

Frist: 24. april

Sendes til: postmottak@krd.dep.no

Årsrapport 2013 - BOLYST

Til: KMD

Fra: Vest-Finnmark regionråd

Dato: 23.4.2014

Kommune:	Fellesprosjekt for kommunene Måsøy, Nordkapp, Hasvik, Loppa og Kvalsund
Prosjektnavn:	Bolyst i Nord
Prosjektleder:	Vest-Finnmark regionråd v/daglig leder Arvid Mathisen frem til 1.juli Raymond Robertsen fra og med 1.oktober.
Leder i styringsgruppen:	Ordfører Eva D. Husby, Hasvik kommune
Kontaktperson i fylkeskommunen:	Næringssjef Målfrid Baik
Forankring av prosjektet (flere kryss er mulig)	a) Styringsgruppe X b) Forankring i befolkningen – befolkningen er informert gjennom lokal presse og kommunenes hjemmesider. Likeså er det orientert i kommunestyrene i alle deltagende kommuner. Delvis c) Samarbeid med andre aktører lokalt, regionalt eller nasjonalt X Vurderinger Navnet på prosjektet «bolyst nord» kan ha bidratt til at prosjektet har hatt en vanskelig forandringsprosess. Dette som følge av at prosjektet har blitt forstått videre enn prosjektbeskrivelsen og planer.
Mål og eventuelle delmål med prosjektet. I hvilken grad har prosjektet nådd eller er prosjektet på vei til å nå sine mål?	HOVEDMÅL I en 3-årig prosjektperiode ønsker man å styrke, utvikle og bygge opp tjenester som skal gjøre vertskommunen til det fortrukne arbeids- og bosted for både utenlandsk og norsk kompetanse. Man skal styrke regionens konkurransekraft gjennom å lage gode systemer som skal ivareta både arbeidsgivers og arbeidstakernes behov i både rekrutterings og integreringsfasen. Vest – Finnmark Regionråd ønsker et særskilt fokus på kystkommunenes utfordringer knyttet opp mot arbeidsinnvandrere, med et uttalt mål: Hvordan få de arbeidsinnvandrerne som allerede jobber i kommunen til å bosette seg fast samt få familier etablert. DELMÅL <ul style="list-style-type: none">• Karlegging og informasjonsfase<ul style="list-style-type: none">○ Avholdt møter med næringsliv som har arbeidsinnvandrere i arbeid..○ Vært avholdt møter med arbeidsinnvandrere i fellesmøter, der man har informert om prosjektet.○ Prosjektledere har hatt tett kontakt med enkeltindivider blant arbeidsinnvandrere og andre tilflyttere, og blitt godt kjent

