

## Del 2: Statusvurdering

Offentlig

### Oppsummering av utfordringene

(Forskernes bearbeidelse og systematisering av data)

	Gode på	Utfordringer	Planer	Skala score
Ledelse	Samhandling Involvering og medvirkning. Har bygd opp noe som fungerer – det er ledelse	Kveles av staten. Usikkerhet omkring kommune-sammenslåing. Rogfast <sup>1</sup> , Kråkøy	Rullering kommuneplan Konkrete planer for bruk av småkommune-midler	7
Kompetanse	Har god kompetanse Har kompetanse på folk. Kompetanse til å bruke tiden rett. Utrette mye med lite. Læring underveis	Krevende å være konkurransedyktig		7
Økonomi	Har klart å prioritere utviklingsmidler. Dugnadsinnsats	Dårlig til konkrete prosjekter	Planer for småkommune-programmet	5
Tid og energi	Handler om prioritering. Handler om vilje og lyst			5
Kultur	På Kvitsøy-vis Vilje og engasjement			6,5
Utviklingskapasitet	--	--	--	5,5

### Utviklingsledelse

Etter å ha hørt på diskusjonen om hva Kvitsøy er gode på, så ble det tydelig at de hadde gjort mye rett og bra på utviklingsledelse og at de forhåpentligvis skulle plassere seg selv høgt på utviklingsledelsesskalaen – et snitt på 7. Vi hørte om folkemøter og prosesser som helt ordinære aktiviteter i kommunen.

Kvitsøy er god på samhandling på mange nivå. Både i kommuneadministrasjonen, samhandling mellom administrasjon og politikere og samhandling mellom kommunen og innbyggerne. Det ser ut til å være takhøyde for meningsutveksling, men at man klarer å samle seg rundt vedtak. Innbyggerne involveres i arbeidsgrupper enten som enkeltpersoner (ressurspersoner) eller som representanter for lag og foreninger. Kompetanse på folk gjør at de evner å ta med de som er sentral inn i prosesser. Det er kort vei mellom kommunens ansatte/politikere og innbyggerne. Det at det arrangeres 1-2 folkemøter i kommunen tyder på at folkemøtene fungerer som en møteplass hvor viktige og sentral saker diskuteres. I tillegg er ferja en viktig uformell møteplass. Reisetiden på en drøy halvtime på

---

<sup>1</sup> Rogfast – ferjefri forbindelse med fastlandet gjennom tunnel. Bygging starter i 2015. Antas å være ferdig i 2023.

ferja gir folket et tidsvindu til å diskutere viktige og mindre viktige saker. Med Rogfast forsvinner denne møteplassen, som kanskje har en litt usynlig, tatt for gitt rolle i lokalsamfunnet, og som dermed kan være en utfordring med Rogfast.

Vårt inntrykk er at kommunen har utviklet en god utviklingsledelse hvor lokalsamfunnet medvirker. Innbyggernes identitet til Kvitsøy er stor, samt at nærhet og involvering gjør at vi kan snakke om et fellesskap. Til grunn for dette ligger god ledelse både i utvikling og drift av denne måten å fungere på.

## Utviklingskompetanse

Kommunen opplever å ha god kompetanse. De har vært bevisst på at ansatte får en helhetlig forståelse av kommunens aktivitet. Det er mer krevende for en liten kommune å være konkurransedyktig på lønn, men det finnes andre kvaliteter i en liten kommune. Utvikling ser også ut til å prege all virksomhet i kommunen. Det er interessant å merke seg at kompetanse ikke oppleves å være et småkommuneproblem.

## Utviklingsøkonomi

Kommunen har hatt en god styring av økonomien som har gitt muligheter for å drive utviklingsarbeid. Nå står kommunen overfor større utfordringer som Kråkøy og Rogfast som er mer ressurskrevende enn den ordinære samfunnsutviklingen en liten kommune kan make.

## Tid

I utviklingsammenheng er det tydelig at tid henger sammen med økonomi for å engasjere personer til å gjøre mye av det forarbeidet som må til. Når det gjelder gjennomføringen er frivillig sektor (les innbyggerne) en viktig ressurs som kan stille tid til disposisjon. Den felles identiteten som Kvitsøyboer representerer i seg selv en energi til utviklingsarbeidet, noe som også er relatert til kultur.

## Utviklingskultur

Kommunen er kanskje litt beskjeden når det gjelder utviklingskultur. Fellesskapet har klart å få til mange prosjekter. Det er også sjelden å høre om at det i kommunen gjøres daglig utviklingsarbeid. Det at de er skeptiske til at all utvikling er til det beste, vitner om at de har gjort seg erfaringer og har et mer reflektert forhold til utvikling.

Det ser ut til å være et samfunn preget av vilje og harmoni, men at det ikke alltid har vært slik. Det betyr at det har vært en positiv utvikling, og at kommunen – både politikere og administrasjon – har hatt en sentral rolle i denne utviklingen og her er ledelse og samhandling stikkord.

## Utviklingskapasitet

Kvitsøy har en god utviklingskapasitet til tross for at det er en liten kommune, eller på grunn av at de er en liten kommune. En viktig byggestein i utviklingskapasiteten er den felles identiteten og stoltheten som finnes både hos innbyggerne og hos de som jobber i kommunen, men bor i andre kommuner. De deler noen grunnleggende verdier som skaper et fellesskap som gir et godt fundament for samfunnsutvikling. Regien på dette er et ledelsesarbeid hvor involvering og medvirkning er sentralt. Kanskje er det lettere å få til en samhandling mellom kommunen og innbyggerne i en liten kommune, men det handler også om åpenhet, respekt og vilje til å få til samhandling hos de involverte (innbyggere, politikere og ansatte i kommunen).

## **Del 3: Fakta om kommunen**

offentlig

(data om kommunene som ligger i en egen fil på kommunens mappe)