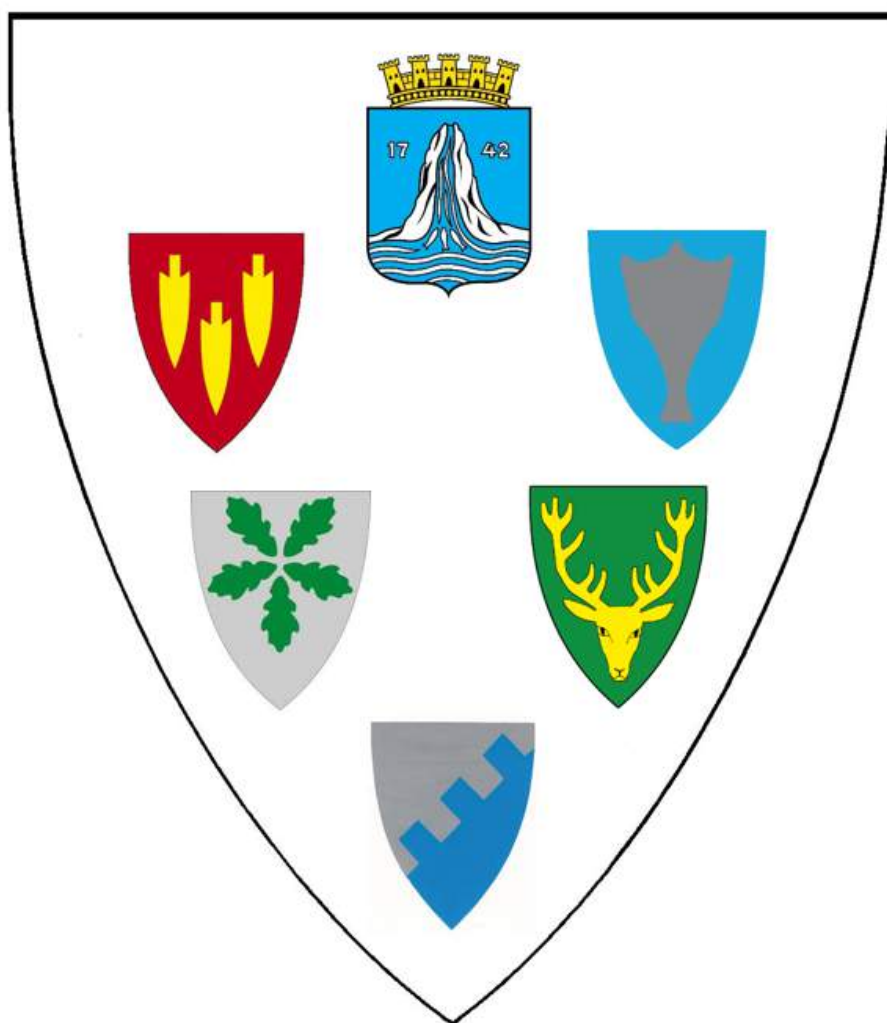


**Intensjonsavtale
for
6-kommunesamarbeidet
mellom
Kristiansund, Averøy, Gjemnes,
Aure, Tingvoll og Halså**



1. Bakgrunn

Kristiansund, Averøy, Gjemnes, Aure, Tingvoll og Halså planlegger sammenslutning til en ny og større kommune fra 1. januar 2020, med Kristiansund som naturlig regionsenter.

Målet er å etablere en ny, stor og slagkraftig kommune på Ytre Nordmøre der vi i fellesskap videreutvikler attraktive og gode lokalsamfunn, med stabile, forutsigbare og fremtidsrettede tjenester til beste for den enkelte innbygger og for næringslivet.

Det er fire hovedgrunner til å skape den nye kommunen:

Bedre og mer helhetlig samfunnsutvikling

Den nye kommunen ønsker å ta en tydeligere rolle som samfunnsutvikler, ved å i større grad samle Nordmøres ressurser til beste for regionen. Ved å bygge videre på et godt etablert samarbeid med stor grad av tillit og nære relasjoner vil den nye kommunen samordne krefter for ny vekst, nye arbeidsplasser og ta en klarere strategisk posisjon i regionen.

En sterkere påvirkningskraft regionalt og nasjonalt

Den nye kommunen vil bli en sterkere aktør og et tydeligere talerør for lokale interesser og utvikling både i Møre og Romsdal, i Midt-Norge og nasjonalt.

Realisering av viktige samferdselsprosjekter

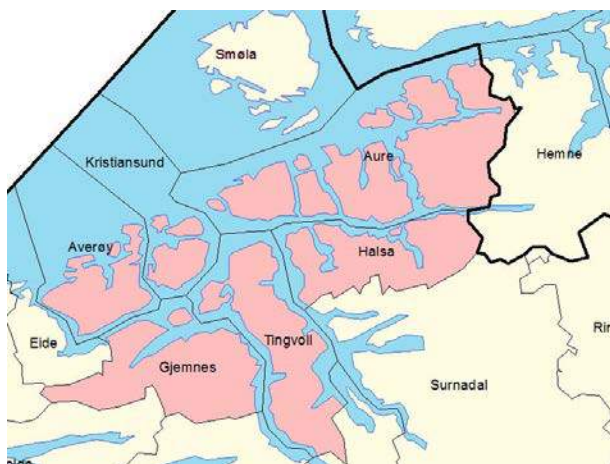
Den nye kommunen vil bygge videre på tidligere suksesser og jobbe målrettet for å realisere viktige samferdselsforbindelser. Dette er viktig for å utnytte kommunens strategiske posisjon på kysten. Den nye kommunen vil løfte fram gode kollektivløsninger, og styrke etablerte samband for å etablere kommunen som et felles bo- og arbeidsmarked samt redusere avstander til kommunesenteret.

Større kommune - større fagmiljø

Den nye kommunen får et større fagmiljø både administrativt og i basistjenester. Dette kan gi mindre sårbare tjenester, bedre rekruttering og mer og bredere kompetanse, slik at vi samlet sett får bedre grunnlag for en god tjenesteproduksjon. Kommunen kan håndtere de fleste oppgavene selv og har begrenset behov for interkommunalt tjenestesamarbeid.

