



Sluttrapport Bolystprosjektet Steinkjer åpen, lys og glad

April 2016

Styringsgruppen for Bolystprosjektet

Astrid Skogseth Fuglesang

Prosjektleder Steinkjer åpen, lys og glad

Rådgiver Steinkjer Næringssselskap



Steinkjer kommune



Innhold

Kapittel	Innhold	side
1	Bakgrunn	3
2	Målsettinger	4
3	Organisering og gjennomføring	6
4	Økonomi	7
5	Sammendrag av resultat	9
6	Resultatrapport på delprosjekt	10
7	Resultatrapport på arbeidsmåten KEEPS	14
8	Resultat nettverkskart	15



Steinkjer kommune



Kapittel 1 Bakgrunn

I Steinkjer tror vi at det er mulig å forsterke optimisme og bolyst blant unge, og at vi på den måten skal klare framstå som et attraktivt bysentrum med sterke grendesentra omkring, en bygdeby hvor unge voksne ønsker å bo, flytte til og etablere seg i. For å klare dette må vi samordne alle gode krefter, kunnskap og initiativ til en framtidsrettet utviklingsstrategi som tar unge voksne sine behov på alvor – det har Bolystprosjektet handlet om.

Bolystprosjektet er forankret i Samfunnsplanen som en del av Kommuneplanen. Folkestemmen er gjennomført høsten 2013 – stor kartleggingsundersøkelse som danner det første grunnlaget for å beskrive hva innbyggerne opplever som god bo- og arbeidslivskvalitet i kommunen. Prosjektet avsluttes formelt 1. april 2016.

Prosjektet *det gode liv i Steinkjer* er en videreføring av erfaringer fra systematisk stedsutvikling og arbeid med bolyst i Steinkjer gjennom en årrekke. Mye av arbeidet er initiert gjennom prosjektvirksomhet og senere implementert hos både offentlige og private aktører, jf. tidslinje nedenfor.



Kapittel 2 målsettinger

Prosjektet sin visjon var å satse på å forsterke optimisme og bolyst blant unge, og at Steinkjer skal framstå som et attraktivt bysentrum med sterke grendesentra omkring – en bygdeby – hvor unge voksne ønsker å bo, flytte til og etablere seg.

Hovedmålet var beskrevet som " å skape bomiljø i Steinkjer som er attraktive for målgruppen til satsingene Jobb i NT, NærUng og Ungbo " (de unge fra 16 år til 35). Og at å samarbeide om stedsutvikling, aktiv deltagelse og begeistring skal være en naturlig del av prosjektaktørenes virksomhet og tankesett, i henhold til ambisjonen *Steinkjer tar samfunnsansvar*.

Hovedmålet er igjen delt inn i en rekke delprosjekt, delmål og hovedaktiviteter (arbeidsmåter), slik det beskrives i en figur på neste side. Disse hovedaktivitetene er satt inn i en matrise for rapportering på måloppnåelse. Se side...

Arbeidsmåten ble definert som KEEPS – det vil si det vi ønsker å beholde – integrere i daglig drift i Steinkjer kommune som tjenesteyter for innbyggere, næringsliv og frivillighet.

