

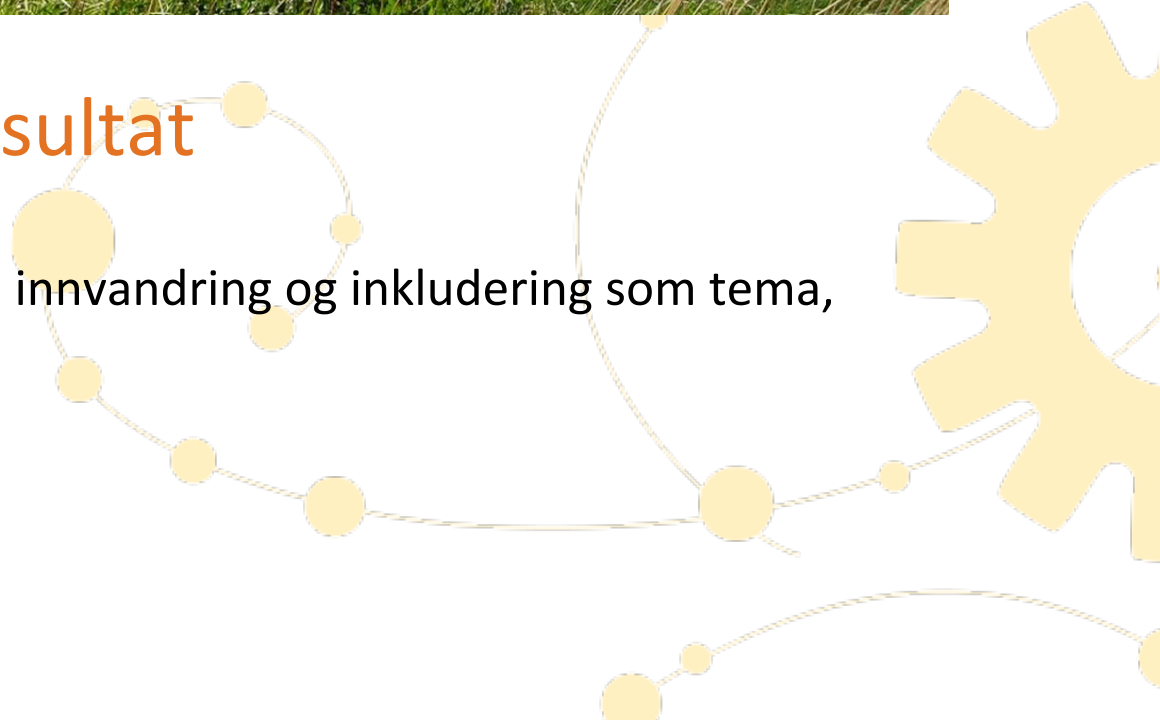




Riktig innsats gir resultat

Fagsamling for prosjekter med innvandring og inkludering som tema,
Frøya 20.-21. oktober 2014

Marianne Solbakken



Virker over tid – med riktig innsats!