1.1. Deltakerkommuner

Samarbeidet består av kommunene Kristiansund, Averøy, Gjemnes, Aure, Tingvoll og Halså.



	Ant innb.*	Areal (km ²)
Kristiansund	24 526	87
Averøy	5 828	173
Aure	3 536	641
Tingvoll	3 103	337
Gjemnes	2 597	382
Halså	1 547	304
Ny kommune	41 133	1924

*Kilde innbyggertall: SSB. Tall pr 1. juli 2016.

Kristiansund har størst innbyggertall og samtidig minst areal. Aure har størst areal, og Halså færrest innbyggere. Antallet innbyggere er forventet å vokse fram mot 2040.



Den nye kommunen får en kombinasjon av et stort bysentrum med stor befolkningstetthet, flere tettsteder og mange bygder med variert bosetting.

1.2. Fellesnemnd

Dersom kommunene følger opp intensjonsavtalen med vedtak i de respektive kommunestyrer og det blir påfølgende vedtak i Stortinget, skal det nedsettes en fellesnemnd med tre representanter fra hver landkommune og seks fra Kristiansund. Fellesnemnda skal ha minst 21 representanter. Fellesnemnda får oppgaver i henhold til paragraf 26 i Inndelingslova og får i tillegg det formelle ansvaret med å beskrive og forberede den nye kommunen i henhold til føringene gitt i denne intensjonsavtalen. Nemnda disponerer blant annet engangsstøtten fra staten i forbindelse med kommunereformen, og skal ansette prosjektleder for den nye kommunen. Se vedlegg 1 om fellesnemnda.

I tillegg opprettes det et partssammensatt utvalg, jfr. inndelingslovas § 26, andre ledd, som skal behandle saker som gjelder forholdet mellom den nye kommunen som arbeidsgiver og de ansatte.

2. Plattform for arbeidet – verdigrunnlag for arbeidet

Visjon: Lokale fortrinn – regional styrke

Den nye kommunen skal bygges på lokalsamfunnenes fortrinn og kompetanse, som vil gi mangfold i tjenester og næringsliv i regionen. Den nye kommunen vil skape regional balanse innad gjennom regional arbeidsdeling, koordinert planlegging, tilrettelegging og utvikling av Nordmøres ulike næringsveier/ bransjer. Den nye kommunen skal styrke Nordmøre i regional sammenheng og ha nasjonal relevans på utvalgte områder.

Kommunene har ulikt utgangspunkt og egenart inn i dette fellesprosjektet, men er likevel likeverdige.

3. Mål for den nye kommunen

3.1. Lokaldemokrati

Hovedmål: Sikre et livskraftig lokaldemokrati i hele den nye kommunen.

En ny og større kommune gir lokalpolitikere ansvar for helhetlig utvikling av et stort område med en større befolkning, og større tyngde i regionale og nasjonale diskusjoner. Alle deler av kommunen må kunne delta aktivt i lokaldemokratiet, både for å styrke helheten i kommunen og for å støtte opp under en positiv utvikling av lokalsamfunn og nærmiljø.

Lokaldemokratiet får en annen organisering og vil utvikle en ny form som konsekvens av at man lager en større kommune. Fellesnemnda får ansvar for å utrede og utvikle demokratiske løsninger ut fra føringene i denne avtalen, og ut fra det endelige antall kommuner som slutter seg til intensjonsavtalen gjennom kommunestyrevedtak.

Innbyggermedvirkning og demokrati

I et levende folkestyre er det avgjørende at innbyggerne blir hørt, og at de blir informert. Den nye kommunen må sørge for at alle innbyggerne, som selvstendige aktører, opplever at de kommer til orde og får kjennskap til sin kommune, både forvaltning og politisk valgte representanter. Innbyggerne må kunne gi tilkjenne sitt syn som velgere, som brukere og som skatteyttere. I mindre kommuner kan veien fra den enkelte innbygger til politiker og til



administrasjon oppleves å være kort, det er lett å få kontakt. Dette må også bli en reell opplevelse i den nye store kommunen.

Kommunestyre og formannskap er kommunens viktigste politiske arenaer, og sammensetningen må speile befolkningen. De politiske partiene blir oppfordret til å nominere kandidater fra alle deler av kommunen, slik det er gjort i tidligere kommunesammenslåinger på Nordmøre. For å understøtte en slik representasjon bør kommunestyret være på mellom 55 og 60 representanter og formannskapet på om lag 15 medlemmer ved etableringen av kommunen.

For å ivareta nærdemokratiet i en større kommune bør det etableres lokale utvalg som kan ivareta og fremme lokalområdets interesser overfor kommunenes politiske organer, administrasjon og andre offentlige instanser. Slike utvalg bør støttes med en sekretariatsfunksjon. Avhengig av hvilke oppgaver som tillegges de lokale utvalgene kan disse organiseres og gis myndighet i henhold til kommunelovens paragraf 12 (kommunedelsutvalg). Fellesnemnda får ansvar for å utrede og foreslå nærmere organisering og funksjon for slike utvalg ved etablering av den nye kommunen. Geografisk inndeling av utvalgene bør vurderes både ut fra tidligere kommunegrenser og ut fra behovet for å lage utvalg for en noenlunde jevnbyrdig befolkningsstørrelse.

Andre tiltak som bør iverksettes for å ivareta og styrke lokaldemokratiet:

- Den nye kommunen skal ha særlig fokus på digitale plattformer som hjelpemiddel i å la innbyggerne medvirke. Fellesnemnda skal utrede konkrete løsninger for e-demokrati i den nye kommunen.
- Politikerne bør være tilgjengelige, og politikk skapes, i hele kommunen. Politikerne bør oppsøke lokalsamfunnene aktivt, for å sikre at lokale interesser ivaretas. Et ledd i dette kan være å flytte de politiske møtene rundt i kommunen.
- Noe av det man sparer på å redusere dagens lønnede politiske ledelse bør brukes til å styrke politisk ledelse (frikjøpsordning) i den nye kommunen. Dette gir politikere større rom til å engasjere seg i hele kommuneområdet.
- Det skal legges vekt på å opprettholde og styrke ungdomsengasjementet, og ungdomsrådet bør ha representanter fra alle delene av den nye kommunen.

