



MERKET FOR GOD DESIGN
NORSK DESIGNRÅD

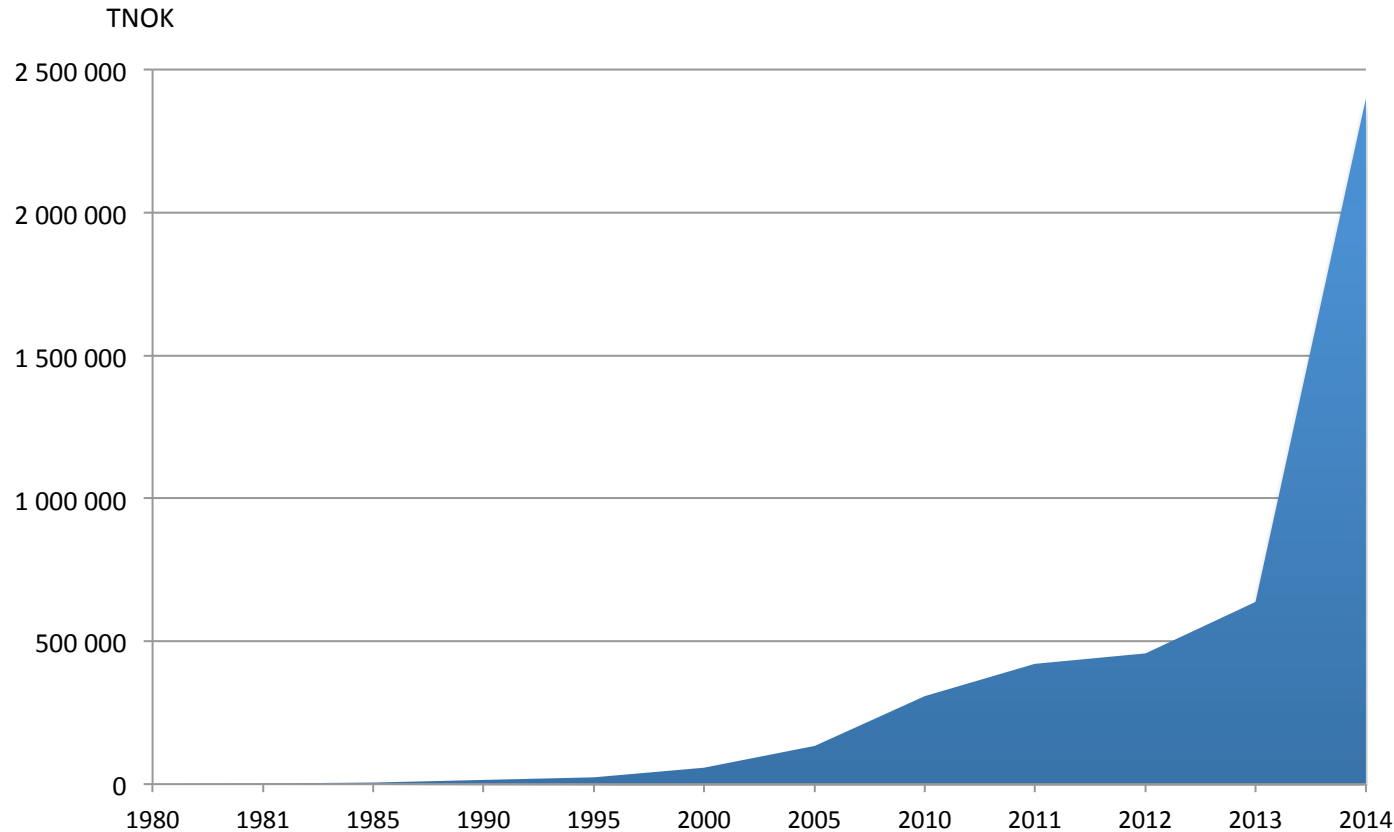


MILJØPRISEN
NORSK DESIGNRÅD

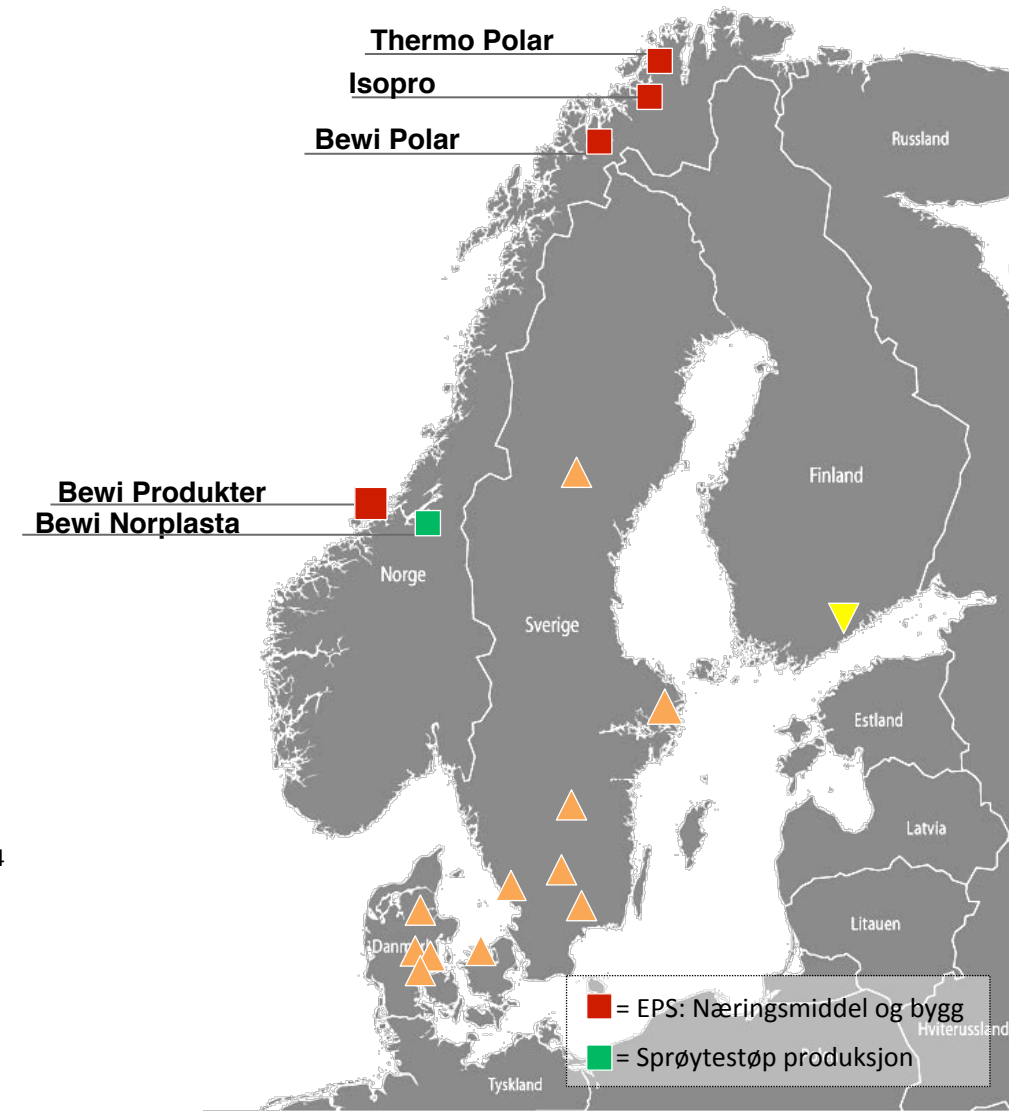
«Hva skal til for å få til godt samspill mellom næringslivet og andre samfunnsaktører, muligheter og barrierer»

Roger A. Antonsen
Konsernkoordinator

Fra lokal aktør til nordeuropeisk totalleverandør



EPS = Ekspandert polystyren (ISPOPR)



