



Intensjonsavtale om sammenslåing mellom Snåsa, Verran og Steinkjer kommuner

Bakgrunn for intensjonsavtalen

Stortinget har invitert den enkelte kommune til å starte prosesser for å avklare om det er aktuelt å slå seg sammen med nabokommuner og melde sitt standpunkt til Fylkesmannen innen 1. juli 2016.

Dette dokumentet er det formelle resultatet fra samtaler mellom Snåsa, Verran og Steinkjer kommuner. Avtalen er forhandlet fram i perioden februar til mars 2016 og skal behandles i kommunestyrene i april 2016. Etter at avtalen er lagt fram for, og diskutert med, innbyggerne inviteres de til en rådgivende folkeavstemning 23. mai 2016 med påfølgende kommunestyrebehandling.

Prinsipper som legges til grunn i arbeidet med kommunesammenslåingen

- Kommunene som deltar er ulike, men likeverdige.
- En ny kommune skal etableres, drives og videreutvikles med utgangspunkt i Snåsa, Verran og Steinkjer kommuners fortrinn og utfordringer, samt ekstern samfunnsutvikling.
- Arbeidet skal preges av gjensidig respekt og raushet.
- Ingen ansatte skal miste jobben som en følge av sammenslåingen.
- Kommunal drift skal hovedsakelig skje under direkte folkevalgt styring og kontroll.

Innledning

Denne avtalen er grunnlaget for å opprette én ny kommune fra 1. januar 2020 ved at kommunene Snåsa, Verran og Steinkjer slår seg sammen.

Kommunens navn skal være Steinkjer kommune, kommuneblomsten er Fruesko og kommunesenteret er Steinkjer sentrum.

Avtalen beskriver hva man vil oppnå med den nye kommunen, og hvordan den skal organiseres, drives og utvikles.

Dette dokumentet er grunnlag for sammenslåingen, folkeavstemninger den 23. mai 2016 og påfølgende kommunestyrebehandlinger.

Ambisjoner for den nye kommunen

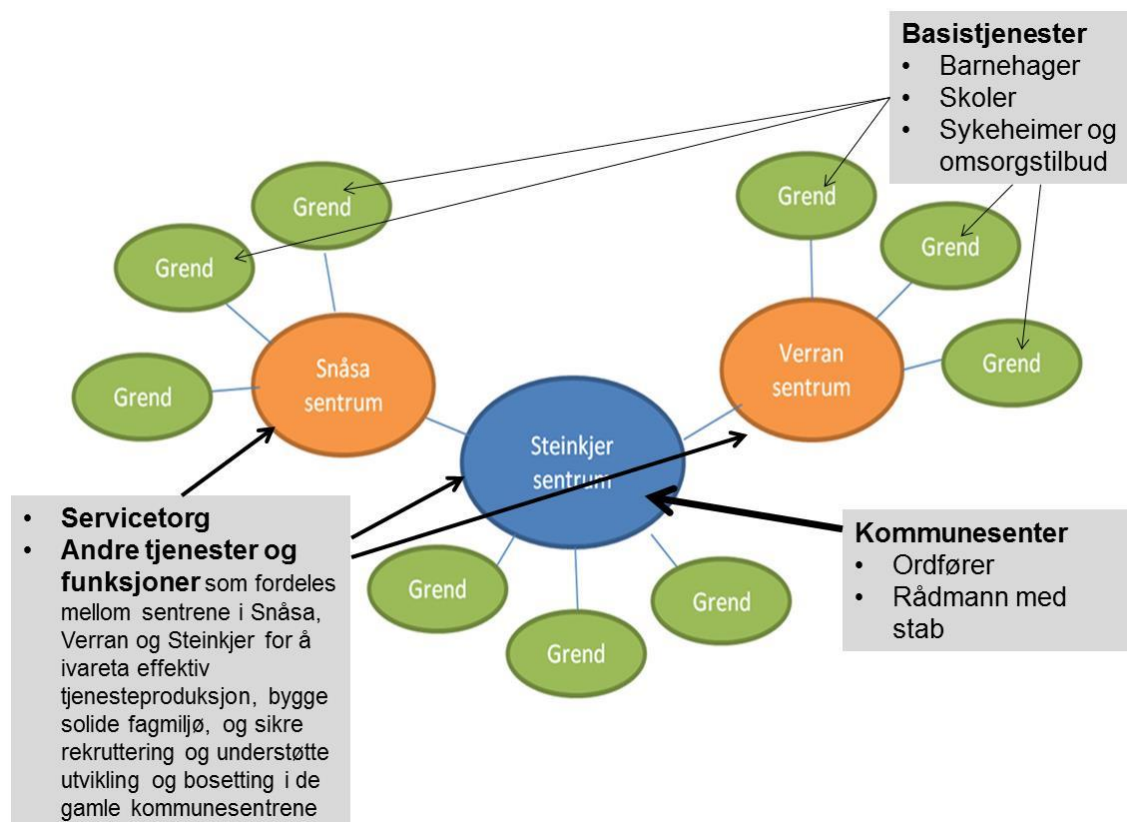
Den nye kommunen skal være et regionalt tyngdepunkt i Trøndelag. Den skal bygge på det beste fra dagens tre kommuner. Byen og bygdenes fortrinn skal forsterkes og den nye kommunen skal være attraktiv for bosetting og næringsvirksomhet. Hele kommunen skal tas i bruk, og videreutvikles ved langsiktig og bærekraftig utvikling av ressursene.