	<p>med kompetanse og behov bland disse.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Det har ikke vært utredet oversikt over antatt fremtidige behov i noe større omfang, bortsett fra behov for språkopplæring. • Systemutviklingsfase <ul style="list-style-type: none"> ○ Kommunene har som følge av dialog med målgruppen, utviklet arrangementer og konkrete tiltak i prosjektet som er gjennomført og/eller påbegynt i 2013. ○ Det har ikke vært særlig kontakt mellom prosjektet og Eures, Vest-Finnmark politidistrikt, Folkeregisteret, Noen kommuner har hatt god dialog med Skatt Nord og NAV. • Iverksettelsesfase <p><u>Følgende tiltak var planlagt i prosjektet:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ <u>Mottakskontor</u> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Alle kommuner har startet planleggingen av mottakskontor. Arbeidet er forsinket, da man ikke har funnet en god modell for gjennomføring, og at det kreves en integrasjon med kommunens øvrige serviceapparat. ○ <u>Velkomstpakke</u> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Alle kommuner har planer om å utarbeide velkomstpakke. Det er utarbeidet maler, som skal kvalitetssikres. Deretter skal de oversettes. Det utarbeides en mal for velkomstpakke som alle kommuner kan ta utgangspunkt i. ○ <u>Norsk kurs</u> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Nesten alle kommuner har gjennomført norskopplæring for arbeidsinnvandrere i sin kommune. Dette har vært et prioritert tiltak, da språkopplæring er en forutsetning for å kunne integrere, samt involvere arbeidsinnvandrere i lokalsamfunnet. ○ <u>Boligbistand</u> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Noen har utarbeidet en boligpolitisk handlingsplan for kartlegging av behov og status ▪ En kommune øker kapasiteten på boligmarkedet ved å bygge kommunale utleieboliger. ▪ Alle kommunene deltok på Husbankens boligpolitisk seminar i Bodø i februar 2013. ○ <u>Inkludering og integrering i skole og barnehage</u> <ul style="list-style-type: none"> ▪ En kommune har gratis barnehageplass for barn av arbeidsinnvandrerne. Dette vurderes utvidet til flere kommuner. ▪ En kommune har gratis folkebad for arbeidsinnvandrerne ▪ Flere kommuner arrangerte en internasjonal folkefest i forbindelse med FN dagen 24.oktober. Der arbeidet og deltok innvandrere sammen med lokalbefolkningen. ○ <u>Informasjonsmøter på arbeidsplasser</u> <ul style="list-style-type: none"> ▪ De fleste kommuner har gjennomført møter med utenlandske arbeidstakere på de respektive arbeidsplasser. ○ <u>Inkludering i lag og foreninger</u>
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ingen kommuner har tiltak eller prosjekter rettet innenfor området ○ <u>Kurspakker</u> <ul style="list-style-type: none"> ▪ To kommuner har åpnet et kompetansesenter, og er i gang med å fylle dette med innhold. ▪ En kommune er i gang med å åpne et kompetansesenter. ▪ To kommuner har fått eksterne bidrag til kompetansesentret. ○ <u>Kommunikasjon</u> <ul style="list-style-type: none"> ▪ En kommune bruker menighetsbladet aktivt for å kommunisere med befolkningen og arbeidsinnvandrere spesielt. Her gis informasjon om prosjektet, samt over fremtidige arrangementer. ▪ Noen kommuner sender inn bilder og tekst fra arrangementer til lokalavisen, og får dette på trykk. ○ <u>Karriereveiledning</u> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ingen kommuner har egne prosjekt innen for dette området. Blir til en viss grad ivaretatt i annen opplæring. • Implementering <ul style="list-style-type: none"> ○ Prosjektet har kommet i implementeringsfase etter 2.halvår 2013. Det betyr i utgangspunktet rundt 3 måneder forsinket. <p>Annet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Flere kommuner har i prosjektet hatt fokus på norskopplæring, og dette har vært viktig å tilby arbeidsinnvandrere fra Europa. Det har medført at prosjektet har brukt mer midler enn budsjetter til dette formålet. • Flere kommuner har i prosjektet etablert, eller er i ferd med å etablere et kompetansesenter i kommunene, som bl.a. skal brukes til å gjennomføre tiltak i bolystprosjektet. Opplæring, og veiledning er områder der kompetansesentrene vil ha en rolle. Kommunene har ulike organisering av tiltaket. • Man har hatt diskusjoner for hvordan man best kan samordne dette prosjektet med andre større utviklingsprosjekt i kommunene. To av deltagende kommuner har blitt omstillingskommuner i 2013, og en kommune gjennomfører et LUK prosjekt parallelt med bolystprosjektet. • En kommune har et særskilt fokus på kvinner i bolystprosjektet, gjennom et prosjekt de kaller «kjerringløftet». Prosjektet er planlagt i 2013, og skal startes opp i 2014. • Fylkesmannen i Finnmark har støttet prosjektet i 2013 med kr 300 000,-. Dette var øremerkede midler for å arbeide med Mottakskontor i kommunene. Arbeid med dette vil bli forsterket i 2014.
<p>Målgrupper for prosjektet, når prosjektet frem til disse?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeidsinnvandrere, både utenlandske og norske (størst fokus på de utenlandske). De lokale prosjektlederne har god oversikt over antall og hvem arbeidsinnvandrerne er, og klarer på en god måte å nå ut til disse. Utfordringen er språkbarrierer, og derfor har norskkurs vært prioritert tiltak i 2013. • Det er utført møter på arbeidsplassene. Dette er kanskje den viktigste førstekontakten kommunen har med nye innflyttere fra utlandet.
<p>Resultat som er</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mange arbeidsinnvandrere har lært seg norsk, og har derfor kunne ta

