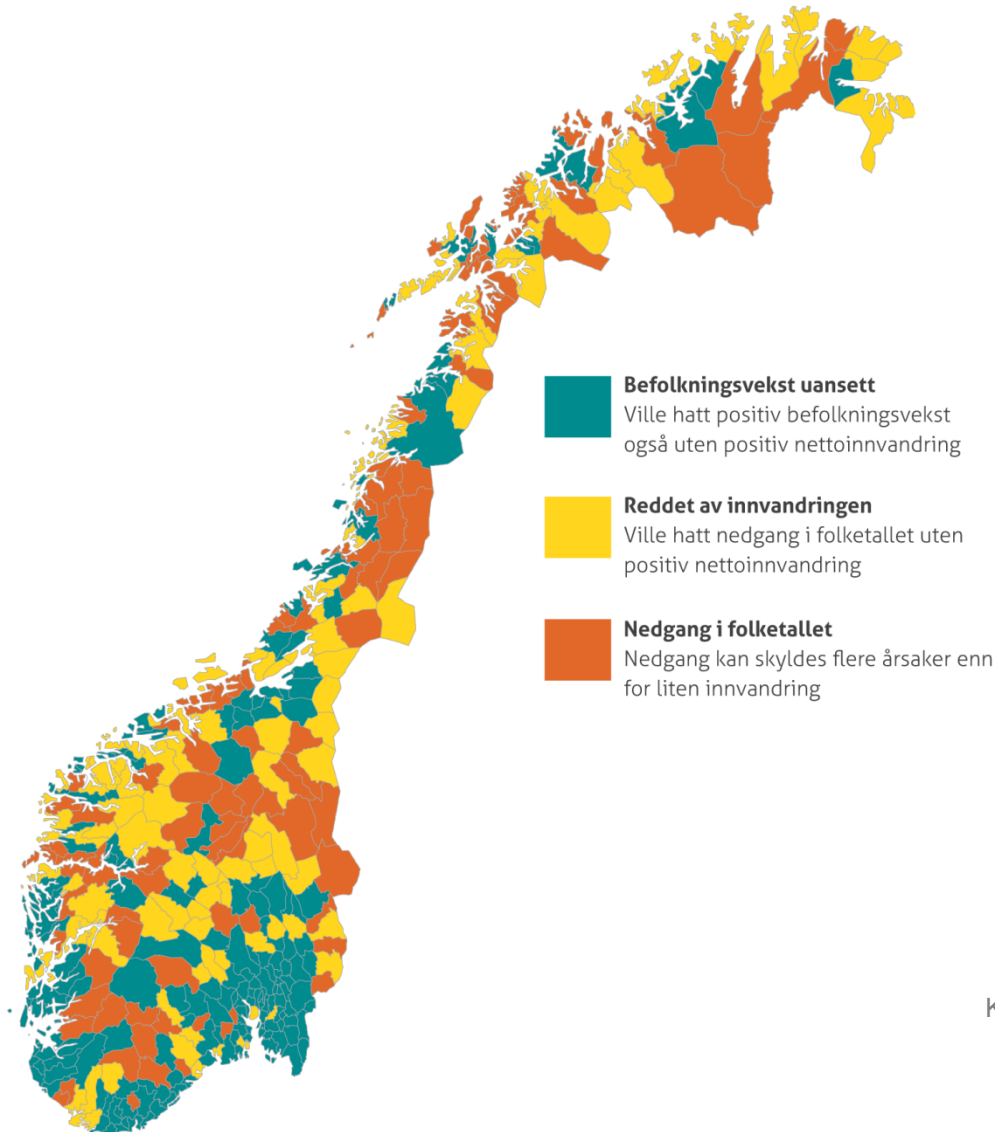




Planlegg for mangfold!

Marianne Solbakken, Kompetansesenter for distriktsutvikling

Innvandring er redningen!



Kilde: Statistisk sentralbyrå
Kartgrunnlag: Kartverket

Hovedfunn: «Derfor blir vi her» - innvandrere i Distrikts-Norge. NIBR 2012



Innvandrere som har valgt å bli boende, opplevde å bli sett, tatt vare på og være noen.

De legger vekt på trygghet og gode oppvekstvilkår for barn og muligheter til å gjennomføre eget/familiens livsprosjekt.

