

Frist: 24. april

Sendes til: postmottak@kmd.dep.no

Årlig rapport BOLYST

Til: KRD

Fra: KUN senter for kunnskap og likestilling

Dato: 01.12.14

Kommune:	Hadsel, Sortland, Bø, Lødingen, Andøy, Øksnes,
Prosjektnavn:	Innvandre en ressurs i Nordland/Vesterålen
Prosjektleder:	Gunhild Thunem
Leder i styringsgruppen:	Det er ikke oppnevnt en leder for styringsgruppen. Den består av representanter fra: NAV, IMDI, KS, LO, Røde kors, Distriktsenteret, Nordland Idrettskrets og Vesterålen Regionråd
Kontaktperson i fylkeskommunen:	Ole Bernt Skarstein
Forankring av prosjektet (flere kryss er mulig)	a) <input checked="" type="checkbox"/> Styringsgruppe b) <input checked="" type="checkbox"/> Forankring i befolkningen c) <input checked="" type="checkbox"/> Samarbeid med andre aktører lokalt, regionalt eller nasjonalt
Mål og eventuelle delmål med prosjektet. I hvilken grad har prosjektet nådd eller er prosjektet på vei til å nå sine mål?	<p>Tiltakene som var direkte rettet mot innvandrere, mentorprogram og temakvelder, «Ny i Norge», har vi gjennomført med godt resultat i alle seks kommunen. Og kommunene ønsker å benytte metodene i ulikevarianter i sitt arbeid. Da våre kontaktpersoner i stor grad har vært representanter for flyktning tjenesten har vi ikke, i den grad vi ønsket nådd ekteskapsmigranter, arbeidsinnvandrere og ektefeller til arbeidsinnvandrere. Vi håper vi likevel har skapt en bevissthet hos dem vi har møtt fra: kommune, næringsliv og frivillige lag, om at dette er viktige grupper å inkludere.</p> <p>Prosjektet ble avsluttet med en stor regionalkonferanse http://www.kun.nl.no/no/vellykket-konferanse-i-vesteralen-24-november.11660</p> <p>Til tross for at det ble lagt ned mye arbeid for å få en høy politisk deltagelse lyktes vi dårlig. Gjennom hele prosjektperioden har det vært vanskelig å få politikere i tale. Vi opplever lite politisk engasjement rundt innvandring og integrering.</p>
Målgrupper for prosjektet, når prosjektet frem til disse?	<p>Målgrupper for prosjektet er:</p> <ul style="list-style-type: none">• Kommunen som planlegger, arbeidsgiver og tjenesteprodusent• Innvandrere• Næringsliv• Frivillige organisasjoner <p>I forhold til innvandrere så nådde vi godt frem, vi har i siste del av prosjektet jobbet med å nå de andre målgruppene. Dette har vært vanskelig. I forhold til kommunen som tjenesteprodusent så har helsepersonell deltatt inn i våre temakvelder for innvandrere.</p>