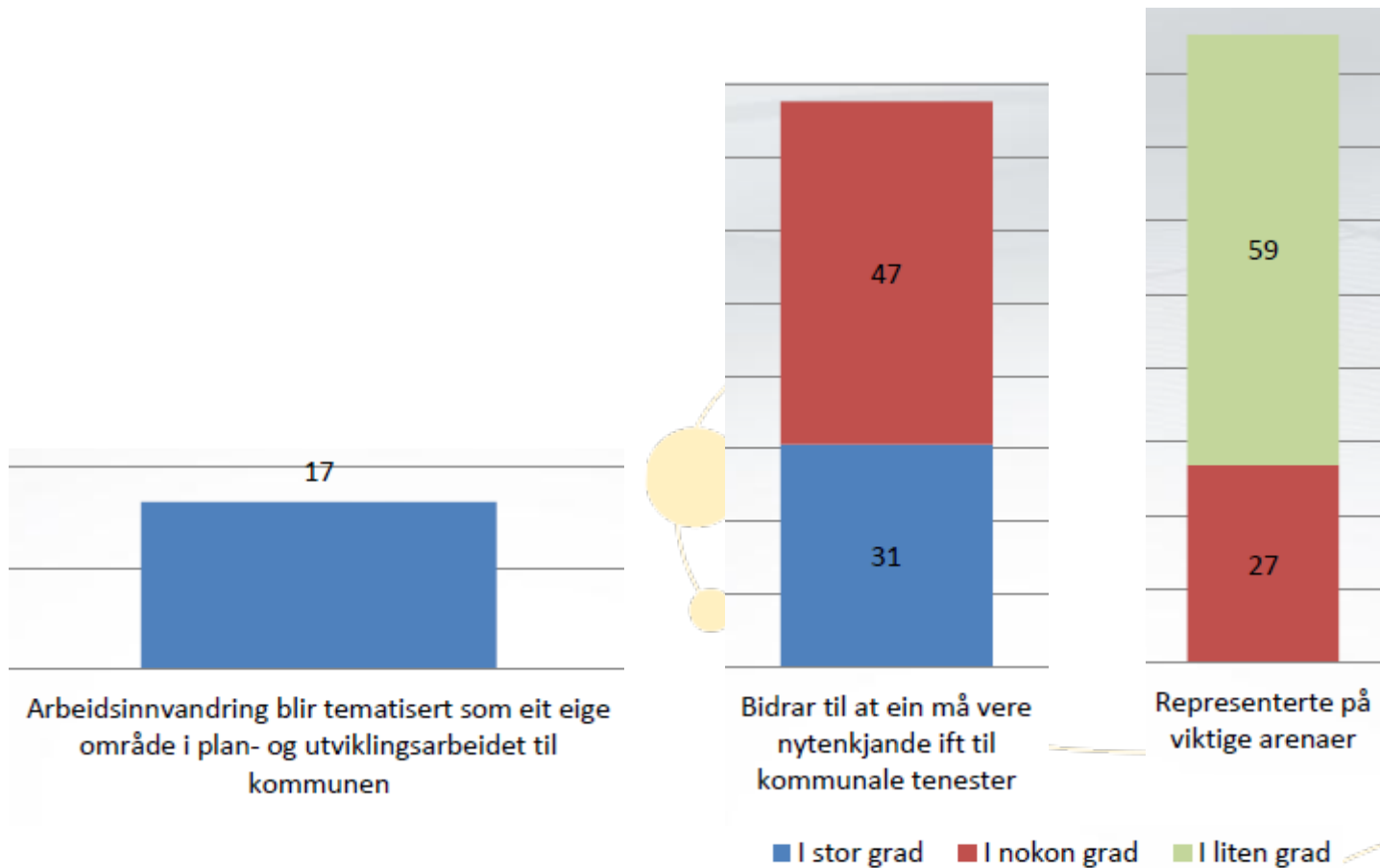


- Mange vil ha arbeidskraft, kompetanse og innovasjonskraft – men reklamerer med muligheter for et slaraffenliv, der jobben kommer i skyggen av en frisk fritid og avslappet oppvekstidyll.
- For arbeidsinnvandrere er det jobben, ikke idyllen som avgjør hvor de bosetter seg.
- Muligheten til å få brukt **egen kompetanse og ressurser** og muligheten for å realisere **familiens** livsprosjekt avgjør om folk blir!

Kommunene er for passive

Møreforskning m.fl. (2013):

«kartlegging: Vestlandskommunane i møte med arbeidsinnvandrane»



Hovedfunn: «Derfor blir vi her» - innvandrere i Distrikts-Norge. NIBR 2012



Innvandrere som har valgt å bli boende, opplevde å bli sett, tatt vare på og være noen.

De legger vekt på trygghet og gode oppvekstvilkår for barn og muligheter til å gjennomføre eget/familiens livsprosjekt.

Tilflytting for enhver pris?

