

Søknadsskjema for Bolyst.

1. Hva er navnet på prosjektet?	Kompetansesenter for stedsuavhengig arbeid
2. Hvem er juridisk eier av prosjektet?	Dyrøy kommune
3. Søknadsbeløp:	Søknad KRD/Bolyst II kr 3.000.000 (brukes over tre år) Søknad RDA/Troms fylkeskommune kr 1.500.000 (brukes over 3 år) Egenfinansiering kr 1.500.000 (brukes over 3 år) Totalbeløp for prosjektet: kr. 6.000 000,- (over 3 år)
4. Når skal prosjektet gjennomføres (fra – til)?	Prosjektet har fra starten hatt et 5-årig løp. <i>Gjennomført til nå:</i> <i><u>Forprosjekt:</u> høst 2009 - høst 2010.</i> <i><u>Fase 1:</u> høst 2010 – høst 2011.</i> Denne søknaden gjelder siste tre år Fra høst 2011 – høst 2014.
5. Hvem er kontaktperson(er)? Navn, adresse, telefonnummer og e-post.	Marit Alvig Espenes, 9311 Brøstadbotn, 91 33 55 74, marit.espenes@dyroy.kommune.no Ragnvald Storvoll, 9311 Brøstadbotn,

	90 53 18 48, ragnvald.storvoll@dyroy.kommune.no
6. Prosjekt- og/eller arbeidsgruppe(r) Gi en kort oversikt over organiseringen av prosjektet.	<p><u>Prosjekteier:</u> Dyrøy kommune, som etablerer “Læringshage” i eget utleiebygg</p> <p><u>Prosjektansvarlig:</u> Ragnvald Storvoll, Dyrøyseminarsenteret KF, overordnet ansvar for forankring, budsjett og framdrift</p> <p><u>Prosjektleder:</u> Marit Alvig Espenes, ansvar for strategi, ledelse og kommunikasjon</p> <p><u>Referansegruppe:</u> Seniorrådgiver Terje Hellemo (avdeling for Infrastruktur og basistjenester, Helse Nord IKT), lege Bente Skipenes Østrem (ansvarlig lege i Statoil/plattform), daglig leder Dag-Kjetil Hansen (Bredbåndsfylket Troms AS) m.fl.</p> <p><u>Om Dyrøyseminarsenteret:</u> Dyrøyseminarsenteret har siden 1997 vært en regional utviklingsaktør, med Dyrøyseminaret som nasjonal arena for småsamfunnssatsing. Gjennom 14 år har vi synliggjort resultater fra utviklingsprogrammer og prosjekter. Senteret har siden 2010 hatt en fylkeskommunal status på linje med næringshagene, med særlig ansvar for læring, inspirasjon og erfaringsdeling. Det siste året har vi bygget opp under begrepet Digitale Dyrøy gjennom etablering av det største digitale senteret i Nord-Norge (utenom UiT). Vi har sterkt fokus på digitale verktøy i læring og næring.</p>
7. Gi en kort omtale av prosjektet. Maks 250 ord. Forsøk å være så operativ som mulig. Jfr også punkt om gjennomføringsevne i utlysningsteksten.	Prosjektet “Stedsuavhengige arbeidsplasser” går nå inn i en avgjørende fase. Ei solid kartlegging i forprosjektet har gitt ny kunnskap. Erfaringene skal konkretiseres og tiltak iverksettes, flere skal se resultat av

jobben som er gjort.

Vi har etablert et kompetansesenter for stedsuavhengig arbeid. Dette er et virtuelt senter for hele landet med en fysisk base i Dyrøy. Ved hjelp av hjelpemidler som videotelefon, videokonferanse og eget nettsted skal vi dele erfaringer, verktøy og modeller med arbeidsgivere og arbeidstakere som ønsker assistanse ved flytting av jobb. Individstyrte initiativ følges opp herfra.

I tillegg blir *www.stedsuavhengig.no* en kunnskapsbase for vertskommunene, arbeidsgivere og arbeidstakere. Her samles dokumentasjon og erfaringer fra stedsuavhengig arbeid (metodikk og sjekklister), samtidig som det foregår en dialog mellom erfarne og uerfarne aktører (forum, blogg, grupper). Kompetansesenteret bidrar til å systematisere og fremskaffe ny forskning på området; hva skaper arbeidsflyt, produktivitet og tilhørighet. Finne balansen mellom digitale hjelpemidler og menneskelige tiltak. Allerede er det igangsatt arbeid på master- og doktorgradsnivå i vår region som følger satsinga. Nettverksarbeid mot FoU-miljøer er sentralt.