3.2. Myndighetsutøvelse (økonomi og kompetanse)

Den nye kommunen skal ha mer og bredere kompetanse innen viktige tjenesteområder for å kunne gi innbyggerne et bedre tilbud og utøve god forvaltning.

- Tilgang til tjenestene som blir sammenslått skal gjennomgås med tanke på IKT løsninger og at tjenestene oppsøker innbyggerne.
- Ved inngangen i den nye kommunen skal alle berørte kommuner være i økonomisk balanse, målt i netto driftsresultat.
- Kommuneøkonomien må dimensjoneres slik at kommunen kan gi mindre sårbare tjenester enn i dag (se pkt. 6 og vedlegg 2.).

3.3. Tjenestestruktur

Den nye kommunen skal bygges med et sterkt regionsenter og livskraftige lokalsamfunn tuftet på lokal identitet, og skal gi bedre tjenester innenfor en sunn kommuneøkonomi. Det skal være en god regional arbeidsdeling med kommunale kompetansearbeidsplasser i alle tidligere kommunesenter. Dette for å dra nytte av tilgjengelig kompetanse og bidra til å opprettholde og



styrke livskraftige lokalsamfunn. Organisering av tjenestene er beskrevet i punkt 5 – «Organisering av den nye kommunen».

En ny og større kommune gjør lokalsamfunnet i stand til å bruke offentlige midler mer effektivt for fellesskapet, med et likeverdig tjenestenivå i hele kommunen. Dette kan frigjøre ressurser til å utvikle bedre tjenester til innbyggerne.

Innbyggerne skal få tjenester med god kvalitet, og oppleve nærhet til tjenester som de bruker jevnlig, slik som skoler, legetjeneste, sykehjem, barnehager og kulturtjenester. Regional fordeling av mer spesialiserte tjenester er samtidig et virkemiddel for å sikre kompetansearbeidsplasser i alle deler av kommunen. (ta inn eksempler)

Den nye kommunen skal arbeide for byutvikling og for å utvikle de fem tettstedene sine kvaliteter med vekt på mangfold i offentlige tjenester, privat tjenesteytelse, kulturtilbud og estetikk.

Det skal aktivt bygges lokale partnerskap mellom kommunen og lokale institusjoner i sivil sektor/frivillig sektor som eks. grendelag, museum, idrettslag, kirke, kino med mer, der man også kan drøfte løsning av kommunale oppgaver.

Den nye kommunen skal ha varierte botilbud, gode nærmiljø og arbeide for gode kommunikasjoner mellom alle deler av kommunen og kommunesenteret. Satsningen på digitale løsninger skal økes for å gi innbyggerne raskere og bedre tilgang på tjenester som ikke krever nærhet. Eksisterende struktur i IKT-Orkide videreutvikles for å møte dette behovet.

3.4. Samfunnsutvikling

Den nye kommunen vil ha bedre kapasitet og kompetanse til å ivareta kommunens rolle som samfunnsutvikler. Kristiansund er et naturlig kommunesenter. Den nye kommunen vil i stor grad kunne håndtere oppgavene selv og har i mindre grad behov for interkommunale tjenestesamarbeid. Kommunen får en variert næringsstruktur med arbeidsplasser i både basis-, besøk- og regionale næringer, samt noen arbeidsplasser i vekstbransjer. Avstandsulempen som følge av en større kommune skal reduseres med bedre samferdsels- og kollektivløsninger, gode elektroniske tjenester og tiltak for å styrke lokal utvikling. Konesjensloven er et viktig verktøy for å beholde bosetting og et aktivt landbruk i distriktene.

Konkrete satsingsområder de nærmeste årene:

Samferdsel

Samferdsel er en svært viktig forutsetning for å styrke næringsutvikling og for å binde sammen den nye kommunen i en felles bo- og arbeidsmarkedsregion.

- Halsafjordprosjektet E39 vurderes som det viktigste samferdselsprosjektet for Nordmøres videre utvikling fremover, og den nye kommunen krever at staten garanterer for finansiering og realisering av dette sambandet innen 2025, fortrinnsvis som nasjonal pilot.
- Et annet hovedmål er forbedring av etablerte transportsamband. Konkret vil dagens kommuner og den nye kommunen arbeide for et døgnåpent fergetilbud med forbedret frekvens over Talgsjøen, og at Staten gir Atlanterhavstunnelen AS et tilskudd som er stort nok til å dekke nedbetaling av selskapets gjeld, tilbakebetaling av selskapets aksjekapital samt gir rom for å tilbakebetale tilskudd ytt av Averøy og Kristiansund kommune. Gjennom dette bør selskapet kunne avvikles til den nye kommunen står klar i 2020. Det er også viktig for den nye kommunen at strekningene Astad- Hjelset og Høgset-Eide blir utbedret.



- I tillegg til Halsafjordprosjektet skal den nye kommunen være pådriver for nye samband som gjør det mulig å utnytte den strategiske plasseringen på en kyst i utvikling. På kort sikt skal kommunene arbeide for fergeforbindelse Kjørsvikbugen – Laksåvika. På lengre sikt må også fastlandsforbindelse over Talgsjøen realiseres.
- Den nye kommunen vil løfte fram gode kollektivløsninger for å bli et mer integrert bo- og arbeidsmarked, styrke felles identitet og redusere avstandsulempen.
- Kommunene som går sammen skal arbeide for å etablere en fullgod digital infrastruktur i hele den nye kommunen. Dette er viktig både for kommunens tjenester til innbyggerne og for å legge til rette for etablering av næringsliv.

