

Søknadsskjema for Bolyst.

1. Hva er navnet på prosjektet?	Rekruttering av utenlandsk arbeidskraft som grunnlag for bosetting og næringsutvikling. <i>Utprøving og testing av nye verktøy i 5 kystkommuner i Sør-Trøndelag</i>
2. Hvem er juridisk eier av prosjektet?	Kysten er Klar programmet i Sør-Trøndelag
3. Søknadsbeløp:	Kr. 1.500.000 pr år i 3 år. Til sammen kr. 4.500.000.
4. Når skal prosjektet gjennomføres (fra – til)?	August 2011 – August 2014
5. Hvem er kontaktperson(er)? Navn, adresse, telefonnummer og e-post.	Leif Harald Hanssen Daglig leder - Kysten er klar Postboks 2350, Sluppen 7004 Trondheim 73 86 64 05 / 906 52 942 73 86 60 00 (sentralbord) leif.harald.hanssen@stfk.no
6. Prosjekt- og/eller arbeidsgruppe(r) Gi en kort oversikt over organiseringen av prosjektet.	Prosjektet foreslås organisert med egen styringsgruppe som prosjekteier Kysten er klar etablerer og setter sammen med riktig kompetanse. Styringsgruppen ledes av prosjekteier Kysten er Klar. I tillegg vil gruppen representere næringslivet med 2 representanter fra Hitra og Frøya og kommunene med 3 representanter fra hhv Hemne, Bjugn og Ørland. Frøya kommune, som har vært en proaktiv initiativtaker til prosjektet, tar rollen som pilotkommune. De 5 deltakerkommunene involveres gjennom egne lokale kontaktpersoner. Disse kan gis en %-vis stillingsstørrelse gjennom eksempelvis frikjøp eller innleie. Ressursen fra Frøya brukes ifm erfaringsoverføringen – og må derfor involveres tyngre i prosjektet.

	<p>Høgskolen i Sør-Trøndelag (HIST) deltar som FoU-partner i prosjektet – og er ansvarlig for faglig tilnærming og dokumentasjon.</p> <p>I prosjektlederrollen ønsker vi å etablere et samarbeid med Kysttrainee-ordningen i Sør-Trøndelag som ble startet opp i 2010 – med sikte på rekruttering av høyt utdannet arbeidskraft til kystregionen. Mer om ordningen her: www.kysttrainee.no. Vi ser for oss en mulighet for å rekruttere en prosjektleder innenfor trainee-ordningen, i et samarbeid med SINTEF IVU. Dette vil imidlertid kreve at det etableres en mentor eller rådgiverfunksjon som faglig støtte. SINTEF IVU vil med sin erfaring og kompetanse fra prosess- og prosjektledelse kunne ta en slik rolle.</p> <p>Et utvalg av relevant kompetanse, relevante fagpersoner og fagmiljøer som kan være nyttige for prosjektet samles i et ”advisory board” – som underveis i prosjektet etter behov kan bidra med refleksjon og nyttige vurderinger. Forslag til deltakere her er bla representanter fra studien som Distriktssenteret og IMDi har igangsatt og NHO-prosjektet på Frøya.</p>
<p>7. Gi en kort omtale av prosjektet. Maks 250 ord. Forsøk å være så operativ som mulig. Jfr også punkt om gjennomføringsevne i utlysningsteksten.</p>	<p>Det er behov for å utvikle nye verktøy for rekruttering av utenlandsk arbeidskraft som samtidig kan gi grunnlag for bosetting og næringsutvikling. Sammen med Kysten er klar og HIST ønsker derfor 5 kystkommuner i Sør-Trøndelag å gjennomføre et pilotprosjekt. De 5 kommunene er Frøya, Hitra, Hemne, Ørland og Bjugn.</p> <p>Målsettingen er å utvikle en ”beste praksis” for rekruttering, mottak, bosetting og integrering av utenlandsk arbeidskraft. På den måten ønsker kommunene å møte framtidens utfordringer ifht tilgang til arbeidskraft med riktig kompetanse både til næringslivet og innen den offentlige tjenesteproduksjonen. Samtidig kan dette bidra til å styrke befolkningsutvikling og</p>