Småsamfunnets gjennomsliktighet oppleves mer som et gode enn en ulempe.

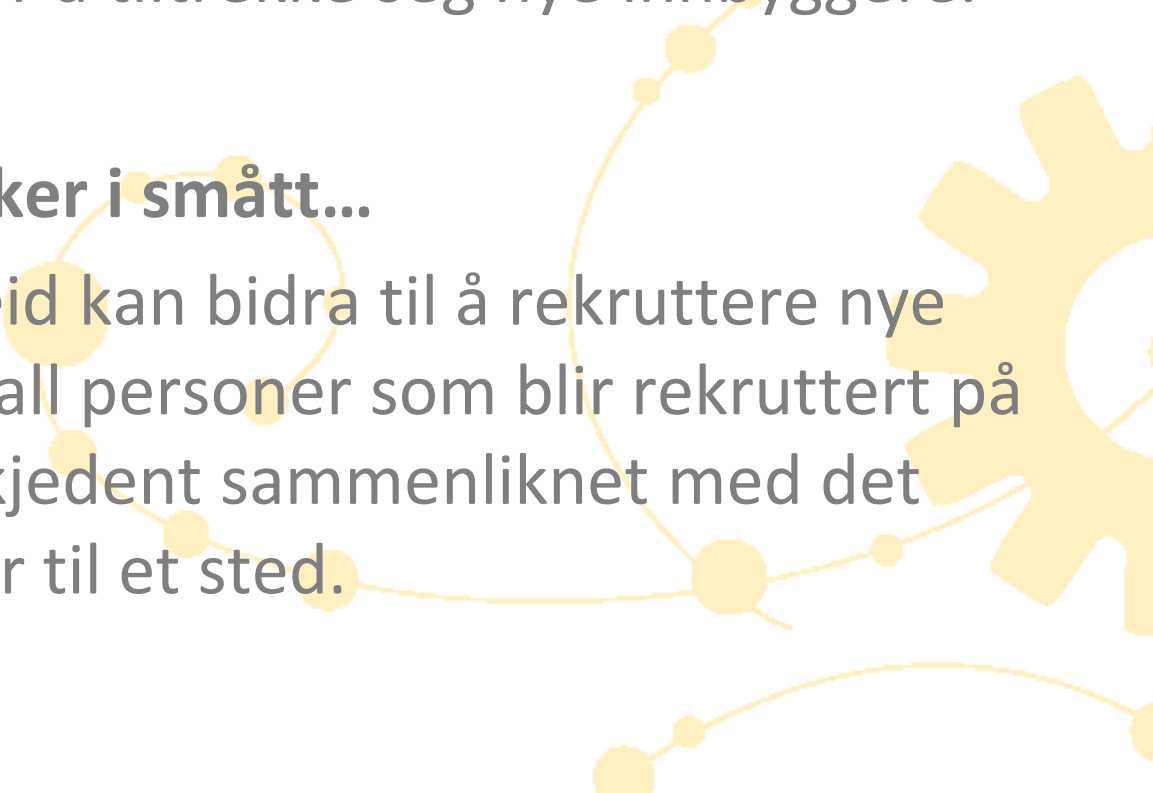
Tilflytting for enhver pris?

Tilflyttingsarbeid er en høyst vanlig aktivitet

80 % av distriktskommunene driver eller har drevet med systematisk arbeid for å tiltrekke seg nye innbyggere.

Tilflyttingsarbeid virker i smått...

Lokalt tilflyttingsarbeid kan bidra til å rekruttere nye innbyggere, men antall personer som blir rekruttert på denne måten er beskjedent sammenliknet med det totale antall flyttinger til et sted.



Tilflyttingshierarkiet

1. Tilbakeflytteren
2. Norske, nordiske og mellomeuropeiske barnefamilier som vil ha landlig livsstil er velkomne
3. Barnefamilier (norske og utenlandske) som kommer primært på grunn av jobb – har som regel ingenting med tilflyttingsapparatet å gjøre
4. Unge og single fra inn- og utland. Single antas i utgangspunktet å flytte videre, og er derfor ikke verdt å bruke ressurser på
5. **Resten, de som kommunen ikke ser som sin jobb å hjelpe**
 - **Arbeidsinnvandrere, familiegjenforente og flyktninger**
 - De over 45 år
 - Såkalte lykkejegere med mål om kortsiktig opphold
 - Andre som ikke passer inn i formatet hvit, funksjonsdyktig, middelklasse...

