



Hvordan utøve godt prosjekteierskap i ByR?

Nasjonal Nettverkssamling Stjørdal 4. november 2014

Hvorfor sette fokus på dette temaet?

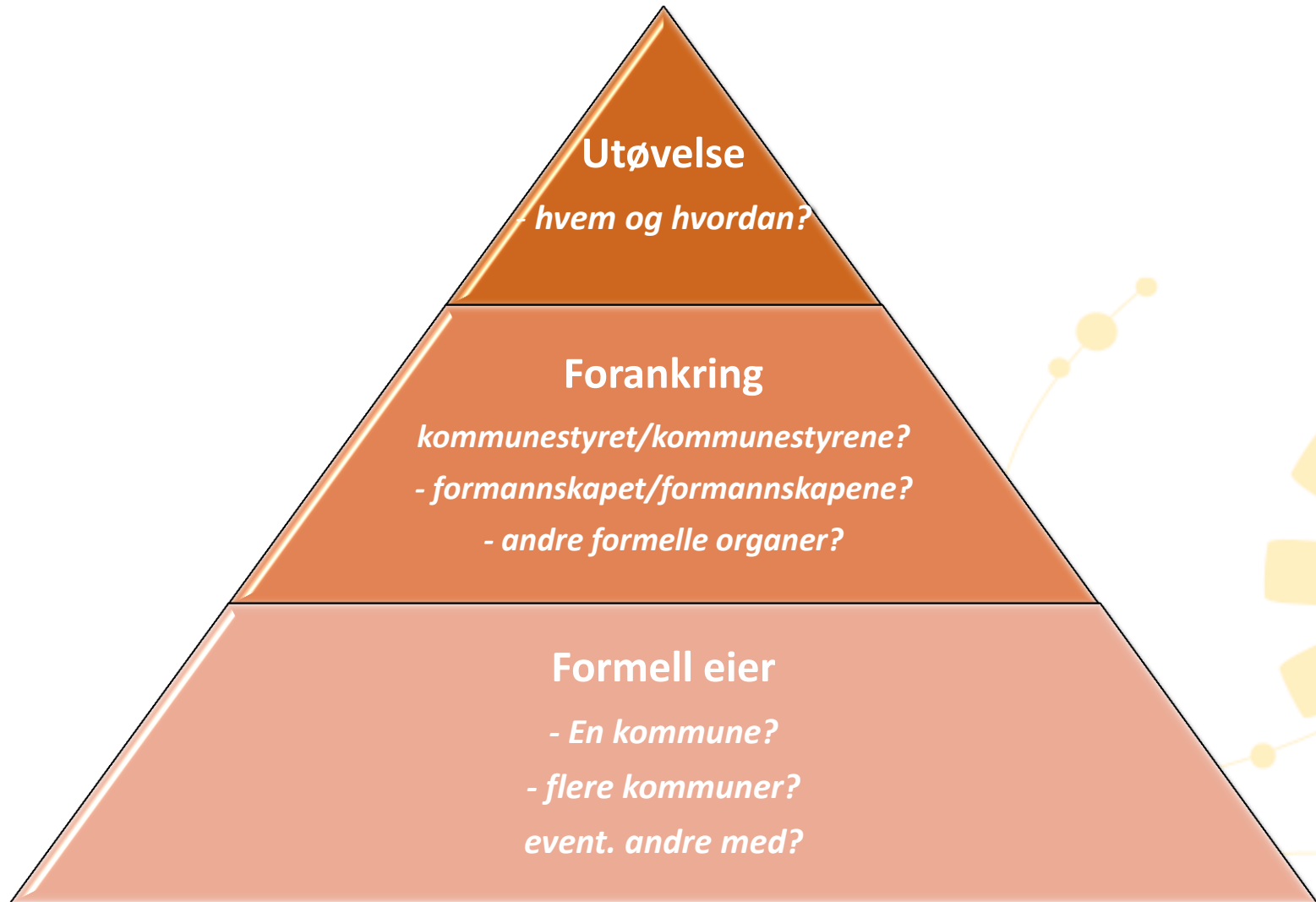
Vi vet etter hvert mye om hvorfor prosjekter lykkes eller mislykkes. Vi vet også mye om hva som skal til for at prosjektledere skal lykkes i sin rolle. Det har imidlertid vært atskillig mindre fokus på hva som kreves av prosjekteieren.

