



# Stongfjorden Vekst

6984 Stongfjorden

Det Kongelige Kommunal og Regionaldepartementet  
V/ Eli Nygaard og Anne Benedicte Akre

## **Vedrørende deres tilsagn om tilskot på intill kr 398.000,- til Stongfjorden Vekst:**

### **Sluttrapport, 24.11.2015:**

I rapporten lister vi opp de ulike oppgavene som var definert i søknaden og gir informasjon om status på de ulike oppgavene.

#### **HA 1 - Bygge opp nettverk blant potensielle arbeidssøkere:**

I april 2013 deltok Johanna Gudmundsdottir på Nav/Eures sin rekrutteringsmesse i Portugal, med svært godt resultat. I forkant gjorde vi en kartlegging blant ulike ingeniørbedrifter i fylket for å kjenne behovet.

I løpet av planleggingsfasen, gjennomføringen og i etterkant av rekrutteringsmessen har vi kommet i kontakt med ca 500 ingeniører/it personell, mange med svært relevant utdannelse og erfaring.

Tidligere har vi vært på rekrutteringsmesser både i Nederland og på Island, samt aktivt brukt facebook.

Nå har vi en cv database bestående av 700 personer/familier, mange med svært relevant utdannelse og erfaring.

#### **HA 2 - Utvide og forsterke nettverk i arbeidsmarkedet, kommuner og bygger:**

Vi har hatt dialog med Solund kommune og har vært i møter med de. Vi har også hatt diskusjoner med Høyanger kommune og har stor tro på at vi klarer å etablere et samarbeid med begge disse kommunene. Høyanger har også et samarbeid med Vik, Balestrand og Hyllestad og vår dialog med Høyanger kan være en døråpner inn til et samarbeid med disse kommunene.

Vi har over lengre tid fulgt med på stillingsannonser på Nav og Firda og mener selv vi har et bilde av hvilke typer næringer/bedrifter som er mest relevant for oss å samarbeide med. Basert på dette arbeidet har vi satt opp en prospektliste. Vi har utviklet en digital brosjyre som er sendt ut og fulgt opp med en telefonkampanje til de samme bedriftene. Prospektlisten er på 41 organisasjoner.

Dessverre har det vist seg at prosjektet til Høyanger, Baltestrand og Vik ikke kom videre fra forprosjekt fasen og det derfor ikke var grunnlag for videre samarbeid, se vedlagte epost dokumentasjon.

### **HA 3 - Kompetanseheving - rekruttering:**

Johanna har deltatt studiet som er beskrevet i søknaden.

### **HA 4 - ARRANGERE rekrutteringsmesse hvor en inviterer kommunene Askvoll, Hyllestad, Høyanger, Balestrand, Vik og Solund.**

Etter innledene samtaler var ble det gjennomført en rekrutteringsmesse i Florø sammen med Nav Eures hvor de fleste av de nevnte kommunene deltok, her var både kommuner og næringsliv representert.

### **HA 5 - Gjennomføre workshop (i samarbeid med Framtidsfylket, fylkeskommunen, Nav/Eures og Hellenes AS og NHO)**

De nevnte parter har hatt et innledene samarbeidsmøte hvor dette har vært diskutert og interessen blant partene var stor. De samme partene deltok Vestlands Vidsyn og de samme temaer ble tatt opp der. Samarbeidet endte blant annet opp i et en samling sammen med Nav Eures i Florø, hvor ulike relevante bedrifter i fylket var invitert. Flere bedrifter holdt også egne innlegg. Her presenterte vi også vårt prosjekt. De fleste av partene deltok også på Vestlands Vidsyn. Diskusjonene mellom partene var nyttige konstruktive. I tillegg til disse partene var også Distrikssenteret en viktig part, særlig i samtalene på Vestlands Vidsyn.

