

Del 2: Statusvurdering

Offentlig

Oppsummering av utfordringene

	Gode på	Utfordringer	Planer	Skala score
Ledelse	Veldig involvert politisk ledelse	Mangler en samlende og koordinerende funksjon, gjelder både på personellsiden og forum;	Ansette leder i næringslaget, ansette bygde- og næringsutvikler	
Kompetanse		Mangler næringsutviklingskompetanse; stillingen som bygde- og næringsutvikler er lite definert	Ansette leder i næringslaget, ansette bygde- og næringsutvikler	
Økonomi	Kommunen har et visst økonomisk spillerom som kan brukes til nærings- og samfunnsutvikling	Næringsaktørene, spesielt innenfor reiseliv og landbruk, har vanskelig tilgang til investeringskapital		
Tid og energi	Stort engasjement blant frivillige	Fare for at enkelte ildsjeler blir utbrent	Næringslaget ønsker å bidra til profesjonalisering av en del småskalaforetak	
Kultur	Mange sterke kapasiteter som evner å gjennomføre egne initiativer	Vanskelig å få til gode mobiliseringsprosesser med utgangspunkt i kommunale initiativ	Ønsker å bruke CittaSlow-konseptet som mobiliseringsprosess og å involvere ressursene fra LivOgLyst-nettverket	
Utviklingskapasitet	--	--	--	

Utviklingsledelse

Hovedutfordringen her virker å ligge på det som går på samordning og koordinering av initiativ og prosjekter innenfor kommunens grenser. Det virker som om det er mange ideer og initiativer, men at de foregår uavhengig av hverandre og delvis parallelt med hverandre. Nøkkelen på dette området er å få inn nødvendig ledelseskapasitet gjennom å fylle stillingene som bygde- og næringsutvikler og eventuelt som daglig leder i næringslaget.

Det er spesielt to forhold når det gjelder ledelsen av utviklingsarbeidet som virker å være problematiske: for det første at det er litt uklart hva som er retningen for utviklingen, og for det andre hva som skal være aktivitetene som skal inngå i Småkommuneprogrammet. Når det gjelder

retning bør man kanskje ta fram igjen kommuneplanens samfunnsdel og hente fram igjen målsetningene derifra.

Samtidig er det viktig at noen tar føringen når det gjelder å prioritere hvilke initiativer som skal trekkes inn i Småkommuneprogrammet. Næringslivet har noen ideer og kommunen har noen. Flere av disse virker å ha støtte. Det viktige på kort sikt er å sette seg ned for å systematisere de ideene og initiativene som finnes, for å finne kontaktflater mellom de forskjellige initiativene og prosjektideene. Hvordan dette skal organiseres må kommunen finne fram til, gjerne i samråd med relevante aktører i Ulvik, fylkeskommunen og Distriktsenteret.

Utviklingskompetanse

Hovedutfordringen ligger i å finne noen til å fylle stillingen som bygde- og næringsutvikler som har den riktige kompetansen. Trolig er det lurt for kommunen å ha en formening om hvilken kompetanse de er ute etter allerede i rekrutteringsprosessen. Man er også i en situasjon hvor man kan se denne ansettelsen i sammenheng med en eventuell ansettelse av ny leder i næringslaget.

Kompetansebehovet virker å ligge aller mest i å finne noen som kan styrke kontakten mellom kommunen og aktører utenfor. Her er det både snakk om å motivere aktørene, samordne og koordinere forskjellige initiativer som finnes og bidra til å styrke tilliten.

Utviklingsøkonomi

Det virker ikke som om manglende økonomiske muligheter begrenser samfunnsutviklingsarbeidet i kommunen. Dette gjelder spesielt fra kommunens side. Den økonomiske situasjonen er nok vanskeligere for næringslivet, noe som gjør samarbeidet med kommunen ekstra viktig.

Tid

Ingen vurdering.

Utviklingskultur

Forholdet mellom kommunen som samfunnsutvikler og andre aktører virker å være preget av manglende tillit. Kommunen må få til gode mobiliserings- og medvirkningsprosesser. I tillegg er det viktig at kommunen har en mer aktiv rolle overfor andre aktører og etterspør hvilke støttefunksjoner det er behov for.

Samtidig virker det også som det er en viss mistillit mellom aktører i Ulvik og fylkeskommunen. Dette er i hovedsak forårsaket av at det har blitt gitt flere avslag på søknader som kommunen eller andre aktører i Ulvik har vært involvert i. Det er derfor viktig at fylkeskommunen vurderer hvordan de kan bidra til å skape positive resultater i Ulvik. Det er også en viss skepsis til å sette i gang en søknadsprosess overfor fylkeskommunen dersom det ikke er sikkert at midlene er forutsigbare.

Utviklingskapasitet

En viktig vurdering mellom kommunen og fylkeskommunen nå er hvordan framdriften for dette arbeidet skal være. Både kommunen og sentrale aktører er i en brytningstid, med stillinger enten nylig fylt (rådmann) eller i en rekrutteringsprosess (bygde- og næringsutvikler, daglig leder for næringslaget). Det kan blant annet være nødvendig å vurdere hvor mye av innholdet i Småkommuneprogrammet som skal defineres før disse ressursene er på plass.

Del 3: Fakta om kommunen

Offentlig