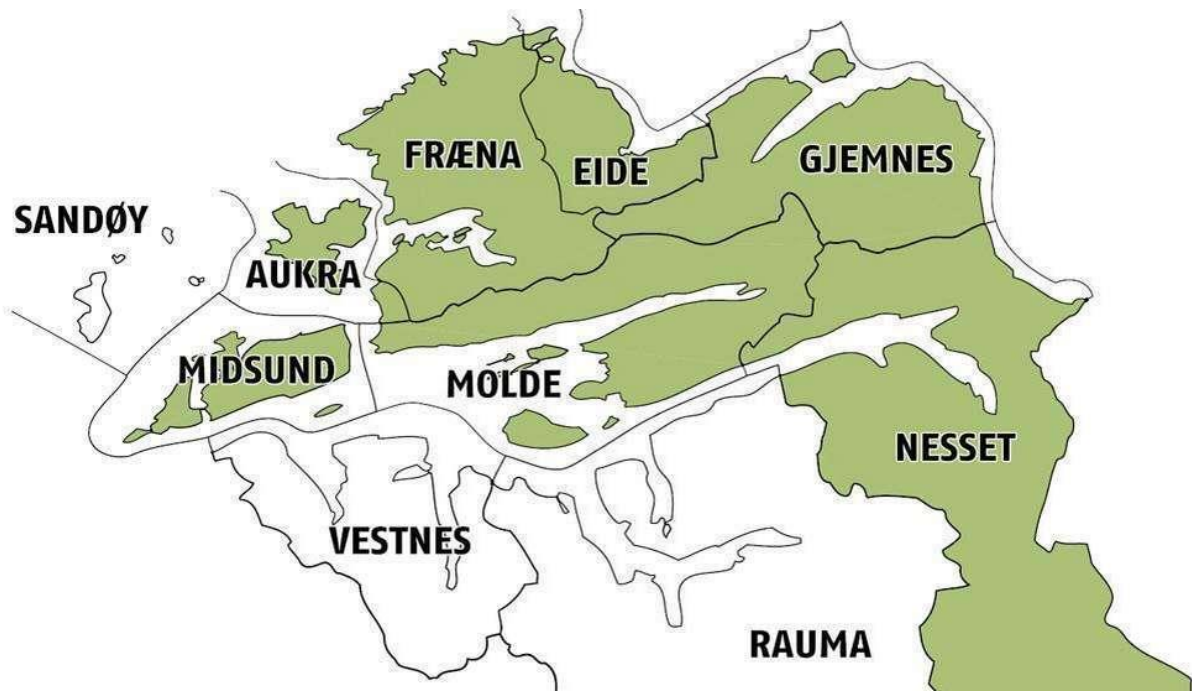


Beskrivelse av ny kommune

- Romsdalshalvøya



Illustrasjon: Romsdals Budstikke

Innhold

1.	Innledning	3
	Arbeidsmetode	4
2.	Visjon og målsetting for den nye kommunen	5
	Visjon for den nye kommunen	5
	Målsetting for den nye kommunen	5
3.	Fakta om den nye kommunen	6
	Areal	6
	Befolkning, nå og fremskrevet	6
	Næringsstruktur	6
	Arbeidsplassutvikling i Molderegionen	7
	Pendling	8
4.	Gode og likeverdige tjenester til innbyggerne	10
5.	Helhetlig og samordnet samfunnsutvikling	10
6.	Bærekraftige og økonomisk robuste kommuner	11
7.	Styrket lokaldemokrati	12
8.	Nye oppgaver og prosjekter i den nye kommunen	13
	Nye felles prosjekter	13
	Nye oppgaver	14
	Samferdselsløsninger	14
9.	Næringsutvikling	14
10.	Prinsipper for organisering	15
	Politisk organisering	15
	Administrativ organisering	16
	Tjenestetilbud innen basistjenester	16
	Interkommunale samarbeid	17
11.	Økonomi i den nye kommunen	18
	Økonomisk status	18
	Eiendomsskatt	18
	Særskilte ordninger	19
	Økonomisk støtte – kommunereformen	19
	Regjeringens forslag til ny inntektsmodell for kommunene	19
12.	Veien videre	22
	Kildeliste	23

1. Innledning

18. juni 2014 vedtok Stortinget kommunereformen, med frist for vedtak i hver kommune innen 1. juli 2016 for hvilke kommuner de ønsker å lage en ny kommune sammen med. Regjeringen ønsker å flytte mer makt og ansvar til større og mer robuste kommuner for å skape et lokaldemokrati som kan ivareta velferd og sikre verdiskaping og trivsel:

«Kommunereformen skal legge til rette for at flere kommuner slår seg sammen til større og mer robuste kommuner. Færre og større kommuner skal gi bedre kapasitet til å ivareta og videreutvikle lovpålagte oppgaver, gi bedre muligheter til å utvikle bærekraftige og gode lokalsamfunn, samt ivareta viktige frivillige oppgaver. Generalistkommuneprinsippet er et utgangspunkt for reformen. Som et generelt prinsipp skal reformen legge et grunnlag for at alle kommuner kan løse sine lovpålagte oppgaver selv. Kommunestrukturen skal legge til rette for en enhetlig og oversiktlig forvaltning» (Kommunal- og forvaltningskomiteen, 2013 - 2014).

Regjeringen har fremholdt følgende målsettinger for de 4 hovedmålene for kommunereformen (Kommunal- og moderniseringsdepartementet, 2013 – 2014).

Gode og likeverdige tjenester:

«Større kommuner med bedre kapasitet og kompetanse vil legge til rette for gode og likeverdige tjenester over hele landet. Større fagmiljø vil gi mer stabile arbeidsmiljø, bredde i kompetansen og en bredere tiltaksportefølje, særlig i små og spesialiserte tjenester»

Helhetlig og samordnet samfunnsutvikling:

«Kommunesektoren skal bli i bedre stand til å løse nasjonale utfordringer. Reformen skal bedre forutsetningene for en styrket og samordnet lokal og regional utvikling i alle deler av landet både når det gjelder arealbruk, samfunnssikkerhet- og beredskap, transport, næring, miljø og klima, og også den sosiale utviklingen i kommunen. Det er ønskelig at kommunegrensene i større grad tilpasses naturlige bo- og arbeidsmarkedsregioner»

Bærekraftige og robuste kommuner:

«Større kommuner vil ha større ressursgrunnlag og kan også ha en mer variert befolknings- og nærings sammensetning. Det gjør kommunene mer robuste overfor uforutsette hendelser og utviklingstrekk. Bærekraftige og økonomisk robuste kommuner vil legge til rette for en mer effektiv ressursbruk innenfor begrensede økonomiske rammer»

Styrket lokaldemokrati:

«Større og mer robuste kommuner kan få flere oppgaver. Dette vil gi økt makt og myndighet til kommunene, og dermed økt lokalt selvstyre. Større kommuner vil også redusere behovet for interkommunale løsninger. Færre og større kommuner som gjennomfører en velferdspolitik i henhold til nasjonale mål, vil redusere behovet for statlig detaljstyring. Kommunene vil slik få større frihet til å prioritere og tilpasse velferdstilbudet til innbyggernes behov»

Arbeidsmetode

Alternativet med Romsdalshalvøya består av kommunene: Aukra, Eide, Fræna, Gjemnes, Midsund, Molde og Nesset. I prosessen med å utforme denne beskrivelsen av Romsdalshalvøya som ny kommune har kommunene vært representert av sine forhandlings-/ sonderingsutvalg. Disse består av ordførere, varaordførere, opposisjonsledere/politikerrepresentant og rådmenn fra hver kommune. Fra Gjemnes kommune har også tillitsvalgt vært med i møtene og fra Aukra, Molde og Fræna har hhv kommunalsjef, utviklingsjef og kommuneplanlegger deltatt som observatører. Det har totalt vært avholdt 4 sonderingsmøter/arbeidsmøter:

- 27. november 2015
- 11. desember 2015
- 4. januar 2016
- 8. januar 2016

Etter hvert møte har kommunene innen 2 dager mottatt siste versjon av dokumentet slik at de kunne jobbe med det i egen kommune før neste møte. Dokumentet er et produkt av innspill i plenum og i gruppene fra hvert møte.

