

Del 2: Statusvurdering

Offentlig

Oppsummering av utfordringene

	Gode på	Utfordringer	Planer	Skala score
Ledelse	Mange prosjekter og høy aktivitet Samarbeid med andre Involvering av ildsjeler Gode tjenester	System, retning og spissing	Skal i gang med samfunnsdel og arealdel	8 *)
Kompetanse	Har kompetanse og tilgang på samarbeidsparter	Mange aktører og samarbeidskonstellasjoner	”	7
Økonomi	Interkommunal stilling/ utviklingsavtale ØFK Prosjektmidler xx	Organisering	”	5
Tid og energi	Flere aktører å spille på			6
Kultur	Ildsjeler Lov å lykkes Risikovilje i landbruk	For lite sultne reiselivsaktører		7
Utviklingskapasitet	Samlet sett god	Veivalg og organisering		6

*) medianverdi
egenvurderinger

Utviklingsledelse

Har i ti år hatt et grensekommunalt samarbeid mellom Marker, Aremark og Rømskog, med tilførte midler fra fylkeskommunen. Har jobbet aktivt med bosetting, næringsutvikling og opplevelse i de tre kommunene. Internasjonale samarbeidsprosjekter, bolystprosjekt m.m.

Utviklingskompetanse

Utviklingsstilling, ansatt i Marker, deler med Aremark og Rømskog. Tilgang til nettverk og kompetansesamarbeid Indre Østfold utvikling, Kanalparksatsingen, Østfold fylkeskommune, m.fl. Noen utfordringer på organisering og oppgavefordeling mellom aktørene.

Utviklingsøkonomi

Utviklingsavtale med Østfold f.k. (sum?)

God kompetanse på å skaffe prosjektmidler og bruke nettverk, har prosjektfinansiert en rekke satsinger.

Tid

Utviklingskultur

Kultur for utvikling i kommunen. En kjerne av aktive ildsjeler i næringslivet. Stor aktivitet i lag og foreninger som bidrar bl.a. til sommeraktiviteter. Satsingsvilje i jordbruket, yngre generasjon bønder. Det er lov å lykkes.

Satset på inkludering av innflyttere.

Liten satsingsvilje i reiselivet, og generelt liten risikovilje. Generelt trekk; ikke ta store sjanser.

Utviklingskapasitet

Totalt sett god, med kompetanse og samarbeidsparter. Det pekes på utfordringer med å organisere og fordele ansvar mellom aktørene

Del 3: Fakta om kommunen

Offentlig

Kommune 0119 Marker

Samfunnsutviklingen sier noe om behovet for og eventuelt resultatene av utviklingskapasiteten i området det er snakk om. Befolkningsutvikling er et enkelt men samtidig kompliserte mål på samfunnsutvikling fordi det skjuler fødselstall, dødsfall og inn- og utflytting av både barn og voksne. Det er ofte bedre å fokusere på endringer i antall personer i produktiv alder, dvs. den delen av befolkningen som deltar i arbeidslivet, får barn, flytter mest osv.

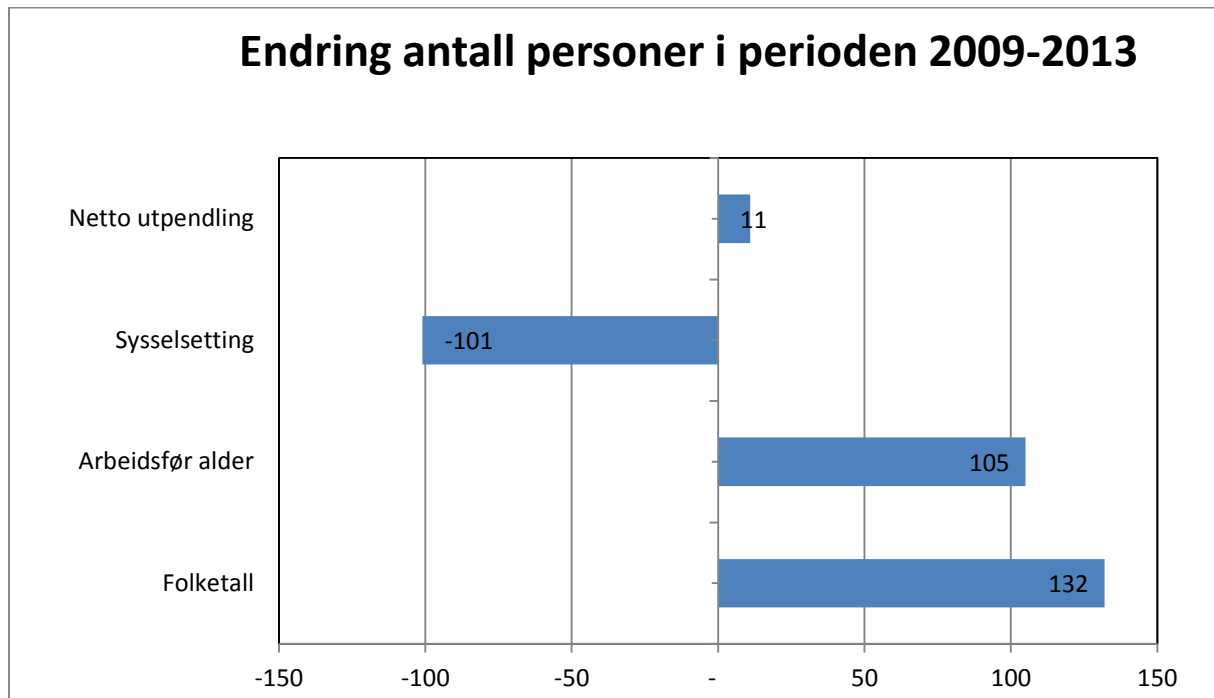
Grunnlagstabell Marker: Ulike mål og indikatorer for samfunnsutvikling (Kilde: www.ssb.no)