Arbeids- innvandring holder liv i kyst-Norge

Side 14–19

Fiskeribladet kystavisa **Fiskaren**

Ulik oppmerksomhet i den regionale planleggingen

- **Stor oppmerksomhet :**
Nordland, Møre- og Romsdal, Hordaland, Rogaland, Hedmark og Akershus
- **Nevnes under drøfting av befolkningsgrunnlag, men følger ikke opp med strategier:**
Finnmark, Sør-Trøndelag, Sogn- og Fjordane, Oppland, Østfold og Buskerud
- **Egne planer for integrering, inkludering og likestilling:**
Hedmark, Vestfold, Aust- og Vest Agder
- **I liten grad drøftet innvandringens betydning:**
Troms , Nord-Trøndelag og Telemark



Kommuner i Akershus planlegger for mangfold



Akershusstatistikk
1/2012

Folketall og demografi



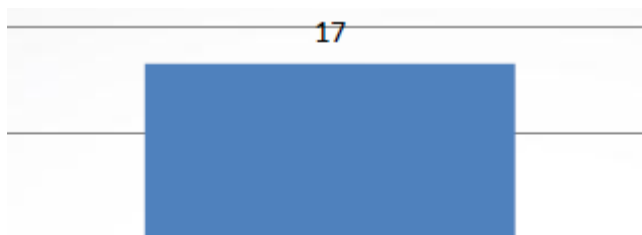
«Vi har hatt god nytte av planveiledningen og statistikkbanken til Akershus fylkeskommune, spesielt på tema mangfold, folkehelse og demografi».

- Hilde Opheim,
kommuneplanlegger i
Rælingen kommune

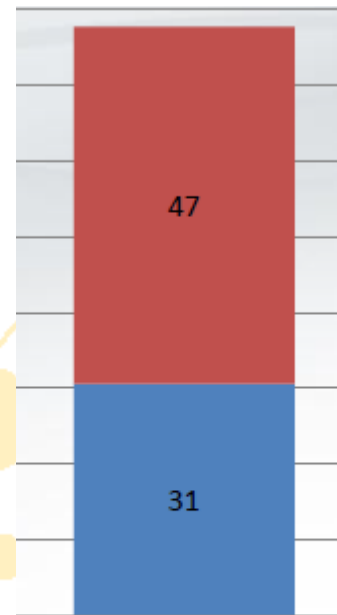
Kommunene er for passive

Møreforskning m.fl. (2013):

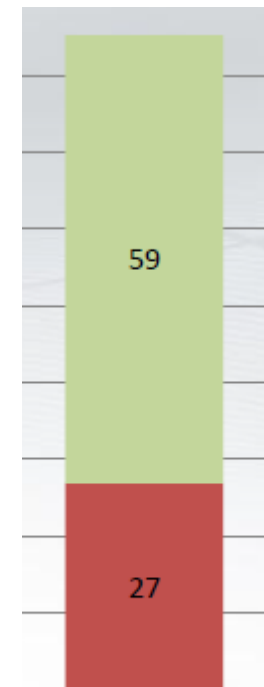
«kartlegging: Vestlandskommunane i møte med arbeidsinnvandrane»



Arbeidsinnvandring blir tematisert som eit eige område i plan- og utviklingsarbeidet til kommunen



Bidrar til at ein må vere nytenkjande ift til kommunale tenester



Representerte på viktige arenaer

■ I stor grad ■ I nokon grad ■ I liten grad



Planlegg for mangfold – lykke til!
marianne.solbakken@kdu.no - 48168277

Kunnskapsbasert samfunnsutviklingsarbeid

- Tenk nytt med hensyn til målgruppe
- Tiltak må bygge på analyser og kunnskap om eget sted og flytteprosesser
- Ta vare på de som bor og som har kommet
- Planlegg for mangfold!

Hvis det er nødvendig med utenlandsk arbeidskraft for å møte behovene i offentlig og privat næringsliv, så må også arbeid regionalt og lokalt tilpasses dette...