2. Visjon og målsetting for den nye kommunen

Visjon for den nye kommunen

Ville, våge, vinne – en attraktiv kommune for fremtiden

Romsdalshalvøya er og skal være en offensiv og attraktiv kommune i vekst og utvikling. Med bredde og mangfold i næringsliv, kulturtilbud og offentlige tjenestetilbud er kommunen rustet for fremtidens utfordringer. En kommune for det gode liv i alle livets faser.

Målsetting for den nye kommunen

Helhetlig og samordnet samfunnsutvikling:

- En kommune med nasjonal innflytelse som er klar for flere utviklingsoppgaver.
- Et allsidig bo- og arbeidsmarked som sikrer vekst og utvikling i hele kommunen.
- En ny kommune vil ha ambisjon om å være i det nasjonale toppsjiktet innen næringsutvikling, og sørge for samferdselsløsninger som binder regionen sammen.
- En kommune med gode kollektivtilbud.

Styrket lokaldemokrati:

- Et lokaldemokrati som ivaretar alle deler av kommunen i god dialog med innbyggerne.

Bærekraftig og robust kommune:

- En kompetent kommune med sterke fagmiljøer som ivaretar innbyggernes rettsikkerhet.
- En kommune med en størrelse som gjør den i stand til å løse alle dagens kommunale oppgaver på egenhånd og ta på seg nye oppgaver.

Gode og likeverdige tjenester:

- En kommune med en bærekraftig økonomi som sikrer utvikling og likeverdige tjenester, som er minst like gode eller bedre enn i dag.
- Et desentralisert tilbud der folk bor innenfor basistjenestene oppvekst, helse, pleie og omsorg og innenfor tekniske tjenester.
- En innovativ og fremtidsrettet kommune som ønsker fornyelse og tar i bruk ny teknologi for å sikre bedre, mer miljøvennlige og mer effektive tjenester.

3. Fakta om den nye kommunen

Areal

Den nye kommunen vil ha et totalt areal på **4492,76 km²** (Kartverket, 2015).

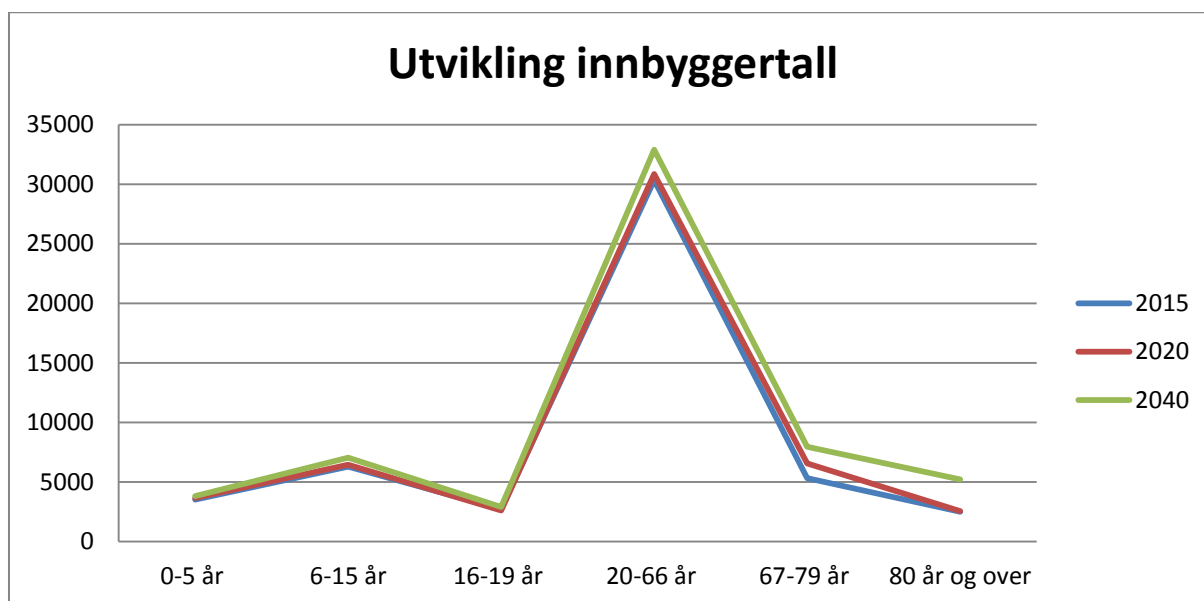
Befolkning, nå og fremskrevet

Per januar 1. januar 2015 er samlet befolkning i den nye kommunen **50 731**. I 2040 vil samlet befolkning i den nye kommunen være **59 838**.

Befolkningen fordelt på 6 ulike aldersgrupper, tall fra 2015 og fremskrevet for 2040.

	0-5 år	6-15 år	16-19 år	20-66 år	67-79 år	80 år og over
2015	3517	6 298	2 727	30 341	5 330	2 518
2020	3 666	6 444	2 621	30 844	6 554	2 548
2040	3 813	7 054	2 906	32 893	7 963	5 209

Tabell 1 – Befolkning fordelt på aldersgrupper (kilde: Kommunal- og moderniseringsdepartementet, www.nykommune.no)



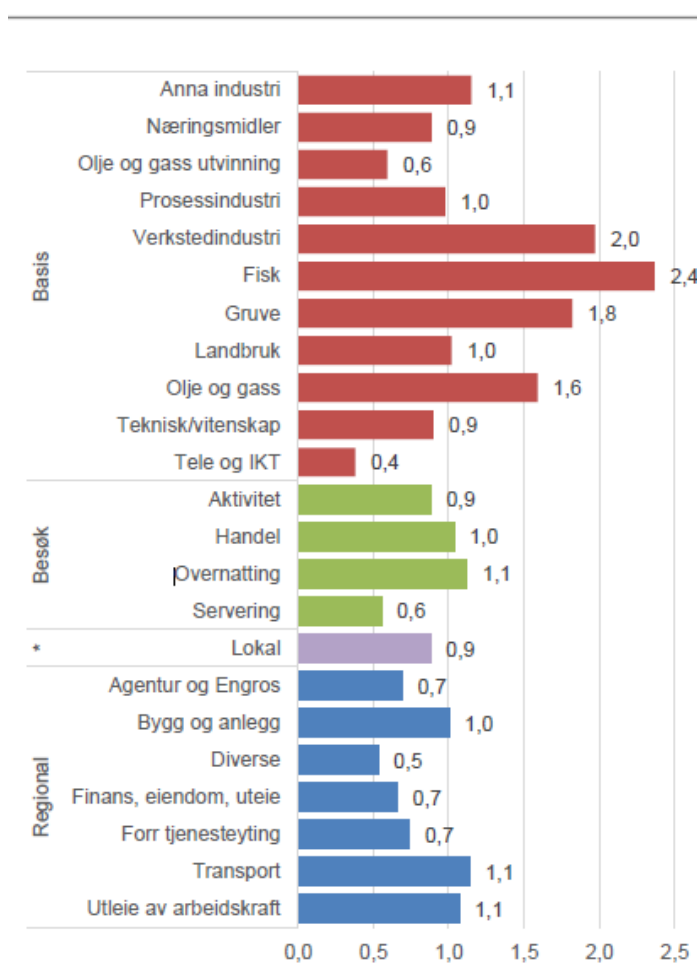
Figur 1 – Utvikling innbyggertall (kilde: Kommunal- og moderniseringsdepartementet, www.nykommune.no)

Næringsstruktur

Telemarksforskning har i sine utredninger sett på hvordan næringsstrukturen er i en sammenslått kommune. Dette vises i figur 2.