Kapittel 2 målsettinger

visjon	hovedmål	delprosjekt	delmål	hovedaktiviteter <i>arbeidsmåte</i>
Satsing på å forsterke optimisme og bolyst blant unge Steinkjer skal framstå som et attraktivt bysentrum med sterke grendesentra omkring – en bygdeby – hvor unge voksne ønsker å bo, flytte til og etablere seg	Skape bomiljø i Steinkjer som er attraktive for målgruppen til satsingene Jobb i NT, NærUng og Ungbo Samarbeid om stedsutvikling, aktiv deltagelse og begeistring skal være en naturlig del av prosjektaktørens virksomhet og tankesett, i henhold til ambisjonen <i>Steinkjer tar samfunnsansvar</i>	Kommunale tjenester leveres med fokus på unge sitt behov Med innbyggerinnflytelse skapes attraktive bomiljø De nye Steinkjerinnbyggerne omfavnes - flyktninger og innvandrere som ressurs En duggfrisk Steinkjerprofil	* Kvalitetssikre kommunale tiltak og beslutningsprosesser med tanke på unge voksnes behov * Avklare roller, ansvar og forventninger til hvordan samhandling om å utvikle lokale bomiljø som er attraktive for unge voksne * Planlegge og gjennomføre tiltak i utvalgte bomiljø, som forbedrer bokvaliteten med tanke på unge voksne * Sikre at Næringsliv, organisasjoner og innbyggere engasjerer seg og tar ansvar for å opprettholde og forbedre bokvaliteten i eget lokalmiljø * Vise meningsmangfoldet og bruke metoder som innlemmer uenighet (ulike interesser, diskurser og konflikter) i utviklingsprosessene og skaper resultater på bakgrunn av uenighet * Oppdatere innholdet i Steinkjerprofilen med tanke på unge voksne og forankre verdigrunnlaget ytterligere hos alle prosjektaktører * Innbyggernes kunnskap omkring de fysiske, kulturelle, sosiale og miljømessige kvalitetene i sitt lokalmiljø (inkl. lokal identitet og organisering av lokalsamfunnet) skal være systematisert, inkludert i det kommunale planverket og åpent publisert med enkle, visuelle virkemidler	K Kartlegge bokkvaliteter og karaktertrekk ved bomiljø i Steinkjer, med utgangspunkt i målgruppens behov, med utvalgte teknikker fra Cultural Planning og sosiokulturell stedsanalyse, med tydelig ungdomsfokus E Ekstern kommunikasjon E Etablere eierskap til prosjektinnholdet hos målgruppene for prosjektet P Planlegge videre arbeid for å skape gode bomiljø med grunnlag i kartleggingen S Sikre videreføring av opparbeider kunnskap, kompetanse, strukturer og verktøy etter prosjektslutt KEEPS Betyr: det vi beholder, tar vare på.

Målgrupper: De mellom 16 – 35 år. Spesielt fokus på flyktninger- og barns stemme.

Kapittel 3 organisering og gjennomføring

Prosjekteier: - Steinkjer kommune

Prosjektansvarlig: - Torunn Austheim (rådmann)

Prosjektledelse: Steinkjer Næringssselskap (SNS)

Styringsgruppa

Grete Waaseth (vara Svein Å Trøbakk)	Steinkjer kommune	Leder
Kjell Haugan (vara Leif Hjulstad)	Næringslivet	
Anne Berit Lein (vara Grete Folden)	Frivilligheten	
Berit Irene Vannebo (Vara Robert Bye)	HiNT	
Gunvor Aursjø (vara Ellen Samuelsen)	Steinkjer kommune	

Møter i styringsgruppa

2013	Dato 12.12 Kl. 14-15.30			
2014	Dato 28.01 Kl. 12 -. 14	Dato 29.04 Kl. 12-14	Dato 2.09 Kl. 12-14	Dato 9.12 Kl. 12-14
2015	Dato 27.03 Kl. 12-14	Dato 25.06 Kl. 9 – 11.30	Dato 23.09 Kl. 12-14	Dato 20.11 Kl. 12-14

Kapittel 4 økonomi – budsjett

9.1. Kostnader

Kostnadsart	Beløp
Prosjektledelse (100 % stilling i to år)	1 500 000 kr
Planlegging av aktiviteter	400 000 kr
Kartlegging – dokumentasjon - forskning	500 000 kr
Nettverksmøter	150 000 kr
Produksjon av materiell – metodehefter o.l.	100 000 kr
Markedsføring, annonser o.l.	150 000 kr
Prosessledelse og mobiliseringsaktivitet	400 000 kr
Kontorhold og drift	100 000 kr
Sum	3 300 000 kr

Kostnadsoversikt, alle beløp er eks. mva.

Kontantflyt (det som ikke er egeninnsats):

Kr. 1 500 000,- fra KRD

Kr. 750 000,- fra NTFK

Kr. 2 250 000,- totalt

9.2. Finansiering

Finansieringstype og -kilde	Beløp
Steinkjer kommune	750 000 kr
Kommunal og regionaldepartementet	1 500 000 kr
Nord-Trøndelag Fylkeskommune	750 000 kr
Egeninnsats samarbeidspartnere	300 000 kr
Sum/ Total	3 300 000 kr

Finansieringsplan for prosjektet, alle beløp er eks. mva.