Professor Erling S. Andersen, Handelshøyskolen BI

Undersøkelser/studier viser at utøvelse/utførelse av eierskapet har sammenheng med prosjektsuksess.

Kunnskap, refleksjon og bevissthet viktig i overgangen fra fase 1 til fase 2.

Eierskapet til ByR-prosjektene?

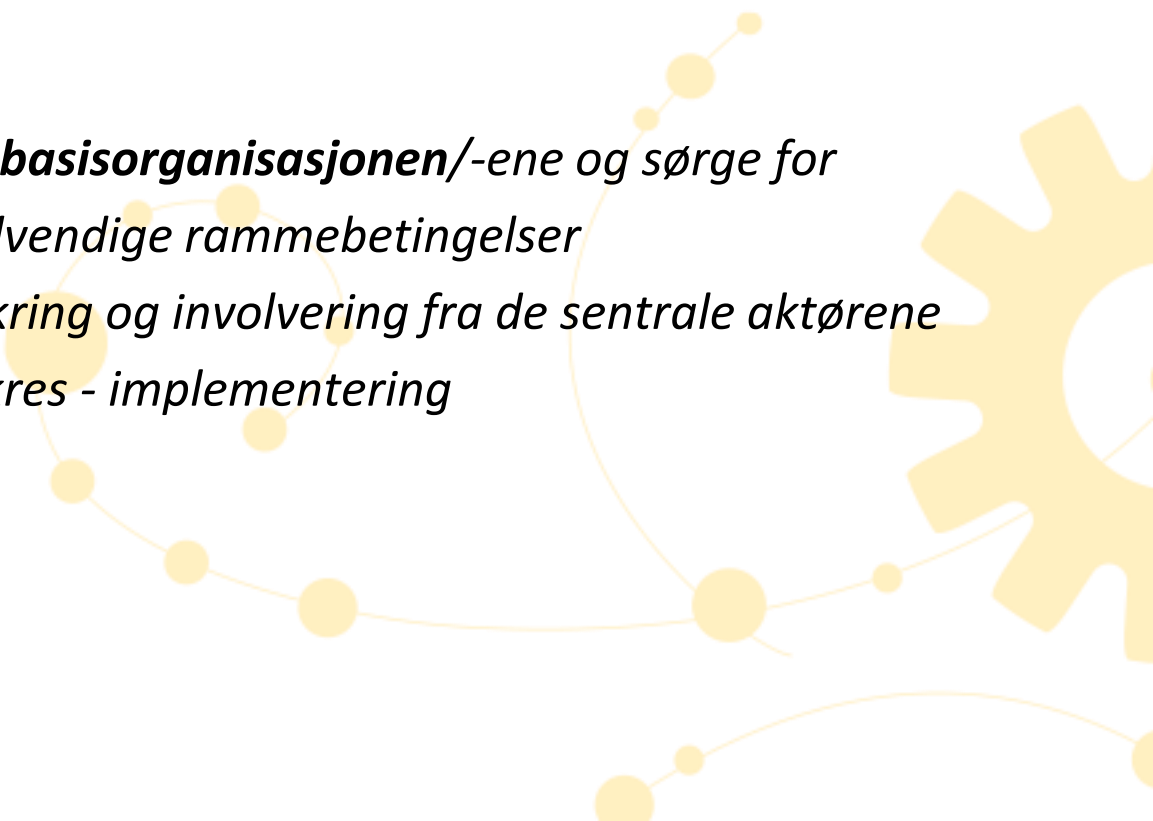


Rollen som prosjekteier - todelt

1. **Styre prosjektet på overordnet nivå og ansvar for**

- *At mandat, overordnede planer og organisering blir vedtatt*
- *At fremdrift er i tråd med vedtatte planer*
- *At kriterier for suksess og ytelser er fastlagt*