Den nye kommunen vil ha en rekke bransjer hvor de relativt sett har flere arbeidsplasser enn landsgjennomsnittet, og bransjene fordeler seg mellom de ulike næringene (basis-, besøks- og regional næring).

Totalt sett vil den nye kommunen ha en variert næringsstruktur, men det er mange arbeidsplasser innenfor bransjer som siden 2000 har hatt nedgang (Telemarksforskning, 2014).



Figur 2 – Næringsstruktur i ny kommune (kilde: Telemarksforskning, 2014)

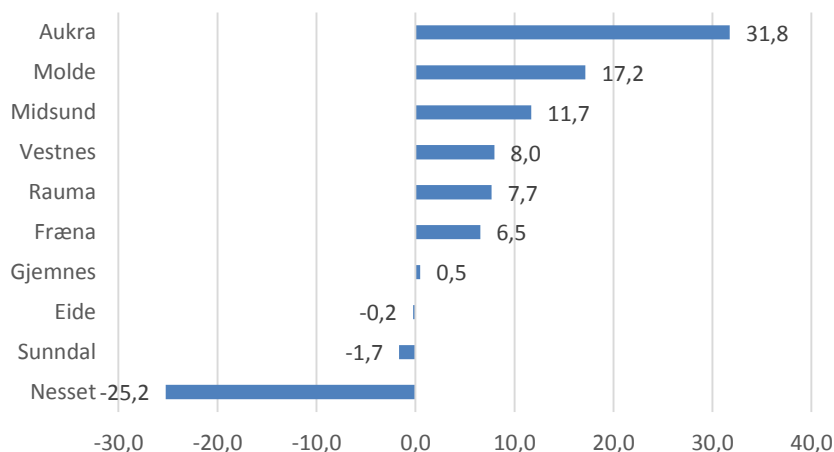
Arbeidsplassutvikling i Molderegionen

Tabellen nedenfor viser det samlede antall arbeidsplasser (både offentlige og private) i 2004, 2008, 2012 og 2013 i kommunene. Tallene er hentet fra SSB/Telemarksforskning og fra 2014 fra Fylkesstatistikken.

	2004	2008	2012	2013	Endring 2004-2013	Fylkes- statistikken 2014	Endring 2013- 2014	Endring 2004- 2014
Aukra	1 036	1 315	1 309	1 365	329	1493	128	457
Eide	1 215	1 258	1 225	1 212	-3	1228	16	13
Fræna	3 318	3 529	3 545	3 535	217	3507	-28	189
Gjemnes	815	830	821	819	4	820	1	5
Midsund	760	796	791	849	89	883	34	123
Molde	14 710	16 363	17 170	17 236	2 526	17790	554	3080
Neset	1 225	1 163	945	916	-309	913	-3	-312

Tabell 2 – Arbeidsplassutvikling i absolutte tall (kilde: SSB/Telemarksforskning og Fylkesstatistikk for 2014)

Molde skiller seg ut med den høyeste veksten i antall arbeidsplasser når vi ser på absolutte tall. Når det gjelder prosentvis endring (figuren under), har Aukra den høyeste arbeidsplassveksten.



Figur 3 – Prosentvis endring av antall arbeidsplasser i perioden 2004-2013 (Telemarksforskning 2014)

Aukra, Midsund og Fræna har også hatt vekst i antall arbeidsplasser. Gjemnes og Eide har omtrent det samme antallet arbeidsplasser i 2013 som de hadde i 2004.

Nesset skiller seg ut med nedgang i antall arbeidsplasser. Over ¼ av arbeidsplassene i Nesset har blitt borte de siste 10 årene. En viktig presisering er at nedgangen i Nesset kommune i hovedsak skyldes at Landbruk Nordvest i Sunndal tok over administrasjon og arbeidsgiveransvar fra ca. 200 avløsere rundt i kommunene på Nordmøre og Romsdal fra Landbrukstjenester Nordmøre og Romsdal, som var etablert med kontor/administrasjon i Nesset.

Pendling

Arbeidsplassdekning i dagens kommuner som inngår i Romsdalshalvøya:

Arbeidsplassdekning 2014				
	Sysselsatte personer etter bosted	Sysselsatte personer etter arbeidssted	Arbeidsplassdekning	Arbeidsplasser over- eller underdekning
Aukra	1 767	1 493	84,5 %	- 274
Eide	1 822	1 228	67,4 %	- 594
Fræna	5 165	3 507	67,9 %	- 1 658
Gjemnes	1 346	820	60,9 %	- 594
Midsund	1 024	883	86,2 %	- 141
Molde	14 008	17 790	127,0 %	3 782
Nesset	1 554	910	58,6 %	- 644

Tabell 3 – Arbeidsplassdekning dagens kommuner (kilde: Fylkesstatistikk for 2014)

I sum er Romsdalshalvøya omtrent i balanse mht arbeidsplassdekning (-123).

Pendlingsmatrisen nedenfor beskriver interaksjonen på tvers av kommunene. Alle sju kommunene inngår i felles bo- og arbeidsmarkedsregion Molde.

Arbeidssted												
Bosted		Molde	Aukra	Midsund	Fræna	Eide	Nesset	Gjemnes	Vestnes	Rauma	Sunddal	Andre
	Molde	84,8	1,0	0,3	2,4	0,3	0,2	0,4	0,4	0,4	0,3	9,5
	Aukra	26,4	58,0	0,2	2,9	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	12,0
	Midsund	15,3	0,3	73,6	0,5	0,5	-	-	0,2		-	9,6
	Fræna	29,7	2,1	0,2	54,0	2,3	-	0,2	0,3	0,2	0,3	10,8
	Eide	21,0	0,7	0,1	10,4	51,2	0,1	0,8	0,2	0,3	1,1	13,9
	Nesset	20,9	0,3	0,1	0,5	0,1	50,9	1,3	0,3	2,7	11,5	11,6
	Gjemnes	26,3	0,4	-	1,6	0,7	3,1	49,0	0,1	0,3	1,3	17,1

Tabell 4 – Pendling innenfor området for ny kommune (kilde: Fylkesstatistikk for 2014)

Innpendlingen til Molde fra nabokommunene er høy og stadig økende. Mellom 20 og 30 prosent av arbeidstakerne i Aukra, Eide, Fræna og Gjemnes pendler til Molde, mens fra Midsund er innpendlingen til Molde på litt over 15 prosent. Pendlingen mellom de andre kommunene er mellom 0 til 3 prosent. Unntaket er litt over 10 prosent fra Eide til Fræna (Telemarksforskning, 2014).

Tabellen nedenfor (Møre og Romsdal fylkeskommune, 2015) viser ungdommens pendlingsmønster i forhold til hvor de går på videregående skole. 5 av totalt 6 skoler ligger i Molde kommune og 1 skole i Fræna kommune. Det er totalt 1974 elever. 1373 elever fra Romsdalshalvøya går på skole i Molde og 340 i Fræna.