Steinkjer kommune



Kapittel 4 økonomi

Regnskapsrapport hele prosjektet

B	C	D	E	F	I	J
Budsjett og regnskapsrapport						
Bolystprosjektet Steinkjer åpen, lys og glad 2013 - 2015						
FINANSIERING				budsjett	regnskap	
Steinkjer kommune				kr 750 000,00	kr 793 200,00	konto 3303
NTFK				kr 750 000,00	kr 750 000,00	konto 3304
KMD				kr 1 500 000,00	kr 1 500 000,00	konto 3311
samarbeidspartnere				kr 300 000,00	kr 670 200,00	konto 3314
				kr 3 300 000,00	kr 3 713 400,00	
KOSTNADER						
Prosjektledelse				kr 1 500 000,00	kr 1 500 000,00	konto 6790
Planlegging av aktivitet - styringsgruppen m.m. (dette er egeninnsats)				kr 400 000,00	kr 1 463 400,00	konto 6792
Kartlegging - dokumentasjon - forskning				kr 500 000,00	kr 422 172,75	konto 7390, 7790
Nettverksmøter				kr 150 000,00	kr 48 224,84	konto 6860, 7140. 7150
Produksjon av materiell				kr 100 000,00	kr 31 000,00	konto 7310
Markedsføring, annonser o.l.				kr 150 000,00	kr 57 355,75	konto 7320
Prosessledelse - mobiliseringsaktivitet - nettverksmøter (resten er egeninnsats)				kr 400 000,00	kr 197 288,00	konto 6794
Kontorhold og drift				kr 100 000,00	kr 400,00	konto 6840
			sum	kr 3 300 000,00	kr 3 719 841,34	
					kr -6 441,34	kr -

Kapittel 5 sammendrag av resultat

Hovedmålsettingen om å forsterke optimisme og bolyst blant unge, og å framstå som et attraktivt bysentrum med sterke grensesentra omkring hvor voksne ønsker å bo, flytte til og etablere seg i, krever et langsiktig perspektiv. Prosjektet har så langt i tatt tak alle delmålene og synes å registrere en holdningsendring blant de unge voksne som har tilhørighet til kommunen, og vi opplever at flere 30-åringer flytter hjem sammenlignet med for 10 år siden. Styringsgruppen har delt målene inn i delprosjekt og handling/tiltak og ønskede leveranser fra prosjektet.

Et viktig overordnet mål er at det skal legges igjen varige endringer i tjenesteleveransen i Steinkjer kommune, næringslivet og frivilligheten gjennom bolystteamet. Vi har rettet arbeidet mot innbyggere generelt, og unge voksne spesielt.

Vi har kartlagt bokvaliteter og karaktertrekk ved bomiljø i Steinkjer. Vi har gjennom Folkestemmen, møter i lokalsamfunnene og omdømmeundersøkelsen innhentet og systematisert kunnskap om hvordan innbyggere og næringsliv faktisk opplever det å bo, leve og arbeide i Steinkjer, det vil si forhold som:

- Sentrale fysiske stedsqualiteter, sentrale sosiale kvaliteter (toleranse, åpenhet o.l.), grad av trivsel og trygghet og bakgrunn for det, hvordan og hvorfor de bruker (eller lar være å bruke) sine omgivelser og ulike tilbud i lokalsamfunnet og i hvilken grad de føler ansvar for, og mulighet til, å utvikle sitt lokalmiljø på en positiv måte.

Gjennom koordinering og kunnskapsdeling mellom parallelle stedsutviklingsprosesser, prosjekt og satsinger som Jobb i NT, NærUng, UngBo, OFFRI, Intro Trainee med flere, har vi oppnådd større synergier av satsingene og opplevd stor grad av kunnskapsdeling og nettverksbygging på tvers av satsingene. Videreføringen av arbeidsmåten skal gjøres hos alle aktørene.

Gjennom kunnskapsbasert kartlegging og metodeutvikling med forankring i *Cultural planning* og *sosiokulturell stedsanalyse* (dvs. dokumentasjon, medvirkningsprosesser, begeistring og energi) har vi påvirket hvordan kommunenes samfunnsplanlegging skal styrkes gjennom innbyggerprosesser – og medvirkning.

Praktisk utprøving av metode/verktøy har sikret at alle involverte i stedsutviklingsprosessene i de lokalsamfunnene vi har vært engasjert i (innbyggere, lag og foreninger, kommune, offentlige aktører og privat næringsliv) har blitt gitt stort handlingsrom til å utvikle gode bomiljø, og vi mener dette har gitt erfaringer, arbeidsmetoder og nettverk som kan brukes også i framtida. Det er som peker seg ut som det mest konkrete resultatet i så måte, er metodeutviklingen som er gjort gjennom å etablere bolystteamet.

Vi vil også hevde at et av resultatene av Bolystprosjektet er realisering av arbeid som er helt nødvendig for å nå hovedmålsettingen. Dette er tiltak som utvikling av Bolystteamet, modernisering av Steinkjerprofilen, utvikling av Hallo!-konseptet, UngBo-kampanjen, omdømmemålingen og steinkjerfilmen og instragramkampanjen #mittSteinkjer.