Kompetansesenteret lokaliseres i en "Læringshage" som i seg selv er en utprøving av virkemidler for stedsuavhengige arbeidere, studenter og forskere. Her knyttes næring og læring tett sammen i et kontormiljø med høyhastighets fiber og fellesfunksjoner. Målet er å tilrettelegge for kunnskapsdeling og flere kompetansearbeidsplasser i distriktskommuner i hele landet. Det vet vi at skaper bolyst!

<p>8. Hvem er målgrupper for prosjektet?</p>	<p>1. Enkeltindivider/familier som kan ta jobben med på flyttelasset 2. Arbeidsgivere/bedrifter 3. Kommuner i Norge 4. Kompetansemiljøer/FOU-miljøer/masterstudenter/stipendiater <i>Ikke prioritert rekkefølge</i></p>
<p>9. Hvordan skal målgruppen(e) informeres/involveres i prosjektet?</p>	<p>Gjennom nettstedet stedsuavhengig.no</p> <ul style="list-style-type: none"> - Samling av artikler, lenker og publikasjoner om stedsuavhengig arbeid, læring og ledelse. Dialogforum (grupper, forum, blogg). Booking av kontor plass (kontorhotell) osv. <p>Gjennom aktiv publisering og annonsering</p> <ul style="list-style-type: none"> - Magasinet FLYT ble spredt i alle relevante kompetansemiljøer (i forprosjektet). Behovet for kunnskap er stort og vi produserer og sprer artikler i fagtidsskrifter, media og egne publikasjoner. <p>Gjennom sosiale medier</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dyrøyseminarsenteret har stor kompetanse om strategisk bruk av sosiale medier. Stedsuavhengig-prosjektet er aktiv på bl.a SlideShare, Flickr, Twitter, Facebook, LinkedIN <p>Gjennom deltakelse i nettverk/foredrag</p> <ul style="list-style-type: none"> - Troms fylkeskommune, KRD og andre har ved flere anledninger brukt Dyrøyseminarsenteret i foredrag, i paneler, seminar osv. <p>Gjennom samarbeidspartnere</p> <ul style="list-style-type: none"> - Eksempelvis Karrieresenteret ved Universitetet i Tromsø som er bindeledd mellom studenter og regionalt arbeidsliv

<p>10. Hva er mål og eventuelt delmål for prosjektet?</p>	<p>Mål: At flere skal kunne bo og arbeide der de ønsker</p> <p>Delmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Flere kompetansearbeidsplasser i distrikts-Norge. • Skape attraktive lokalsamfunn. • Kompetanseflyt mellom regioner i landet. • Nye arbeids- og læringsformer. • Øke bevissthet om reell valgfrihet for bosetting. • Økt kunnskap om fjernjobbing og fjernledelse (eliminere eller kompensere for følelsen av avstand)
<p>11. Hvordan er målene forankret i lokale/regionale styringsdokumenter?</p>	<p>Målene er solid forankret på alle nivå; lokalt i foretak og kommune, regionalt i regionråd og fylkeskommune og nasjonalt.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Målene er forankret i Dyrøyseminarsenterets rolle som lokal utviklingsaktør og regional samarbeidspart: <i>“...samtidig er vi en pådriver for økt kontakt og utviklingsrettet samarbeid mellom Dyrøysamfunnet og omgivelsene, for eksempel stat, fylkeskommune, FoU-miljøer og næringsliv.”</i> • Målene er forankret i Dyrøy kommune som har valgt ut tre næringsfyrtårn i kommende periode, derav Kompetansesenteret for stedsuavhengig arbeid. I vedtaket står det: <i>Et viktig mål er å senke terskelen for arbeidsgiver og</i>

	<p><i>arbeidstaker til å prøve flytting av jobb. Dette senteret trenger forutsigbarhet og legitimitet, det bør forankres i noe mer varig enn en prosjektorganisasjon slik at man har trygge rammer for å prøve ut modeller. (se vedtak).</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Målene er også forankret i Midt-Troms regionråd (8 kommuner) som “<i>felles satsingsprosjekt for regionen</i>” (se vedtak) • Målene er forankret i fylkesrådet i Troms sin tiltredelseserklæring fra desember 2009, der de sier at “<i>fylkesrådet vil arbeide for å frigjøre ressurser til nye måter å jobbe på...</i>”, og videre: “<i>...må den videregående skolen også gjennom omstilling og fornying</i>”, samt i betoning av viktigheten av <i>desentralisert struktur</i>, der også kunnskapsparke og studiesentre holdes fram. • Forankret i NOU 2011:3 Kompetansearbeidsplasser, drivkraft for vekst i hele landet
<p>12. Hva slags resultatindikatorer har prosjektet for måloppnåelse?</p> <p>Beskriv hvordan dere skal arbeide for å finne ut om dere når målene i prosjektet?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Flytting (av personer/familier og deres base for utøvelse av arbeidet). - Kan måles ved å gjøre en kartlegging i forkant og etterkant blant arbeidsgivere, større bedrifter og organisasjoner, eksempelvis Troms fylke og Universitetet i Tromsø. • Flere kompetansearbeidsplasser i distriktet. - SMART-måles lokalt gjennom utleie av fleksible kontorer og arbeidsstasjoner (måned-

