



Kysten er klar

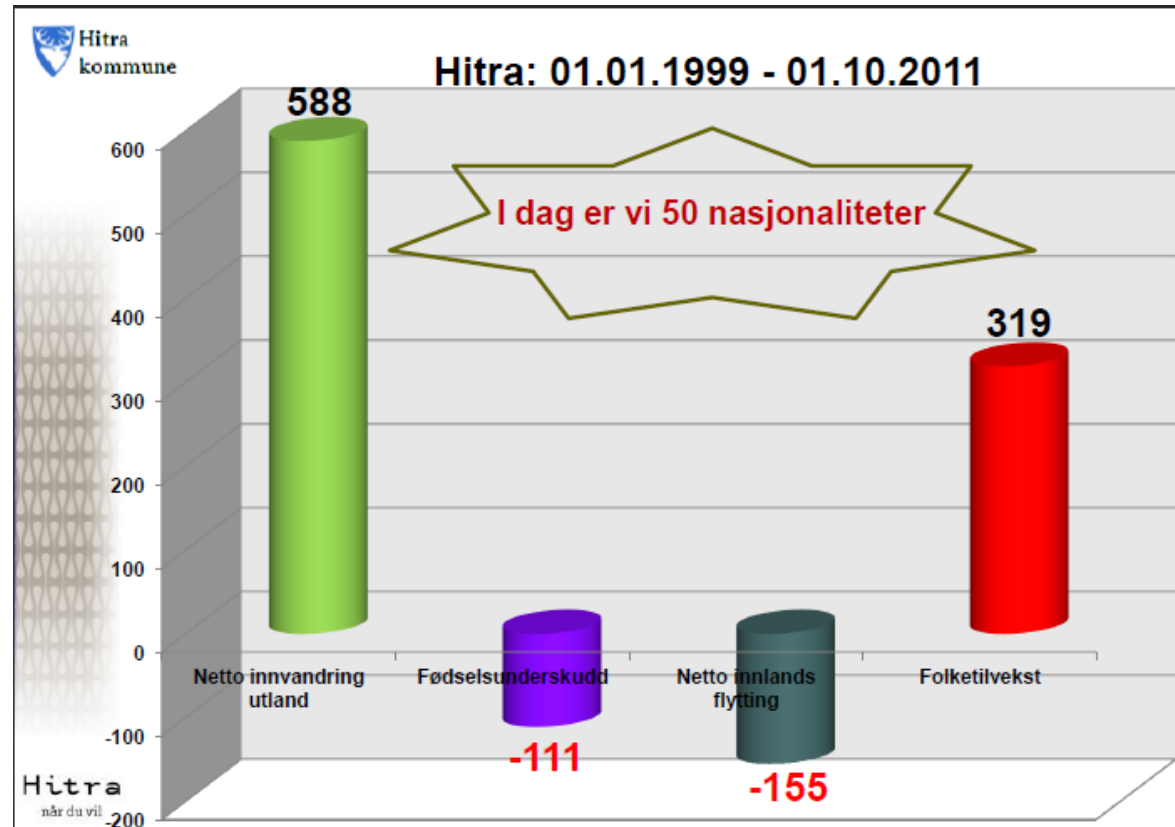
**Inkluderingsprosjektet -
«Rekruttering av utenlandsk
arbeidskraft som grunnlag for
bosetting og næringsutvikling»**

Ved Angelika Berg



Bakgrunn og målsetting

Basisnæringer
– avhengig
Demografi



Kysten er klar

Viktigste funnene i kortform (2012) Rapport

- **Hjørnesteinsbedrifter** Hitra/Frøya: **80 %** av arbeidsstokken minoritetsbakgrunn
- **Behov: ufaglært personell**
- **Rekruttering – bekjentskap**
- **Vertskap:** første møte med arbeidsgiveren godt planlagt. Men ingen tilrettelegging for resten av familien
- **Språkopplæring:** arbeidsspråk engelsk; **oppslag i lokalavisa!**
- Ingen Informasjon og hjelp på et sted
- Næringsliv-offentlig sektor: lite samarbeid

- **Ingen informant hadde minoritetsspråklige venner !**



Innvandrere

- **Fornøyd med situasjonen på grunn av:** regulært arbeidstid, trivsel, verdsatt av arbeidsgiveren, liker norsk natur «stille og rolig»
- **Utfordringer:**
 1. **Mulighet for relevant arbeid** – «usynlige barrierer på arbeidsmarkedet». Mindre enn 1/3del jobber med det de er utdannet til
 2. **Permanent tilfredsstillende bosted**
 3. **Lære språket**
 4. **Få tilgang til relevant informasjon** - ingen informasjon/ veiledning samlet på ett sted
 5. **Inkludering i lokalsamfunnet** både på egne og barnas vegne
- **Ingen av informantene har etniske normen som venner!** (NiBR – Susanne Sørholt: avgjørende – sosiale koder, kulturforståelse)



Eksempel Frøya kommune

- **Kompetansekartlegging** for alle tilflyttere
- Mentorordning
- **Boligplan** med stor vekt på fremmedspråkliges muligheter,
- Utnyttet **start-lån** ordningen i Husbanken
- **Boligbygging** – samarbeid med SIVA
- **Samfunnskurset**
- **Språkkurs** - 50 t på flere nivåer (kommune + egenandel)
- Største bedriften nå **NORSK på arbeidsplassen** + internt opplæring
- Bolig- og **tilflyttings-/rekrutteringssjef**: en dør inn til alle svar
- Legekontoret + sentrale aktører fra Frøya kommune – studiereise Baltikum
- Kommunedelplan for norsk og morsmålsopplæring
- **Språkpatrulje**
- Facebook-grupper på 4 språk – administreres av fremmedspråklige, informasjon om lokale forhold



«Best praksis» = God Vertskap!

Instanser ved utenlandsk flytting: Arbeidsgiver/Bemanningskontor - UDI – Skattekontoret – Bank – avhengig av samarbeid med næringslivet!

- **Samarbeid:** kommune, næringslivet, lokalsamfunnet
- Informasjon og tilrettelegging for **hele familie:** helhetsmenneske, 24 timer perspektiv, husk **ektefelle** og **barn!**
- **Infobrev:** nyinorge.no, nymedlaks.no, gratis språkkurs på nett, tollbestemmelser, norske «særegenheter»
- **Kommunens «tilflyttervert»** – dør til alle svar: Oversikt over tjenester, boliger i kommunen – kart hvordan finne fram, møteplasser – Oversikt over aktivitetstilbud, kontaktinfo
- **Kultur** – «Fargespill», mat, internasjonal dag, idrett
- **Språkkafe** – Bibliotek (samfunnskurset)
- «Integrerte» innvandrere som **faddere/gode forbilder/ildsjeler**



A group of about ten people are posing for a photo on a rocky, elevated shore. They are dressed in casual outdoor attire like jackets and sweaters. Some are standing, some are sitting on the rocks, and several have their arms raised in a celebratory gesture. The background shows a wide expanse of water and distant, hazy mountains under an overcast sky. The entire image has a light grey overlay.

Tips: [Verktøykassa](#)

Takk for oppmerksomheten 😊