Innovasjon og kompetanse

- Den nye kommunen ønsker å følge opp utviklingsmulighetene beskrevet i fremtidsanalysen for Nordmøre gjennom å etablere et strategisk utviklingsteam. Teamet skal forberede og styrke kommunens rolle som samfunnsutvikler slik at den nye kommunen griper mulighetene i regionen. Fylkesmannen søkes om prosjektskjønnsmidler til tiltaket.
- Den nye kommunen ønsker å etablere et regionalt senter for helseinnovasjon og samhandling, i tråd med prinsippene beskrevet i forprosjektet for dette. Dagens kommuner skal samarbeide om utviklingen av senteret fram til den nye kommunen står klar i 2020.
- Den nye kommunen har som målsetting å utvikle et kompetansesenter på grønn energi og fremtidige energiløsninger. Kommunen skal utvikles til en økokommune, og en nasjonal spydspiss for det grønne skiftet.
- Den nye kommunen ønsker å etablere et slagkraftig høyskole- og universitetstilbud med blant annet et framtidsrettet fokus på grønn vekst, kultur, marine næringer, olje/subseaservice, målrettede FOU-tiltak, tjenstedesign og tjensteinnovasjon.
- Videreutvikling av kulturbaserte næringer er et viktig satsningsområde. Nytt opera- og kulturhus må inngå som en integrert del av en felles satsing på kultur og opplevelse i hele kommunen.
- Kommunen skal arbeide for å legge til rette for et flerkulturelt samfunn, der internasjonalisering og nærhet til verden rundt oss bidrar til innovasjon og kulturell utvikling.

4. Kommunenavn og kommunevåpen for ny kommune

Ved forpliktende kommunestyrevedtak setter kommunene ned en felles komité som får ansvar for å utrede kommunenavn og kommunevåpen.

5. Organisering av den nye kommunen

Offentlige arbeidsplasser er viktige både for å gi tjenester til innbyggerne og for å stimulere til et attraktivt arbeidsmarked. Organisering av tjenester og funksjoner skal bidra til å styrke utvikling i alle deler av kommunen, samtidig som man ønsker en effektiv administrasjon. Den nye kommunen vil også være stor nok til å kunne ta på seg nye oppgaver i årene som kommer, og må ha sterke fagmiljøer som kan støtte en slik etablering.



Organiseringen skal være basert på fire prinsipper:

- a) Tjenester som innbyggerne bruker ofte skal opprettholdes med god kvalitet nær brukerne, i hele den nye kommunen. Dette gjelder blant annet følgende tjenester:
- Skoler og andre opplæringstilbud
 - Barnehager
 - Omsorgsboliger
 - Legekontor
 - Helsestasjon
 - Sykehjem
 - Hjemmetjeneste
 - NAV-funksjon
 - Kulturtjenester
 - Kommunalt veinett og infrastruktur
- b) Den nye kommunen skal fordele ansvaret for spesialiserte fagmiljøer som ikke er stedsavhengige, mellom de tidligere kommunehusene. Dette bidrar til å samle det enkelte fagmiljø, samtidig som alle deler av kommunen får viktige kompetansearbeidsplasser, og et ansvar de forvalter for hele kommunen. Antallet arbeidsplasser som tilføres skal bidra til at kommunehusene opprettholder et omfang arbeidsplasser på nivå med i dag.
- c) Kommunen skal arbeide aktivt for å få nye statlige og andre offentlige kompetansearbeidsplasser. Slike arbeidsplasser skal fordeles ut fra tanken om å styrke hele kommunen.
- d) Kommunesenteret legges til Kristiansund. Her skal det være kontorer til rådmannen, ordfører, stab og andre tjenester som naturlig hører hjemme i kommunens sentraladministrasjon (vedlegg 3).

Den nye kommunen vil være en ny juridisk enhet som også vil kunne ivareta en del oppgaver som i dag løses gjennom interkommunale samarbeid. Tidligere interkommunale samarbeid inngått gjennom dagens kommuner som juridisk enhet reforhandles.

Tjenestesteder i ny kommune fremkommer på vedlagt kart (vedlegg 4). Det skal være service-senter og lokaler til spesialistfunksjoner på følgende tettsteder/kommunedelsenter:

- Aure sentrum
- Averøy, Bruhagen
- Tingvoll, Tingvollvågen
- Gjemnes, Batnfjordsøra
- Halså, Liabøen

Fellesnemnda gis ansvar for å gå i dialog med NAV Møre og Romsdal om å opprettholde dagens struktur for NAV-kontor i størst mulig grad.

Prinsippet om regional fordeling og satsing på kompetansemiljø vil også legges til grunn for andre offentlige tjenester som for eksempel videregående skole, Halså Interkommunale Psykiatriske Senter og Aure Rehabiliteringssenter, ut i fra dagens styrker.

Endelig fordeling av funksjoner og organisering utformes av fellesnemnda.



6. Kommuneøkonomi

Effektivisering for å skape gode og likeverdige tjenester

En ny og større kommune gir mulighet til mer effektiv drift, først og fremst på felles administrasjon og felles politisk styring. En viss effektivisering vil også være mulig innenfor tjenester. Det økonomiske handlingsrommet dette gir, skal brukes til bedre tjenester for innbyggerne, en sterkere satsing på samfunnsutvikling, og til å ruste opp bygg, utstyr og infrastruktur som støtter disse tjenestene.

Tjenestenivået og materiell standard skal oppleves mest mulig lik i alle deler av den nye kommunen. Det utvikles felles standarder på tjenester og investeringer, og man må nyttiggjøre seg kompetanse og kapasitet på tvers av tidligere kommunegrenser.

Kommunen bør ha et netto driftsresultat på 2 prosent, mens det for investeringsregnskapet skal styres etter en egenfinansieringsgrad på 20 prosent.

Økonomiske virkemidler i kommunereformen

Den nye kommunen får en engangsstøtte på 70 millioner kroner. Fellesnemnda gjør vedtak om disponering av pengene.

Staten er i ferd med å legge om inntektssystemet for kommunene og har dette ute på høring. I dag har man kun foreløpige beregninger for hvordan dette kan slå ut for kommunene. Den nye kommunen får beholde tilskudd fra staten etter gammel ordning i 15 år; deretter trappes tilskuddene ned til ny ordning over fem år.

Den nye kommunen bør legge en langsiktig plan for å tilpasse driften til nytt inntektssystem før de 15 årene er gått. Jo tidligere dette skjer, jo større reserve kan settes av til viktige satsinger og investeringer i kommunen.

Eiendomsskatt og avgifter

Den nye kommunen vil ha eiendomsskatt på boliger, fritidsboliger, næringseiendommer, verker og bruk. Takstgrunnlaget tilpasses soner i den nye kommunen ut fra til omsetningsverdi, og det skal gjennomføres en ny hovedtaksering, etter at det er fastsatt felles regler og retningslinjer for den nye kommunen. Den nye kommunen kan opprettholde differensiert arbeidsgiveravgift som i dagens kommuner, frem til regelverket revideres i 2021. Arbeidsgiveravgiften varierer fra 6,4 til 14,1 prosent. Den nye kommunen skal arbeide aktivt for å komme i arbeidsgiverklasse 3 som utgjør 6,4 prosent, sekundært en differensiering av arbeidsgiveravgift innad i den nye kommunen.

