

Enorme avgiftsforskjeller på norsk og svensk side

Betaler dyrt for svensk arbeidskraft



LIERNE/GÅDDEDE: Norske bedrifter må betale skyhøy svensk arbeidsavgift når de ansetter folk fra den andre siden av grensen. Nå er problemet løftet opp i Riksdagen.

Grenseløst

I Sverige betaler arbeidsgivere hele 31 prosent arbeidsavgift - uansett om det er «fellesbygde» eller storbryt. Her på berget av den 141 prosent, mens enkelte norske distriktskommuner slipper unna med en differensert avgift på 5,1 prosent. Deriblant er Lierne og Røyrvik.

Det skaper problemer i grensetraktene i Trøndelag, hvor mye av arbeidskraften hentes nettopp fra Sverige.

- Dette må det gjøres noe med, sier administrerende direktor John Helge Indertal ved Lierne Bakeri i Lierne.

- Dersom jeg ansetter en svensk som jobber deltid på begge sider av grensen, må jeg betale norsk lønn og svensk arbeidsavgift. Det blir kostbart, sier Indertal.

Fjerner forskjellene

Midt-Skandinavisk Regionprosjekt jobber for å viske ut grensene og skape like vilkår på begge sider av grensen.

De store avgiftsforskjellene er også løftet opp i den svenske Riksdagen.

Indertal er veldig glad for at EU-prosjektet kroner har tatt fatt på jobben med å skape like forutsetninger på begge sider av grensen.

- Dette er veldig viktig. Slike ulikheter skaper unødvendige problemer for oss, sier han.

Ingen arbeidsledige

Lierne Bakeri har brukt opp all tilgjengelig arbeidskraft i sitt område. En tredel av arbeidsstokken kommer fra den andre siden av grensen. Hvis bedriften skal utvide, må den dra langt for å finne potensielle arbeidstakere.

- Da er Østersund 45 mil unna det nærmeste stedet. Der er det tilgjengelig 80 000 innbyggere og mye større ledighet og dermed ledig arbeidskraft.

Lierne Bakeri jobber hele tiden med å automatisere produksjonen, for å tilfredstille den stadig større etterspørselen.

- Vi kan ikke stole på at det finnes nok arbeidskraft her opp til enhver tid, mener Indertal.

Bort med grensehinder

- Uten Sverige stopper Kjell og Røyrvik, sier leder Kjell Schive i det omfattende interregionalprosjektet. Han mener arbeidsavgiften er noe av det viktigste de kan gjøre noe med.

- Vi er en svensk distriktpoli-

tikk hvor vi går helt nye veier på tvers av riksgrensene. Det jobbes nå mot sentrale myndigheter i begge land. Det er langt til Riksdagen i Stockholm, men vi har godt håp om å få til noe på dette området. Vi kan ikke leve med de store avgiftsforskjellene, sier han.

Må harmoniseres

Daglig leder Lars Olsson ved Gäddede elektronikk AB (Gäddelab) på svensk side er enig i at regelverket må harmoniseres og endres for at arbeidsmarkedet skal fungere på begge sider av grensen. Hans firma produserer ansatt utstyr for så vel EKG-apparater som kodellås og antenner for verdens mobilmarkeder. - Det er grenser for hvor liten befolkningen kan være. Det er null prosent arbeidsledighet her i Prostviken, mens den er på åtte prosent i hele Sverige. Ekspansjon er nesten umulig her opppe. Fortsetter befolkningen å minke, må administrasjonen flyttes.

Olsson mener det er to ting som kan gi resultat på kort sikt for å få arbeidsmarkedet til å fungere på begge sider av grensen: - Det er arbeidsavgiften som først og fremst må utjevnes. Vi betaler 31 prosent. I dette ligger også trykkgiften, som arbeidstakerne i Norge må betale selv. Men til tross for dette blir forskjellene store.

Hovedkontoret ligger i Gäddede.

- Det er et problem at administrasjonen ligger her opppe. Vi vil økonomer er i prinsippet umulig å få tak i her opppe. Så fort vi snakker om høyere utdanning, er det nesten umulig.

Trobbel med toll

Lierne Bakeri og Gäddede Elektronikk (Gelab), med rundt 100 ansatte hver, er motorene i dette grensesamarbeidet. Begge er hitech bedrifter på hvert sitt vis.