	Molde	Nesset	Midsund	Aukra	Fræna	Eide	Gjemnes
Molde VGS	470	20	22	42	35	12	26
Romsdal VGS	349	31	22	41	71	23	28
Fræna VGS	41	1	1	18	206	72	1
Akademiet VGS	63	8	6	25	21	8	1
Fannefjord VGS	21	2	0	3	3	4	1
Akademiet Heltberg Toppidrettsgymnas							
Molde	11	0	1	1	0	2	0
Andre	88	38	28	14	46	21	26

Tabell 5 – Elever med ungdomsrett fordelt etter bostedskommune 2014/2015 (kilde: Møre og Romsdal FK)

4. Gode og likeverdige tjenester til innbyggerne

Muligheter i den nye kommunen:

- Likebehandling av alle innbyggere.
- Felles og gode tjenestestandarder.
- Utvikle sterke fagmiljøer som ivaretar innbyggernes rettsikkerhet i alle tjenester gjennom kompetent saksbehandling.
- Levere tjenester der folk bor tilpasset den enkeltes behov.
- Dagens kommunehus kan tildeles funksjoner og virksomheter som ikke er stedbundne.
- Opprette offentlige servicetilbud i kommunehusene for statlige, fylkeskommunale og kommunale tjenester.

En ny kommune på Romsdalshalvøya vil ha et klart definert sentrum og relativt korte geografiske avstander for de fleste innbyggerne innad i kommunen. Størrelsen og bredden på dagens fagmiljø gjør at den nye kommunen får et bredt spekter av faglig gode tjenester. Kommunen vil være mindre sårbar fordi det er et større fagmiljø å spille på, ressursutnyttelsen blir mer effektiv også med tanke på økonomi. Større fagmiljø vil ha et mangfold av kompetanse og arbeidsoppgaver som øker attraktiviteten ved behov for rekruttering. Den nye kommunen gir bedre evne til å oppnå riktig kvalitet på tjenestene og ivareta rettsikkerheten til innbyggerne. En større fleksibilitet i måten tjenestene organiseres vil bedre tilbudet til innbyggerne.

Det blir en utfordring når ulike kulturer og identiteter skal fungere sammen i en ny kommune. Informasjon, kommunikasjon og involvering er viktige stikkord i alle deler av prosessen.

Større avstander i den nye kommunen gjør at overordnet ledelse ikke sitter like nært som det mange er vant til. Per dags dato er det også noen utfordringer knyttet til infrastruktur og fastlandsforbindelser. Forholdet mellom det som kan oppleves som sentralt og desentralt i den nye kommunen må man være bevisst på i organisasjonsutviklingen. For innbyggerne kan denne opplevde distansen kompenseres ved standardisering av tjenestetilbudet, slik at innbyggerne ser at de får likebehandling. Større avstander vil bety lengre reisevei til noen av de tjenester den enkelte innbygger har behov for. I vurderingen av hvorvidt et tilbud er likeverdig, må tilgjengelighet og reiseavstand være en vurderingsfaktor.

5. Helhetlig og samordnet samfunnsutvikling

Muligheter i den nye kommunen:

- En sterk vekstkommune med et attraktivt bo- og arbeidsmarked hvor hele kommunen er tatt i bruk.
- En kommune med innflytelse på regional og nasjonal utvikling.
- Større tyngde og gjennomslagskraft regionalt og nasjonalt for et samferdselstilbud som binder regionen sammen og et styrket kollektivtilbud.
- Ta i bruk hele kommunen og mangfoldet i en ny kommune på en måte som gir videre vekst og utvikling.

Den nye kommunen vil bestå av et geografisk område som utgjør et felles bo- og arbeidsmarked. Pendleravstanden vil være akseptabel til et definert kommunesenter. Kommunen har allerede tydelige identitetsbærere innen jazz, fotball og natur. Det er viktig å opprettholde et desentralisert kulturtilbud i hele kommunen. Det vil være et godt utdanningstilbud med videregående skoler og høyskole i den nye kommunen.

Den nye kommunen har areal som gir muligheter for nye og eksisterende næringer. Det er derfor viktig å ta hele kommunen i bruk gjennom en aktiv plan- og reguleringspolitikk. Nytt sykehus på Hjelset gir store vekstmuligheter.

Det er en utfordring at den nye kommunen har to øykommuner. Kollektivtilbudet er i dag ikke godt nok utviklet for distriktene og må derfor bedres.

Den nye kommunen må ha som ambisjon å motvirke konsekvensene i vårt område av de nasjonale og internasjonale sentraliseringstrendene, blant annet ved å lage en plan for helhetlig samfunnsutvikling for alle deler av kommunen. En slik plan må også fange opp hvordan en sikrer medbestemmelse og innflytelse over eget lokalmiljø i en ny kommune.

6. Bærekraftige og økonomisk robuste kommuner

Muligheter i den nye kommunen:

- Besparelser i administrasjonen kan brukes til utvidet tjenestetilbud med bedre kvalitet.
- Prioritere og gjennomføre større kommunale investeringer i ulike deler av kommunen.

Telemarksforskning har vurdert det årlige effektiviseringspotensialet i en ny kommune, både innen administrasjon og tjenestetilbud. For administrasjon skriver de følgende: «Molde har i dag desidert lavest administrasjonskostnader av de 7 kommunene (3 230 kr per innbygger i 2013). Hvis den nye kommunen klarer å operere med et tilsvarende nivå på administrasjonsutgiftene pr innbygger, vil gevinsten kunne bli om lag 47 mill. kr sammenlignet med summen for dagens sju kommuner.» For tjenestetilbud har de beregnet et potensiale på 63 mill. kr. Men de presiserer følgende: «Vi vil presisere at det hverken er nødvendig, realistisk eller ønskelig å hente ut hele innsparingspotensialet slik vi har beregnet det i disse tilfellene. Beregningene gir likevel et bilde av områder som det er mulig å se nærmere på, uavhengig av en sammenslåing eller ikke.»

Et utklipp fra tabell fra Telemarksforskning illustrerer potensialene:

Alternativ	Administrasjon (lavest)	Tjenesteområder	Sum	I % av brutto driftsinntekt
Romsdalshalvøya	47 mill.	63 mill.	110 mill.	2,7 %

Tabell 6 – Potensiale for besparelser i ny kommune (kilde: Telemarksforskning)

Telemarksforskning har også laget en illustrasjon på mulige endringer i inntekter ut fra forutsetninger om samme inntektsmodell som vi har i dag:

Inntekter pr. år i mill. 2015-kr. Alternativ 2	
Sum frie inntekter pr. år før sammenslåing (A)	2 505,5
Frie inntekter pr. år i 15 år etter sammenslåing (B)	2 504, 6
Frie inntekter pr. år fra og med år 20 etter sammenslåing (C)	2 411,1
Årlig effekt av sammenslåing de første 15 årene (B-A)	-1,0
Årlig effekt av sammenslåing fra og med år 20 (C-A)	-94,4

Tabell 7 – Endringer i inntekter basert på dagens inntektsmodell (kilde: Telemarksforskning)

Telemarksforskning skriver videre om Romsdalshalvøya:

- «Beregningene viser at alternativ 2 (les: Romsdalshalvøya) vil få redusert sitt rammetilskudd med 1,0 mill. kr. hvert år de første 15 årene etter sammenslåing. Dette utgjør -0,02 % i forhold til dagens brutto driftsinntekter.
- Når inndelingstilskuddet er ferdig trappet ned, vil kommunen være nede på et langsiktig tilskuddsnivå som ligger 94,4 mill. kr. pr. år under det man mottok som enkeltkommuner. Dette utgjør -2,3 % i forhold til dagens brutto driftsinntekter.
- I perioden 2015-2029 vil den nye kommunen ha mottatt 14,5 mill. kr. mindre enn de selvstendige kommunene vil få i sum. Beregnet som 15 år à 0,966 mill. kr. Inndelingstilskuddet trappes deretter ned med 18,689 mill. kr. per år i en femårsperiode.»