Kommunale avgifter og brukerbetaling for tjenester skal harmoniseres slik at de blir like i hele kommunen. En gjennomgang av kommunenes avgiftsnivå i dag viser at det i hovedsak er moderate forskjeller mellom kommunene. Der det er store forskjeller vil dette jevnnes ut i en større kommune.

7. Ansatte

Et sentralt mål for den nye kommunen er høy kompetanse og gode fagmiljø innen hvert tjenesteområde. Kommunen må være attraktiv for de ansatte. Ingen ansatte skal sies opp som en direkte konsekvens av sammenslåingen, ved behov for nedbemanning må dette gjennomføres ved naturlig avgang. Tilbud på stilling forutsettes å skje med utgangspunkt i den nye



kommunens behov, samt å tilstrebe en tilpasning til den enkelte medarbeiders ønsker/-forutsetninger.

Det er viktig at de tillitsvalgte gis en aktiv rolle i sammenslåingsprosessen. Ansatte og deres arbeidstakerorganisasjoners behov for informasjon og medvirkning skal ivaretas.

8. Tidsplan for etablering av den nye kommunen

Det skal gjennomføres folkehøringer i alle kommunene innen 25. april 2016, og det skal gjøres kommunestyrevedtak innen 1. juli 2016 som bekrefter intensjonsavtalen. Den nye kommunen planlegges å være i funksjon fra 1. januar i 2020.

Knudtzonlunden, Kristiansund, 29. februar 2016

Kjell Neergaard
Ordfører i Kristiansund
sign.

Ingunn Oldervik Golmen
Ordfører i Aure
sign.

Ingrid O. Rangønes
Ordfører i Averøy
sign.

Knut Sjømæling
Ordfører i Gjemnes
sign.

Ola Rognskog
Ordfører i Halså
sign.

Milly Bente Nørsett
Ordfører i Tingvoll
Sign.

Vedlegg til intensjonsavtalen:

Vedlegg 1:

Fellesnemndas ansvar

Vedlegg 2:

Oversikter over økonomiske forhold/nøkkeltall beskrevet i økonomikapitlet

Vedlegg 3:

Organisasjonsmodell og liste over «bunting» av ikke stedsavhengige oppgaver.

Vedlegg 4:

Kart over beliggenhet på viktige «nærtjenester» i alle 7 kommunene



Fellesnemnd i en ny kommune – 6K-samarbeidet

Vedlegg 1 til intensjonsavtale mellom Kristiansund, Averøy, Gjemnes, Tingvoll, Halså og Aure av 29.02.2016

Dersom kommunene blir enige om ny kommune skal de gjøre felles vedtak om det før 1. juli 2016. Deretter skal fellesnemnden fortsette arbeidet med å detaljere innhold i ny kommune. Det overordnede målet for fellesnemnda er å forberede og gjennomføre arbeidet med å etablere og bygge den nye kommunen.

Ved sammenslåing av kommuner skal det opprettes ei fellesnemnd til å samordne og ta seg av forberedelsen av sammenslåinga, jfr. inndelingsloven §26.

Fellesnemnda skal bestå av 3 personer fra hver kommune. Kristiansund kommune får delta med 6 personer. Det skal velges varamedlemmer fra hver kommune til fellesnemnda. (Antall justeres ut fra endelig antall kommuner)

Leder av fellesnemnda velges av fellesnemnda.

Fellesnemnda disponerer de økonomiske midlene som staten stiller til disposisjon for engangsstøtte, til sammen kr. 20-25 mill. (avhenger av antall kommuner/innbyggere).

Fellesnemndas oppdrag og mandat:

Fellesnemndas ansvar er beskrevet i Inndelingslovas §26, i intensjonsavtalen for 6K-samarbeidet og for øvrig som følger:

- Fellesnemnda skal ansette prosjektleder i den nye kommunen; stillingen lyses ut eksternt. Dagens rådmenn fungerer som rådmenn i nåværende enkeltkommuner til ny kommune trår i kraft (ca. 2020).
- Tilsettingsforholdet for nåværende rådmenn skal avklares innenfor samme tidsfrist.
- Fellesnemnda skal se til at regler og avtaler om ansattes og tillitsvalgtes medvirkning/- bestemmelse i forhold som gjelder sammenslåing av kommunene blir ivarettatt.
- Fellesnemndas medlemmer skal utgjøre arbeidsgivers representanter i partssammensatt utvalg for sammenslåingsprosessen.
- Fellesnemnda skal ta stilling til revisjonsordning for den nye kommunen etter innstilling fra kontrollutvalgene i de tre kommunene.

- Fellesnemda skal etterspørre og avklare alle prinsipielle forhold vedrørende sammenslåingsprosessen.
- Kommunene har i perioden fram til 1.1.2020 ansvar for sin ordinære drift, men spørsmål som kan ha betydning for den nye kommunen bør først drøftes i fellesnemda.
- Fellesnemda kan uttale seg i saker som er til behandling i kommunenes ordinære utvalg. Fellesnemda har et spesielt ansvar for å vurdere saker med økonomiske eller arealpolitiske konsekvenser. Fellesnemda skal involveres i forberedelsen av økonomiplan med årsbudsjetter. Det er likevel formannskapet som skal avgi budsjettinnstilling til kommunestyret.
- Fellesnemda skal søke å oppnå konsensus i alle avgjørelser. Ved uenighet skal fellesnemda vurdere om spørsmålet kan utsettes til etter at nytt kommunestyret er konstituert. Forhold som likevel vurderes som nødvendig å ta stilling til avgjøres med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet har leder av fellesnemda dobbeltstemme.
- Fellesnemda nedsetter en komite som skal utarbeide forslag til nytt kommunevåpen og ordførerkjede.
- Fellesnemda skal foreslå hvilke interkommunale samarbeid (i vid forstand) som kan/bør fortsette eller hvilke som kan/bør opphøre.