Men det er ikke bare ulik arbeidsavgift som skaper hindre ved grensen i Midt-Skandinavia. Tollklarering av arbeidsmaskiner og periodisk kontroll av bilfer skaper også problemer for næringsdrivende.

- Vi jobber med å harmonisere lover, forskrifter og avgifter. Her er norsk bonde skal presse rundballer på svensk side, må han betale moms på utstyret han tar med seg over grensen. Det samme gjelder en svensk entreprenør som tar store og kostbare anleggsmaskiner inn i Norge for en stund. Man får riktignok tilbake momsens gjennom det ordinære momsoppgjøret på tilbakeutt, men dette skaper store likviditetsproblemer for den enkelte næringsdrivende. Sånn kan vi ikke ha det når vi har et felles arbeidsmarked som begge land er avhengig av, mener Schive.

LEVIN NESTVOLD JR. 951 98 651

levin.nestvold@adressavisen.no

Dobler lønna på fem mil

Derstrekter Olsson.

John Helge Indertal ved Lierne Bakeri i Sørlå, som også har rundt 100 ansatte, betaler sine medarbeidere 10 000 kroner mer i måneden enn Olsson ved Gäddede Elektronikk. Han sier per byene på svensk side for arbeidskraft. En tredel av alle ansatte er svensker.

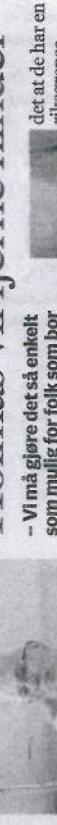
- Det er klart vi er attraktive når lønna er så mye høyere. Men vår eneste mulighet for å skaffe arbeidskraft ligger på svensk side, sier Indertal, som imidlertid mener et godt arbeidsmiljø er vel så viktig som lønn.

Holmås vil fjerne hinder

- Vi må gjøre det så enkelt som mulig for folk som bor langs riksgrensen, sier kommunalkomiteens leder Heikki Holmås (bildet).

Han vil løfte de skyhøye avgiftsforskjellene mellom norsk og svensk side opp på regjeringsplan. - Jeg vil ta opp dette med finansministeren og be han se på muligheten av å skape enighet mellom norske og svenske skattemyndigheter.

Heikki Holmås (SV) er glad for at Midt-Skandinavisk Regionprosjekt avdekker ting som dette. - Dette må vi gripe fatt i. Det handler om mennesker som jobber i en nabokommune som mange andre gjør, det er bare



det at de har en riksgrense mellom seg. Holmås understreker at man har greid å viske ut store re hindre andre steder uten at det har skapt nevneverdige problemer. - Nå har vi klart det i nordområdene, med Russland gjennom grenseboerbevis, slik at folk kan ferdes fritt.

Holmås mener målet må være å gjøre det så enkelt som mulig å bevege seg over grensen mellom Norge og Sverige. Svenskene hadde tidligere differensiert arbeidsavgift, men måtte gi opp dette da landet ble EU-medlem.

derstrekter Olsson.

Daglig leder Lars Olsson ved Gäddede Elektronikk bekrefter lønnsforskjellene. De er nesten 100 ansatte.

- En vertsktedarbeider i vår bedrift tjener 19 000-21 000 kroner i måneden, mens ingen av dem har mellom 21 000 og 25 000, sier Olsson. Han mener lønnsforskjellene er altfor store.

- Den høye arbeidsavgiften på 31 prosent må ta noe av skylden for at lønna er såpass nye lavere på svensk side. Men vi har også norske ansatte, un-



Gåddede: Lars Olsson i Gelab er enig i at regelverket må harmoniseres for at arbeidsmarkedet skal fungere på begge sider av grensen.

derstrekter Olsson.

Daglig leder Lars Olsson ved Gäddede Elektronikk bekrefter lønnsforskjellene. De er nesten 100 ansatte.

- En vertsktedarbeider i vår bedrift tjener 19 000-21 000 kroner i måneden, mens ingen av dem har mellom 21 000 og 25 000, sier Olsson. Han mener lønnsforskjellene er altfor store.

- Den høye arbeidsavgiften på 31 prosent må ta noe av skylden for at lønna er såpass nye lavere på svensk side. Men vi har også norske ansatte, un-



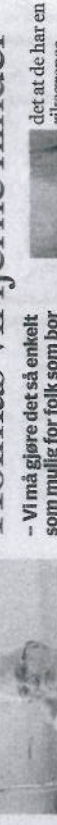
Gåddede: Lars Olsson i Gelab er enig i at regelverket må harmoniseres for at arbeidsmarkedet skal fungere på begge sider av grensen.

derstrekter Olsson.