Mål for den nye kommunen

- være en god kommune å bo og vokse opp i
- gi gode tjenester tilpasset innbyggernes behov
- utvikle lokaldemokratiet i aktivt samspill med innbyggerne
- være en attraktiv arbeidsgiver og sikre kapasitet, relevant kompetanse, effektiv tjenesteproduksjon og sterke fagmiljøer
- ta i bruk nye arbeidsmetoder, ny teknologi og ny kunnskap
- være en aktiv samfunnsutvikler som satser på livskraftige lokalsamfunn, næringsutvikling og infrastrukturbygging i hele kommunen
- forvalte og legge til rette for utvikling av sørsamisk språk, kultur og næring
- ha god samhandling med frivilligheten og styrke bredden i kulturlivet
- være en folkehelsekommune
- ha en sunn økonomi
- være en miljøvennlig og bærekraftig kommune

Den nye kommunen som tjenesteleverandør

Den nye kommunen skal være en god kommune å vokse opp og bo i og gi gode og tilpassede tjenester til innbyggerne. Det skal være nærhet til basistjenester innen oppvekst, helse og omsorg. En ny og større kommune vil gi økt kapasitet, styrkede og samordnede fagmiljøer og mer effektiv tjenesteproduksjon. Prinsippene for organisering av tjenestene er vist i figuren under.



Kommunesenteret legges til Steinkjer sentrum. I kommunesenteret er ordfører, rådmann med stab og tjenestefunksjoner.

Basistjenester (stedsavhengige tjenester) som barnehage, skole, kulturskole, sykeheim og hjemmebasert omsorg skal fortsatt være der de er i dag, i grendene og i tettstedene.

Dette gjelder også bibliotek, legekontor, helsestasjon, skolehelsetjeneste og jordmortjeneste.

Innbyggerne skal kunne møte kommunen på *servicetorgene* i Snåsa sentrum, Verran sentrum og Steinkjer sentrum. Servicetorget er «døren inn» til kommunen. Her får innbyggerne informasjon om det meste innen kommunens tjenester. Servicetorget skal også bidra med veiledning, blant annet innen byggesaker.

Ved servicetorgene skal det legges til rette for at innbyggerne ved bruk av teknologi kan snakke direkte med saksbehandlere uavhengig av hvor disse er fysisk lokalisert. Innbyggere som ikke har anledning til å bruke de digitale løsningene hjemmefra skal få den hjelpen de trenger på lokale servicetorg.

Andre tjenester og funksjoner (stedsuavhengige tjenester) skal fordeles mellom sentrene i Snåsa, Verran og Steinkjer på en måte som ivaretar målene om balansert utvikling i hele kommunen, sikrer effektiv tjenesteproduksjon og gjør det mulig å bygge solide fagmiljø og rekruttere kvalifisert arbeidskraft.

Om de ulike tjenesteområdene

Forebyggende og helsefremmende arbeid skal integreres i den nye kommunens ulike tjenesteområder, og miljø- og klimahensyn skal være gjennomgående.