NØKKELTALL 2014		1505 Kristiansund 2014	1554 Averøy 2014
Frie inntekter i kroner per innbygger, konsern	Kroner	46 440	48 785
Langsiktig gjeld i prosent av brutto driftsinntekter, konsern	Prosent	248,5	261,6
Netto lånegjeld i kroner per innbygger, konsern	Kroner	60 755	79 950
Årsgebyr for vannforsyning (gjelder rapporteringsåret+1)	Kroner	2 069	4 501
Årsgebyr for avløpstjenesten (gjelder rapporteringsåret+1)	Kroner	3 427	2 650
Årsgebyr for avfallstjenesten (gjelder rapporteringsåret+1)	Kroner	2 987	2 756
Eiendomsskatt, totalt	1000 Kroner	64 317	22 568
Eiendomsskatt, annen eiendom	1000 Kroner	18 493	7 892
Eiendomsskatt, boliger og fritidseiendommer	1000 Kroner	45 824	14 676
Sertifikatlån	1000 Kroner	1 795 000	-
Andre lån	1000 Kroner	302 636	507 492
Disposisjonsfond	1000 Kroner	622	3 693
Bundne driftsfond	1000 Kroner	32 139	13 428
Ubundne investeringsfond	1000 Kroner	1 193	1 821
Bundne investeringsfond	1000 Kroner	11 904	1 373
Aksjer og andeler (AM)	1000 Kroner	192 748	13 505
Faste eiendommer og anlegg	1000 Kroner	1 914 703	443 505
Folkemengde i alt	Personer	24 507	5 794
Innsparingspotensiale adm			
Brutto driftsutgifter til funksjon 120 Administrasjon, i kr. pr. innb., konsern	Kroner	3 228	3 084
Sum pr kommune (KOSTRA)	Kroner	79 108 596	17 868 696

Utgifter samlet ved bruk av snittall for Kr.sund			
Innsparing ved bruk av KOSTRA-tallene			
Innsparingspotensiale politisk			
Brutto driftsutgifter til funksjon 100 Politisk styring, i kr. pr. innb., konsern	Kroner	327	512
Sum pr kommune	Kroner	8 013 789	2 966 528
Utgifter samlet ved bruk av snittall for Kr.sund			
Innsparing			

<u>1557 Gjemnes</u>	<u>1560 Tingvoll</u>	<u>1571 Halså</u>	<u>1576 Aure</u>	SUM	Veid gj.snitt
2014	2014	2014	2014		
59 742	57 695	65 848	63 559		
218,1	261,6	235,4	204,2		
57 543	92 261	87 088	56 619		
7 444	4 292	4 569	1 536		2 966
3 170	2 986	3 840	1 932		3 155
3 614	2 836	3 022	2 560		2 947
9 964	595	6 463	37100 *)		
2 449	595	3 609	37100 *)		
7 515	-	2 854	-		
-	129 363	-	-		
171 110	197 001	164 055	223 515		
614	10 761	8 237	42 197		
5 664	10 827	6 917	17 754		
12 245	4 604	2 009	4 099		
2 159	1 796	2 946	872		
5 834	17 969	3 386	9 633		
158 493	316 554	212 940	408 293		
2 580	3 090	1 563	3 549	41 083	
			*)10 670 overf. Hemne/Hitra		
4 695	7 758	6 669	7 252		
12 113 100	23 972 220	10 423 647	25 737 348	169 223 607	

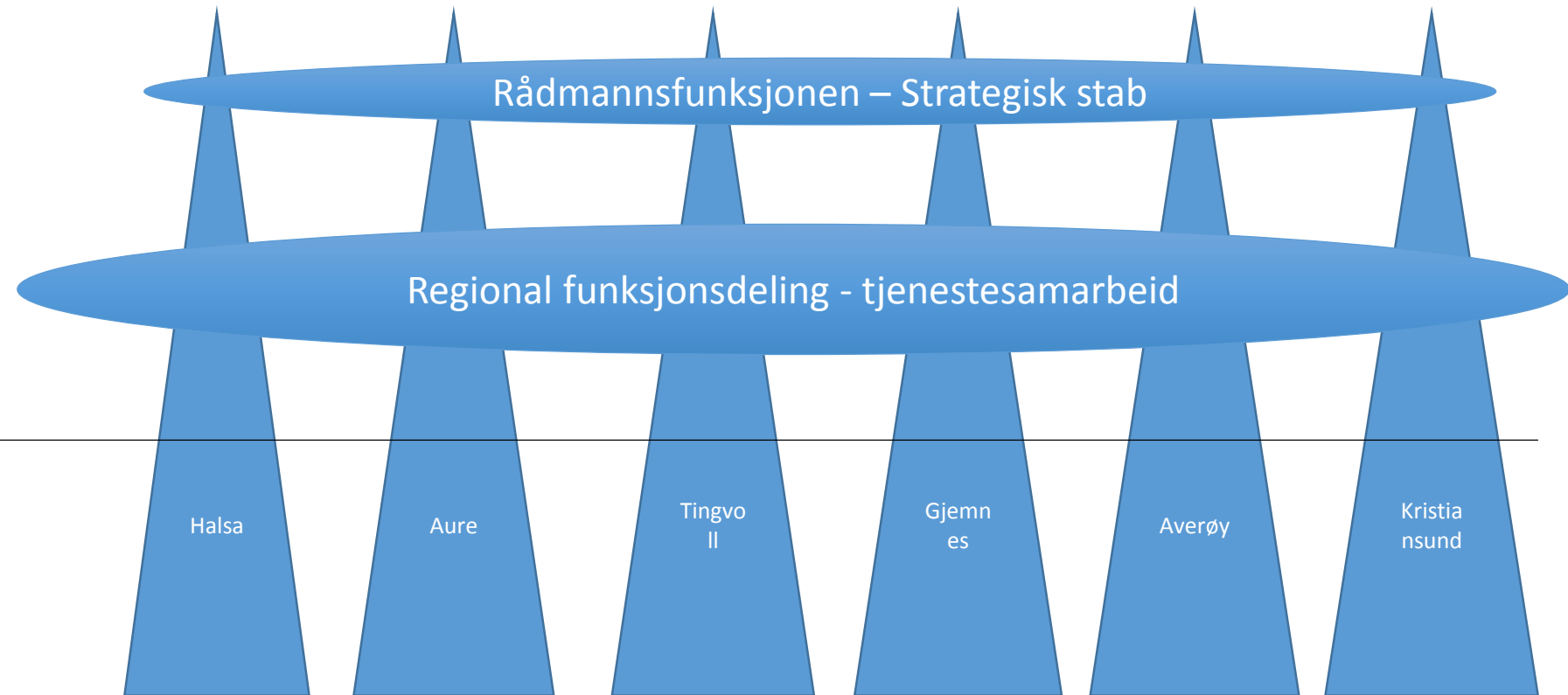
				132 615 924
				36 607 683
1 002	833	1 232	1 152	
2 585 160	2 573 970	1 925 616	4 088 448	22 153 511
				13 434 141
				8 719 370