<p>oppnådd i form av aktiviteter eller tiltak</p>	<p>større del i lokalsamfunnet og aktiviteter.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alle kommunene opplever befolkningsøkning, der innflytting fra utlandet bidrar stort til dette. • Mange kommuner har etablert et kompetansesenter som følge av prosjektet, og er i gang med å fylle dette med innhold. • God dialog med Skatt Nord har bidratt til at ID kontroll av arbeidsinnvandrere er blitt gjort ut i lokalsamfunnene. • Kommunene og prosjektlederne har økt sin kompetanse på prosjektledelse og prosjektgjennomføring • Kommunene har økt sin kompetanse om nye tiltak gjennom deltagelse i styringsgruppen der man utveksler erfaringer fra de ulike lokale prosjektgruppene.
<p>Vurdering av framdrift i forhold til opprinnelig plan</p>	<p>a) Forsinket pga. av mangel på menneskelige ressurser. X b) <u>Det er foretatt følgende justering</u></p> <p>Flere kommuner har tildelt prosjektet større kapasitet i 2014 for å ta igjen det tapte fra 2013. Kommunene har utpekt egne prosjektledere med større stillinger i 2014. Alle kommuner budsjetterer med større tempo i prosjektet i 2014, og man forventer at man vil ta igjen noe av forsinkelsene i 2014. I skrivende stund legger man til grunn en avslutning av prosjektet i desember 2015, i stede for juni 2015.</p>
<p>Oppnådde resultater Hvor geografisk konsentrert har prosjektet hatt/vil ha effekt? (Kryss av)</p>	<p>a) Helt lokal effekt X b) Effekten kommer innen flere kommune i regionen. X</p>
<p>Kort beskrivelse av metodikk i prosjektet (max 250 ord)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Prosjektet er organisert med en prosjektleder med styringsgruppe som består av ordførerne i deltagerkommunene. I denne sitter også de fem lokale prosjektlederne. Lokalt er det også lokale prosjektgrupper. • I styringsgruppen går man gjennom status for arbeidet ute i kommunene, og har erfaringsutveksling. Man fordeler også arbeid mellom de lokale prosjektlederne, som da gjør arbeid som kommer alle til nytte. • De lokale prosjektlederne rapporterer skriftlig til prosjektleder minst en gang i året, etter mal fra skjema utarbeidet av KRD. I tillegg fremlegges prosjektregnskap årlig. • Det er opprettet en felles server gjennom Dropbox, der alle kommuner har tilgang til alle dokumenter som er utarbeidet i de ulike lokale prosjektene, samt styringsverktøy fra sentral prosjektledelse. Denne brukes flittig. • Styringsgruppen og lokale prosjektledere deltar på seminarer som er relevant for prosjektet.
<p>Overføringsverdi for eksempel til andre lokalsamfunn</p>	<p>Flere av tiltakene som er planlagt kan ha overføringsverdi. Prosjektet er åpent og resultatene vil fortløpende bli publisert på kommunenes hjemmesider.</p>
<p>Ekstern kommunikasjon og</p>	<p>Hvilke samlinger har dere deltatt på i forbindelse med prosjektet?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Lokale prosjektledere og flere fra styringsgruppa deltok i