Oppvekst

Den nye kommunen skal være ledende i utviklingen av et godt oppveksttilbud. Dette innebærer blant annet en offensiv satsing på kompetanseutvikling.

Den nye kommunen skal ha full barnehagedekning. Det skal være best mulig balanse mellom behov og tilgjengelig kapasitet i nærheten av der folk bor.

Skolene skal ha et læringsmiljø som har plass for alle, som er preget av ambisjoner og at elevene får brukt sine evner. Det skal satses offensivt på utvikling av skolene når det gjelder læringsutbytte (skolefaglige prestasjoner, sosial læring og personlig utvikling), fysisk fostring, helsetjeneste og skolemat. Dagens kulturskoletilbud skal videreføres. Ledelsen av kulturskolen er i Snåsa. Den nye kommunen skal gi et godt og desentralisert tilbud om voksenopplæring.

Det skal arbeides for at Grong videregående skole fortsatt skal være primær videregående skole for elever i Snåsa.

Helse- og omsorgstjenester

Innbyggerne skal ha tilbud om gode helse- og omsorgstjenester. Det skal tilrettelegges for at innbyggerne skal kunne bo hjemme så lenge som mulig. Det skal utvikles en strategi for hverdagsmestring som styrker enkeltmenneskers muligheter for å leve et selvstendig og fullverdig liv. Samordning, tverrfaglig tjenesteutvikling og ny teknologi skal sikre gode tjenester og bidra til ønsket utvikling.

Det skal være et eget tildelingskontor med klare tildelingskriterier for helse- og omsorgstjenestene. En av saksbehandlerstillingene ved kontoret plasseres i Snåsa.

De spesialiserte tjenestene samles for å sikre effektiv drift og god kompetanse. Det skal legges vekt på helhetlige og koordinerte tjenester. Ordningen med lokalt tilvirket mat ved sykeheimkjøkkenene i Snåsa og Verran videreføres, og organiseres som en del av sentralkjøkkenet i Steinkjer sin virksomhet.

Velferdstjenester

Den nye kommunen skal ha en aktiv velferdspolitik for å redusere utenforskap, øke inkluderingen til samfunns- og arbeidsliv og bidra til å utløse iboende ressurser hos innbyggerne. Den nye kommunen vil samle de mest spesialiserte tjenestene i sterke og kompetente fagmiljøer.

Fagmiljøene skal i stor grad arbeide desentralisert, enten gjennom oppsøkende virksomhet eller faste kontordager. Kommunen skal arbeide for at NAVs tilstedeværelse i sentrene Steinkjer, Snåsa og Verran opprettholdes.

Kultur

Kultur og opplevelser er grunnleggende for trivsel, bolyst, fellesskap og tilhørighet i lokalsamfunnet. Den nye kommunen skal bidra til et mangfoldig, lokalt kulturliv basert på frivillighet.

Eksisterende lokale kulturtilbud som bibliotek, museum og kino videreføres i Snåsa, Steinkjer og Verran. Det etableres en kulturkontakt knyttet til servicekontorene i Snåsa og Verran.

Landbruksforvaltning

Den nye kommunen skal ha landbrukskontor med solid kompetanse og lokalkunnskap som yter gode tjenester til brukerne.

Landbrukskontoret lokaliseres til Steinkjer sentrum og Snåsa sentrum og ledes fra Steinkjer. Utmarksforvaltning og miljø legges til kontoret i Snåsa. Landbrukskontoret skal ha faste kontordager i Verran sentrum.

Tekniske tjenester

Tekniske tjenester som byggesaker, oppmåling, eiendoms- og kartdata, vann og avløp, vei og trafikk og kommunal eiendomsdrift er i stor grad forvaltningsoppgaver og myndighetsutøvelse som gjennom samling i større fagmiljøer sikrer god kompetanse og effektiv tjenesteproduksjon.

Det skal være en fast ressurs knyttet til byggesaker, kart og oppmåling lokalisert i Snåsa sentrum. Tjenesten skal ledes fra Steinkjer. Selve driften av tekniske anlegg skjer ved at driftsoperatørene er der anleggene er.