FOOD PACKAGING

- en totalleverandør

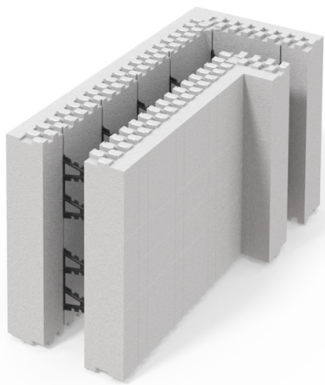
Hav



Land



BEWi = INNOVATIVE OG BÆREKRAFTIGE LØSNINGER



2003
Bewi Byggesystem

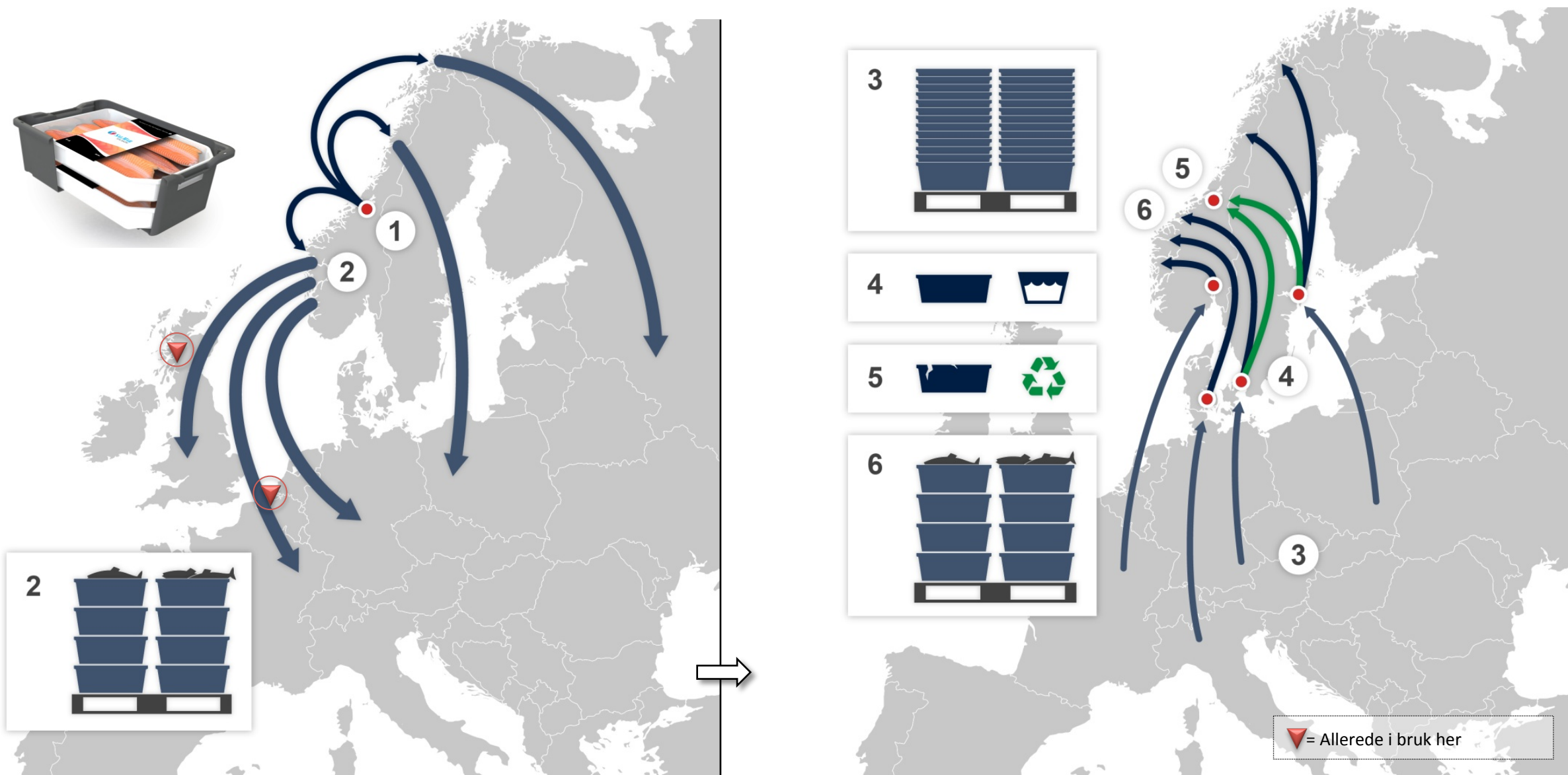


2010
Bewi Box System



2015
Bewi Rebox System

BEWI REBOX SYSTEM



Bakteppe

- Formidabel vekst innenfor havbruksnæringa de siste 20 årene.
- Fra sesong til helårsdrift.
- Fra sesongarbeidere til helårsarbeidere.
- Økt arbeidsinnvandring – pt er andelen arbeidsinnvandrere i øyregionene på ca 18 %. Dvs 1650 innbyggere som representerer nærmere 25 trossamfunn og omtrent like mange språk.
- Bevisst rekrutteringsstrategi fra kommunene og næringslivet på Hitra, Frøya og Snillfjord - med blant annet tilbud om boliger, barnehageplasser og jobb til ledsager.
- Ferjefri vei til fastlandet.

Utfordringsbilde

- Mange fortsatt på «gjestejobbing»
- «Kolonisering»
- For få lærer norsk → indre integrering og involvering i øysamfunnet
- Havbruksnæringen er blitt profesjonell med over 50 forskjellige profesjoner med fagbrev til autorisasjoner. For å ta fagbrev forutsetter det norskkunnskaper på et visst nivå.
- Lav arbeidsledighet → mindre stabilitet som følge av økt konkurranse «shopping av jobber»
- Familier med barn – spesielt barn i tenårene – med dårlige norskkunnskaper er det lett å falle utenfor.

Tiltak for godt samspill

- Økt fokus på språkopplæring – det er nøkkelen til suksess!
- Gratis kurs – tidligere var språkopplæring et tilbud til alle – nå kun til flyktninger og familiegjenforening - plikt og rett til 600 t språkopplæring inkl 50 timer samfunnsfag.
- Kurs i regi av voksenopplæringen eller andre f.eks. frivilligsentralen
- Nivå-vurdert opplæring.
