



Fra høringspart og naboskap til eierskap og fellesskap

Felles strategisk næringsplan for Kristiansandsregionen

prosjektleder Lukas Wedemeyer

prosessleder Grete Sjøholt

Strategisk næringsplan for Kristiansandsregionen



felles overordnet plan
for Kristiansandsregionen

likelydende vedtatt
i syv kommuner



Byregionprogrammet

- skal øke kunnskapen om samspillet mellom by og omland
- styrke disse områdenes regionale vekstkraft
- 37 byregioner (213 kommuner) med er med i fase 2 av programmet
- Kristiansandsregionen har gjennom fase 1 i 2014 utviklet og forankret
felles strategisk næringsplan
- Kristiansandsregionen skal gjennom fase 2 2015-2017 implementere
fellestiltak i handlingsplanene





Utfordringsbildet

KOMPETANSE

betydelige kompetanseutfordringer

lav forskningsaktivitet

lavt formelt kompetansenivå

INNOVASJON

god nyskapningsevne

innovasjonsaktivitet (rapportert) under landsgjennomsnittet, lavere FoU-utgifter

svakt finans- og investeringsmiljø for tidligfaseinvesteringer og såkornkapital

ATTRAKTIV STORBYREGION

høy vekst i verdiskapning per innbygger

høy befolkningsvekst

sterk arbeidsplassvekst

lav sysselsettingsandel

større levekårsutfordringer

INTERNASJONAL KONKURRANSEEVNE

internasjonalt rettet industri

eksportregion

sterk spesialisering, sårbarhet & robusthet





1 strategi



7 handlingsplaner med felles tiltak





Visjon

KRISTIANSANDSREGIONEN
ER NORGES BESTE REGION
Å BO OG ARBEIDE I.

NÆRINGSUTVIKLING I
KRISTIANSANDSREGIONEN
BIDRAR TIL VEKST OG
VERDISKAPNING
I HELE LANDSDELEN



Overordnet mål

KRISTIANSANDSREGIONEN
SKAL HA HØY VEKST
SAMMENLIGNET MED
ØVRIGE STORBYREGIONER



Kompetanse

Kristiansandsregionen skal være en vekstkraftig kompetanseregion.

A Utvikle gode barnehager, skoler og fagopplæring

B Tilrettelegge for universitetet og andre kunnskapsinstitusjoner

C Utvikle regionens kompetanse

D Tiltrekke og beholde kompetanse





Attraktiv storbyregion

Kristiansandsregionen skal være attraktiv for bedrifter, befolkning og besøkende

A Tiltrekke bedrifter, befolkning og besøkende

B Videreutvikle Kristiansand som landsdelssenter

C Tilrettelegge for et variert arbeidsmarked

D Profilere og synliggjøre Kristiansandsregionen





Innovasjon

Kristiansandsregionen skal være blant Norges mest innovative

- A Bygge entreprenørskapskultur**
- B Stimulere til bedriftsetableringer**
- C Styrke FoU og innovasjon i næringslivet**
- D Styrke innovasjon i offentlig sektor**





Internasjonal konkurranseevne

Internasjonalt samarbeid bidrar til økt verdiskaping i Kristiansandsregionen

A Stimulere til et enda mer internasjonalt næringsliv

B Styrke internasjonal utdanning og FoU

C Styrke arbeidet med kompetanseinnvandring

D Styrke regionens internasjonale samarbeid





Mal for handlingsplaner

1. Kompetanse: Kristiansandsregionen skal være en vekstkraftig kompetanseregion.

- Utvikle gode barnehager, skoler og fagopplæring
- Tilrettelegge for universitetet og andre kunnskapsinstitusjoner
- Utvikle regionens kompetanse
- Tiltrekke og beholde kompetanse