Org. modell for drift av ny storkommune (nærprinsippet):

Rådmannsfunksjon:

Kommunal arbeidsdeling med
spesialisering i regionale funksjoner
(se tabell med «bunting»):

Velferdstjenester
nær folk, som nå (skoler, barnehager,
sykehjem mm.) med nærledelse:

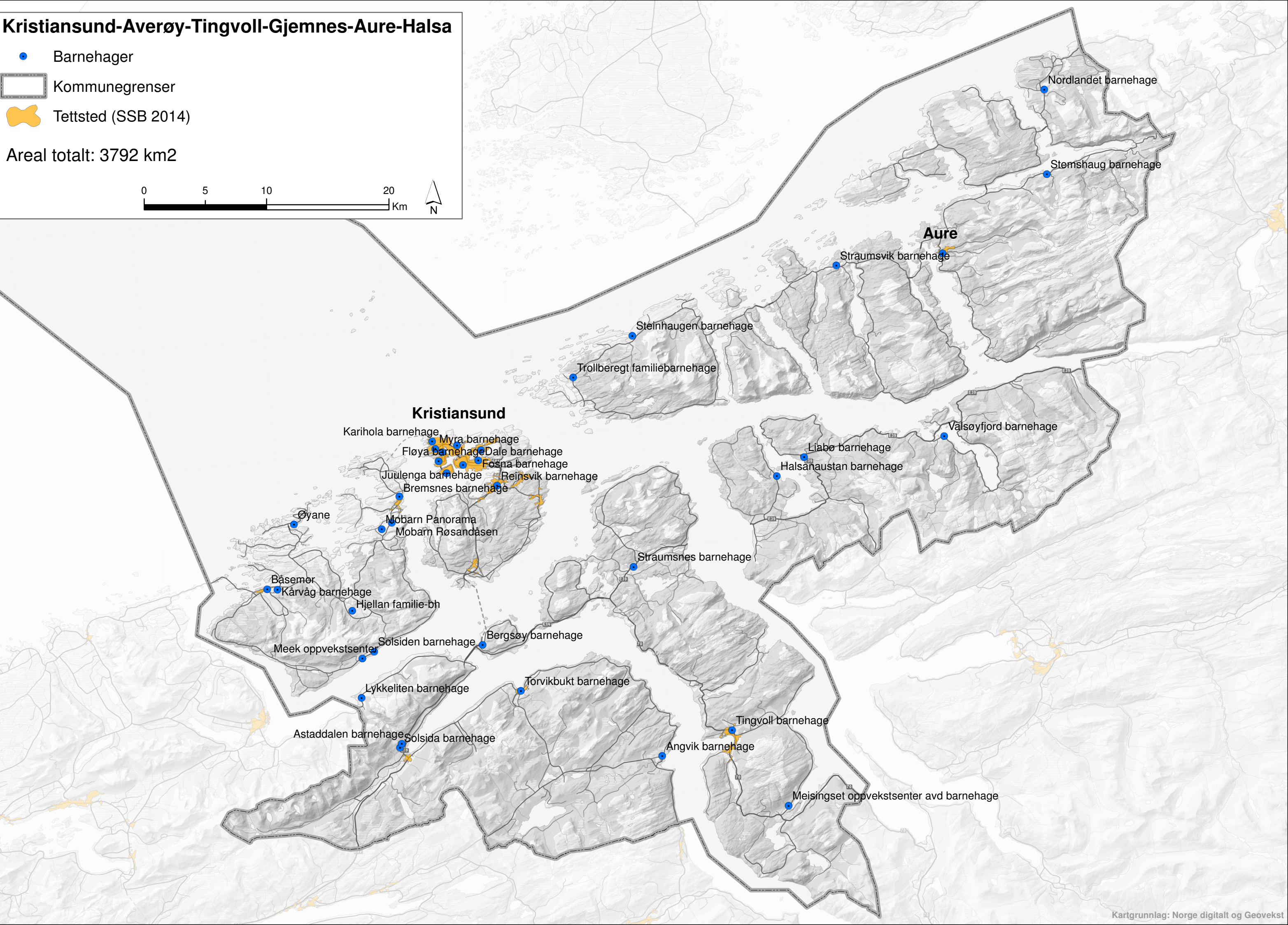
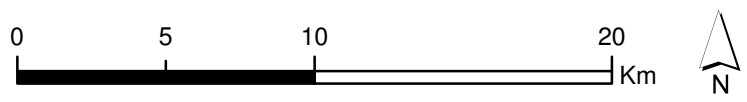