- Målrettet bedriftsopplæring feks SalMar – skolen: opplæring i flere trinn/nivå – fra livet på SalMar i del 1 til livet på Frøya i del 2.
- Integreringskurs med erfaringsoverføring og samarbeid i næringslivet – ref integreringsprosjektet i regi av Kysten er Klar.
- Strukturer for kommunikasjon og informasjon
- Velkomst- info med orientering om øy-samfunnet og presentasjon av bedrifter, lag og organisasjoner.

Tiltak for godt samspill forts.

- Forankring i ledelsen for at det jobbes med dette.
- Se på utfordringene som et felles ansvar for bedrifter, frivillige organisasjoner, offentlige etater mm.
- Kommunikasjon og åpenhet, bedrifter i mellom og bedrifter og det offentlige – stort sett de samme utfordringene man står ovenfor.
- Vis Vilje – arbeidsgiver (både privat og kommunal) må være aktiv – ikke forvente at andre ordner opp.
- Frivillige lag og organisasjoner er viktig støttespillere, men de kan ikke gjøre jobben alene.
- Utnytte hverandres kompetanse – ikke vær redd for å dele kunnskap mellom bedrifter – opprett kontakt og inngå forpliktende avtaler.
- Kartlegging av realkompetanse – ref Frøya kommunes prosjekt på område – dette må ytterligere forsterkes og gjennomføres for hele øy-regionen.
- Noen må koordinerer – her mener jeg kommunene må ta et lederansvar.

Barrierer

- Ikke vårt ansvar – ikke vårt bord.
- Tid.
- Økonomi.
- Utfordring – mangel på kompetanse gjør at vi føler at vi må ha et konkurransefortrinn og dermed ikke er villige til å dele kunnskap.
- Manglende rolleavklaringer - man definerer seg ut av oppgaven.

BEWi

Et naturlig førstevalg !

Takk for oppmerksomheten



MERKET FOR GOD DESIGN
NORSK DESIGNRÅD

TA ANSVAR
VÆR STOLT
STABIL
OPPTATT AV KVALITET



MILJØPRISEN
NORSK DESIGNRÅD