Daglig leder Lars Olsson ved Gäddede Elektronikk bekrefter lønnsforskjellene. De er nesten 100 ansatte.

- En vertsktedarbeider i vår bedrift tjener 19 000-21 000 kroner i måneden, mens ingen av dem har mellom 21 000 og 25 000, sier Olsson. Han mener lønnsforskjellene er altfor store.

- Den høye arbeidsavgiften på 31 prosent må ta noe av skylden for at lønna er såpass nye lavere på svensk side. Men vi har også norske ansatte, un-



Gåddede: Lars Olsson i Gelab er enig i at regelverket må harmoniseres for at arbeidsmarkedet skal fungere på begge sider av grensen.

derstrekter Olsson.

Daglig leder Lars Olsson ved Gäddede Elektronikk bekrefter lønnsforskjellene. De er nesten 100 ansatte.

- En vertsktedarbeider i vår bedrift tjener 19 000-21 000 kroner i måneden, mens ingen av dem har mellom 21 000 og 25 000, sier Olsson. Han mener lønnsforskjellene er altfor store.

- Den høye arbeidsavgiften på 31 prosent må ta noe av skylden for at lønna er såpass nye lavere på svensk side. Men vi har også norske ansatte, un-



Gåddede: Lars Olsson i Gelab er enig i at regelverket må harmoniseres for at arbeidsmarkedet skal fungere på begge sider av grensen.

derstrekter Olsson.

Daglig leder Lars Olsson ved Gäddede Elektronikk bekrefter lønnsforskjellene. De er nesten 100 ansatte.

- En vertsktedarbeider i vår bedrift tjener 19 000-21 000 kroner i måneden, mens ingen av dem har mellom 21 000 og 25 000, sier Olsson. Han mener lønnsforskjellene er altfor store.

- Den høye arbeidsavgiften på 31 prosent må ta noe av skylden for at lønna er såpass nye lavere på svensk side. Men vi har også norske ansatte, un-



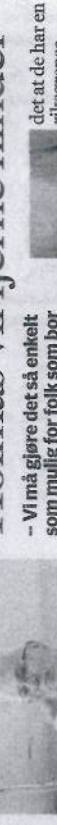
Gåddede: Lars Olsson i Gelab er enig i at regelverket må harmoniseres for at arbeidsmarkedet skal fungere på begge sider av grensen.

derstrekter Olsson.

Daglig leder Lars Olsson ved Gäddede Elektronikk bekrefter lønnsforskjellene. De er nesten 100 ansatte.

- En vertsktedarbeider i vår bedrift tjener 19 000-21 000 kroner i måneden, mens ingen av dem har mellom 21 000 og 25 000, sier Olsson. Han mener lønnsforskjellene er altfor store.

- Den høye arbeidsavgiften på 31 prosent må ta noe av skylden for at lønna er såpass nye lavere på svensk side. Men vi har også norske ansatte, un-



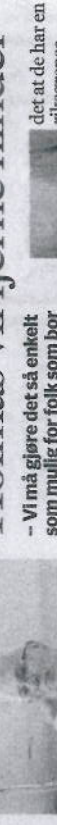
Gåddede: Lars Olsson i Gelab er enig i at regelverket må harmoniseres for at arbeidsmarkedet skal fungere på begge sider av grensen.

derstrekter Olsson.

Daglig leder Lars Olsson ved Gäddede Elektronikk bekrefter lønnsforskjellene. De er nesten 100 ansatte.

- En vertsktedarbeider i vår bedrift tjener 19 000-21 000 kroner i måneden, mens ingen av dem har mellom 21 000 og 25 000, sier Olsson. Han mener lønnsforskjellene er altfor store.

- Den høye arbeidsavgiften på 31 prosent må ta noe av skylden for at lønna er såpass nye lavere på svensk side. Men vi har også norske ansatte, un-



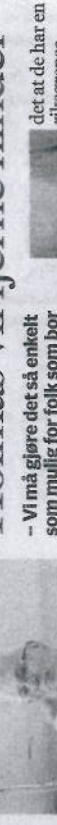
Gåddede: Lars Olsson i Gelab er enig i at regelverket må harmoniseres for at arbeidsmarkedet skal fungere på begge sider av grensen.

derstrekter Olsson.