Fagområde	Kommune	Tjenester
Rådmannsfunksjoner		— Strategisk planlegging — Økonomisjef (men ikke nødvendigvis økonomiavdelingen) — (Kommunalsjefer?) — Personalsjef (ved hendelser, ikke drift) — Hovedtillitsvalgte — Advokaten (ikke alle) — Samfunnsutvikling (strategisk overordnet planlegging, kommuneplanlegging) — Politikk (politisk sekretariat) — Næring? — Kommunikasjon og beredskap
«Grønne fag»	Kommune A.	— Landbruk, jord, skog og viltforvaltning — Enøk / Krafttak — Miljørettet helsevern
Økonomi	Kommune B.	— Lønningskontor — Innfordring — Startlån, bostøtte — Innkjøp — regnskap og fakturering
Personaladministrasjon	Rådmannsfunk.	— rekruttering, — kompetanseplanlegging, — opplæring
Psykisk helse	Kommune C	— Psykiatri HIPS
Plankontor	Kommune D	— Regulerings- og byggesak
IKT og fellestjenester	Kommune E	— IKT — Servicedesk — Sentralbordtjenester — Servering og skjenking
Responscenter	Kommune F	— Alarmsentral, — helsevakt, — elektroniske hjelpemidler i hjemmene, — 24/7 oppfølging av meldingsutveksling
Kulturtenester	Kommune G	— Idrettsfaglig kompetanse — Biblioteksjef — Kulturbyggjenester (lyd, rigg,...) — Kultursaksbehandling — Kulturskoleadministrasjon
Oppvekst	Kommune X	— Tilsyn barnehager — Skolefaglig kompetanse — Barnehagekompetanse — Tilsynsfunksjoner generelt — PPT — Barnevern — Opplæringskontor / lærlinger
Helse	Kommune X	— Tildeling pleie/omsorg — Tjenester funksjonshemmede — Kommunepsykolog — Folkehelse — Flyktningtjeneste — Intermediære sengeposter — kritiske HS systemer — legevakt — ambulanse — Kreftkoordinator — Ambulant jordmortjeneste — Demenskoordinator — Rehabilitering
Brann og redning	Kommune X	— Brann- og redningstjeneste
Eiendomsforvaltning	Kommune X	— Driftsavtaleadministrasjon — Innkjøp
VARFS-tjenester Kommuneveier	Kommune X	

Kristiansund-Averøy-Tingvoll-Gjemnes-Aure-Halsa

- Barnehager
- Kommunegrenser
- Tettsted (SSB 2014)

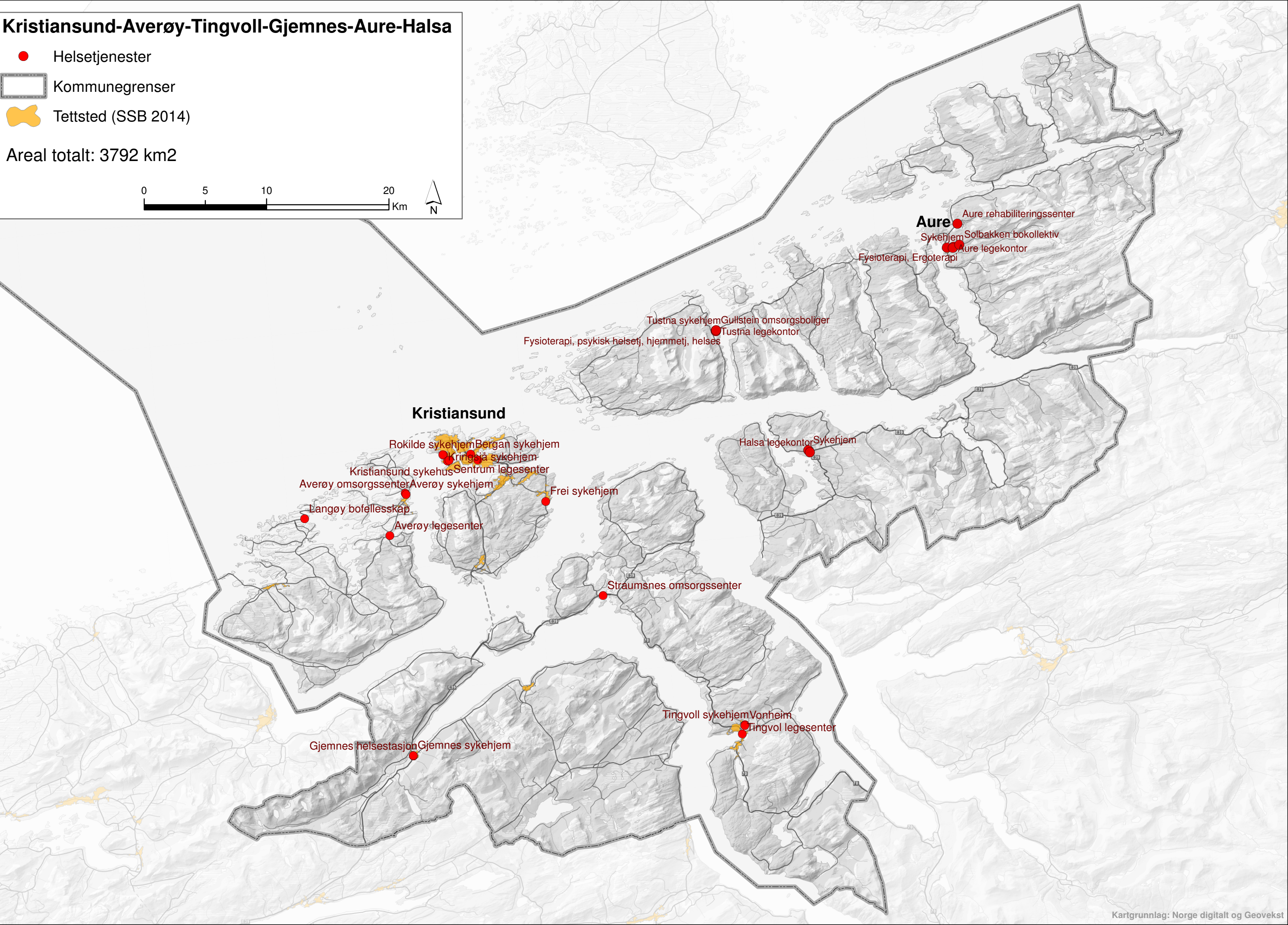
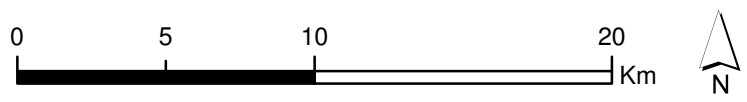
Areal totalt: 3792 km2



Kristiansund-Averøy-Tingvoll-Gjemnes-Aure-Halsa

- Helsetjenester
- Kommunegrenser
- 📍 Tettsted (SSB 2014)

Areal totalt: 3792 km2



Kristiansund-Averøy-Tingvoll-Gjemnes-Aure-Halsa

●

Skoler

Kommunegrenser

Tettsted (SSB 2014)

Areal totalt: 3792 km2

051020

Km

N