2. **Være prosjektets talerør i basisorganisasjonen/-ene og sørge for**

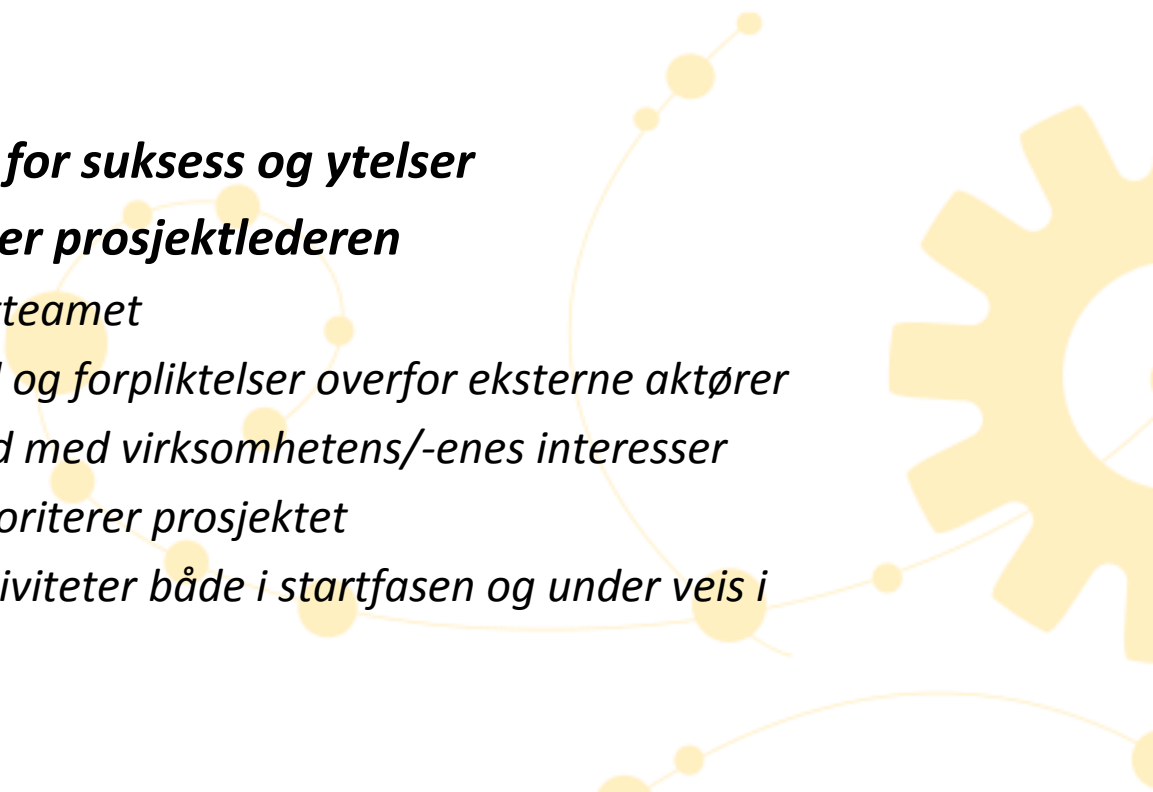
- *At prosjektet får de nødvendige rammebetingelser*
 - *At prosjektet har forankring og involvering fra de sentrale aktørene*
 - *At gevinstrealisering sikres - implementering*
- 

Faktorer som betyr mest for prosjektsuksess

Rollebetinget:

- Prosjekteiers **rolle som støttespiller for prosjektleder og prosjektteamet betyr mer** for suksess enn rollen som representant for basisorganisasjonen

Atferdbetinget:

- ***Evner å definere kriteriene for suksess og ytelser***
 - ***Velger ut, støtter og veileder prosjektlederen***
 - *Velger ut og etablerer prosjektteamet*
 - *Etablerer kommunikasjon med og forpliktelser overfor eksterne aktører*
 - *Definerer prosjektets mål i tråd med virksomhetens/-enes interesser*
 - *Sørger for at andre aktører prioriterer prosjektet*
 - *Bidrar aktivt i sosialiseringsaktiviteter både i startfasen og under veis i prosjektperioden*
- 

