



Integrering og lokal samfunnsutvikling med felles mål

Etnedal kommune 2013

www.valdres.no



VALDRES

skjerper sansane

Siri.Sjavik@etnedal.kommune.no

Arbeidsplasser i Etnedal

- Kommunal sektor
- Primærnæringer: Jord- og skogbruk (mjølkeproduksjon, sau)
- Noen små bedrifter (Tonsåsen rehabilitering, lokal matproduksjon, trevirke)
- Håndverkere – hyttebygging
- Handel
- Reiseliv



Utfordringer, planstrategi

- Folketall
 - Forgubbing
 - Eksport av ressurssterk ungdom
- Mange tomme bruk
- Omstilling i næringslivet
- Rekruttering av riktig type arbeidskraft
- Møtesteder, sosiale utfordringer
- Folkehelse, trivsel

Bosetting av flyktninger

- Utfordrende å integrere flyktninger i et lite lokalmiljø
- Vanskelig å finne arbeidsplasser
- Transport en utfordring. Førerkort er nødvendig.
- Flyktninger legger beslag på en stor andel av våre kommunale boliger.
- Flyktningene flytter så snart de har mulighet til det

Mange fluer i et smekk?

- Kan vi lykkes bedre med bosetting ved å målrette arbeidet mot en bestemt sektor?
- Kan vi bidra med god arbeidskraft til lokalsamfunnet?
- Kan vi få frigjort kommunale boliger raskere, slik at vi kan bosette flere?
- Kan arbeidsmiljøet være en god arena for sosial integrering?

Snu på tankegangen

- Tradisjonell bosetting foregår ved at kommunestyret fatter vedtak om antallet som skal bosettes.
- Innvandrer-tjenesten får informasjon om alder, kjønn, familietilknytning og helse.
- Først etter at flyktningen er bosatt begynner man å kartlegge personens interesser og karrieremuligheter.
- Etnedal kommune vil ta imot flyktninger med interesser vi tror vil gi dem framtidsmuligheter her.

Vedtak om bosetting



- 7 menn
- Flyktingene er plukket ut på bakgrunn av spesiell interesse for sjåføryrket
- Skriftlig avtale med hver enkelt
- Avtale med Karrieresenteret Opus om "opplæringspakke"
- Avtale med kjøreskole
- 600 000 i Bolyst-midler fra KRD, 200 000 i skjønnsmidler fra Fylkesmannen

Prosjekt

- Språkopplæring (introduksjonsprogram) med fokus på "trafikkspråk"
- Trafikkalt grunnkurs, førstehjelp osv. i en tidlig fase
- Egenproduserte tester, de som ikke viser tilstrekkelige kunnskaper, holdninger og ferdigheter blir tatt ut av prosjektet
- Kontakt med transportbedrifter, som bekrefter at de tar imot lærlinger

Målsetninger

1. Transportnæringen i Valdres skal ha god tilgang på godt kvalifiserte sjåførere
2. Bosetting av flyktninger i Etnedal kommune foregår med et *ressursfokus*, ikke et *klientfokus*



Utfordringer

- God, rask og målrettet språkopplæring
- Transport
- Førerkort
- Kompensasjon til opplæringsbedrifter
- Hvor går grensen mellom opplæring og verdiskaping?



Planer videre

- Utvide konseptet til et samarbeid mellom alle kommunene i Valdres og NAV
- Gjennomgang av bransjer med rekrutteringsbehov.
 - Helsefaglig kompetanse
 - Kokker
- Bosette flyktninger med særlig interesse for et utdanningsløp om gangen
- Tegne samarbeidsavtale med Valdres vgs
- Avtale med lokale bedrifter om praksis

Suksessfaktorer

- Profesjonell opplæringsinstitusjon
- Skriftlige avtaler med deltakerne
- Bosette fra mottak, aller helst fra mottak i egen kommune. Da vet de hva de går til.
- Tett samarbeid med Imdi for å sikre at vi får kandidater med riktig interesseområde
- Framsnakking!