



Global Future en talentmobilisering

Regiøndirektør Siri Mathiesen NHO Agder 26.oktober 2010



NHO

Viktige utfordringer

1. Eldrebølgen

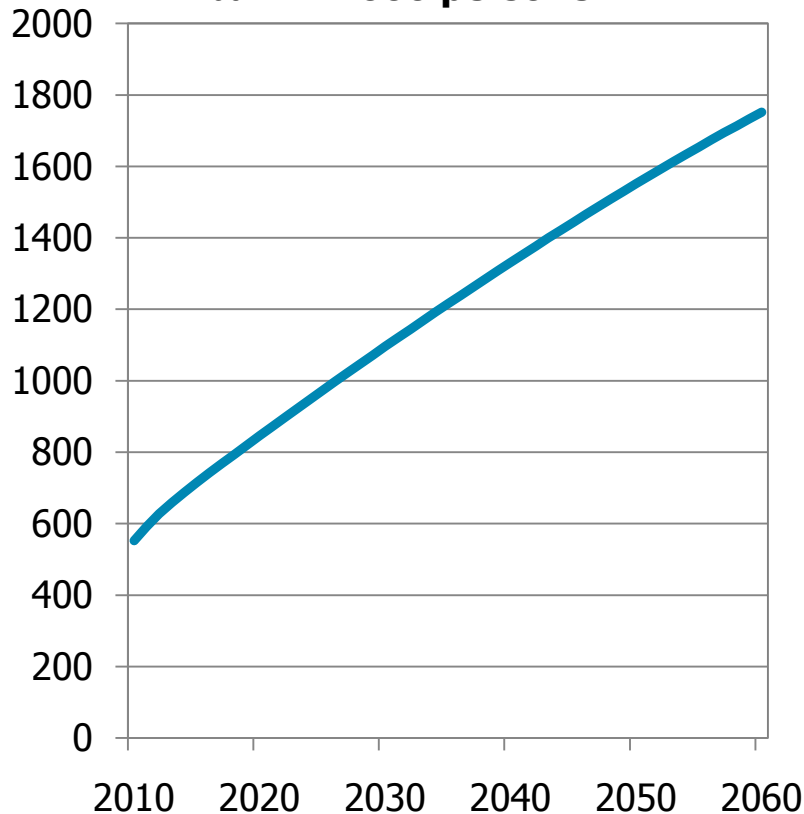
2. Trygdebølgen

[]

3. Migrasjonsbølgen

500 000 flere innvandrere de neste 15 årene

Antall innvandrere og norskfødte barn i 1 000 personer



Kilde: SSBs befolkningsfremskrivninger, middelalternativet

- Nesten en dobling fra dagens nivå
- Stor andel av veksten vil bestå i nye innvandrere
- I hovedsak komme fra Øst-Europa, Afrika, Asia og Latin-Amerika

Store forskjeller i tilknytning til arbeidslivet

Verdensregion	Andel sysselsatte
Hele befolkningen	69,7 %
Innvandrere i alt	61,7 %
Norden	74,6 %
Vest-Europa ellers	71,7 %
EU-land i Øst-Europa	70,6 %
Øst-Europa ellers	61,0 %
Nord-Amerika og Oceania	64,7%
Asia	53,9 %
Afrika	45,3 %
Sør- og Mellom-Amerika	62,8 %

- Innvandring kan ikke være svaret på eldrebølgen
- Kompetanse betyr nesten alt
 - Norskfødte med innvandrerforeldre gjør det bedre
- I fremtiden trenger vi kompetent arbeidskraft

Kilde: SSB, Registerbasert sysselsettingsstatistikk for innvandrere, 4. kvartal 2009

Mål for Global Future

Global Future skal synliggjøre kvalifisert arbeidskraft og kompetanse, og oppnå større integrering av kvalifiserte personer med flerkulturell bakgrunn i sentrale stillinger og styreverv i arbeidslivet

Målgruppe

- Flerkulturelle med høyere utdanning og gode norskkunnskaper
- ledertalenter, styrekandidater og personer med spisskompetanse
- 13 regioner tilbyr Global Future

Hvorfor Global Future?

- Integrering

Global Future ser mulighetene, og er arenaene for integrering i arbeidslivet

Mennesker må få ta i bruk og ta ut evnene sine. Det avgjørende er ikke hvem du er, men hva du kan



Hvorfor Global Future?

- Høyt kvalifisert arbeidskraft utgjør norske bedrifters fremste fortrinn i en stadig sterkere global konkurranse
- Global Future skaper møteplasser for kultur- og kunnskapsformidling som kommer arbeidslivet til gode



Fokus på kompetanse som åpner dører

- Lederutvikling
- Styrekompetanse
- Retorikk
- Mentorordning
- Nettverksbygging
- Kultur- og kunnskapsformidling
- Arbeidslivskunnskap og HMS
- Synliggjøring og møteplasser



Målgruppe for GF- programmet

1. Innvandrere med flerkulturell bakgrunn, høyere utdanning og gode norskkunnskaper
2. Personer som ønsker karriereutvikling (jobbendring, lederkarriere, styreverv)
3. Arbeidssøkende/Selvstendig næringsdrivende

Resultater i Globale Future

Agder - 35 deltakere fra 21 land

- 15 deltakere har fått ny jobb hos ny arbeidsgiver
- Fire har rykket opp hos sin arbeidsgiver
- Åtte har fått lederstillinger med personalansvar
- Fire har fått styreverv
- Tre har blitt heltidsstudenter
- Seks tar deltidsstudier ved siden av jobb
- Åtte var arbeidsledige ved starten av programmet. Under evalueringen hadde alle jobb
- 27 har tatt BI-eksamen i styrekompetanse

Status NHO 1.oktober 2010

1. 13 regioner
2. 25 x2 = 650 deltakere
3. 2010 - 2013