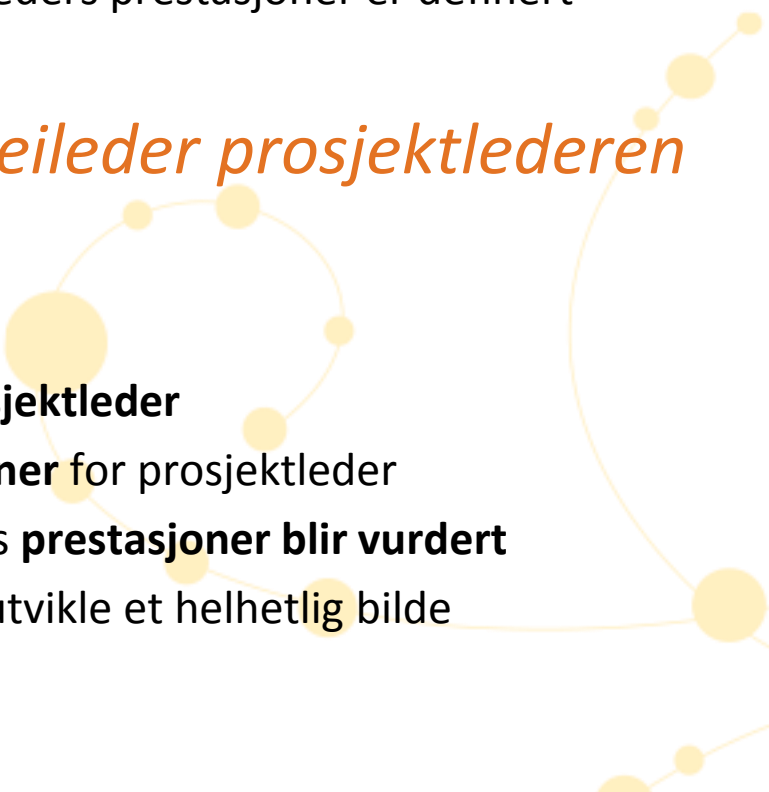

Evner å definere kriteriene for suksess og ytelser

Prosjekteier må sørge for at:

- Det er innført systemer for å **måle prosjektet suksess**
- Den **strategiske verdien** av prosjektet blir **kommunisert**
- **Prosjektleder gis myndighet** til å kunne utføre jobben effektivt og forventninger til prosjektleders prestasjoner er definert

Velger ut, støtter og veileder prosjektlederen

Prosjekteier må

- Evne å **velge ut riktig prosjektleder**
 - **Være støttende og døråpner** for prosjektleder
 - Sørge for at prosjektleders **prestasjoner blir vurdert**
 - Hjelp prosjektleder til å utvikle et helhetlig bilde
- 
- 

Mer kunnskap om det samme

.. en tendens til at oppfølging fra prosjekteiere og forpliktende avtaler mellom aktører kan være mangelvare i disse prosjektene.

Bygdeforskning 2010 – Hatten av! En analyse av prosjektlederrollen i lokale samfunnsutviklingsprosjekter

I flere prosjekter er god forankring eller godt samarbeid med kommunen trukket frem som en suksessfaktor for god måloppnåelse. God forankring i kommunen, gjerne bekreftet gjennom at rådmann, ordfører eller andre deltar i styringsgrupper eller arbeidsmøter, kan gi prosjektledelsen ryggdekning for planer og tiltak, sikre informasjonsflyt

Distriktssenteret 2013 – Fra rapport – Kartlegging av prosjektene i bolystprogrammet

*Flere steder ser vi at det **er ordførerens personlige initiativer, rådmannens "kjepphester"** eller at andre kommunale ledere har "tatt grep" med retningsgivende effekt. Som oftest handler imidlertid beretningene fra kommunene om enkeltpersoner i næringslivet eller fra det sivile samfunnet, som gjennom det handlingsrommet de har tatt, og fått, er blitt opphav til ny utvikling. Vi ser også at de kommunene som lykkes har benyttet anledninger som er kommet.*

Telemarksforskning 2012 – Suksessrike distriktskommuner



Om kunnskapsdeling

«Eit ljós brenn like godt
om ein tenner eit anna med det»

Norsk ordtak, Ivar Aasen

Rolleavklaring

Rolle:

“summen av de normer og forventninger som knytter seg til en bestemt oppgave, stilling eller gruppe i samfunnet”

- 1. Hvilke forventninger har du til deg selv i rollen som prosjekteier med tanke på å sikre at prosjektleder lykkes. Hva kan du gjøre for å øke suksessraten i ByR?**
 - Diskuter og beskriv **to forhold** ved hvert bord som du kan forplikte deg på å gjøre i egen rolle i ByR (I overgangen mellom fase 1 og 2)
 - 2. Hvordan har dere jobbet med å tydeliggjøre forventninger til prosjektleder og dennes leveranser inn mot beslutning i overgang fra fase 1 til 2 i ByR?**
 - Diskuter og gi **minst ett godt råd** til prosjektledergruppen (som vi bør vektlegge på verkstedet etter lunsj)
- 