Det skal legges til rette for at forhåndskonferanser knyttet til for eksempel byggesak kan gjennomføres lokalt.

Den nye kommunen som samfunns- og næringsutvikler

Den nye kommunen har som mål å være en aktiv samfunnsutvikler som satser på livskraftige lokalsamfunn, næringsutvikling og infrastrukturbygging i hele kommunen.

Utviklingsprosesser som er igangsatt kan videreføres: som forsknings- og utviklingsarbeid, folkehelseinitiativ, frisklivsatsingen, initiativ knyttet til det grønne skiftet samarbeidet med St. Olaf college i Minnesota m.m.

Lokalsamfunnsutvikling

Den nye kommunen skal bygge opp under inkluderende oppvekstmiljø, en aktiv befolkning og bidra til å utvikle grender og lokalsamfunn.

- Utvikling av lokalsamfunnene skal skje i et likeverdig samspill mellom by og bygd som bidrar til vekst og trivsel i hele kommunen. Alle i den nye kommunen skal oppleve å være like mye verdt som innbygger uansett hvor de bor.
- Kommunen skal spille på lag med frivilligheten. Det skal utvikles en frivillighetspolitikk som stimulerer og verdsetter frivilligheten som viktige bidragsytere i lokalsamfunnene.
- Bolyst utvikles i lokalsamfunnene ved å bygge opp under, og inspirere til, lokale initiativ med bolystteam som verktøy. Gode erfaringer deles mellom lokalsamfunnene i hele den nye kommunen.
- Kommunen skal utforme en strategi for en helhetlig ungdomspolitik, i nært samspill med ungdommene i den nye kommunen.

Næringsutvikling

Med et kompetent næringsutviklingsapparat skal den nye kommunen legge til rette for økt verdiskaping og nye arbeidsplasser.

- Aktiv næringsutvikling i hele kommunen med sikte på nyetablering og utvikling av eksisterende industri- og næringsliv.
- Bygge videre på Strategisk næringsplan for Inn-Trøndelagssamarbeidet, med utgangspunkt i den nye kommunens naturgitte fortrinn, kunnskapsmiljø og tradisjoner.
- Næringsarbeidet skal ledes fra Steinkjer med et avdelingskontor i Verran. Avdelingskontoret skal ha et særlig ansvar for oppfølging og utvikling av industrivirksomhet i den nye kommunen, herunder industriell utvikling, oppfølging av nyetablerte bedrifter, akkvisisjon, klyngeprosjekter, spinoff fra eksisterende bedrifter og arbeid med utviklingsprosjekter.

Infrastruktur

Infrastruktur er det nett av faste anlegg: veier, havner, flyplasser, ledningsnett med mer, som betjener næringslivet og innbyggerne. Den nye kommunen skal arbeide for infrastruktur som sikrer god og effektiv kommunikasjon.

- Satse målrettet på trafiksikkerhet og sikre god standard på det kommunale vegnettet.
- Det skal arbeides for full mobil- og bredbåndsdekning i hele kommunen.
- Arbeide for utbygging av gode og effektive kommunikasjonsløsninger
 - veg og bane mellom Steinkjer og Trondheim
 - FV17/FV720 mellom Steinkjer og Verran og FV17 mot Namsos
 - FV763 mellom Steinkjer og Snåsa
 - kollektivtransport, inkludert bedre togtilbud til Snåsa og Grong.

Utviklingsprosjekter

Den nye kommunen vil ha styrke til å satse tungt på viktige utviklingsprosjekt, og er innstilt på å investere betydelige økonomiske ressurser i disse prosjektene.

Viktige utviklingsprosjekter for den nye kommunen er:

Tjuin næringspark – 2025

Med grunnlag i den industrielle kompetansen i Verran kommune, skal Tjuin Næringspark ha en framskutt posisjon i arbeidet med næringsutvikling og nyskaping i den nye kommunen. Nye Steinkjer kommune skal sikre fasiliteter, kompetanse og drivkraft for utviklingsarbeidet i Verran. Dette skal skje i samarbeid med det øvrige næringsapparatet i kommunen og med andre relevante aktører. Næringsparken som er under stiftelse i Malm, vil være et godt

utgangspunkt. Videre vil den nye kommunen prioritere arbeidet med at Tjuin industriområde får regional status i de aktuelle fylkeskommunale planene for næringsutvikling i Trøndelag.