Nedtrekket på 94,4 millioner er under forutsetning om dagens inntektsmodell som nå er foreslått endret. Eiendomsskatt omtales særskilt i kapittel 11. Eventuelt bortfall/videreføring av eiendomsskatt på verker og bruk vil påvirke den økonomiske situasjonen og konkurransekraften i den nye kommunen.

7. Styrket lokaldemokrati

Muligheter i den nye kommunen:

- Innbyggerne får mulighet til å påvirke flere beslutninger som angår dem, fordi den nye kommunen i større grad vil omfatte området hvor de fleste bor, jobber og har sine fritidsaktiviteter.
- Flere oppgaver løses i egen kommune gjennom folkevalgt styring, noe som gir mindre behov for interkommunale samarbeid med redusert lokaldemokratisk påvirkning.
- Kommunen styres etter formannskapsmodellen med kommunestyre, formannskap og ulike utvalg.
- Etablere grendeutvalg/bygdeutvalg som høringsorgan og dialogfora der innbyggerne får informasjon og mulighet for å komme med innspill til politikk og samfunnsutvikling.

I en ny kommune vil størrelse og geografi gjøre at plan- og utviklingsarbeid kan prioriteres og styrkes, noe som er viktig for lokaldemokratiet. Det vil kunne være ressurser til frikjøp av politikere med mer tid og ressurser til å sette seg inn i og jobbe med problemstillinger over tid. Dette vil gi flere politikere

med mer kompetanse enn i dag og rom for tydeligere partipolitikk og meningsutveksling. Mer tid til påvirkning i hele kommunen blir også fremhevet som viktig.

En ny kommune gir mulighet til å samle kompetanse og bli mer effektive, og flere kan ta del i større og mer interessante oppgaver. Dette kan gi et større politisk engasjement. Mulighetene for politisk påvirkning spesielt i regionale og nasjonale sammenhenger øker i en ny kommune.

Nærdemokratiutvalg kan være en mulighet å prøve ut. Det er viktig å ha med seg de gode tradisjonene for politisk nominasjon (kjønn og geografi).

En større kommune vil gi større avstander mellom folket og politikerne og representativiteten kan oppleves svakere, med færre folkevalgte pr innbygger. Mer ressurser til frikjøp av politikere kan styrke lokaldemokratiet, men dette blir også fremhevet som en mulig svakhet med «elitepolitikere». Maktforholdene kan endres og særegenhetene mistes. Det kan oppleves mindre lokal sjølråderett og at administrasjonen er «sterk og tung».

Organisering av den politiske styringen er viktig for å sikre lokaldemokratiet. Dette omtales i eget kapittel.

8. Nye oppgaver og prosjekter i den nye kommunen

Den nye kommunen må ha et kontinuerlig arbeid med standardisering. Et velfungerende IKT-system er en grunnleggende forutsetning for alt samarbeid i den nye kommunen. Dette er ikke minst fordi dialog mellom innbyggerne og kommunen i stadig større grad vil foregå elektronisk i fremtiden.

Nye felles prosjekter

For å skape en ny kommune med felles tilhørighet for innbyggerne er følgende viktig å ha fokus på i startfasen:

- Felles «kultur», tilhørighet, identitet og omdømme med en felles visjon i bunnen
- Samferdsel: E39 - Møreaksen og Kjerringsundet, bedre kollektivtilbud
- Strategisk plan for kompetansearbeidsplasser
- Felles arealdisponering på land og kyst (sjø)
- Felles IA-arbeid (med fokus på områder som felles seniorpolitikk, sykefravær)

Noen prosjekter vil kunne styrke den nye kommune og regionens posisjon:

- Gjennomføre regional arbeidsdeling: Bygge videre på spisskompetanse i dagens kommuner ved å samle fagfunksjoner i desentraliserte kompetansemiljø
- Bygge fagmiljøer gjennom kompetanseutvikling som gir karrieremuligheter
- Samferdselsprosjekter
- Fokus på lokaldemokratiet – nærhet og dialog
- Nytt sykehus – samhandling med primærhelsetjenesten og spesialisthelsetjenesten
- Gassknutepunkt Nyhamna

- Videreutvikle den havbaserte næringen og den sterke landbruksnæringen i regionen

Nye oppgaver

Det er enighet om å vektlegge følgende oppgaver i den nye kommunen:

- Lokal nærings- og samfunnsutvikling
- Samferdselsløsninger og spesiell fokus på utvikling av kollektivtilbudet
- Dagens oppgaver som skjer i interkommunalt samarbeid
- Regional utvikling innenfor næringsliv og kultur
- Naturforvaltning, miljø- og jordvern
- Sikre lokaldemokratiet
- Kommuneplan, samfunn og areal
- Kompetanse utviklingsplan
- Øke antall kompetansearbeidsplasser, fokus på rekruttering
- Etablere gode faglige utviklingsmiljø basert på samlet kompetanse (i alle kommuner)
- Brukertilgjengelighet uavhengig av bosted

Samferdselsløsninger

Følgende samferdselsløsninger skal prioriteres og sikres rask fremdrift i den nye kommunen:

- Møreaksen og tilknytningsveier til E39; Kjerringsundet og bypakken
- E136 opp Romsdal
- Fylkesveg Høgset-Eide
- Tjellekleiva
- Langfjorden
- Varholvegen

I tillegg er det veldig viktig med bedret kollektivtilbud til alle deler av den nye kommunen og å opprettholde og videreutvikle Molde Lufthavn Årø.

9. Næringsutvikling

Muligheter i den nye kommunen:

- Redusert næringsmessig sårbarhet gjennom videreutvikling av mangfoldig næringsstruktur.
- Solid apparat for næringsutvikling
- Helhetlig arealplanlegging
- Effektiv saksbehandling

I NHO sitt Kommune-NM har Molde klatret fra en 52.plass i 2009 til en sterk 33.plass i 2015. Den nye kommunen vil ha ambisjon om å være i det nasjonale toppsjiktet innen næringsutvikling.

Romsdalshalvøya har et mangfoldig og solid næringsliv preget av evne til innovasjon og omstilling. De fleste bransjer opplever konjunktursvingninger. Da er det en styrke for den nye kommunen at flere bransjer er sterkt representert, slik at man ikke blir sårbar for konjunktursvingninger i en enkelt bransje.

Arbeidet med næringsutvikling krever kompetanse, nettverk, stor arbeidsinnsats og økonomiske ressurser. Den nye kommunen må ha et solid apparat med ressurspersoner som kjenner godt til de ulike delene av kommunen og næringslivet der, og som kan samarbeide i et sterkt team med utfyllende kompetanse og nettverk. Gründere vil kunne få et godt tilbud fra et sterkt fagmiljø innen etablererveiledning. Det må settes av ressurser til arbeid med næringsutvikling i alle deler av kommunen. Flere kompetansearbeidsplasser, arbeidsplasser for kvinner, etablering og videreutvikling av FoU-miljø og lærlingeplasser er noen av de aktuelle temaene innenfor næringsutvikling i den nye kommunen. Det må også arbeides målrettet med å sikre at den nye kommunen er en attraktiv og relevant lokalisering for flere statlige arbeidsplasser. Det er viktig at arbeidsmarkedet består av en stor bredde av private og offentlige arbeidsplasser.

Det er en styrke for næringsutviklingen dersom bedriftene har gode og forutsigbare rammevilkår lokalt. En ny kommune vil kunne legge til rette gjennom helhetlig og langsiktig arealplanlegging, samt effektiv og profesjonell saksbehandling. Det må prioriteres ressurser og kapasitet til dette arbeidet.

