

Årsrapport 2011, vedlegg til Årsmelding 2011

Distriktssenteret har også for 2011 prioritert å utarbeide en offentlig årsmelding. Årsrapporten er derfor et supplement til årsmeldingen og blir ikke fullstendig uten at dokumentene sees under ett.

Tilstandsrapportering, kjønn

		Kjønnsbalanse			Lønn (mnd)		Deltid		Midlertidig ansettelse		Foreldre- permisjon		Legemeldt sykefravær		Tiltak	
2011		M%	K%	Total	M (kr/%)	K (kr/%)	M %	K%	M %	K%	M%	K%	M%	K%	M %	K%
Totalt i Distriktssenteret	I år	8	15	23			0	1								
	I fjor	9	13	22						1		1	1,17	0,28		
Ledelse (direktør, avd.ledere, ktr.sjef, komm.rådg)	I år	3	2	5	59 933	53 120	0	0					1,17			
	I fjor	3	2	5												
Rådgivere (førstekons., rådg. seniorrådg.)	I år	5	13	18	45 866	42 605	0	1		1		1		0,28		
	I fjor	6	11	17												

Rapporteringen var på annet format/detaljeringsnivå for 2010. Derfor er det ikke satt inn fjorårstall.

Omtale av måloppnåing, HMS-arbeidet, sykefravær, likestillingsarbeid og arbeidsmiljø betraktes som tilfredsstilt i Årsmelding 2011.

Samfunnstrygghet og beredskap:

Dette punktet anser vi som ivaretatt gjennom vår beredskapsplan. Denne ble utarbeidet i 2011 og oversendt KRD som vedlegg til halvårsrapporten pr 30.06.2011.

Tiltak for å redusere sykefraværet:

Sykefraværet har helt siden oppstart i 2008 vært lavt, med 1,06 % i 2009, 1,91 % i 2010 og 1,51 % i 2011. Vi har en tro på at dette lave sykefraværet er et resultat av flere faktorer: personalledere som er opptatt av nærvær, kort avstand mellom leder og ansatt, fremming av sunne holdninger med frukt og tilrettelegging for mosjon i arbeidstiden, motiverende arbeidssituasjon med en riktig balanse mellom ledelse og styring samt kontinuerlig vekt på tiltak som fremmer et godt arbeidsmiljø. I tillegg er det et godt og konstruktivt samarbeid med de ansattes representanter. Distriktssenteret legger vekt på å fortsette dette arbeidet og har som mål å holde sykefraværet lavt.

Likestilling:

Vi har hatt en utvikling hvor andelen kvinner har økt. I 2010 var kvinneandelen 59 % mens den ved utgangen av 2011 var 65 %. Ved utlysning av rådgiverstillinger har det vært en klar overvekt av godt kvalifiserte kvinnelige søkere. Det er et ønske at vi har en jevn fordeling av kvinner og menn i Distriktssenteret, og vi har derfor gjort bevisste valg i starten på 2012 som fører til at kjønnsbalansen blir bedre.

Brukerundersøkelser:

Vi har også i 2011 gjennomført en brukerundersøkelse. Denne er omtalt i Årsmeldingen. Undersøkelsen er ikke offentliggjort, men resultatet er fylldig omtalt på vår hjemmeside.

Årsmelding 2011: <http://www.distriktssenteret.no/filearchive/distriktssenteret-a-rsmelding-2011.pdf>