Den gamle gruva – de nye mulighetene

På grunnlag av det arbeidet som er utført i det gamle gruvedområdet i Verran, samt etableringen av Bergmannsparken, er det et mål for Steinkjer kommune å videreføre arbeidet med utvikling av ny virksomhet både innenfor kultur og verdiskaping på det gamle gruvedområdet.

Dette vil kunne omfatte kulturaktiviteter, reiseliv/turisme, utnyttelse av gruvegangene både over og under havnivået.

Det er et mål å ta vare på gruvehistoria, samtidig med at det skapes verdier knyttet til kultur og næringsliv.

Mineralforekomstene i Raudfjellet i Snåsa

Raudfjellet inneholder en av Europas største magnesiumforekomster og er konstatert økonomisk drivverdig. Raudfjellet er også rikt på andre mineraler som talk, superren kvarts, olivin og andre industrimineraler og -metaller. I tillegg er bergarten kleberstein av interesse som bygningsstein. Området er holdt utenom Blåfjella- Skjækerfjella nasjonalpark på grunn av det betydelige industrielle potensialet.

Utbygging og videreutvikling av Saemien Sijte som nasjonal ressurs og attraksjon

Saemien Sijte skal videreutvikles som et nasjonalt sørsamisk museum og kultursenter i Snåsa. Saemien Sijte skal gis bedre lokaler og lokalisering for mer effektivt å kunne utvikle rollen som nasjonalt senter for formidling av sørsamisk historie, språk og kultur. Dette skal fortrinnsvis skje i kombinasjon med Sametingets, reindriftens og språksenterets aktiviteter. Saemien Sijte antas å tiltrekke seg vesentlig mer virksomheter, aktiviteter, oppmerksomhet og besøkende.

By- og kommunesenterutvikling

Universitetsbyen

Med utgangspunkt i Nord universitets avdeling i kommunen skal det arbeides for å støtte og styrke posisjonen til campusen i Steinkjer i det nye sammenslåtte universitetet. Det skal også utvikles en målrettet strategi rettet mot student for å sikre trivsel, omdømme og framtidig rekruttering av innbyggere og arbeidstakere.

Innovasjonssenteret

Innovasjonssenteret, lokalisert ved campusen ved Nord universitet, er et næringsutviklingsprosjekt med mål om å samle ulike nærings-, forsknings- og utdanningsmiljø og på den måten legge grunnlag for nye arbeidsplasser og utvikling i kommunen. Prosjektet vil også bidra til å styrke universitets tilstedeværelse og rolle i kommunen.

Kultursatsing

Prosjektets mål er både å styrke kulturen samtidig som det bidrar til å styrke byen og sentrumsutviklingen. Gjennom en trinnsvis satsing vil kulturfunksjoner og institusjoner flyttes nærmere sentrumskjernen. Målet er å bygge opp et kulturkvartal rundt Steinkjer torg med et nybygg som også understøtter mulighetene i dagens bygningsmasse.

Reiselivssatsing med utgangspunkt i lokal natur, identitet og kultur

Den nye kommunen er mangfoldig med både fjord, fjell og innsjøer, store verneområder og nasjonalparker og aktive beite- og reindriftsnæringer. Det finnes også et bredt spekter av kultur og opplevelser. Dette vil gi nye muligheter for en forsterket reiselivssatsing.

Pådriverprosjekt landbruk

Den nye kommunen blir en av landets største landbrukskommune. For å sikre videreutvikling av landbruket skal det igangsettes et flerårig utviklings- og pådriverprosjekt for økt matproduksjon.

Administrasjons- og vertskapsbyen Steinkjer

Det skal arbeides målrettet for Steinkjer som administrasjonssenter for regionale og statlige organer og virksomheter. Den nye kommunen skal bidra til å sikre og å utvikle et dynamisk administrasjonssenter i et eventuelt sammenslått Trøndelag. Kommunen vil legge til rette for optimal lokalisering av administrasjonsbygg med god tilgjengelighet for ansatte og publikum. Videre skal kommunen være et godt vertskap for statlige og regionale myndigheter og virksomheter.