	bidra til ny næringsvirksomhet.
8. Hvem er målgrupper for prosjektet?	Målgruppen for prosjektet vil være både offentlige myndigheter og private næringsaktører. For de offentlige myndighetene vil prosjektet ha stor relevans i forbindelse med både rekruttering av arbeidskraft og tilpasning/utvikling av en rekke områder innenfor den kommunale tjenesteproduksjonen og NAV; eksempelvis skole, kultur, helse og barnevern. Derfor vil enhetsledere og ansvarlige for denne type offentlige tjenester være en viktig målgruppe. For næringsaktørene sin del vil prosjektet i første rekke henvende seg til bedriftsledere og personer med ansvar for rekruttering og bedriftsutvikling.
9. Hvordan skal målgruppen(e) informeres/involveres i prosjektet?	Målgruppene involveres direkte i prosjektet gjennom de aktiviteter som gjennomføres i de enkelte kommunene; eks intervjuer, seminarer for erfaringsutveksling, planlegging og uttesting av nye verktøy, resultatvurderinger, osv. I tillegg vil målgruppene også inkluderes i prosjektets "advisory board".
10. Hva er mål og eventuelt delmål for prosjektet?	<p>Hovedmålsettingen for prosjektet er å utvikle en "beste praksis" for rekruttering, mottak, oppfølging og integrering av arbeidstakere til distriktskommuner.</p> <p>Dette innebærer uttesting av ulike metoder og verktøy under ulike forhold og rammebetingelser. Disse skal beskrives gjennom "roadmaps" eller manualer som presenterer metoder, prosedyrer og verktøy.</p> <p>Prosjektet skal dessuten vise hvordan en slik beste praksis kan formidles og deles med andre kommuner i landet i samme situasjon. Dette innebærer krav om grundig og god dokumentasjon av prosjektet.</p> <p>Resultater fra prosjektet kan eksempelvis være:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nye metoder for rekruttering av arbeidskraft – med et sterkere fokus på hvem som kan ha potensiale for bosetting - Nye modeller for mottak og

	<p>bosetting av ny arbeidskraft</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nye læringsmetoder og utvikling av språknøytrale verktøy - Nye stedsuavhengige prosessverktøy som utvikler lokalt tilpassede tiltak for kulturfellesskap og integrering - Nye metoder for å få fram ”stemmen” til arbeidsinnvandrerne selv og deres familier - Nye næringsetableringer som følge av bosetting og tilflytting
<p>11. Hvordan er målene forankret i lokale/regionale styringsdokumenter?</p>	<p>Målsettingene for prosjektet er forankret i felles Fylkesplan for Trøndelag 2009 – 2012 (kap 3, side 15)</p> <p>Arbeidsinnvandring og inkludering er ett av satsingsområdene i Kysten er Klar programmet – under tiltakene i Omdømme og bolyst satsingen</p> <p>I tillegg er arbeidsinnvandring og inkludering nevnt som utfordringer i flere av kommuneplanene i de involverte kommunene</p> <p>Forhåpentligvis kan dette prosjektet bidra til å forsterke bevisstheten på de utfordringer og muligheter som åpningen av arbeidsmarkedene gir, både for regionen generelt og distriktskommunene spesielt.</p>
<p>12. Hva slags resultatindikatorer har prosjektet for måloppnåelse?</p> <p>Beskriv hvordan dere skal arbeide for å finne ut om dere når målene i prosjektet?</p>	<p>Følgende resultatindikatorer kan være aktuelle for å måle resultater:</p> <ul style="list-style-type: none"> - andel som blir boende og andel som flytter tilbake - andel som henter familien - andel som investerer i egen bolig - andel bedriftsetableringer fra denne gruppen
<p>13. Beskriv kort hva dere tror vil ha størst læringseffekt for andre prosjekter/kommuner.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Nye metoder for rekruttering av arbeidskraft – med et sterkere fokus på hvem som kan ha potensiale for

