

Frist: 24. april

Sendes til: [postmottak@krd.dep.no](mailto:postmottak@krd.dep.no)

## Årlig rapport BOLYST

Til: KRD

Fra: KUN senter for kunnskap og likestilling

Dato: 22.4.20174

<b>Kommune:</b>	<b>Hadsel, Sortland, Bø, Lødingen, Andøy, Øksnes,</b>
<b>Prosjektnavn:</b>	<b>Innvandre en ressurs i Nordland</b>
<b>Prosjektleder:</b>	<b>Gunhild Thunem</b>
<b>Leder i styringsgruppen:</b>	<b>Det er ikke oppnevnt ene leder for styringsgruppen. Den består av representanter fra : NAV, IMDI, KS, LO, Røde kors, Distriktsenteret, Nordland Idrettskrets og Vesterålen Regionråd</b>
<b>Kontaktperson i fylkeskommunen:</b>	Ole Bernt Skarstein
<b>Forankring av prosjektet (flere kryss er mulig)</b>	a) <input checked="" type="checkbox"/> Styringsgruppe b) <input checked="" type="checkbox"/> Forankring i befolkningen c) <input checked="" type="checkbox"/> Samarbeid med andre aktører lokalt, regionalt eller nasjonalt
<b>Mål og eventuelle delmål med prosjektet. I hvilken grad har prosjektet nådd eller er prosjektet på vei til å nå sine mål?</b>	<b>Prosjektet har komnt godt i gang i alle de seks kommunene. Og vi har vært i kontakt med fire av seks næringslivsforeninger. Fokuset på innvandrere som ressurs i Vesterålen har blitt satt på dagsorden via media.</b>
<b>Målgrupper for prosjektet, når prosjektet frem til disse?</b>	<b>Målgrupper for prosjektet er:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Kommunen som arbeidsgiver og tjenesteprodusent</li><li>• Innvandrere</li><li>• Næringsliv</li><li>• Frivillige organisasjoner</li></ul> <b>I forhold til innvandrere så når vi frem, vi jobber fortsatt med å nå de andre målgruppene.</b>
<b>Resultat som er oppnådd i form av aktiviteter eller tiltak</b>	<b>Det er startet opp mentornettverk i alle seks kommunene, og prosjektet har fått bra mediedekning i regionen.</b>
<b>Vurdering av framdrift i forhold til opprinnelig plan</b>	a) Følger opprinnelig plan  b) Forsinket pga. <b>Forankringen i kommunen har tatt lenger tid enn planlagt, og det har også prosessen med rekruttering av mentorer og mentorpartnere</b>  c) Det er foretatt følgende justering <b>Det var skissert gjennomføring av tre seminar for kommunen, næringslivet og frivillige organisasjoner. Her</b>