Steinkjer som arrangementsby skal styrkes.

Den nye kommunen som demokratisk arena

Den nye kommunen har som mål å utvikle lokaldemokratiet i aktivt samspill med innbyggerne.

Prinsipper for politisk organisering

- Kommunestyret i den nye kommunen skal ha 47 medlemmer. Den nye kommunen skal organiseres etter formannskapsmodellen med hovedutvalgsstruktur og gjennomgående representasjon.

Nærdemokrati

Den nye kommunen skal

- Ta politisk ansvar for bolyst og lokalsamfunnsutvikling i hele kommunen.
- Utvikle et velfungerende nærdemokrati hvor innbyggernes medbestemmelse og involvering blir ivaretatt gjennom blant annet høringer, grendemøter, grendeutvalg og bruk av bolystteam.
- Vurdere oppnevning av kommunedelsutvalg i den nye politiske styringsmodellen.

Sørsamisk språk og kultur

Et viktig kjennetegn og særpreg ved den nye kommunen er at den blir en del av forvaltningsområdet for samisk språk og kultur.

Det er en ambisjon å utvikle kommunens sørsamiske identitet og videreføre Snåsa som hovedstad for sørsamene. Det legges til rette for å utvikle sørsamisk språk, kultur og næring på samenes egne premisser i henhold til forvaltningsoppdraget. Kompetansemiljøet i Snåsa er kommunens viktigste ressurs for å lykkes med dette. Miljøet skal videreutvikles og være lokalisert i Snåsa også i den nye kommunen.

Den nye kommunen skal ha en aktiv holdning til å beholde og videreutvikle dagens tilbud til den samiske befolkningen, slik som Suaja maanagierte (sørsamiske barnehage), Åarjel-saemiej skuvle og kompetansesentrene. Grong videregående skole er ressurskole for samisk videregående opplæring.

Den nye kommunen som organisasjon og arbeidsgiver

Den nye kommunen har som mål å utvikle attraktive arbeidsplasser og sikre relevant kompetanse og sterke fagmiljøer. Kompetansen til ansatte og ledere er den viktigste forutsetningen for en vellykket og effektiv kommune.

Organisasjonen

- Utvikle og innføre en ny og felles bedriftskultur for den nye kommunen.

- Det skal skapes en kultur for utvikling og nyskaping som verdsetter nye ideer og kreative løsninger.
- Den nye kommunen skal styrke sitt utviklings- og innovasjonsarbeid gjennom å vektlegge ledelse, samhandling og å bruke nye arbeidsmåter.
- Bruk av ny teknologi er viktig for en balansert utvikling av tjenester og funksjoner i den nye kommunen.
- Den nye kommunens kontorstøttesenter legges til Verran. Dette omfatter posthåndtering, journalføring, arkiv, innsyn, saksbehandlersystem, sentralbord, elektronisk søknad, salgs- og skjenkebevillinger, boligkontor og servicetorgene.
- Det tas sikte på å bygge opp et eget kompetanse- og utviklingsmiljø innen IKT i Snåsa.
- Lokalisering av skatteoppkreverkontor i Verran opprettholdes og styrkes med innkrevingsfunksjonene fra lønn og regnskap, og oppgaver knyttet til utbetaling, innfordring og oppfølging av Husbankens virkemidler.
- Rådmannens stab skal styrkes med minimum to årsverk knyttet til omstilling og utvikling i den nye kommunen. Disse lokaliseres i Verran.

Arbeidsgiver

- Kommunen skal være en konkurransedyktig og attraktiv arbeidsgiver.
- Trepertssamarbeidet mellom folkevalgte, administrasjonen og arbeidstakerorganisasjoner skal videreutvikles.
- Kommunens arbeidsplasser skal fordeles mellom sentrene i Snåsa, Verran og Steinkjer på en slik måte at det blir mulig å bygge solide fagmiljø, ha en effektiv tjenesteproduksjon og rekruttere fagfolk til stillinger.
- Kommunen skal ha en offensiv politikk for kompetanseheving samt videre- og etterutdanning av ansatte. Det etableres et kompetansefond for den nye kommunen.
- Servicetorgene utvikles som fleksible arbeidsfellesskap.
- Der det vurderes som hensiktsmessig åpnes det for at ansatte kan ha kontorsted i Snåsa eller Verran selv om de tilhører funksjoner lokalisert i Steinkjer sentrum.