	<p>Politisk og administrativ ledelse i kommune har det ellers vært vanskelig å oppnå kontakt med. I forhold til næringslivet så har vi hatt møter med næringslivsforeninger, og noen utvalgte bedrifter. Frivillige lag og foreninger har deltatt aktivt inn i temakveldene som vi har arrangert.</p>
<p>Resultat som er oppnådd i form av aktiviteter eller tiltak</p>	<p>Det er gjennomført mentorprogram og tre temakvelder «Ny i Norge» i alle seks kommunene. Fokus på temakveldene har vært:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Skole og utdanning • Helse og familieliv • Frivillig arbeid <p>Mentorprogrammet har fått svært gode tilbakemeldinger fra både mentor og mentorpartner. I forhold til temakvelden så har de vært godt besøkt, og de har fungert som dialogmøter mellom de som har bidratt inn, Karrieresenteret i Vesterålen, helsepersonell fra kommunen og frivillige organisasjoner. På temakvelden om frivillig arbeid var det noe dårlig oppmøte i noen av kommunen. Dette tror vi handler om at vi ikke har greid å kommunisere ut at frivillig arbeid er en viktig arena for å treffe nordmenn, øve på språk og skaffe seg nettverk. Gjennom prosjektperioden har det vært en del mediedekning i lokalaviser.</p>
<p>Vurdering av framdrift i forhold til opprinnelig plan</p>	<p>a) Følger opprinnelig plan. Oppstart tok lenger tid enn planlagt, men vi greide likevel å avslutte prosjektet etter oppsatt plan.</p> <p>b) Forsinket pga.</p> <p>c) Det er foretatt følgende justering</p> <p>Det var skissert gjennomføring av tre seminar for kommunen, næringslivet og frivillige organisasjoner. Her erfarte vi at det var vanskelig å rekruttere deltakere. For å nå kommunen som tjenesteprodusent lag vi to fagdager som KUN har hatt ansvar for å arrangere, til regionen: «Et barn to språk mange muligheter» http://www.kun.nl.no/no/prosjekt/2014/ett-barn-to-sprak-mange-muligheter/ og «Se volden» http://www.kun.nl.no/no/prosjekt/2014/fagdager-se-volden-2014</p>
<p>Oppnådde resultater Hvor geografisk konsentrert har prosjektet hatt/vil ha effekt? (Kryss av)</p>	<p>a) Helt lokal effekt</p> <p>b) X Effekten kommer innen flere kommune i regionen.</p> <p>c) Effekten kommer i hele fylket</p> <p>d) Effekten kommer i eget og andre fylker</p> <p>e) Effekten kommer i eget fylke, samt andre fylker og/eller utenfor Norge</p> <p>f) Vet ikke/ikke relevant</p>

<p>Kort beskrivelse av metodikk i prosjektet (max 250 ord)</p>	<p>I prosjektet har man to tiltak som retter seg direkte mot innvandrerne for å styrke deres muligheter for å finne seg til rette i lokalsamfunnet, både med tanke på arbeid og sosial integrering: «Mentorprogram» og «Ny i Norge» For beskrivelse av Mentorprogram og Ny i Norge se vedlegg.</p> <p>Vår erfaring er at det ikke er nok å bare rette tiltakene mot innvandrere. For at de skal bli inkludert trenger man et arbeidsmarked, friville organisasjoner og kommuner som ønsker å inkludere de. Derfor har prosjektet hatt fokus på å øke bevisstheten og kunnskapen om den ressursen innvandring representere i lokalsamfunnet.</p> <p>Dette har vi forsøkt å oppnå gjennom oppslag i lokale medier, ved å kontakte ulike lokale friville organisasjoner, næringslivsforeninger, private bedrifter, og via forankringsmøter med kommunen: ordførere, rådmenn, næringskonsulenter etc. kommunestyre og formannskap. Vi hadde problemer med å få møte politisk ledelse i kommunen vi fikk heller ikke møte med kommunestyrene og vi fikk kun møte et av seks formannskap</p> <p>Vi erfarte at enkeltpersoner, mange frivillige lag og organisasjoner og deler av næringslivet gjør en god innsats i integreringsarbeidet. Vider så vi at det mangler solid administrativ og politisk forankring av arbeidet i kommunene. Det er heller ikke godt nok samarbeid mellom kommunene, næringslivet og frivillig sektor</p>
<p>Overføringsverdi for eksempel til andre lokalsamfunn</p>	<p>Med bakgrunn i de erfaringene vi har gjort i prosjektperioden har vi utviklet en modell for hvordan kommunene kan strukturere arbeidet med inkludering av ulike typer innvandrere. En slik modell vil kunne ha overføringsverdi til andre kommuner (se vedlegg)</p>
<p>Ekstern kommunikasjon og deltakelse på samlinger med utgangspunkt i prosjektet</p>	<p>Hvilke samlinger har dere deltatt på i forbindelse med prosjektet?</p> <p>Prosjektet er presentert på:</p> <p>Miljøverndepartementet sin Felles nettverkssamling for regional og kommunal planlegging, 2. – 3. desember 2013.</p> <p>Dialogseminar i Campus Helgeland 8. april 2014 «Derfor blir vi her»</p> <p>I KMD sitt nyhetsbrev, Regionalnytt 2 2014</p> <p>Nordisk Forum Malmö 13.6 2014 «Likestilt regional utvikling og vekst- hva gjør vi i praksis»</p> <p>Tilflyttingskonferanse 2014. 4.11.14 arrangert av Nordland fylkeskommune</p> <p>I NAV Nordland sitt nyhetsbrev i November/Desember 2014.</p> <p>Målgruppen til nyhetsbrevet er:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alle NAV ledere/TO-ledere og noen ansattegrupper får særskilt tilsendelse (Nordland) - Alle rådmenn og postmottak i kommunene(Nordland) - Alle egen gruppe til politikere i Nordland og sentralt fra Nordland, universitet, høyskoler, forskningsinstitusjoner, ulike redaksjoner, partene, samarbeidspartnere, leger, regionråd mm - Nordlandsløftet/RKK