Kapittel 6 rapportering på delprosjekt og delmål

Prosjektet inneholder en visjon, to hovedmål fem delprosjekt. Det var opprinnelig fire delprosjekt, men vi valgte underveis å splitte delprosjekt 1 og 3 ett femte delprosjekt; bolystteamet, til slik at det rapporteres nå på fem delprosjekt. Oversikten nedenfor gir et sammendrag i forhold til styringsgruppen og prosjektledelsen sin egen vurdering av måloppnåelse, samt tilbakemelding fra samarbeidspartnere. 1 betyr kommet i gang, 3 er godt på vei og 5 full måloppnåelse.

Delprosjekt	Delmål	Resultat	1	2	3	4	5
1. Kommunale tjenester leveres med fokus på unge sitt behov	1.1 Kvalitetssikre kommunale tiltak og beslutningsprosesser med tanke på unge voksnes behov	1.1 Kvalitetssikringen skjer gjennom kartlegging, med metoder som Folkestemmen og prosessmøter med bruk av verktøy fra cultural planning og sosiokulturell planlegging. Har kartlagt innbyggernes kunnskap omkring de fysiske, kulturelle, sosiale og miljømessige kvalitetene i sitt lokalmiljø (inkl. lokal identitet og organisering av lokalsamfunnet) og systematisert denne kunnskapen slik at de lokale handlingsplanene for bolyst og stedsutvikling kan inkluderes i det kommunale planverket som delplaner til samfunnsplanen. Med denne arbeidsmåten kartlegger vi innbyggernes ressurser også, både hvordan de oppfatter stedet – men også hva de selv kan gjøre for å øke kvaliteten				X	
	1.2 Innbyggernes kunnskap omkring de fysiske, kulturelle, sosiale og miljømessige kvalitetene i sitt lokalmiljø (inkl. lokal identitet og organisering av lokalsamfunnet) skal være systematisert, inkludert i det kommunale planverket og åpent publisert med enkle, visuelle virkemidler	Medbestemmelsesprosesser som viser meningsmangfoldet og innlemmer uenighet (ulike interesser, diskurser og konflikter) i utviklingsprosessene og skaper resultater på bakgrunn av uenighet. Dette sikrer at næringsliv, organisasjoner og innbyggere engasjerer seg og tar ansvar for å opprettholde og forbedre bokvaliteten i eget lokalmiljø.				X	
		<i>Se også delprosjekt 4. Bolystteamet.</i>					

Delprosjekt	Delmål	Resultat	1	2	3	4	5
2. Med innbyggerinnflytelse skapes attraktive bomiljø	2.1 Planlegge og gjennomføre mobiliseringsmøter og tiltak i utvalgte bomiljø, som forbedrer bokvaliteten med tanke på unge voksne	Vi har nå gjennomført mobiliseringsmøter i Ogndal (skole, oppvekstmiljø og bygdelag) og kartleggingsmøte med Ogndal I lag for videre arbeid der. Stod (steds – og næringsutvikling) og Beitstad (stedsutvikling, oppvekstmiljø). Vi har gjennomført kartleggingsmøte med bygdelaget og innbyggerne i Kvam. Kartleggingsmøte med innbyggere og aktører i Henning og Sparbu/Mære. Alle steder er det planlagt videre arbeid med Bolystteamet som metode. Vi har bistått et utviklingsprosjekt i Henning (knyttet til småflyplass m.m.) Vi har gjennomført en kartlegging av de kreative næringene i hele Inn-Trøndelag er gjennomført (i regi v Tfou) og møte er avholdt (det møtte hele 25 næringsaktører). Vi har hatt med oss spørsmål knyttet til analyser som er gjort med materiell fra «Folkestemmen». Det er gjennomført folkemøte og innspillsmøter med alle rådene i Steinkjer for innspill til «møblering av Torget i Steinkjer. Utvikling av Rismelparken med stor grad av medvirkning fra aktuelle brukere – viser hvordan tankegangen om å involvere innbyggerne kan bære frukter i flere ulike prosjekter. Bistått prosjektet «toppidrettsbyen» med veiledning og kartlegging. Gjennomført innspillsmøte med berørte aktører i utvikling av Samfunnshuset i forb. med at Kulturskolen skal flytte dit.					X