	<p>bosetting</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nye modeller for mottak og bosetting av ny arbeidskraft - Nye læringsmetoder og utvikling av språknøytrale verktøy - Nye stedsuavhengige prosessverktøy som utvikler lokalt tilpassede tiltak for kulturfellesskap og integrering - Nye metoder for å få fram ”stemmen” til arbeidsinnvandrene selv og deres familier
<p>14. Hvor geografisk konsentrert vil prosjektet ha effekt? (sett kryss)</p>	<p>a) helt lokal effekt</p> <p>b) effekten kommer i flere kommuner i regionen X</p> <p>c) effekten kommer i hele fylket</p> <p>d) effekten kommer i eget fylke og i andre fylker</p> <p>e) effekten kommer i eget fylke, samt i andre fylker og/eller utenfor Norge</p>
<p>15. Gi en kort omtale over hvordan arbeidet eventuelt er tenkt slutført/videreført etter prosjektets slutt. Maks 250 ord.</p>	<p>”Beste praksis” vil beskrives som del av sluttrapporten.</p> <p>For de deltagende kommunene vil prosjektets resultater; dvs den ”beste praksis”, implementeres som del av kommunenes løpende utvikling av tjenesteproduksjonen.</p> <p>I tillegg er en viktig oppgave etter slutføring av prosjektet deling og spredning av den nyutviklede ”beste praksis” – eller de modeller og verktøy som den representerer - slik at de kan tas i bruk i kommuner i andre deler av landet som har disse behovene.</p> <p>Dette arbeidet kan organiseres på ulike måter; eks som en konsulent- eller rådgivningstjeneste fra aktørene som har vært involvert i prosjektet. Studiebesøk, workshops og seminarer kan være andre alternativer. Prosjektet er allerede i dialog med Distriktssenteret som vil være en viktig samarbeidspartner i formidlingsarbeidet.</p>

<p>16. Hvilke effekter av prosjektet ser dere for dere at prosjektet skal føre til?</p> <p>Gi gjerne egne beskrivelser av effekter, og begrunn hvordan prosjektet kan føre til disse.</p> <p>Eksempler på effekter kan være:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Stabilisere eller øke befolkningen b) Styrke, sikre eller etablere arbeidsplasser c) Opprettholde/videreutvikle eksisterende virksomhet eller bidra til nyetableringer d) Økt innovasjon eller innovasjonsevne e) Økt kompetanse (både realkompetanse og formalkompetanse) for målgruppen f) Økt tilgjengelighet (bedre veier, havner, andre transporttiltak og bredbånd) g) Styrke regionale sentra h) Å gjøre stedet/kommunen/området mer attraktivt som bosted eller lokaliseringsvalg for bedrifter? i) Å gjøre stedet/kommunen/området mer attraktivt som reisemål 	<p>Noen av effektene som prosjektet kan bidra til er:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Styrke bevissthet og fokus ifm planlegging på fylke- og kommunalt nivå mht utfordringene og mulighetene som de nye arbeidsmarkedene gir – Styrke tilgangen til riktig arbeidskraft og kompetanse til næringslivet og offentlige aktører – Redusere sosiale problemer og styrke livskvaliteten til arbeidsinnvandrere – Utvikle utdannings- og kursprogrammer som styrker lokalsamfunnenes kompetanse ifht arbeidsinnvandring og integrering – Styrke lokalsamfunnenes omdømme og attraktivitet
---	--

I tillegg til dette skjemaet, må søkere legge ved:

- Budsjett med kostnadsoverslag
- Finansieringsplan
- Framdriftsplan og milepælsplan
- Rapport fra evt. forprosjekt i tilknytning til omsøkt prosjekt