### **HA 6 - Utføre praktisk intergreringsarbeid for familier som velger å få til å flytte til fylket.**

Dette er en kontinuerlig prosess og flere familier har allerede flyttet til Stongfjorden, samt at vi på oppdrag fra Merkur programmet rekrutterte en familie fra Island som har flyttet til Fjaler kommune og overtar driften av butikken i Hellevik. Se redaksjonell omtale i Firda på følgende link <http://www.firda.no/nyhende/article6749914.ece>

### **HA 7 – Språk kurs:**

Etter en sondering i markedet endte vi opp med et norskopplæringsprogram hvor vi benyttet online kurset Norsk Pluss i kombinasjon med direkte oppfølging via Skype for de som ikke har flyttet hit. For de som har flyttet hit som tilbys oppfølging direkte gjennom møter. Det har til sammen vært 19 personer som tar norsk opplæring gjennom bruk av Norsk Pluss.

Vi har også testet ut NTNU sitt norsk kurs (som er gratis) og Live Mocca som også er gratis. Men vår konklusjon er at Norsk Pluss er mer egnet, selv om dette koster ca kr 600,- pr lisens. Norsk Pluss vil bli prioritert, men hvis noen finner dette for dyrt vil NTNU sitt gratis norsk kurs kunne være et alternativ.

NHO Sogn og Fjordane og Sparebankstiftelsen etablert et forprosjekt for å vurdere alternative metoder for norsk opplæring, vi ble utfordret til å delta i dette og takket ja til det. Vi har vært i flere møter for å diskutere dette, men det har ikke endt opp i noe konkret prosjekt, utover forprosjektet.

Utover dette har vi oppfordret tilflytterne til å delta på norsk kurs i regi av kommunen. Flere har benyttet dette.

Stongfjorden Vekst AS, org nr 996 825 892, [www.stongfjordenvekst.no](http://www.stongfjordenvekst.no),  
Postadresse: 6984 Stongfjorden. Tlf 98244884

## **HA 8 - Videre utvikling av web portal, inkludert web basert språk undervisning før og etter flytteprosessen.**

### **Film:**

Vi har utviklet en film som presenterer Stongfjorden/Askvoll. Denne kan også fungere som mal for andre bygder/kommuner som ønsker å samarbeide med oss i prosjektet.

### **Digital brosjyre.**

Denne brosjyren er ferdig (se pkt 2) og er ment som informasjon om prosjektet når vi skal presentere det til potensiell samarbeidspartne, både i kommuner, bygder og i arbeidsmarkedet (privat og offentlig).

### **Velkommen brosjyre, Askvoll kommune:**

Sammen med Askvoll kommune har vi utarbeidet en digital brosjyre som informerer om praktiske forhold rundt det å flytte til kommunen. Her vil ulike relevante sektorer i kommuneadministrasjonen (oppvekst, helse, nav, etc) delta, sammen med organisasjoner fra frivillig kultur og idrettslag.

### **Konklusjon:**

Underveis i prosjektperioden har kommunen dessverre sett seg nødt til å legge ned barneskolen i Stongfjorden, dette var utvilsomt et skudd i baugen for prosjektet og gjorde arbeidet med å fremstå som en attraktiv bygd svært vanskelig og medførte store problemer med å rekruttere flere bygdefolk.

Men arbeidet har uansett medført økt tilflytting og flere familier har blitt en god verdi for bygda.

Vår erfaring er at det er 5 viktige forhold som må være på plass dersom en skal lykkes med å skape økt tilflytting. Dette er:

- Språkopplæring
- Hjelp med å skaffe bolig
- Hjelp med å skaffe jobb
- Nærhet til barneskole
- Nærhet til barnehage

Vi anser prosjektet som gjennomført og ber med dette om utbetaling av sluttutbetaling av tilskuddet og ber om at utbetalingen skjer til vår konto 3705 19 17309.

Dersom dere ønsker mer informasjon eller dokumentasjon, vennligst ta kontakt med undertegnede.

Med vennlig hilsen  
Stongfjorden Vekst AS  
Roy Sævik: Sign