Delprosjekt	Delmål	Resultat	1	2	3	4	5
3. De nye Steinkjerinnbyggerne omfavnes - flyktninger og innvandrere en ressurs	3.1 Planlegge og gjennomføre mobiliseringsmøter og tiltak som forbedrer bokvaliteten for de nye innbyggerne	Har gjennomført en prosess i åpent Innspillsmøte i regi av mangfolds- og likestillingsutvalget i Steinkjer (knyttet til å skape tilbud til svakere grupper i Steinkjer). Det er gjennomført Innspillsmøte med innvandrerrådet for innspill til møblering av Torget. Det ble jobbet med et forskningsprosjekt som vi så langt ikke har lyktes med å skaffe nok finansiering til. Det har vært planlagt arbeid opp mot innvandrere-barn som ikke er blitt gjennomført pga. manglende kapasitet – vil bli gjennomført i regi av Steinkjer kommune. UngBo-kampanjen jobber opp mot unge voksne generelt og de nye innbyggere spesielt.			X		
4. En duggfrisk Steinkjerprofilen	4.1 Oppdatere innholdet i Steinkjerprofilen med tanke på unge voksne og forankre verdigrunnlaget ytterligere hos alle prosjektaktører	Det er gjennomført en design – og priskonkurranse, og leverandør av ny og modernisert Steinkjerprofil er valgt ut. Profilen fra 2004 framstår nå som duggfrisk og vil igjen nå ut til de unge voksne med et moderne og oppdatert uttrykk.					X

Delprosjekt	Delmål	Resultat	1	2	3	4	5
5. Bolystteamet	5.1 Avklare roller, ansvar og forventninger til hvordan samhandling om å utvikle lokale bomiljø som er attraktive for unge voksne 5.2 Sikre at Næringsliv, organisasjoner og innbyggere engasjerer seg og tar ansvar for å opprettholde og forbedre bokvaliteten i eget lokalmiljø 5.3 Vise meningsmangfoldet og bruke metoder som innlemmer uenighet (ulike interesser, diskurser og konflikter) i utviklingsprosessene og skaper resultater på bakgrunn av uenighet.	5.1 Bolystteamet - et mobilt, koordinerende tverrfaglig team med ansatte i Steinkjer kommune som legger til rette for at innbyggerne føler ansvar for, og har mulighet til å utvikle sitt lokalmiljø på en positiv måte. Teamet skal jobbe i lokalmiljøene. 5.2 Gjennom Bolystprosjektet har vi fasilitert prosesser for bolyst og boligutvikling i de fleste lokalsamfunn i kommunen (jf. kommuneplanens samfunnsdel 2014-17). Ansvaret tilligger plan og utredningstjenesten, som gjennom dette prosjektet har etablert en ny arbeidsform for denne virksomheten, et tverrfaglig sammensatt Bolystteam som rykker ut til lokalsamfunnene og bistår i lokalt bolyst – og stedsutviklingsarbeid. Metoden er nå integrert i daglig drift i kommunen, og sees nå også i sammenheng med tiltak rettet mot oppvekstmiljø. 5.3 Meningsmangfoldet har fått større rom i møtene når medvirkning har blitt vektlagt metodisk.					X
						X	X

Kapittel 7

Resultatrapport på arbeidsmåten KEEPS

	arbeidsmåte	1	2	3	4	5	Resultat
K	Kartlegge bokvaliteter og karaktertrekk ved bomiljø i Steinkjer, mer utgangspunkt i målgruppens behov, med utvalgte teknikker fra Cultural Planning og sosiokulturell stedsanalyse, med tydelig ungdomsfokus				X		UngBo workshop høsten 2015, fokus på ungdom i møter med lokalsamfunn hele perioden. Bruk av Ungdomsrådet i Steinkjer i prosjektet «møblering av Torget».
E	Ekstern kommunikasjon			X			Har holdt en del foredrag eksternt, som Tettstedskonferansen våren 2015. Her er det mulighet for å jobbe mer med ekstern kommunikasjon rundt arbeidet, funn og hvordan det videreføres i drift. Arbeidet med å modernisere Steinkjerprofilen har vært et viktig element i å lykkes her – der er vi i mål!
E	Etablere eierskap til prosjekttinnholdet hos målgruppen i prosjektet				X		Halloi! Nettverksarbeid for kreative næringer, UngBo-kampanjen, dialog med unge og Rådet for Innvandrere rundt Møblering av Torget. Toppidrettsbyen.
P	Planlegge videre arbeid for å skape gode bomiljø med grunnlag i kartleggingen				X		Bolystteamet – Folkestemmen – oppvekstarbeid kobles.
S	Sikre videreføring av opparbeidet kunnskap, kompetanse, strukturer og verktøy etter prosjektslutt				X		Arbeidet med Bolystteamet som integrert arbeidsform i Steinkjer kommune er nøkkelen til videreføring av arbeidet.

Resultat = nettverkskartet

Bolystprosjekt i lokalsamfunn

