



HAUGALAND
VEKST
REGIONENS MULIGHETSUTVIKLER

- Case Haugesundregionen

Mulighetene for å styrke samhandling gjennom god regional ledelse. Hva er krevende og utfordrende og hvorfor?

SAMHANDLING - ATTRAKTIVITET

Samarbeid - tillit

-
- **Samarbeid** er nødvendig for å oppnå felles mål
- Oppnår vi ikke målene, mister vi **tillit**
- Har vi ikke tillit, mister vi **handlingsrom** for utvikling
- Evner vi ikke **utvikling** er vi ikke konkurransedyktige på lang sikt
- Er vi ikke **konkurransedyktige** taper vi kampen om innbyggere, bedrifter og arbeidsplasser

Hva er krevende og utfordrende?

- For få politikere evner å løfte blikket og se hele regionen
- For mange politikere har for stor fokus på å tilfredsstille egne innbyggere og neste valgresultat
- Ser ikke avhengighetsforholdet lokalt – regionalt
- Mangler den politikeren som ut i fra kraft og tyngde får aksept av de andre til å være den førende i regionen
- Avhengig av at administrasjonene tar ansvar og følger opp
- Er fornøyd med å spille i 3. divisjon, satser på kretsmesterskapet – ikke NM og VM

Hvorfor?

- Stoler ikke på hverandre – mangler tillit?
 - «what's in it for me?»
- Konkurrerer på de samme områdene?
 - Svak rollefordeling i regionen?
- Fylkesgrense og utkanter som også tilhører andre regioner?
- De to store går foran som dårlige eksempler på samarbeid?