	<ul style="list-style-type: none"> - Arbeidsmarkedsbedriftene i Nordland - Vekstbedriftene i Nordland <p>IMDi sin opplæring av nye og uerfarne bosettingskommuner på Gardermoen 3. og 6. Februar 2015.</p> <p>Prosjektet skulle også presenteres på Fagsamling for bolystprosjekter med innvandring og inkludering som tema på Frøya 20. oktober men her ble vi forhindret i å delta pga. sykdom</p> <p>Artikler fra den regional konferansen blir publisert på KUN sin hjemmeside. http://www.kun.nl.no/no/vellykket-konferanse-i-vesteralen-24-november.11660</p> <p>I et forsøk på å nå ut til flest mulige i målgruppen har vi utformet en rapport/brosjyre der vi presenterer metodikken på en enkel måte en best practices. Dette vil være kunnskap som vil ha overføringsverdi til andre kommuner og regioner. Denne vil bli sendt ut til alle våre samarbeidsparter og vi kommer til å trykke 200 eksemplarer. Se vedlegg</p>
<p>Regnskap (satt opp slik at det kan sammenlignes med budsjettpostene)</p>	
<p>Hvilke målsettinger i distrikts- og regionalpolitikken hører prosjektet inn under? (Sett kryss ved svaret, flere svar er mulig)</p>	<ul style="list-style-type: none"> a) <input checked="" type="checkbox"/> Stabilisere eller øke befolkningen b) <input type="checkbox"/> Styrke, sikre eller etablere arbeidsplasser c) <input type="checkbox"/> Opprettholde/videreutvikle eksisterende virksomhet eller bidra til nyetableringer d) <input type="checkbox"/> Økt innovasjon eller innovasjonsevne e) <input checked="" type="checkbox"/> Økt kompetanse (både realkompetanse (både realkompetanse og formalkompetanse) for målgruppen f) <input type="checkbox"/> Økt tilgjengelighet (bedre veier, havner, andre transporttiltak og breibånd) g) <input type="checkbox"/> Styrke regionale sentra h) <input checked="" type="checkbox"/> Å gjøre stedet/kommunen/området mer attraktivt som bosted eller lokaliseringssted for bedrifter? i) <input type="checkbox"/> Å gjøre stedet/kommunen/området mer attraktivt som reisemål?
<p>Gi en kort omtal av hvordan arbeidet er tenkt videreført etter prosjektets slutt (maks 250 ord)</p>	<p>I fem av kommune har koordinator fulgt prosjektet så tett at de kan videreføre Mentor program og «Ny i Norge», som metode i strategisk integreringsarbeid. Tilbakemeldingen fra koordinator har vært positive og de vil bruke deler av metodikken inn i det daglige integreringsarbeidet. En av utfordringene er at koordinatorene er tilsatt på flyktning tjenesten, som i utgangspunktet har fokus bare på flyktninger. Skal man nå de andre gruppene innvandrere, så må det fra politisk hold gis føringer og mandat om utvidet målgruppe i flyktningtjenesten. Vi utfordrer kommunene til å opprette tilflytterteam, som kan favne om alle typer innvandrere.</p>

--	--