Flyplassen er viktig for næringslivet i hele den nye kommunen. En ny og større kommune må i samarbeid med næringslivet bruke sin tyngde og innflytelse til å videreutvikle flytilbudet ved Molde Lufthavn Årø.

10. Prinsipper for organisering

Politisk organisering

For at innbyggerne skal ha trygghet for å kunne påvirke politikken i den nye kommunen, må politisk organisering gjøre politikere tilgjengelig for innbyggerne. Det forutsettes et kommunestyre med flere enn 47 representanter. Muligheten for mer frikjøp av politikere bør vurderes.

Det er enighet om at utvalg som representerer ulike deler av kommunen kan være et godt alternativ for å sikre lokale interesser og påvirkning. Dette kan være: Nærdemokratiutvalg, grendautvalg og kommunedelsutvalg.

Følgende råd og utvalg forslås inn i den nye kommunen:

Råd	Utvalg
Ungdomsråd	Oppvekst og kultur
Eldreråd	Teknisk og plan, herunder næring og miljø
Rådet for likestilling/ funksjonshemmede	Helse og omsorg
Nærdemokratiråd/ utvalg	
Grendeutvalg	

Tabell 8 – Oversikt råd og utvalg

Det er også viktig å legge til rette for brede høringsprosesser og brukerundersøkelser og benytte rådene i ulike prosesser, eks ungdomsråd og eldreråd. Møteplasser må utvikles for å nå bredden av innbyggerne.

Administrativ organisering

Det bør være samsvar mellom overordnet politisk og administrativ organisering. Den overordnede ledelsen i kommunen skal være i kommunesenteret Molde. Elnesvågen er senter nummer 2 i den nye kommunen. Nivå 3 senter er Eide, Eidsvåg, Batnfjorden, Midsund og Falkhytten (Aukra). Rådmann og kommunalsjefer skal sitte samlokalisert sammen med politisk ledelse. Noen fagmiljø, fagsjefer med sine faglige staber, kan samles desentralt. De eksisterende kommunesentrene/kommunehusene kan benyttes til dette.

Det må gjøres en vurdering av hvilke stab-/støtte-/administrative tjenester som må være lokalisert sammen med overordnet ledelse. Digitalisering åpner for både effektivisering og fleksibilitet i forhold til fysisk lokalisering. De administrative tjenestene som ikke er avhengig av nærhet til overordnet ledelse kan desentraliseres i den nye kommunen. Tilsvarende må det gjøres en vurdering av hvilke fagområder/-funksjoner som det kan være formålstjenlig å desentralisere til deler av den nye kommunen.

Endelig avklaring av den administrative organiseringen gjøres etter at Fellesnemnda har tilsatt prosjektleder/fremtidig rådmann i den nye kommunen. Den administrative omorganiseringen skal gjennomføres ved en god prosess i nært samarbeid med de ansatte og deres organisasjoner og i samsvar med lov og avtaleverk.

Tjenestetilbud innen basistjenester

Basistjenestetilbudet opprettholdes lokalt, der folk bor. Med basistjenester menes her tjenester innen oppvekst (barnehage og skole), pleie- og omsorg (dagsenter, omsorgsboliger og institusjoner) og tjenester knyttet til funksjonshemmede (dagsenter og samlokaliserte boliger).

Kommunalsjefer samlokaliseres med overordnet ledelse. Det forslås kommunalsjefer innenfor områdene: Oppvekst og kultur, teknisk og plan og helse og omsorg. Fagsjefer kan ha og enhetsledere skal ha en desentralisert organisering.

I utgangspunktet legges det opp til at barna skal gå på skole der de bor, men ny kommunestruktur må benyttes til å se på skolekretsene uavhengig av dagens kommunegrenser. Vi må i dette arbeidet skille mellom barneskole og ungdomsskole. Ungdomsskoleelevene kan ha lengre reiseavstand. Kvaliteten på tilbudet må alltid være det viktigste.

Målsettingen er å opprettholde dagens barnehagestruktur i nærhet av der barna bor. En ny kommunestruktur kan bidra til bedre løsninger for hvor familiene bor og arbeider. Det er viktig å videreføre mangfoldet innenfor barnehagetilbudet. Enhetsledere skal være ute på barnehagene.

Det er viktig å se hele oppveksttilbudet samlet administrativt. Barnehageadministrasjon bør ligge sammen med skoleadministrasjon.

Det anbefales å ha to fagsjefer innenfor helse, pleie og omsorg området. Det skal etableres et felles tildelingskontor. Sykehjem og omsorgsboliger skal være der hvor folk bor, nye kommunegrenser gir

mulighet til strukturendringer og justering av roder. Det bør legges opp til at spesialiserte tilbud kan samles på enkelte sykehjem.

Kulturområdet kan ha sentral ledelse, men undervisning må være desentralisert. Mangfoldet må opprettholdes og støttes, kulturskoletilbudet styrkes. Frivilligheten og dugnaden må stimuleres og opprettholdes. Idrettsråd og kulturråd er viktige arenaer for samarbeid med frivilligheten.

Interkommunale samarbeid

I Molderegionen deltar kommunene i mange interkommunale samarbeid og Molde er den kommunen som har ansvar for og organiserer de fleste ordningene. I kartleggingen som er oppsummert i tabellen nedenfor er det ikke skilt mellom type samarbeid, det er mellom annet IKS (interkommunale selskap), vertskommunesamarbeid, tjenestesamarbeid, interesseorganisasjoner og fagsamarbeid.

Tabellen nedenfor viser omfanget av interkommunalt samarbeid i kommunene som inngår i Romsdalshalvøya, fordelt på lokalt nivå, regionrådnivå og høyere nivå (NIVI Analyse, 2013).

Kommune	Høyere nivå	Regionrådnivå	Lokalt nivå	Sum 2013
Aukra	12	14	20	46
Eide	14	12	23	49
Fræna	13	14	23	50
Gjemnes	15	14	12	41
Midsund	9	19	16	44
Molde	13	17	25	55
Neset	15	16	12	43

Tabell 9 – Oversikt antall interkommunale samarbeid pr kommune i dag (kilde: NIVI Analyse)

Basert på data fra NIVI analyse viser matrisen under på et mer detaljert nivå samarbeidet mellom kommunene i Romsdalshalvøya, samt andre kommuner i fylket. Sandøy kommune er plassert i kategorien «Sunnmøre», mens Rauma og Vestnes kommuner er plassert i kategorien «Romsdal».

	Aukra	Eide	Fræna	Midsund	Molde	Neset	Gjemnes	Romsdal	Nordmøre	Sunnmøre	Andre
Aukra		26	33	33	36	24	20	23	11	14	5
Eide	26		39	22	26	19	29	20	19	8	3
Fræna	33	39		25	30	24	25	22	16	11	4
Midsund	33	22	25		33	23	18	23	9	16	5
Molde	36	26	30	33		26	21	28	12	12	6
Neset	24	20	24	23	26		22	24	20	11	5
Gjemnes	20	29	25	19	21	22		18	26	8	3
Romsdal	23	20	22	23	26	24	18		14	23	8
Nordmøre	11	19	16	9	12	20	25	14		8	4
Sunnmøre	14	8	11	16	12	11	8	23	8		8
Andre	5	3	4	5	6	5	3	8	4	8	

Tabell 10 – Matrise over antall interkommunale samarbeid hver enkelt kommune har inngått med hverandre (kilde: NIVI Analyse)

Totalt sett vil en kommune på Romsdalshalvøya kunne løse de fleste tjenestesamarbeidene innenfor egen organisasjon (Telemarksforskning, 2015 b).

11. Økonomi i den nye kommunen

Økonomisk status

For å illustrere kommunenes økonomiske status, vises det til tall hentet fra kommunenes årsrapporter for 2014, samt informasjon fra kommunene selv.

