

Del 2: Statusvurdering

Offentlig

Oppsummering av utfordringene

	Gode på	Utfordringer	Planer	Skala score
Ledelse	Etablere møteplasser. Mange som her kompetanse og som kan ta på seg lederansvar.	Prosess- og prosjektledelse. Bør bli flinkere til å utnytte ressurser i prosjekter mer effektivt. Kommunen må ta en mer aktiv rolle i næringsutviklingen	Samfunnsdelen av kommuneplanen vil legge en del føringer	5-6
Kompetanse	Godt men sårbart fagmiljø på tekniske tjenester. Har vært i forkant på plansiden. Veldig god skole.	Behov for økt plankompetanse, rom for å jobbe med langsiktig planlegging. Potensial i å utnytte de verktøyene man har (kanskje spesielt de digitale) mer effektivt	Ta vare på kompetansen fra møbelindustrien gjennom vekstkommuneprojekt. Samarbeid med Norddal kommune på plansiden	4-5
Økonomi	Fleksibilitet, både at man har klart å snu seg raskt rundt og at man har hatt en del midler til næringsstøtte. Frivilligheten har vært flink til å skaffe midler utenfra	Kommunen må bli flinkere til å hente inn midler utenfra, spesielt fylkeskommunale og andre tilskuddsordninger	Ordfører deltar i Fylkestinget. Etablerer kontakt med fylkeskommunen gjennom vekstkommuneprojektet	4-5, 8
Tid og energi	Stor innsats blant frivillige	Utfordringer knyttet til ledelse og kompetanse dreier seg ofte om at man mangler tid. Interkommunale samarbeid tar veldig mye tid.	Effektivisere og forenkle gjennom øket delegasjon og vertskommunesamarbeid	4-5
Kultur	Veldig god holdning til det å lykkes. Lett å dra med folk.	Næringslivets utviklingskultur må endres. Tidligere var det liten vilje til omstilling og endring. Ser at dette endrer seg.	Etablere nærings-samarbeid, enten som forum eller lag	7-8
Utviklingskapasitet	--	--	--	3-5

Utviklingsledelse

Kommunen er i en litt ny situasjon, hvor det stilles større krav til at kommunen skal ta ledelsen både i samfunns- og næringsutviklingen. Dette skjer samtidig med at kommunen opplever at den har mindre ressurser enn tidligere. Da blir det en utfordring å bruke de ressursene man har mer målrettet og trolig også mer spisset. Til grunn for dette må arbeidet med kommuneplanens samfunnsdel og vekstkommuneprosjektet ligge. Da er det avgjørende at kommunen setter av nok ressurser til å drive disse prosessene på en god og inkluderende måte, og at man eventuelt henter inn den kompetansen som kreves for å lede slike prosesser. Grunnlaget for dette ligger i å utnytte de mulighetene for knoppskyting som ligger i møbelindustrien, satsing på reiseliv og å videreutvikle landbruket.

Utviklingskompetanse

Forutsetningene som kommunen trekker fram for å trekke til seg kompetanse er viktige. Det dreier seg blant annet om å kunne tilby et fagmiljø som frister og som gir rom for faglig utvikling. Dette har man i noen grad lykkes med innenfor tekniske tjenester, og det er noe kommunen har høstet en del frukter av. Videre er det ofte vanskelig å rekruttere til stillinger med lav stillingsbrøk. Her vurderer kommunen om det kan være mulig å se på interkommunale samarbeid. I tillegg er det ofte en forutsetning for å rekruttere kompetanse at man kan tilby gode bo- og oppvekstvilkår. Tilbud til barn og unge er veldig godt. Boligmarkedet kan bli mer dynamisk.

I lag og organisasjoner er det mye viktig kompetanse, blant annet knyttet til ledelse. Man er også relativt flink til å bruke den kompetansen som personer med fritidsbolig i kommunen har, spesielt i forbindelse med skitrekk og hyttefelt.

Kommunen er opptatt av å jobbe mer effektivt. Da er det viktig at man blir flinkere til å bruke de verktøyene og hjelpemidlene man har. Kommunen nevner her verktøy innen plan og teknisk, HMS, og videokonferanseutstyr.

Utviklingsøkonomi

Kommunen peker selv på at en bør bli flinkere til å bruke de ressursene som er tilgjengelige gjennom en del fylkeskommunale og statlige tilskuddsordninger. I denne sammenhengen er det viktig at man bruker prosessen rundt vekstkommunesøknaden til å knytte bånd med fylkeskommunen. Når ordføreren i tillegg er en del av Fylkestinget er forutsetningen gode for at man skal få bedre oversikt over mulighetsrommet her. Men en ting er å være klar over mulighetene, en annen ting er å utnytte dem. Søknadsskriving og prosjektimplementering og rapportering er ressurskrevende, og for at kommunen skal lykkes er det viktig at det frigjøres ressurser i kommuneadministrasjonen og at man inngår gode partnerskap med frivillige eller næringslivet. Å få på plass en ny økonomisjef i kommunen vil naturligvis også hjelpe på dette området.

Tid

Stordal kommune har en liten administrasjon, noe som er både en styrke og en svakhet. For samfunnsutviklingens del er det viktig at man finner noen som har tid og mulighet til å jobbe langsiktig med planlegging. Kommunen har en stor styrke i at den er fleksibel og opptatt av å støtte gode initiativer. Men det er viktig at dette forankres i en strategisk tilnærming, slik at man ikke ender opp med å spre ressursene for tynt utover.

Utviklingskultur

Utviklingskulturen i Stordal gir gode forutsetninger for at kommunen skal klare omstillingen fra å være en møbelindustrikommune. Det er lov å lykkes i Stordal, og Janteloven eksisterer i liten grad.

Samtidig er det viktig at sentrale aktører, spesielt innenfor næringslivet, blir med på denne omstillingen. Møbelindustrien har i stor grad vært preget av en kultur med liten vilje til endring. Men nå når situasjonen for møbelindustrien er grunnleggende forandret, tvinger det seg fram en endring her. Ønsket om å tenke annerledes og å samarbeide mer kommer med en ny generasjon bedriftsledere. Det er viktig at man i næringsutviklingsarbeidet legger til rette for dette.

I tillegg endret Stordal seg fra å være en kommune hvor man jobbet til å bli en kommune hvor man bor. Det er litt forskjellige reaksjoner på denne utviklingen. Aksepten henger ofte sammen med mulighetene for mobilitet og at lønnspotensialet ofte er høyere utenfor kommunen. Samtidig er det viktig at man legger opp til at familier skal kunne bo i kommunen, at utgangspunktet er at det skal være jobb til minst én person i husholdet og at oppvekst- og fritidstilbudene fortsatt gjør Stordal til en attraktiv kommune å bo i.

Utviklingskapasitet

Et viktig poeng her er at man i kommunen tenker samfunnsutvikling helhetlig, at Småkommuneprogrammet inkluderes i de samfunnsutviklingsprosessene som allerede er i gang eller er under planlegging.

Det er nødvendig å se spesielt dimensjonene ledelse, kompetanse og tid i sammenheng. Problemet er ikke at det mangler ledelseskapasitet, eller at man har for dårlig kompetanse. Men litt av utfordringen i samfunnsutviklingsarbeidet er at det må jobbes langsiktig. Dersom dette ikke prioriteres og det ikke settes av tilstrekkelige ressurser, vil dette arbeidet ofte bli fragmentert og lite målrettet.