<p>deltakelse på samlinger med utgangspunkt i prosjektet</p>	<p>Husbankens seminar i Bodø 12.februar 2013, om erfaring med boligetablering i distriktene.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Prosjektet er presentert for Fylkesmannen i Finnmark 3. Prosjektet er presentert for NAV-direktøren i Finnmark 4. To deltakerkommuner har blitt omstillingskommuner i 2013, og har deltatt på omstillingskonferansen. 5. Prosjektlederne og styringsgruppen har hatt 3 møter i 2013 <p>Det har også vært medieoppslag for enkelte arrangement som er gjennomført i regi av prosjektet.</p>																																													
<p>Regnskap (satt opp slik at det kan sammenlignes med budsjettpostene)</p>	<table border="1" data-bbox="469 551 1273 904"> <thead> <tr> <th>Formål</th> <th colspan="2">Regnskap 2013</th> <th colspan="2">Budsjett 2013</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Mottakskontor</td> <td>kr</td> <td>25 618</td> <td>kr</td> <td>700 000</td> </tr> <tr> <td>Norskkurs</td> <td>kr</td> <td>326 000</td> <td>kr</td> <td>125 000</td> </tr> <tr> <td>Konkrete tiltak</td> <td>kr</td> <td>305 551</td> <td>kr</td> <td>750 000</td> </tr> <tr> <td>Lokal prosjektgruppe</td> <td>kr</td> <td>31 429</td> <td>kr</td> <td>100 000</td> </tr> <tr> <td>Lokal prosjektledelse</td> <td>kr</td> <td>251 974</td> <td>kr</td> <td>750 000</td> </tr> <tr> <td>Prosjektledelse</td> <td>kr</td> <td>200 000</td> <td>kr</td> <td>200 000</td> </tr> <tr> <td>Styringsgruppe</td> <td>kr</td> <td>50 000</td> <td>kr</td> <td>50 000</td> </tr> <tr> <td>SUM</td> <td>kr</td> <td>1 190 572</td> <td>kr</td> <td>2 675 000</td> </tr> </tbody> </table>	Formål	Regnskap 2013		Budsjett 2013		Mottakskontor	kr	25 618	kr	700 000	Norskkurs	kr	326 000	kr	125 000	Konkrete tiltak	kr	305 551	kr	750 000	Lokal prosjektgruppe	kr	31 429	kr	100 000	Lokal prosjektledelse	kr	251 974	kr	750 000	Prosjektledelse	kr	200 000	kr	200 000	Styringsgruppe	kr	50 000	kr	50 000	SUM	kr	1 190 572	kr	2 675 000
Formål	Regnskap 2013		Budsjett 2013																																											
Mottakskontor	kr	25 618	kr	700 000																																										
Norskkurs	kr	326 000	kr	125 000																																										
Konkrete tiltak	kr	305 551	kr	750 000																																										
Lokal prosjektgruppe	kr	31 429	kr	100 000																																										
Lokal prosjektledelse	kr	251 974	kr	750 000																																										
Prosjektledelse	kr	200 000	kr	200 000																																										
Styringsgruppe	kr	50 000	kr	50 000																																										
SUM	kr	1 190 572	kr	2 675 000																																										
<p>Hvilke målsetninger i distrikts- og regionalpolitikken hører prosjektet inn under? (Sett kryss ved svaret, flere svar er mulig)</p>	<ol style="list-style-type: none"> a) Stabilisere eller øke befolkningen X b) Økt kompetanse (både realkompetanse og formalkompetanse) for målgruppen X c) Å gjøre stedet/kommunen/området mer attraktivt som bosted eller lokaliseringssted for bedrifter X 																																													
<p>Gi en kort omtal av hvordan arbeidet er tenkt videreført etter prosjektets slutt (maks 250 ord)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Det er ikke gjort noen større vurdering av videreføring av prosjektet. Dette vil avhenge litt av de erfaringer man gjør seg i 2014. Det viktige er at det som lykkes må videreføres som en del av den kommunale driften. Synliggjøring av verdi for kommunen med å videreføre aktiviteter blir sentralt, da nye innbyggere og ressurspersoner i lokalsamfunnene bidrar med økte inntekter til kommunene. • På det regionale nivået vil det naturlige bli at arbeidet med dette temaet integreres med næringsnettverket som er Vest-Finnmark regionråds faste organ for næringssamarbeid mellom de syv medlemskommunene. 																																													