Tiltak	Ansvar	Samarbeidspartner	Gjennomføring	Referanse
1.1 Kompetanseregion Kristiansand: tjenesteutvikling - Utarbeide en helhetlig og langsiktig strategi for å rekruttere, integrere og beholde kompetent arbeidskraft i Kristiansandsregionen i samarbeid med næringsliv, akademia og andre partnere. - Systematisk koordinering av private og offentlige tjenester og infrastruktur for kompetent arbeidskraft som flytter til regionen. - Utvikle konsept for profesjonelt velkomstapparat for arbeidsinnvandrere.	Kristiansand kommune /by- og samfunnsenheten	Knutepunktet og Knutepunktets næringsnettverk, UJA, NOV, Agder Energi, SSHF, Næringsforeningen i Kristiansandsregionen, NHO Agder, Cultiva, Sørlandets Kompetanselfond, Vest Agder Fylkeskommune, Hodejeger Åstveit, Trainee Sør, NAV, m.fl. Servicetorg, skatteetaten, politi	2015 – 2016	Strategisk næringsplan for Kristiansandsregionen, Universitetsbymelding handlingsplan 2012-2015, Kommuneplaner, Regionplan Agder 2020
1.2 Inkluderende og næringsnær læring Koordinering av prosjektene på inkluderende læringsmiljø i regionens kommuner (IL og FLØK).	Knutepunkt Sørlandet, Knutepunktets oppvekstnettverk	NODE, EYDE, Dign, UJA, Knutepunktets næringsnettverket	2014 – 2016	Prosjektplaner for Inkluderende Læringsmiljø (IL) og Forskningsbasert læringsmiljøutvikling i Kristiansand (FLØK), Handlingsprogram Kristiansand 2015-2018
STYRKE som verktøykasse for samarbeid mellom næringsliv og utdanning	Prosjektleder STYRKE	Knutepunkt Sørlandet, Knutepunktets oppvekstnettverk, NODE, EYDE, NEW, UJA, ungt entreprenørskap, vitensenteret	2014 – 2018	Prosjektbeskrivelse STYRKE (næringsnær barnehage og skole), styrevedtak Knutepunktet 14.12.10.



Fellestiltak – ansvarsfordeling

1.4 UiA i regionen – Iveland, Lillesand

1.2 Flik + Styrke – Knutepunktet

2.1 SmartSkog – Birkenes

2.1 Grønn forretningsutvikling – Kristiansand, Kompetansefond

2.2 Virkemiddelapparatet – Birkenes, Iveland

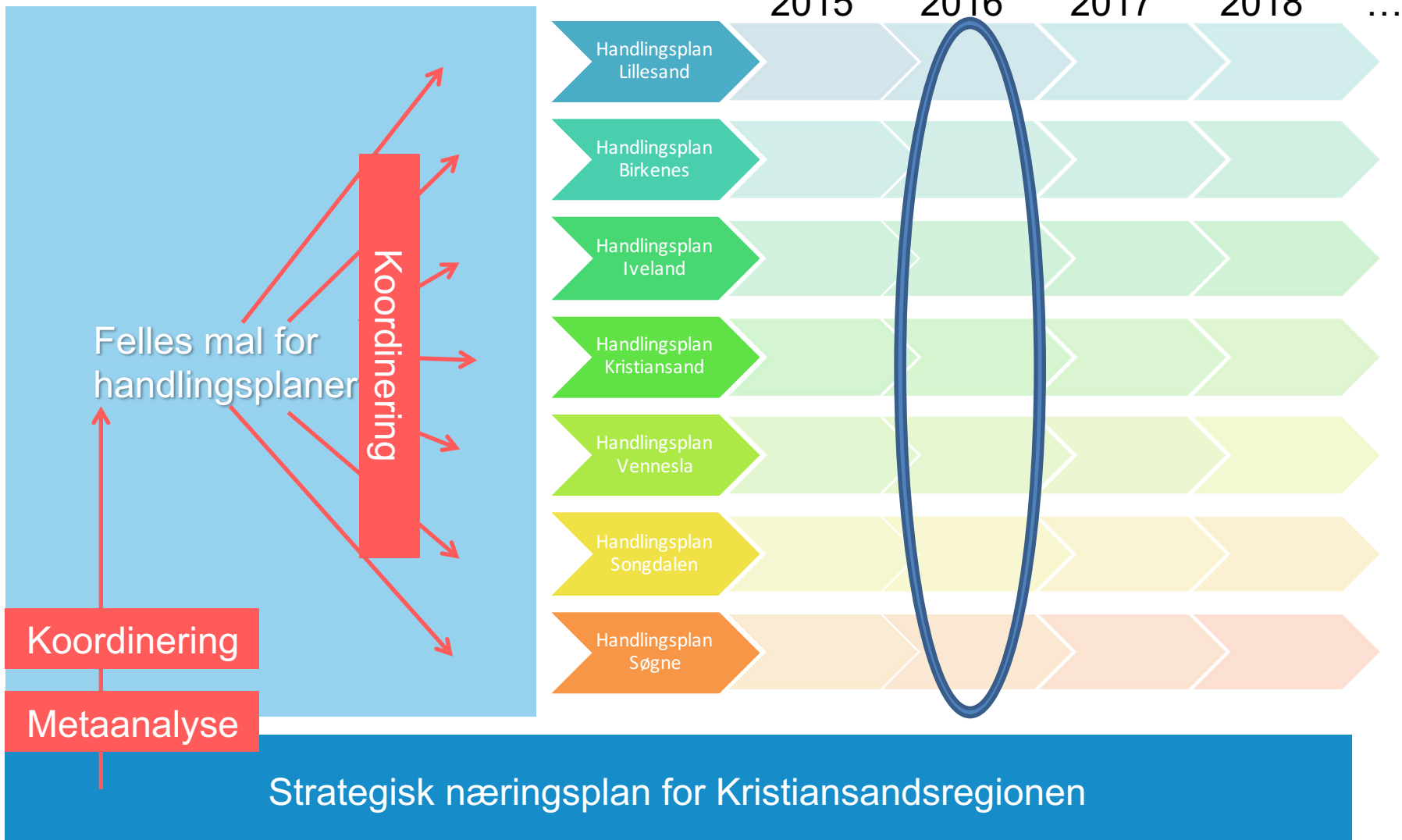
1.1/3.1 Kompetanseregion Kristiansand – Kristiansand

