

Frist: 24. april

Sendes til: postmottak@krd.dep.no

Årlig rapport BOLYST

Til: KRD

Fra: Andøy kommune

Dato: 07.04.2014

Kommune:	Andøy kommune
Prosjektnavn:	Sysselsetting som metode for befolkningsvekst i Andøy
Prosjektleder:	Monica Baraa
Leder i styringsgruppen:	Monica Baraa
Kontaktperson i fylkeskommunen:	Kirsten Hasvoll
Forankring av prosjektet (flere kryss er mulig)	a) Styringsgruppe x b) Samarbeid med andre aktører lokalt, regionalt eller nasjonalt x
Mål og eventuelle delmål med prosjektet. I hvilken grad har prosjektet nådd eller er prosjektet på vei til å nå sine mål?	Hovedmålet med vårt prosjekt er å bruke sysselsetting som metode for å øke eller å stabilisere befolkningsvekst i Andøy kommunen. Vi arbeider for at næringslivet skal rekruttere lokal arbeidskraft. Vi ønsker også å bidra til at flere bosatte flyktninger blir boende i Andøy og får arbeid. Prosjektet har ikke nådd sine mål enda, vi er på utprøving av ulike tiltak for å finne ut hva som gir best resultat.
Målgrupper for prosjektet, når prosjektet frem til disse?	Målgruppen for vårt prosjekt er bosatte flyktninger, andre innvandrere og næringslivet. Prosjektet når fram til bosatte via voksenopplæringen, flyktningkonsulenten, NAV og Vesterålen vekst. Arbeidsinnvandrere får man kontakt med via arbeidsgivere og dette fungerer utmerket. Har vært i kontakt med næringslivet men her kunne vi ha gjort enda mer. Det vil det bli gjort flere tiltak rettet mot næringslivet i 2014.
Resultat som er oppnådd i form av aktiviteter eller tiltak	Vi har gjennomført 2 arbeidsrettete kurs a 6 måneder. Her kan vi se at noen kommer seg ut i arbeid etter endt kurs. Dette prøves ut mer. Vi har gjennomført ett mentorprosjekt for bosatte flyktninger og her opplever vi at dette skaper integrering i lokalsamfunnet. Vi håper at dette nettverket skal kunne bidra til jobbmuligheter. På grunn av tilbakemelding fra arbeidsgivere ble det tilbytt og gjennomført ett norsk kurs for arbeidsinnvandrere . Det er ønske om flere kurs. Voksenopplæringen tilbyr norsk kurs kun på dagtid. Har arbeidet med kartlegging av ekteskapsinnvandrere. Tilbakemeldingen fra denne gruppen er at de har ikke problemer med å komme inn på arbeidsmarkedet. De har ett nettverk som gjør at det er

	lettere å få tilgang på småjobber/vikariater.
Vurdering av framdrift i forhold til opprinnelig plan	<ul style="list-style-type: none"> a) Forsinket oppstart pga. avklaring på finansiering Skjedde først sommeren 2013, prosjektleder ble tilsatt i august 2013 b) Det er foretatt følgende justering. Vi har valgt å ta bort ordningen med fadderordning til bosatte og andre innvandrere og erstattet dette med mentorprogrammet . Dette har ett meget likt innhold. I tillegg har vi valgt å tilføre norsk kurs for arbeidsinnvandrere. Vi har mange arbeidsinnvandrere og vi ser at behovet for norsk kurs er stort.
Oppnådde resultater Hvor geografisk konsentrert har prosjektet hatt/vil ha effekt? (Kryss av)	a) Helt lokal effekt x
Kort beskrivelse av metodikk i prosjektet (max 250 ord)	<p>Prosjektet består av en styringsgruppe og en arbeidsgruppe. Prosjektet har arbeidet på flere ulike arenaer, næringsliv, ekteskapsinnvandrere, bosatte flyktninger og andre tilflyttere. Prosjektleder har hatt kontakt med ulike samarbeidspartnere innen prosjektet. Arbeidsgruppen kaller inn andre aktører ved behov.</p> <p>Vi kjøper kurset arbeidsrettet tiltak hos Vesterålen Vekst. Kurset går over 6 måneder og inneholder både arbeidsrettet teori og arbeidspraksis. Her har vi måtte arbeide litt ekstra for å få til klasser som har deltagere som er bosatte flyktninger, lokalbefolkning og andre innvandrere. Deltagere har blitt tilbytt dette kurset via NAV og flyktningkonsulent i samarbeid med prosjektleder. Det er lite ønskelig med klasser som består bare av bosatte.</p> <p>Kartlegging av ekteskapsinnvandrere . Her har jeg tatt kontakt med personer som er ekteskapsinnvandrere og fått oppgitt flere navn som jeg har tatt kontakt med. Ekteskapsinnvandrere er godt integrert i lokalsamfunnet.</p> <p>Gjennomførelse av mentorprogram sammen med senter for kunnskap og likestilling(KUN) og flyktningkonsulent i kommunen. Her har vi brukt media for å innhente mentorer. Har også hatt innlegg i media om suksesshistorie innen programmet. Dette har vært vellykket.</p> <p>Når vi arrangerte norsk kurs for arbeidsinnvandrere var dette i samarbeid med arbeidsgivere. Vi kunne ikke annonsere kurset da det ble fulltegnet på noen få dager.</p> <p>Prosjektleder samarbeider med flyktningkonsulent om fritidstilbud når det gjelder bosatte. Her må man tenke på tiltak som kan integrere i lokalsamfunnet.</p>
Overføringsverdi	Jeg synes det er for tidlig i prosjektet til å kunne si noe om

for eksempel til andre lokalsamfunn	overføringsverdier til andre lokalsamfunn. Dette må vi kunne si noe om i sluttrapporten. Prosjektet varighet er 3 år og har kun vært i drift i 6 mnd.
Ekstern kommunikasjon og deltakelse på samlinger med utgangspunkt i prosjektet	Hvilke samlinger har dere deltatt på i forbindelse med prosjektet? Prosjektleder og prosjektansvarlig har deltatt på en konferanse i Bodø. Konferansen heter tilflytting og rekruttering fra utlandet. Prosjektleder hatt nært samarbeid med KUN(senter for kunnskap og likestilling) i forbindelse med gjennomførelse av mentorprogramm og Ny i Norge.
Regnskap (satt opp slik at det kan sammenlignes med budsjettpostene)	Se vedlegg
Hvilke målsettinger i distrikts- og regionalpolitikken hører prosjektet inn under? (Sett kryss ved svaret, flere svar er mulig)	<ul style="list-style-type: none"> a) Stabilisere eller øke befolkningen x b) Økt kompetanse (både realkompetanse (både realkompetanse og formalkompetanse) for målgruppen x
Gi en kort omtal av hvordan arbeidet er tenkt videreført etter prosjektets slutt (maks 250 ord)	Vi er ikke kommet så langt i prosjektet at vi kan si hvilke tiltak som fungerer og hva vi ønsker å videreføre. Prosjektet er i startfasen og varer i 3 år.