	<p>/døgnleie).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Må kartlegges i flere kommuner som ligger i relativ nærhet til by/regionsenter og flyplass (for det er her det er best forutsetning for vekst), av student/trainee som integrerer det i masteroppgave. • Økt bruk av digitale sentra. - Måles av Avikom AS som drifter Digitale Senter for Bredbåndsfylket Troms. • Mastergradsavhandling på området
<p>13. Beskriv kort hva dere tror vil ha størst læringseffekt for andre prosjekter/kommuner.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Modellutprøving lokalt/regionalt som kan implementeres av mange • Lokal, rural kompetanse kan selges nasjonalt (og globalt) • Endrings- og innovasjonstenkning i kommuneorganisasjonen(e) og i kommunale tjenester • Forvaltning/drift vs. utvikling/innovasjon, samarbeid mellom prosjektorganisasjon og øvrig driftsorganisasjon
<p>14. Hvor geografisk konsentrert vil prosjektet ha effekt? (sett kryss)</p>	<p>a) helt lokal effekt b) effekten kommer i flere kommuner i regionen c) effekten kommer i hele fylket d) effekten kommer i eget fylke og i andre fylker e) effekten kommer i eget fylke, samt i andre fylker og/eller utenfor Norge x</p>
<p>15. Gi en kort omtale over hvordan arbeidet eventuelt er tenkt slutført/videreført etter prosjektets slutt. Maks 250 ord.</p>	<p>Nettstedet stedsuavhengig.no skal i løpet av prosjektperioden bli det foretrukne sted for informasjons- og erfaringsutveksling omkring stedsuavhengig arbeid. Nettstedet kan</p>

	<p>kommersialiseres.</p> <p>Dyrøyseminarsenteret vil med bakgrunn i sin regionale og nasjonale rolle, kunne ivareta flere oppgaver i det videre arbeidet. Dyrøyseminarsenteret leder “Kompetansesenteret for stedsuavhengig arbeid”.</p> <p>Kompetansesenteret eies og driftes av interessenter i offentlig (kommunalt, regionalt/fylkeskommunalt, statlig) og privat regi (regionalt næringsliv). I prosjektperioden vil vi arbeide fram modeller der aktører inkluderes og evt. gis roller som sikrer framtidig interesser og eierskap.</p>
<p>16. Hvilke effekter av prosjektet ser dere for dere at prosjektet skal føre til? Gi gjerne egne beskrivelser av effekter, og begrunn hvordan prosjektet kan føre til disse. Eksempler på effekter kan være: Stabilisere eller øke befolkningen x Styrke, sikre eller etablere arbeidsplasser x Opprettholde/videreutvikle eksisterende virksomhet eller bidra til nyetableringer x Økt innovasjon eller innovasjonsevne x Økt kompetanse (både realkompetanse og formalkompetanse) for målgruppen x Økt tilgjengelighet (bedre veier, havner, andre transporttiltak og bredbånd) Styrke regionale sentra Å gjøre stedet/kommunen/området mer attraktivt som bosted eller lokaliseringvalg for bedrifter? x Å gjøre stedet/kommunen/området mer attraktivt som reisemål</p>	<p>Nasjonalt perspektiv:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stabilisere eller øke befolkningen • Høy kompetanse til lokalsamfunnene, som også brukes på stedet i frivillig arbeid, lag, organisasjoner • Kunnskapsflyt • Tydelige gevinster av bredbåndsutbyggingen • Andre arbeidsmetoder i kommuneorganisasjonene • Andre læringsmetoder i skolen (stedsuavhengige studier/bruk av digitale verktøy), som motvekt mot frafall i videregående skole. • Nyetableringer (i attraktive arbeidsmiljø) • Kvalitet i tjenesteproduksjonen • Skape nye identiteter for distrikts-Norge • Stolthet • Fokus på miljø-/ressursbesparende arbeidsmetoder, spare reisetid/penger • Skape et miljø og nettverk rundt de lokale ungdomsforskerne