3.2 Visit Sørlandet – Knutepunktet, Lillesand

4.1 Sørlandets Europakontor i regionen – Birkenes, Knutepunktet

4.3 Datalagring – Vennesla, Kristiansand

x. Samarbeid med regionens næringsforeninger – Søgne, Songdalen





Hvordan kom vi hit?

- Fra høringspart til eierskap
 - *om prosessen med næringsforeninga*
- Fra naboskap til felleskap
 - *om prosessen med kommunene*



Fra høringspart til eierskap

– «I strategisk næringsplan har hele regionen samarbeidet om aksjonspunktene for 2016. Fruktene av et langsiktig planarbeid er at Kristiansand og nabokommunene, som sammen utgjør Knutepunkt Sørlandet, har samlet seg om felles mål. Nå skal planen operasjonaliseres, og vi skal gjøre vår del»

sier administrerende direktør Anita S. Dietrichson i Næringsforeningen i Kristiansandsregionen, 1/2016





Fra naboskap til fellesskap





Fra felles strategi til handlingsplan

- Finne en god planmodell
 - tidlig ute med rammene – også viktig for utvikling av innholdet
 - holde fokus på strategien
 - få på plass konkrete prosjekter, litt etter litt
 - bygge på gode tiltak som er i gang-utvide
- Viktig i møtene med de ulike kommuner og parter slik at ikke alt «startet på nytt»
- Workshopene etter satsingsområder

1. Kompetanse: Kristiansandsregionen skal være en v	
Utvikle gode barnehager, skoler og fagopplæring Tilrettelegge for universitetet og andre kunnskapsinstitusjoner Utvikle regionens kompetanse Tilrettelegge og beholde kompetanse	
Tiltak	Ansvar
1.1 Kompetanseregion Kristiansand: tjenesteutvikling - Utarbeide en helhetlig og langsiktig strategi for å rekruttere, integrere og beholde kompetent arbeidskraft i Kristiansandsregionen i samarbeid med næringsliv, akademia og andre partnere - Systematisk koordinering av private og offentlige tjenester og infrastruktur for kompetent arbeidskraft som flytter til regionen - Utvikle konsept for profesjonell velkomstapparat for arbeidsinnvandrere	Kristiansand kommune- /by- og samfunnsenheten
1.2 Inkluderende og næringsnær læring - Koordinering av prosjektene på inkluderende læringsnivå i regionens kommuner (IL og FLIK)	Knutepunkt Sørlandet, Knutepunktets oppvekstnettverk
- STYRKE som verktøykasse for samarbeid mellom næringsliv og utdanning	Prosjektleder STYRKE



Hva er vektlagt i de
ulike
handlingsplaner?