	<b>har vi erfart at det er vanskelig å rekruttere deltakere, vi vil derfor forsøke å få innpass på allerede etablerte arenaer.</b>																
<b>Oppnådde resultater</b> <b>Hvor geografisk konsentrert har prosjektet hatt/vil ha effekt?</b> (Kryss av)	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Helt lokal effekt</li> <li>b) <b>X</b> Effekten kommer innen flere kommune i regionen.</li> <li>c) Effekten kommer i hele fylket</li> <li>d) Effekten kommer i eget og andre fylker</li> <li>e) Effekten kommer i eget fylke, samt andre fylker og/eller utenfor Norge</li> <li>f) Vet ikke/ikke relevant</li> </ul>																
<b>Kort beskrivelse av metodikk i prosjektet</b> (max 250 ord)	<b>I prosjektet har man to tiltak som retter seg direkte mot innvandrerne for å styrke deres muligheter for å finne seg til rette i lokalsamfunnet, både med tanke på arbeid og sosial integrering: «Mentorprogram» og «Ny i Norge» Men det er ikke nok å styrke innvandrerne, for at de skal bli inkludert trenger man et arbeidsmarked og friville organisasjoner som ønsker å slippe de inn. Derfor har prosjektet fokus på å øke bevisstheten og kunnskapen om den ressursen innvandring er i lokalsamfunnet. Det er også viktig at kommunen som arbeidsgiver og tjenesteprodusent setter fokus på dette. Dette forsøker vi å oppnå ved å kontakte ulike lokale friville organisasjoner, næringslivsforeninger, private bedrifter, via forankringsmøter med kommunen, ordfører rådmenn næringskonsulenter etc. kommunestyre og formannskap.</b>																
<b>Overføringsverdi</b> for eksempel til andre lokalsamfunn	<b>Prosjektet har som målsetting å utvikle en modell for hvordan kommunene kan strukturere arbeidet med inkludering av ulike typer innvandrere. En slik modell vil kunne ha overføringsverdi til andre kommuner</b>																
<b>Ekstern kommunikasjon og deltakelse på samlinger med utgangspunkt i prosjektet</b>	Hvilke samlinger har dere deltatt på i forbindelse med prosjektet? <b>Prosjektet er presentert på Miljøverndepartementet sin Felles nettverkssamling for regional og kommunal planlegging, 2. – 3. desember 2013. Thon Hotel Arena, Lillestrøm Og på Dialogseminar i Campus Helgeland 8. april 2014 «Derfor blir vi her»</b>																
<b>Regnskap</b> (satt opp slik at det kan sammenlignes med budsjettpostene)	<p><b>Ikke alle tiltakene er satt i verk, men det vi ser allerede nå er at vi må justere budsjettet i forhold til reisekostnader, det har ikke vært mulig å koordinere oppstart samtidig i alle kommunene, noe som har økt reiseutgiftene en del.</b></p> <p><b>Regnskap « Innvandrere en ressurs i Vesterålen»</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Budsjett</th> <th>Forbruk</th> <th>Rest</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Erfaringskonferanse</td> <td>76 500</td> <td></td> <td>76 500</td> </tr> <tr> <td>Evaluering</td> <td>93 000</td> <td></td> <td>93 000</td> </tr> <tr> <td>Forankringsmøter</td> <td>68 400</td> <td>68 400</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Budsjett	Forbruk	Rest	Erfaringskonferanse	76 500		76 500	Evaluering	93 000		93 000	Forankringsmøter	68 400	68 400	0
	Budsjett	Forbruk	Rest														
Erfaringskonferanse	76 500		76 500														
Evaluering	93 000		93 000														
Forankringsmøter	68 400	68 400	0														

	Formidling	27 000	9 000	18 000
	Kartlegging	54 000	54 000	0
	Koordinator kommunene	360 000	90 000	270 000
	Mentorprogram	492 000	171 000	321 000
	Møtelokaler og servering	60 000	1 734	58 266
	Møteplassen «Ny i Norge»	330 000		330 000
	Presentasjon kommune	112 500	90 000	22 500
	Prosjektgruppemøter	66 000	21 500	44 500
	Rapportering	51 500	12 600	38 900
	Reisekostnader	75 000	35 535	39 465
	Rekruttering mentorer og mentorpartnere	171 000	171 000	0
	Ressursgruppemøter	15 000	7 200	7 800
	Tre lederseminar	526 000		526 000
	Sum kostnad	2 577 900	731 969	1 845 931
<b>Hvilke målsettinger i distrikts- og regionalpolitikken hører prosjektet inn under?</b> (Sett kryss ved svaret, flere svar er mulig)	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) <input checked="" type="checkbox"/> Stabilisere eller øke befolkningen</li> <li>b) <input type="checkbox"/> Styrke, sikre eller etablere arbeidsplasser</li> <li>c) <input type="checkbox"/> Opprettholde/videreutvikle eksisterende virksomhet eller bidra til nyetableringer</li> <li>d) <input type="checkbox"/> Økt innovasjon eller innovasjonsevne</li> <li>e) <input checked="" type="checkbox"/> Økt kompetanse (både realkompetanse (både realkompetanse og formalkompetanse) for målgruppen</li> <li>f) <input type="checkbox"/> Økt tilgjengelighet (bedre veier, havner, andre transporttiltak og breibånd)</li> <li>g) <input type="checkbox"/> Styrke regionale sentra</li> <li>h) <input checked="" type="checkbox"/> Å gjøre stedet/kommunen/området mer attraktivt som bosted eller lokaliseringssted for bedrifter?</li> <li>i) <input type="checkbox"/> Å gjøre stedet/kommunen/området mer attraktivt som reisemål?</li> </ul>			
<b>Gi en kort omtal av</b>	<b>Koordinator i hver av de seks kommunene følger prosjektet så tett</b>			

<b>hvordan arbeidet er tenkt videreført etter prosjektets slutt (maks 250 ord)</b>	<b>at de etter prosjektperioden kan bruke mentor som metode i strategisk integreringsarbeid. En håper også at kunnskapen og bevisstheten rundt innvandring er blitt så høy at man ser hvilken viktig ressurs innvandring er for den enkelte kommune og at man derfor satser på et systematisk inkluderingsarbeid.</b>
--	---