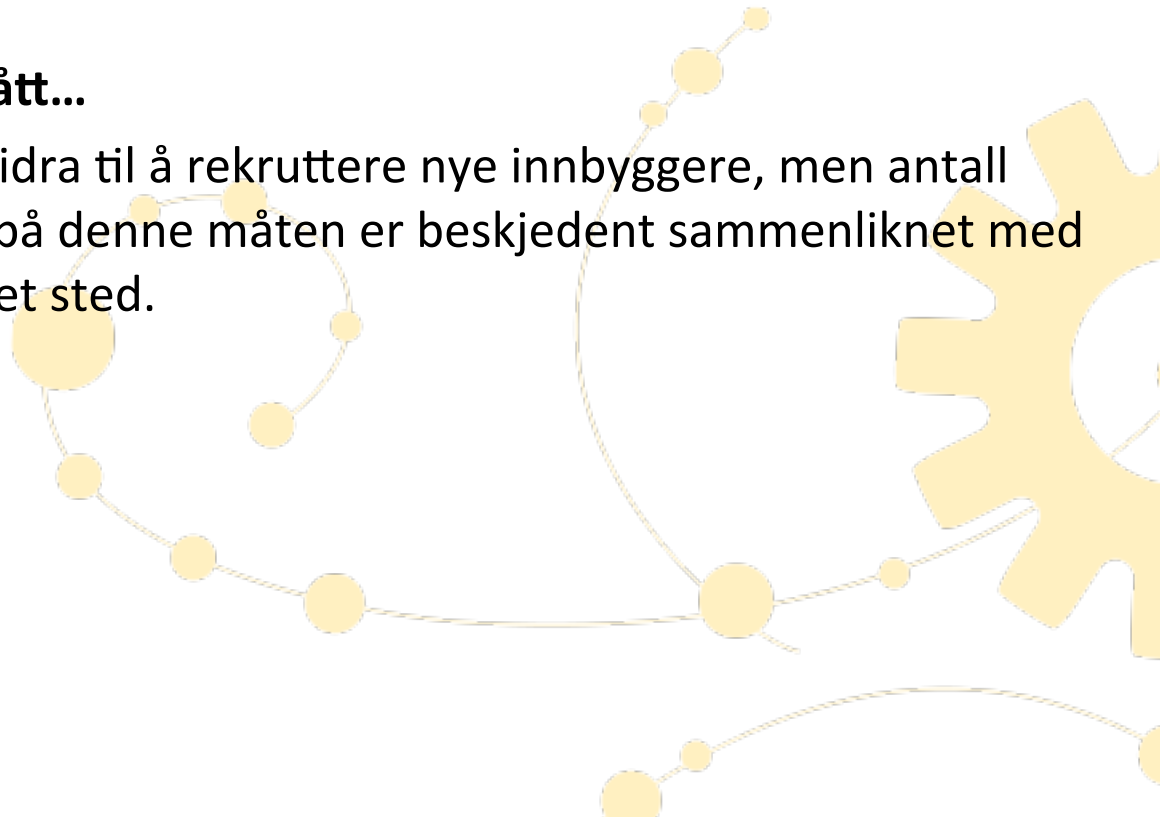
Ideas2evidence, Møreforskning og Norut (2013)

Tilflyttingsarbeid er en høyst vanlig aktivitet

80 % av distriktskommunene driver eller har drevet med systematisk arbeid for å tiltrekke seg nye innbyggere.

Tilflyttingsarbeid virker i smått...

Lokalt tilflyttingsarbeid kan bidra til å rekruttere nye innbyggere, men antall personer som blir rekruttert på denne måten er beskjedent sammenliknet med det totale antall flyttinger til et sted.



Tilgang på nok kompetent arbeidskraft er en forutsetning for videre vekst og utvikling

Ny studie (2015)

Syssetting av innvandrere.
Regionale muligheter og
barrierer for deltakelse og
inkludering

- Bedre bruk av innvandreres kompetanse i næringslivet
- Bedre bruk av innvandreres interesser og ressurser i samfunnsutviklingen



Fiskeribladet Fiskaren

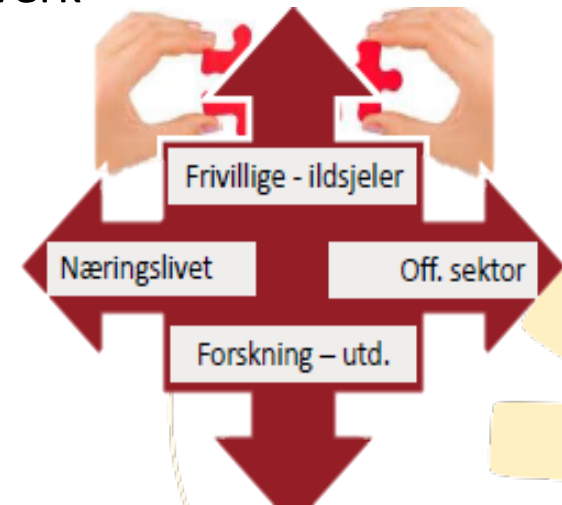
ONSDAG 22. november
5,- kr

Velfungerende samarbeid mot felles mål

Tillit og gjensidighet er grunnleggende

Kompetente og komplementære, tillitsfulle nettverk

- Kunnskap er den viktigste ressursen
- Læring er den viktigste prosessen
- Samarbeid er det viktigste for resultatet



«Å samarbeide dårlig er verre enn å ikke samarbeide i det hele tatt»

Samfunnsutviklingskapasitet i småkommuner

- en studie av 41 småkommuner (TFoU, 2014)

Kommuner som er bevisste på sine utfordringer og sin utviklingsrolle evner også å organisere arbeidet bedre – både internt i administrasjonen og eksternt med næringsliv og innbyggere



