

Del 2: Statusvurdering

Offentlig

Oppsummering av utfordringene

(Forskernes bearbeidelse og systematisering av data)

	Gode på	Utfordringer	Planer	Skala score
Ledelse	Har gode retning for arbeidet gjennom «Trebygda Granvin»	Mangler kapasiteten til å lede utviklingsprosesser, spesielt når det gjelder å realisere planer. Viktig å prioritere utviklingsledelse	Prosjektkoordinator gjennom LivOgLyst og «Trebygda Granvin»	4
Kompetanse	Kommunen har god plan-kompetanse. Har god oversikt over kompetansen	Mangler kompetanse til å gå fra plan til implementering, spesielt når det gjelder bestillerkompetanse, juridisk kompetanse	Kanskje tenke i retning av frittstående regionalt tomteselskap. Kjøpe ekstern kompetanse. Regionale samarbeid må bygge på felles interesse, ikke samarbeid for samarbeidets skyld	5
Økonomi	Har en sunn kommune-økonomi, har ikke basert seg på kraftinntekter	Har en nøktern og forsiktig holdning. Flinke til å hente inn de ressursene (andre verdier enn kroner og øre) rundt seg	Ønsker å trekke med lokalt næringsliv i satsingen rundt Stasjonsområdet	5-6
Tid og energi	Veldig bred deltakelse – i alle aldre. Ungdomsrådet en positiv faktor i samfunnet	Ingenting spesifikt ble nevnt i møtet.	Ingenting spesifikt ble nevnt i møtet.	8
Kultur	Lite kiving mellom grendene, har vært en ganske sentralisert kommune siden 1972	Noen tilfeller av misunnelse når initiativtakere får drevet fram prosjekter. Forventning om at kommunen alltid skal si ja, noe som skaper utålmodighet dersom man ønsker å tenke seg om to ganger	Knyttet til ledelse: har behov for å knytte de mange initiativene bedre sammen	2 / 8
Utviklingskapasitet	--	--	--	4

Utviklingsledelse

Gjennom Omdømmeskolen har Granvin utarbeidet en retning for samfunnsutviklingsarbeidet – «Trebygda Granvin» - som er godt kjent, selv om det ikke er politisk forankret. Videreføring av

prosjektet om trebygda, gjennom søknad til LivOgLyst (1-2-Trebygda) kan det bli aktuelt med en prosjektstilling, som blant annet kan bidra til å knytte sammen mange av de initiativene som allerede finnes. Granvin har mange personer som engasjerer seg i samfunnsutviklingsarbeidet, og LivOgLyst-søknaden blir ledet av tre frivillige. Kommunen sin rolle er først og fremst som tilrettelegger. Utfordringen i Granvin er at det ikke er noen som har fått som sin hovedoppgave å lede utviklingsarbeidet. Dermed blir det krevende å komme videre fra plan- og idéstadiet. Er har tro på at en prosjektstilling kan være med på å bøte på dette.

Utviklingskompetanse

Det er mye kompetanse i Granvin, både i administrasjonen og utenfor. Også her er det et fokus på «Trebygda Granvin», med den kompetansen som er knyttet til trearbeid, hardingfele og folkemusikk. Kompetanseutviklingen ligger nå primært i å ta steget fra plan til implementering. Kommunen har satset på å bygge kompetanse innen plan, men må nå kanskje gjøre det samme når det gjelder implementering. Utfordringen er størst når det gjelder utlysningsarbeid og de juridiske sidene. Ett alternativ her er å basere seg på å kjøpe de tjenestene man trenger, men det er ikke alltid like lett å finne interessenter. Regionale samarbeid har blitt diskutert, men kommunen har blandete erfaringer med dette. På en del områder bidrar det til å trekke kompetanse ut av kommunen like mye som å øke kompetansen. Det vesentlige er at samarbeidsløsninger er basert på felles interesser.

Utviklingsøkonomi

Kommuneøkonomien er relativt stram men i god orden. Kommunen har midler til samfunnsutviklingsarbeidet, selv om de har vært relativt begrensede. En utfordring framover blir å klare å utnytte de ressursene som ligger i lokalsamfunnet, både når det gjelder finansielle og det mer dugnadsbaserte. Her blir mobilisering og koordinering viktig. En samfunnsentreprenør eller koordinator vil kunne gi viktige bidrag når det gjelder å knytte bånd og skape tillit mellom de forskjellige aktørene.

Tid

Inntrykket når det gjelder tid er todelt. På den ene siden er engasjementet stort blant folk. Dugnadsinnsatsen er bemerkelsesverdig stor, og mange prosjekter blir realisert nesten utelukkende med frivillig arbeid. Dette er noe kommunen anerkjenner og prøver etter beste evne å legge til rette for. På den andre siden er en av utfordringene som blir nevnt at mange av aktørene, både i kommuneadministrasjonen og utenfor, ikke har tid til å drive langsiktig samfunnsutviklingsarbeid. Tidspress er en underliggende faktor både når det gjelder mulighet til å lede utviklingsprosesser og å få brukt kompetansen som finnes i slikt arbeid.

Utviklingskultur

Granvin er en relativt enhetlig kommune, med få synlige konflikter mellom grendene. Kommunen har et tydelig samfunn, og de fleste tjenestene har vært sentraliserte lenge. Det er sentrum som er vekstområdet. Men engasjementet er stort i hele kommunen, og blant de fleste aldersgrupper. For eksempel trekkes ungdomsrådet fram som en aktiv og konstruktiv bidragsyter i samfunnsutviklingsarbeidet. Rådet er blant annet med på søknaden til LivOgLyst-programmet. Samtidig er det noen motkrefter i kommunen. Dette kan gi seg uttrykk i misunnelse, murring og trenering av prosesser. Det framkommer også at det er behov for en kulturendring overfor innflyttere med nye ideer. Her er det viktig at både kommune og samfunn ønsker velkommen og legger til rette.

Utviklingskapasitet

Det foregår mye positivt samfunnsutviklingsarbeid i Granvin. Kommunen ser for seg å bruke midlene over Småkommuneprogrammet til å bygge videre på de initiativene som allerede finnes og videreutvikle dette. En mulig tilnærming er å bruke ca. halvparten av midlene på «Trebygda Granvin» på et overordnet nivå, mens den andre halvparten kan gå til underaktivitetene i prosjektet, slik som etablering av elveparken og tilrettelegging av gangstier. Dette er en effektiv måte for kommunen å få inkorporert midlene i det de allerede driver med.