Økonomi

En av drivkreftene for sammenslåing er press på kommuneøkonomien. Selv i en sammenslått kommune vil det være utfordringer knyttet til økonomi, men en større kommune er bedre rustet til å møte disse utfordringene. Derfor er det nødvendig og viktig å arbeide med å effektivisere og utvikle kommunen hele tiden.

Det er et mål å effektivisere den nye kommunen med 0,7 prosent av brutto driftsinntekter, og samtidig utvikle kvaliteten på tjenestene. Effektivitetsgevinsten skal realiseres så raskt som mulig etter sammenslåingen for å skape og utnytte det økte handlingsrommet.

- God økonomistyring og bærekraftig ressursbruk skal kjennetegne den nye kommunen og sikre økonomisk trygghet og utviklingskraft. Dette oppnås ved at netto driftsresultat skal være minimum 2 prosent av brutto driftsbudsjett, et tilstrekkelig disposisjonsfond, forsvarlig lånegjeld og kapitalutgifter, og et vedlikeholds nivå som tar vare på investert kapital.
- Reformstøtte, engangsstøtte og et eventuelt framtidig utbytte fra aksjer/eierinteresser i NTE skal ikke benyttes til drift. Reformstøtte bør i størst mulig grad brukes til å understøtte utviklingsprosjekter i den nye kommunen.
- Prisnivået på kommunale tjenester, gebyrer og eiendomsskatt skal som prinsipp være likt i hele den nye kommunen. Kommunens inntekter fra disse kildene skal opprettholdes på samme nivå som i dag.

- Den nye kommunen skal arbeide for lavest mulig arbeidsgiveravgift.
- Investeringsprosjekter som er tatt inn i økonomiplanene per 31. desember 2015 kan gjennomføres som planlagt.

Interkommunale samarbeid og forretningsdrift

Kommunal drift skal hovedsakelig skje under direkte folkevalgt styring og kontroll, dersom ikke andre hensyn tilsier noe annet. Det skal gjøres en gjennomgang av dagens ulike interkommunale samarbeidsordninger for å finne fram til den mest hensiktsmessige måten å organisere og løse oppgavene på.

Den nye kommunen vil fortsette samarbeidet med Inderøy kommune som er bygd opp gjennom Inn-Trøndelagssamarbeidet, og bidra til å videreutvikle samarbeidet mellom Innherredskommunene og fortsette det strategiske samarbeidet med Trondheim.

Kommunale foretak videreføres i den nye kommunen inntil annet er bestemt. Selskap/foretak med sammenfallende formål søkes fusjonert.

Den nye kommunen skal overta de tidligere kommunenes eierandeler i interkommunale selskaper (IKS), kommunale foretak (KF) og aksjeselskaper (AS) som den ønsker å videreføre. Den nye kommunen skal utvikle en egen strategi for forvaltning av eierinteresser.

Andre forhold

- Utarbeidelse av kommunevåpen, visuell profil og den nye kommunens øvrige symboler håndteres av nemda som oppnevnes etter et formelt sammenslåingsvedtak er gjort (Fellesnemnda).
- Organisering av kirkelige forhold drøftes av Fellesnemnda med de Kirkelige fellesrådene. Kommunens ansvar i henhold til kirkeloven og fremtidig ny organisering innen Den norske kirke legges til grunn.
- Statsallmenningene skal fortsatt forvaltes av fjellstyrene i de respektive tidligere kommunene. I henhold til Kongelig resolusjon av 24. juli 1964, gjelder kommunegrensene fra 1. januar 1956 som utgangspunkt for hvem som er innenbygdsboende for utøvelse av småviltjakt med hund, villreinjakt, samt fiske med oter og faststående redskap. Når det gjelder rett til jakt på elg, hjort, rådyr, bever og rovvilt (fjelovens § 26) legges det til grunn at kommunegrensene før sammenslåing skal gjelde for avgjørelse av hvem som er innenbygdsboende for disse rettighetene. Klima- og miljødepartementet har i brev av 28.10.2015 bekreftet at dette er mulig og noe kommunen selv avgjør.
- Den nye kommunen tar sikte på differensiert viltforvaltning og soner for motorferdsel.
- Det vises til pågående arbeid knyttet til mulig grensejustering i Verrabotn.