Kommune	Driftsinntekter 2014 (1000 kr.)	Driftskostnader 2014 (1000 kr.)	Regnskapsmessig resultat 2014 inkl. finanstransaksjoner (1000 kr.)
Aukra	442 061	365 029	80 329
Eide	270 548	269 724	5 153
Fræna	722 487	707 155	
Gjemnes	215 177	197 085	8 691
Midsund	176 830	175 189	- 684
Molde	1 806 004	1 814 205	- 36 880
Neset	263 946	264 110	- 2 066

Tabell 11 – Økonomisk status for dagens kommuner

Eiendomsskatt

Av kommunene som inngår i Romsdalshalvøya er det bare Eide og Midsund som ikke har innført eiendomsskatt.

Kommune	Har ikke eiendomsskatt	Skattesats bolig/ fritidseiendom i ‰	Skattesats verker/ bruk i ‰
Aukra			7,00
Eide	X		
Fræna		4,00	7,00
Gjemnes		5,50	7,00
Midsund	X		
Molde		3,60	3,60
Neset		3,50	7,00

Tabell 12 – Oversikt over hvilke av dagens kommuner som har innført eiendomsskatt (Statistisk sentralbyrå, 2015)

Variasjonen i eiendomsskatt og nivå på denne er stor kommunene mellom. To kommuner har ikke eiendomsskatt og flere kommuner har ulikt nivå på bolig/fritidsboliger og verker/bruk. Dagens lovverk gir mulighet for differensiering innad i en kommune på bolig/fritidseiendommer. Når det gjelder verker og bruk er det åpning for en differensiert overgangsordning.

Særskilte ordninger

Noen av kommune har noen særskilte ordninger som vil ha konsekvenser inn i den nye kommunen.

Aukra kommune har opparbeidet et eget fond til fastlandssamband/Kjerringsundet. Det er gjort vedtak i kommunestyret om at det skal settes av 90 mill kr pr år i 20 år for å finansiere vegsambandet, i tillegg til tidligere års bevilgninger til fondet.

Molde kommune har 34 % eierandel i Istad AS.

Neset er en kraftkommune og disponerer en konsesjonskraftmengde på 85 gWh. Av dette går ca. 45 gWh til allmennforbruket i kommunen mens fylket disponerer det overskytende. Som en følge av kraftutbyggingene har Neset flere stedbundne fond som har som formål å fremme bosetting og næringsutvikling i de berørte områder.

Neset Kraft AS er 100 % eid av Neset kommune med 150 aksjer pålydende kr 100 000. I tillegg til nettvirksomheten har selskapet egen småkraftproduksjon i Meisal på ca. 20 gWh, 15 % eier i bredbåndsselskapet Sucom AS og 50 % eierskap småkraftselskapet Langfjordkraft AS, som arbeider med småkraftutbygging tilsvarende ca. 40 gWh.

Økonomisk støtte – kommunereformen

Tabellen nedenfor viser den økonomiske støtten kommunene som inngår i Romsdalshalvøya vil motta. Reformstøtten på 30 millioner vil bli utbetalt 1. jan. 2020, engangsstøtten på 60 millioner vil bli utbetalt innen 1. jan. 2018.

Innbyggertall (1.1.2014)	Engangskostnader (1000 kr.)	Reformstøtte (1000 kr.)	Inndelingstilskudd (1000 kr.)	Totalt (1000 kr.)
50 218	60 000	30 000	93 447	183 447

Tabell 13 – Økonomisk støtte knyttet til kommunereformen (Telemarksforskning, 2015)

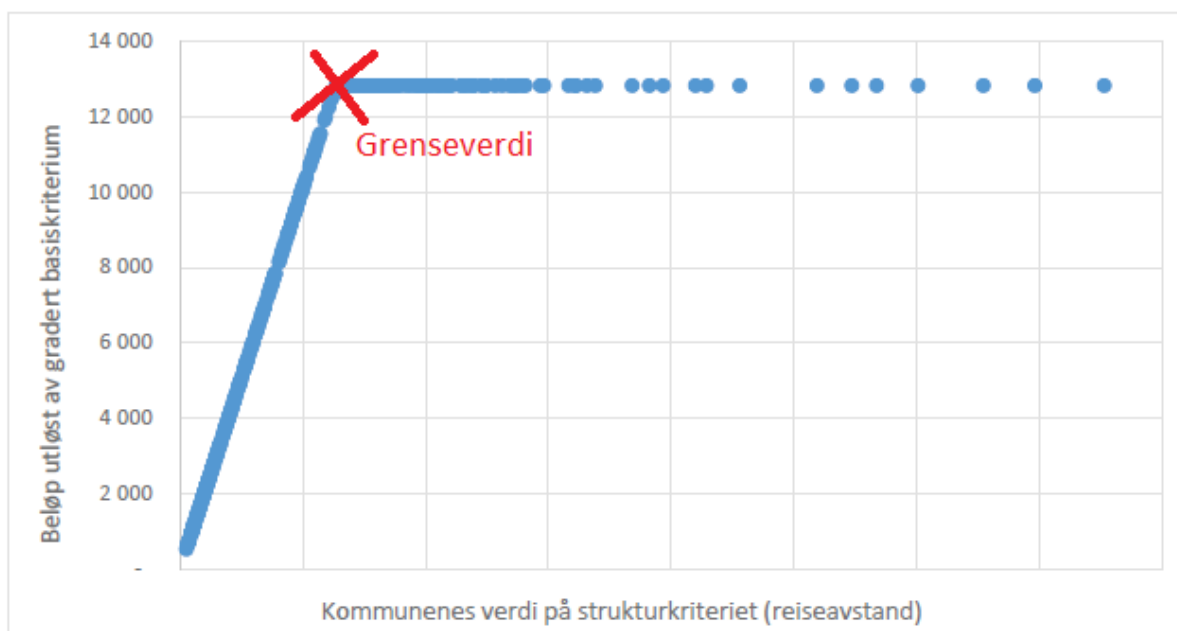
Regjeringens forslag til ny inntektsmodell for kommunene

I høringsnotat for forslag til nytt inntektssystem (Kommunal- og moderniseringsdepartementet, 2015) vurderes særlig dagens kompensasjon for smådriftsulemper i kommunal tjenesteproduksjon. Departementet tar sikte på å innføre en modell der det skilles mellom frivillige og ufrivillige smådriftsulemper i kommunal tjenesteproduksjon og administrasjon, gjennom et kriterium som sier noe om reiseavstander (strukturkriteriet). Strukturkriteriet beskriver gjennomsnittlig reiseavstand per innbygger i en kommune for å nå et bestemt antall personer (5 000), uavhengig av kommunegrensen.¹ Jo større avstandene er, jo mer er smådriftsulempene å anse som ufrivillige – og jo høyere blir kompensasjonen. Slik kan strukturkriteriet benyttes for å differensiere basiskriteriet i utgiftsutjevningen. Denne endringen gjelder bare for smådriftsulemper på kommunenivå.

Med denne metoden antas det at kommuner med gjennomsnittlig reiselengde over et visst nivå har ufrivillige kostnadsulemper, og dermed skal ha full kompensasjon som i dag. Kommuner med reiselengde under dette nivået får en gradvis reduksjon i basiskriteriet bestemt av nivået på

¹ For mer informasjon om beregning av strukturkriteriet, se høringsnotatet s. 55-56.

strukturkriteriet. Kommunens verdi på basiskriteriet trappes gradvis (lineært) ned fra den øverste verdien, slik at alle kommuner får en verdi på basiskriteriet høyere enn null.