Utviklingsprofiler i småkommunene (TFoU, 2014)

Kommuner i bakevja

- Ingen tydelig utviklingsprofil, mangler ressurser, eller prioriterer ikke ressurser til å drive samfunnsutvikling
- Andre forhold som tar tid og ressurser og hemmer kommunen. Eksempel hyppige rådmannsbytter, dårlig økonomi i kommunen, konflikter eller for internt rettet fokus

Kommuner i villrede

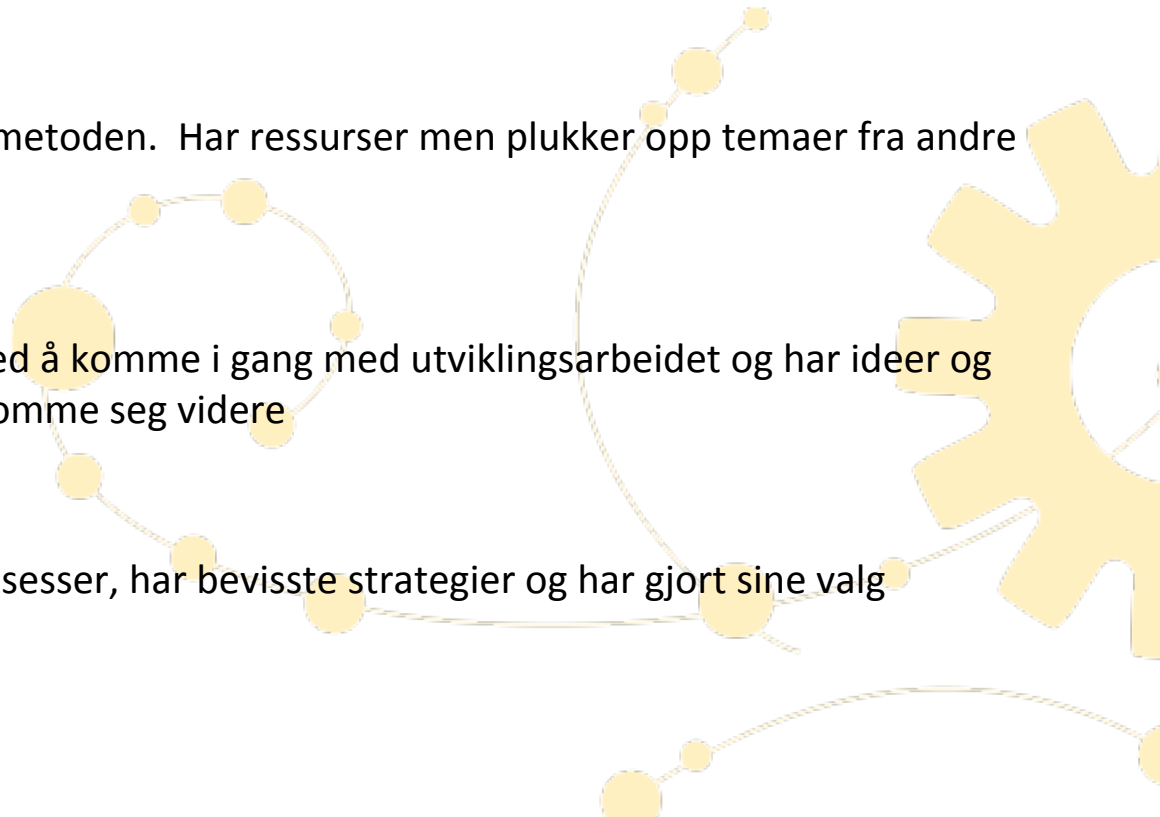
- Driver utvikling etter innfallsmetoden. Har ressurser men plukker opp temaer fra andre og prøver ut litt tilfeldig

Kommuner på rett vei

- Signaliserer at de er i ferd med å komme i gang med utviklingsarbeidet og har ideer og tanker om hvordan de skal komme seg videre

Kommuner som er frampå

- Har etablert gode arbeidsprosesser, har bevisste strategier og har gjort sine valg



Åpne og inkluderende prosesser

- Kunnskap og erfaringer med kommunesammenslåing (Distriktssenteret, 2014)

FELLES MØTEPLASSER:

Når mennesker ikke møtes,
utvikles heller ingen felles
lokalsamfunnsidentitet.

Det trengs et felles løft og
samarbeid mellom offentlige,
frivillige og private aktører slik at
innvandrere også får deltatt i
formingen av lokalsamfunnet

(Ødegaard m.fl. 2012)