Regionalt perspektiv:

Relevans for Troms/Tromsøregionen

Prosjektet “stedsuavhengige arbeidsplasser” har allerede stor intervensjon og samhandling med Tromsø; som motor i utviklingsarbeid i Nord-Norge, og som en avgjørende aktør i forskningsarbeid og næringsutvikling. Noen eksempler:

Næringsforeningen i Tromsøregionen ved Grete Kristoffersen har vært samarbeidspart med Dyrøyseminaret 2010. Et parallellseminar med temaet Stedsuavhengige arbeidsplasser foregikk i Tromsø. I næringssammenheng er behovet for å rekruttere og beholde høy kompetanse en **felles** utfordring både i by og distrikt. Viktige næringsaktører i Tromsø deltok via digitalt studio direkte inn på årets Dyrøyseminar i en debatt der bl.a. statsråd Liv Signe Navarsete var fysisk til stede i Dyrøy.

Leder av Tromsøbedriften **Finale Systemer AS**, Eivind Simonsen, er samarbeidspart i prosjektet og bidratt med sin store erfaringskompetanse gjennom foredrag, og som case i kartleggingen av erfaringer. Finale Systemer AS har hatt stor suksess med å beholde kompetanse i bedriften gjennom å tilby stedsuavhengige arbeidsplasser.

Universitetet i Tromsø er på flere måter aktivt deltakende i kompetanseflyt og forskning knyttet til satsinga med stedsuavhengig tenking:

Institutt for samfunnsmedisin (ISM) har tatt steget der de i dag vurderer om ei hver ny stilling kan utlyses stedsuavhengig. Årsaken er utfordringer med å skaffe riktig kompetanse til stillinger. Kunnskapen vi har avdekket i forprosjektet har bidratt til denne

praksisen. Kvinner og kreft-prosjektet som ledes av Eiliv Lund er ett av våre case i forprosjektet, og har bidratt med viktig og relevant informasjon om fjernledelse og rekrutteringsstrategier. ISM har per i dag to stedsuavhengig ansatte lokalisert i Dyrøy/Nordavindshagen.

Institutt for helse- og omsorgsfag, desentralisert sykepleierutdanning og Senter for omsorgsforskning er sterkt involvert i ei egen satsing på helse og stedsuavhengig tenking, der de skal prøve ut digitale hjelpemidler i hjemmet. Eksempel på slik velferdsteknologi er sensorer, og toveis lyd og bilde, med direkte kommunikasjon fra hjemmet til vaktrommet på omsorgssenteret. Målet er økt trygghet i heimen for brukerne, samt forskning på bedre arbeidsmetoder blant de ansatte/organisasjonsutvikling. Forskere på både master- og doktorgradsnivå forsker på vår stedsuavhengige satsing innenfor helsesektoren. Stor overføringsverdi!

Tromsøbedriften Avikom AS selger og installerer komplette møterom for videokonferanser i tillegg til velutviklede og brukervennlige tjenester slik som streaming, support og møtebroer. I Dyrøy har vi etablert flere digitale studioer, bl.a. det største digitale studioet i Nord-Norge gjennom prosjektet. I et kompetanseflytperspektiv er en digital infrastruktur avgjørende. Avikom er en viktig samarbeidspart når vi skal vise fram mulighetene teknologien skaper.

Bredbåndsfylket Troms (BBFT) har ført Troms til det fylket i Norge som har best infrastruktur. Nettet bidrar til effektiv samhandling, offentlig fornying og økonomiske gevinster ved samordning av tjenester. Gjennom prosjektet stedsuavhengige arbeidsplasser vil vi gå i

	<p>front for å høste flere gevinster, både innenfor helse og arbeid. BBFT er en viktig samarbeidspart i velferdsteknologiprojektet vårt.</p> <p>Lederopplæring av unge og ungdomsforskerdimensjon i satsinga er avgjørende for framtida. Professor Tom Tiller v/Universitetet i Tromsø er faglig mentor der unge mennesker, 14-16 år, har blitt knyttet mot ledelsen på UiT, næringslivsledere i flere bedrifter i Tromsø og ikke minst knyttes sammen i et nettverk både i Norge og også mot ungdomsforskere i Sverige.</p>
--	---

I tillegg til dette skjemaet, må søkere legge ved:

Budsjett med kostnadsoverslag

Finansieringsplan

Framdriftsplan og milepælsplan

Rapport fra [forprosjekt](#) og [foreløpig rapport](#) fra fase 1 i hovedprosjektet - i tilknytning til omsøkt prosjekt