	2009	2010	2011	2012	2013	Endring 2009- 2013	Endring 2009- 2013	Årlig endring 2009-2013	Årlig endring 2011- 2013
Folketall	3 455	3 471	3 476	3 518	3 587	132	3,8 %	0,8 %	0,6 %
Arbeidsfør alder	2 539	2 564	2 564	2 600	2 644	105	4,1 %	0,8 %	0,6 %
Syssetning	1 306	1 179	1 182	1 208	1 205	-101	-7,7 %	-1,6 %	0,4 %
Innpendling	267	221	236	255	249	-18	-6,7 %	-1,4 %	1,1 %
Innpendlingsandel	20,4 %	18,7 %	20,0 %	21,1 %	20,7 %	0,2 %			
Utpendling	727	714	741	731	720	-7	-1,0 %	-0,2 %	-0,6 %
utpendlingsandel	41,2 %	42,7 %	43,9 %	43,4 %	43,0 %	1,8 %			
Yrkesaktive	1 766	1 672	1 687	1 684	1 676	-90	-5,1 %	-1,0 %	-0,1 %
Arbeidsledige	18	40	41	45	40	22	122,2 %	17,3 %	-0,5 %
Arbeidsstyrke	1 784	1 712	1 728	1 729	1 716	-68	-3,8 %	-0,8 %	-0,1 %
Yrkesdeltakelse	70,3 %	66,8 %	67,4 %	66,5 %	64,9 %	-5,4 %			
Syssetning fordelt på hovednæringer									
Landbruk	152	155	167	152	139	-13	-8,6 %	-1,8 %	-3,6 %
Fisk	0	0	0	0	0	0			
Industri	261	185	190	190	186	-75	-28,7 %	-6,6 %	-0,4 %
Bygg/anlegg	135	118	125	137	136	1	0,7 %	0,1 %	1,7 %
Privat tjenesteyting	377	370	355	355	338	-39	-10,3 %	-2,2 %	-1,0 %
Off. tjenesteyting	381	351	345	374	406	25	6,6 %	1,3 %	3,3 %

- Syssetningstall og pendlingstall pr 4. kvartal året før for personer 15-74 år (arbeidsfør alder).
- Syssetning er lik antall personer med arbeidssted i kommunen.
- Innpendling er antall personer med arbeidssted i kommunen og som bor utenfor kommunen.
- Innpendlingsandel = Innpendling/syssetning.
- Utpendling er antall personer med bosted i kommunen men arbeidssted utenfor kommunen.
- Yrkesaktive er antall personer med bosted i kommunen med arbeidssted i/utenfor kommunen.
- Arbeidsledige er antall helt ledige personer i gjennomsnitt året før 1.1.
- Arbeidsstyrke er yrkesaktive pluss arbeidsledige.
- Utpendlingsandel = Utpendling/Yrkesaktive.
- Yrkesdeltakelse er lik Arbeidsstyrke/Arbeidsfør alder.
- Folketallet øker med om lag 1 % pr år i Norge

- Yrkesdeltakelsen i Norge har sunket fra 73,1 % i 2009 til 70,4 % i 2013.

Nedenfor viser vi en enkel presentasjon av sentrale resultater i grunnlagstabellen på forrige side.



Marker: *Samfunnsutvikling i perioden 2009-2013.*

Netto utpendling er her Utpendling minus Innpending.

Vi ser at sysselsettingen har gått ned med 101 personer i perioden mens netto utpendling har gått økt med 11 personer. Dette gir isolert sett en reduksjon på 90 personer i arbeidsfør alder. Samlet for arbeidsfør alder, er det en økning på 105 personer. Det betyr at det er en økning på 195 i antall personer som ikke i deltar i arbeidslivet blant personer i arbeidsfør alder. Dette skyldes blant annet lavere yrkesdeltakelse og vekst i aldersgruppen 55-74 år (74 flere personer) samt aldersgruppen 15-24 år (22 flere personer), begge aldersgrupper hvor yrkesaktiviteten er relativt lav. Folketallet går opp med 132 personer i perioden. Antall eldre personer over 74 år kan vises å øke med 5 personer i perioden, mens antall barn under 15 år går opp med 22 personer i perioden.