

# PARTNERSKAPSAVTALE

## 1. Avtalepartnere

De involverte ved etableringen av Pilotprosjekt Skreddarsydd utdanning

## 2. Bakgrunnen for samarbeidet

Et varig system for etter- og videreutdanning i skolen er vedtatt, og systemer og modeller for etter- og videreutdanning skal utvikles i hele landet. Jfr. St.meld. nr. 31 (2007-2008) Kvalitet i skolen og Strategi for kompetanseheving i skolen. Det er stadig sterkere forventninger til kontinuerlig kompetanseheving i arbeidslivet. Både bedrifter og offentlig virksomhet må kunne omstille seg raskt til endret etterspørsel for å styrke egen konkurransevne og holde kostnader lave. Nye produksjons og arbeidsprosesser må skapes.

## 3. Type partnerskapsavtale

Avtalen inngås innenfor rammene av beskrivelsen av institusjonelt partnerskap der avtalepartnerne er komplementære og fungerer som likeverdige medlemmer i et samarbeid for å skape en "vinn – vinn utvikling." Dette skal være både utgangspunkt og retning for forvaltning av felles menneskelig kapital.

## 4. Formål med avtalen

Å stimulere livskraftige lokalsamfunn ved å utvikle et enestående system for utdanning og videreutdanning rettet mot både offentlig sektor og privat næringsliv i regionen Sauda, Suldal og Vindafjord.

"Betre bør  
du ber `kje i bakken  
enn mannevit mykje" (Håvamål)

## 5. Samarbeidsområder

Alle tilbud om utdanning desentraliseres ved at HSH opererer lokalt ved fleksible nettbaserte undervisningstilbud. Sauda vidaregåande skule som fasilitator og koordinator er agent for HSH. Folk utdannes i nærmiljøet og får oppfølging av lokalt fagpersonale. Det faglige tilbudet moduliseres, og deltakere tiltrer fagtilbud på sitt kompetansenivå. Kommunene og bedriftene lager systemer for deltakelse blant sine ansatte. Motivasjon, lønns- og arbeidsvilkår utformes slik at de fremmer deltakelse.

## 6. Organisering av samarbeidet

## Mål og ansvarsområde

### Høgskolen Stord / Haugesund

- Forme et innovativt konsept for å gjøre utdanning tilgjengelig
- Videreutvikle og nyutvikle studietilbud for avstandsuavhengig utdanning
- Øke utdanningskapasitet i samsvar med nye behov
- Kvalifisere egen organisasjon for å legge til rette utdanning
- Ha ansvar for opptak og eksamensavvikling jfr. forskrift

### Sauda vidaregåande skule

- Utvikle systemer for utdanning i lokalsamfunnet
- Organisere lokalt tilpasset utdanning
- Opprette og drifte kontor for innmelding av utdanningsbehov
- Rekruttere deltakere til utdanning
- Ha ansvar for webbasert kontaktpunkt [www.Komport](http://www.Komport).

### Sauda og Suldal kommuner

- Føre kontinuerlig oversikt over utdanningsbehov i egen organisasjon
- Prioritere Skreddarsydd Utdanning ved utdanningstiltak.
- Engasjere egne ansatte som resurspersoner ved gjennomføring
- Stimulere og legge til rette for egne ansattes utdanning
- Synliggjøre resultater av utdanningstiltak

### Suldal Utviklingsselskap og Sauda Vekst

- Føre kontinuerlig oversikt over utdanningsbehov i næringslivet
- Profilere Skreddarsydd utdanning overfor lokalt næringsliv.
- Rekruttere deltakere til utdanning
- Bidra finansielt til utvikling og drift

## **7. Styring**

Det etableres en styringsgruppe hvor samtlige medlemmer i partnerskapet er likeverdig representert. Koordinering og oppfølging av samarbeidet påhviler en arbeidende styringsgruppe. Styringsgruppen mottar jevnlig innrapportering om pågående aktivitet. Prosjektets leder er styringsgruppens sekretær.

## **8. Profilering**

Foreliggende avtale og tiltak som gjennomføres i regi av avtalen, skal markedsføres som samarbeidsprosjekter mellom avtalepartene. Partene forplikter seg til å benytte hverandres logo ved prosjekt og tiltak som gjennomføres i kraft av denne avtalen.

Partene er enige om å etablere systemer for synliggjøring av de resultater som oppnås både internt, overfor aktuell folkevalgt ledelse og overfor media.

## **9. Varighet og oppsigelse av avtalen**

Avtalen har varighet innenfor en prosjektperiode på tre år, 2009 – 2012.  
Avtalen kan sies opp årlig per 01.08. med ett års varsel.

Dersom en part vil trekke seg ut av samarbeidet i avtaleperioden, skal vedkommende part dekke de ekstrakostnader som det måtte påføre de andre avtalepartene.

Ved enighet mellom partene kan avtalen tas opp til endring.

Sand 11. juni 2009

---

Rune Jørgensen  
Direktør Høgskolen Stord/Haugesund

---

Espen Thompson  
Rektor Sauda vidaregåande skule

---

Torkel Myklebust  
Ordfører Suldal Kommune

---

Laura Seltveit  
Ordfører Sauda Kommune

---

Hallvard Bakka  
Dagleg leiar Suldal Utviklingsselskap AS

---

Harald H. Løland  
Dagleg leiar Sauda Vekst AS