Kommunenes verdi på basiskriteriet regnes ut slik: Kommunens verdi på strukturkriteriet som andel av grenseverdien: verdi strukturkriteriet/ grenseverdi.

Kommunene i Romsdalshalvøya sine verdier på strukturkriteriet blir som følger:

Kommune	Innbyggere per 1.1.15	Gjennomsnittlig reiseavstand for å nå 5 000 innbyggere (km)
Aukra	3 466	13,3
Eide	3 463	10,8
Fræna	9 787	9,6
Gjemnes	2 580	18,1
Midsund	2 068	22,8
Molde	26 392	4,1
Neset	2 975	21,9

Tabell 14 – Verdier på strukturkriteriet (Kommunal- og moderniseringsdepartementet, høringsnotat vedlegg 1)

Videre har departementet gått gjennom og oppdatert alle delkostnadsnøklene i inntektssystemet for kommunene². Det foreslås ingen endringer i hvilke sektorer som skal inngå i utgiftsutjevningen, altså omfattes fortsatt sektorene grunnskole, barnehage, pleie og omsorg, kommunehelsetjeneste, sosialhjelp, barnevern og administrasjon, landbruk og miljø.

Samlet sett foreslår departementet følgende endringer i kompensasjonen for smådriftsulemper i utgiftsutjevningen:

1. Smådriftsulemper til tjenester vil fortsatt kompenseres fullt ut.
2. Smådriftsulemper på kommunenivå vil ikke lenger bli sett på som en fullt ut ufrivillig kostnad, og blir dermed ikke kompensert ut for alle kommuner.

² For mer informasjon om dagens kostnadsnøkkel og forslag til ny kostnadsnøkkel, se høringsnotatet s. 51

3. Strukturkriteriet benyttes for å skille mellom frivillige og ufrivillige smådriftsulemper, og graden av frivillighet.
4. Ved hjelp av strukturkriteriet differensieres kompensasjonen for smådriftsulemper i utgiftsutjevningen for kommunene.

I tillegg til endringer knyttet til baskriteriet vurderes en alternativ modell for småkommunetilskuddet. I dag blir smådriftsulemper fullt ut kompensert gjennom utgiftsutjevningen, og småkommunetilskuddet kommer i tillegg. Tilskuddet gis med en sats per kommune til alle kommunene som har mindre enn 3 200 innbyggere.

En utfordring departementet peker på, er at dagens småkommunetilskudd i liten grad er distriktpolitisk begrunnet. De mener at tilskuddet i større grad enn i dag bør kobles til distriktpolitikken gjennom distriktsindeksen. Tilskuddet skal fortsatt gå til kommuner med færre enn 3 200 innbyggere, men vil bli differensiert ut fra kommunenes verdi på distriktsindeksen.

En annen utfordring er at småkommunetilskuddet ikke er nøytralt i forhold til kommunesammenslåinger. Når to kommuner som begge mottar tilskuddet slår seg sammen vil den nye kommunen kun beholde ett tilskudd. Det foreslås derfor at tilskuddet i større grad skal baseres på antall innbyggere – slik vil ikke tilskuddet påvirkes av sammenslåinger.

Av kommunene i Romsdalshalvøya mottar Nesset, Midsund og Gjemnes i dag småkommunetilskudd.

12. Veien videre

Hver kommune skal i løpet av januar/begynnelsen av februar gjøre en ytterligere innsnevring av sine alternativer og bestemme hvem de ønsker å gå inn i forhandlinger om en intensjonsavtale sammen med. I følge vår felles fremdriftsplan skal retningsvalg gjøres innen 1. februar og forhandlinger om intensjonsavtaler starte 14. februar. Frist for ferdigstilte forhandlinger om intensjonsavtaler er 1. april 2016.

Når det gjelder innhold i intensjonsavtaler er blant annet viktig å ta en beslutning om følgende: Visjoner og mål – kjennetegn ved den nye kommunen, kommunenavn og kommunevåpen, kommunesenter og prinsipper for organisering av den nye kommunen, politisk organisering, interkommunale samarbeid (der det fortsatt vil være behov for det), kommuneøkonomi, ansatte og etablering av fellesnemd for det videre arbeidet (oppdrag og mandat, hovedoppgave, konkretisering av oppgaver og fullmakter, sammensetning, funksjonsperiode, arbeidsutvalg og arbeidsgrupper under nemda, forholdet mellom nemda og kommunestyrene).

I den fasen kommunene nå går inn i er det særdeles viktig å ha et aktivt forhold til ansatte og de ansattes organisasjoner og deres behov for informasjon og medvirkning i prosessen. Dette arbeidet gjennomføres gjennom et trepartssamarbeid mellom politikere, administrasjon og tillitsvalgte.

Kildeliste

Kartverket (2015) *Arealstatistikk for Norge 2015*. Tilgjengelig fra:

http://www.kartverket.no/Kunnskap/Fakta-om-Norge/Arealstatistikk/Oversikt/?_ga=1.21970107.1206842632.1447752560

Kommunal- og forvaltningskomiteen (2013 – 2014) *Prop. 95 S. Innstilling fra kommunal- og forvaltningskomiteen om kommuneproposisjonen 2015*. Tilgjengelig fra:

<https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/Prop-95-S-20132014/id759298/?q=Kommunereformen%20skal%20legge%20til%20rette%20for%20at%20&ch=3>

Kommunal- og moderniseringsdepartementet. *Ny kommune*. Tilgjengelig fra:

<http://www.nykommune.no/#!kommuner/282-284-283-286-280-258-279>

Kommunal- og moderniseringsdepartementet (2013 – 2014) *Prop. 95 S. Kommuneproposisjonen*

2015. Tilgjengelig fra: <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/Prop-95-S-20132014/id759298/>

Kommunal- og moderniseringsdepartementet (2014 – 2015) *Meld. St. 14. Kommunereformen – nye*

oppgaver til større kommuner. Tilgjengelig fra: <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/meld.-st.-14-2014-2015/id2401505/>

Kommunal- og moderniseringsdepartementet (2015) *Forslag til nytt inntektssystem for kommunene*.

Tilgjengelig fra: <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/forslag-til-nytt-inntektssystem-for-kommunene/id2467858/>

Møre og Romsdal fylkeskommune (2015) *Fylkesstatistikk 2015*. Tilgjengelig fra:

<http://mrfylke.no/Tenestoomraade/Plan-og-analyse/Statistikk-og-analyser/Fylkesstatistikk>

NIVI Analyse (2013) *Status for interkommunalt samarbeid i Møre og Romsdal*. Tilgjengelig fra:

<http://www.nivianalyse.no/prosjekter/2013/171-nivi-rapport-2013-3-status-for-interkommunalt-samarbeid-i-more-og-romsdal.html>

Telemarksforskning (2014) *Delrapport 1 om helhetlig og samordnet samfunnsutvikling*. Tilgjengelig

fra: https://www.telemarksforskning.no/publikasjoner/detalj.asp?r_ID=2750&merket=5

Telemarksforskning (2015 a) *Delrapport 2 om bærekraftige og økonomisk robuste kommuner*.

Tilgjengelig fra: https://www.telemarksforskning.no/publikasjoner/detalj.asp?r_ID=2751&merket=5

Telemarksforskning (2015 b) *Delrapport 3 om gode og likeverdige tjenester*. Tilgjengelig fra:

https://www.telemarksforskning.no/publikasjoner/detalj.asp?r_ID=2752&merket=5

Statistisk sentralbyrå (2015) *Eiendomsskatt – grunnlagsdata (K)*. Tilgjengelig fra:

<https://www.ssb.no/statistikkbanken/SelectVarVal/Define.asp?MainTable=Kostra3K9971&KortNavnWeb=eiendomsskatt&PLanguage=0&checked=true>