Det videre arbeidet etter en beslutning om kommunesammenslåing

Etter folkeavstemningene skal avtalen behandles endelig i kommunestyrene innen 1. juli 2016 og oversendes Fylkesmannen. Innen 1. oktober 2016 skal Fylkesmannen ha gitt sine tilrådinger til departementet. Endelig vedtak om kommuneendringer skjer i Stortinget våren 2017.

Dersom kommunene følger opp intensjonsavtalen med positive vedtak i de respektive kommunestyrene og det blir bekreftende vedtak i Stortinget vil det formelle arbeidet videre skje i

henhold til *lov om fastsetjing og endring av kommune- og fylkesgrenser (inndelingslova)* kapittel 6.

Det velges ei Fellesnemnd som skal samordne og ta seg av forberedelsene til kommunesammenslåing i henhold til Inndelingslova sine bestemmelser og denne avtalens intensjoner.-Referatene og grunnlagsdokumentene i forbindelse med forhandlingene av intensjonsavtalen oversendes Fellesnemnda.

Fellesnemnda skal bestå av 17 personer, henholdsvis 4 fra Snåsa kommune, 4 fra Verran kommune og 9 fra Steinkjer kommune. Fellesnemnda blir valgt av og blant medlemmene i kommunestyrene, og konstituerer seg selv med leder og nestleder.

Kommunestyrene fastsetter reglement og fullmakter for Fellesnemnda, hvor det tilstrebes en tydelig rollefordeling mellom administrasjon og politikk og mellom Fellesnemnda og kommunestyrene.

Ivaretagelse av de ansatte

Ingen ansatte skal miste jobben som følge av sammenslåingen. Eventuelle overtallige skal tilbys andre oppgaver, og innplassering med utgangspunkt i den nye kommunen sitt behov. Effektiviseringstiltak gjennomføres gjennom naturlig avgang.

En kommunesammenslutning er en virksomhetsoverdragelse. Det betyr at kommunenes arbeidstakere har sine formelle rettigheter fastsatt i arbeidsmiljølovens kapittel 16 og avtaleverket.

Etter Stortingets beslutning om kommunesammenslåing, opprettes det et partssammensatt utvalg etter kommunelovens § 25 for behandling av saker som gjelder forholdet mellom den nye kommunen som arbeidsgiver og de ansatte. Arbeidsgiversiden oppnevner de samme medlemmer som er medlemmer av fellesnemnda. Arbeidstakersiden oppnevner 6 medlemmer, to fra hver kommune.

Arbeidet før etablering av Fellesnemnda

Det er viktig å komme i gang allerede høsten 2016 med å forberede den nye kommunen. Det er liten grunn til å vente med de gode grep, og det er viktig å ikke tape energi og kontinuitet i tiden fram til Fellesnemnda opprettes og den nye kommunen er en realitet.

Det opprettes et utvalg som trer i kraft raskt etter at et eventuelt kommunesammenslåingsvedtak er gjort i kommunestyrene. Dette utvalget skal sikre at ingen muligheter går tapt i perioden fram til den nye kommunen er etablert. Utvalget skal være sammensatt av folkevalgte, administrasjon og representanter for arbeidstakerne fra de tre kommunene.

Det vil også bli startet et arbeid med å koordinere rekruttering og nyansettelser mellom kommunene. Allerede høsten 2016 vil det bli gjort en kartlegging av stillinger som er doble/triple i kommunene for å ivareta best mulige stillingsinnplasseringer.

Hvis to kommuner vedtar intensjonsavtalen

Hvis avtalen ikke godkjennes av en av kommunene, kan de to andre kommunene gå inn i intensjonsavtalen. De overordnede prinsippene fastholdes og videreføres.

Innholdet i intensjonsavtalen skal respekteres og tillegges avgjørende vekt ved etablering av ny kommune.

Snåsa, 29. mars 2016

Anders Lindstrøm
ordfører
Verran kommune

Tone Våg
ordfører
Snåsa kommune

Bjørn Arild Gram
ordfører
Steinkjer kommune