Handlingsplaner for kommunene

- tiltakene er basert på innspill fra regionens næringsaktører, kommunens sektorer, metaanalyse
- viderefører også pågående arbeid
- viser prioritert satsing, omfatter ikke alt næringsrettet arbeid
- gjenspeiler ulike lokale utfordringer og muligheter, ulik næringsstruktur og ressurser, ulik identitet og fortrinn



Ulik vektlegging av satsingsområdene

Satsing:	Songdalen	Søgne	Iveland	Vennesla	Kristiansand	Lillesand	Birkenes
Kompetanse	11	3	6	5	6	5	2
Innovasjon	4	2		2	4	4	3
Attraktiv storby	9	2		7	2	6	5
Internasjonalt					3		



Fra strategi og tiltak til gjennomføring



Strategisk næringsplan
for Kristiansandsregionen

19.11. Vennesla

Innovasjon

Internasjonal konkurranseevne

10.11. Søgne

Kompetanse

Attraktiv storbyregion



Kl.	Tema
8:00-8:25	Velkommen v/ordfører Torhild Bransdal
	Strategisk næringsplan og handlingsplaner v/Torgeir Haugaa
	Innovasjon & Internasjonal konkurranseevne – valg av satsingene, prosjekter som presenteres, arbeidsform v/Lukas Wedemeyer

8:25-8:55	4.1 Sørlandets Europakontor for Kristiansandsregionen v/Stig Martinsen
	2.1 SmartSkog Herefoss og Vegusdal Skogeierlag, Birkenes kommune v/Per Erik Stoveland
	4.2 Åpne Kristiansands internasjonale nettverk for knutepunktkommunene v/Øyvind Lyngen Laderud, Kristiansand kommune
8:55-9:10	Drøfting i plenum

9:20-10:00	2.2 Innovasjonssystemet på Agder: Innovasjon Norge v/Rita Schage NFR v/ Siren Neset Innoventus Sør v/Kamilla Sharma EVA i knutepunktkommunene v/Atle Tjelflaat
10:00-10:15	Drøfting i plenum

10:25-11:10	2.1 Identifisere nye bruksområder for teknologi og kompetanse, velferdsteknologi, e-helse, forskning innovasjon og utvikling, trygghetsalarm, nasjonal responscenter v/Kjetil Løyning, Kristiansand kommune
	2.1 Grønn forretningsutvikling v/prosjektleder Øyvind Arnesen, Kristiansand kommune
	4.3 Datalagringssenter og tilgrensende virksomheter v/ Peder Nærbø, Bulk Eiendom
11:10-11:30	Drøfting i plenum

12:00-12:30	2.2 Møteplass for gründere og investorer v/Runar Brøvig, Næringsforeningen i Kristiansandsregionen
	2.2 Coworkingspace v/Tina Abrahamsen, Kristiansand kommune
12:30-12:45	Drøfting i plenum
12:45-13:00	Hunsfos Næringspark v/Agnar Espegren
	Avslutning



Merverdien i ny prosess

- Fra fellesprosjekt(er) til enkeltprosjekter
- Fra enkeltprosjekt til merverdi
- Fra ditt og mitt ansvar til vårt ansvar





Oppsummert

(tilbakemeldinger😊)

- Hvordan måle effekt ?
- Hvordan unngå at vi begynner på nytt – nye aktører , nye politikere
- Utfordringer/ læring:
 - Politiske prosesser
 - Prosessen mot næringsforeninga
 - Streng ramme – kan likevel gi kreativitet
 - Se etter sammenhenger i pågående prosjekter og nye prosjekter
 - Bringe ulike fagfolk og interesser sammen



www.knutepunktsorlandet.no/nettverk-og-utvalg/naringsnettverket/



Synspunkter og debatt