Daglig leder Lars Olsson ved Gäddede Elektronikk bekrefter lønnsforskjellene. De er nesten 100 ansatte.

- En vertsktedarbeider i vår bedrift tjener 19 000-21 000 kroner i måneden, mens ingen av dem har mellom 21 000 og 25 000, sier Olsson. Han mener lønnsforskjellene er altfor store.

- Den høye arbeidsavgiften på 31 prosent må ta noe av skylden for at lønna er såpass nye lavere på svensk side. Men vi har også norske ansatte, un-



Gåddede: Lars Olsson i Gelab er enig i at regelverket må harmoniseres for at arbeidsmarkedet skal fungere på begge sider av grensen.

derstrekter Olsson.

Daglig leder Lars Olsson ved Gäddede Elektronikk bekrefter lønnsforskjellene. De er nesten 100 ansatte.

- En vertsktedarbeider i vår bedrift tjener 19 000-21 000 kroner i måneden, mens ingen av dem har mellom 21 000 og 25 000, sier Olsson. Han mener lønnsforskjellene er altfor store.

- Den høye arbeidsavgiften på 31 prosent må ta noe av skylden for at lønna er såpass nye lavere på svensk side. Men vi har også norske ansatte, un-



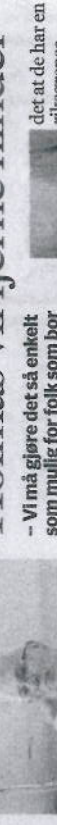
Gåddede: Lars Olsson i Gelab er enig i at regelverket må harmoniseres for at arbeidsmarkedet skal fungere på begge sider av grensen.

derstrekter Olsson.

Daglig leder Lars Olsson ved Gäddede Elektronikk bekrefter lønnsforskjellene. De er nesten 100 ansatte.

- En vertsktedarbeider i vår bedrift tjener 19 000-21 000 kroner i måneden, mens ingen av dem har mellom 21 000 og 25 000, sier Olsson. Han mener lønnsforskjellene er altfor store.

- Den høye arbeidsavgiften på 31 prosent må ta noe av skylden for at lønna er såpass nye lavere på svensk side. Men vi har også norske ansatte, un-



Gåddede: Lars Olsson i Gelab er enig i at regelverket må harmoniseres for at arbeidsmarkedet skal fungere på begge sider av grensen.

derstrekter Olsson.

Daglig leder Lars Olsson ved Gäddede Elektronikk bekrefter lønnsforskjellene. De er nesten 100 ansatte.

- En vertsktedarbeider i vår bedrift tjener 19 000-21 000 kroner i måneden, mens ingen av dem har mellom 21 000 og 25 000, sier Olsson. Han mener lønnsforskjellene er altfor store.

- Den høye arbeidsavgiften på 31 prosent må ta noe av skylden for at lønna er såpass nye lavere på svensk side. Men vi har også norske ansatte, un-



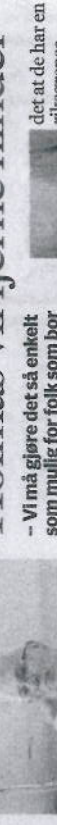
Gåddede: Lars Olsson i Gelab er enig i at regelverket må harmoniseres for at arbeidsmarkedet skal fungere på begge sider av grensen.

derstrekter Olsson.

Daglig leder Lars Olsson ved Gäddede Elektronikk bekrefter lønnsforskjellene. De er nesten 100 ansatte.

- En vertsktedarbeider i vår bedrift tjener 19 000-21 000 kroner i måneden, mens ingen av dem har mellom 21 000 og 25 000, sier Olsson. Han mener lønnsforskjellene er altfor store.

- Den høye arbeidsavgiften på 31 prosent må ta noe av skylden for at lønna er såpass nye lavere på svensk side. Men vi har også norske ansatte, un-



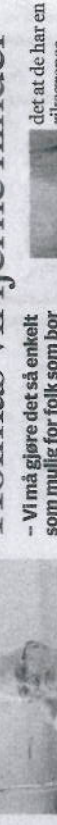
Gåddede: Lars Olsson i Gelab er enig i at regelverket må harmoniseres for at arbeidsmarkedet skal fungere på begge sider av grensen.

derstrekter Olsson.

Daglig leder Lars Olsson ved Gäddede Elektronikk bekrefter lønnsforskjellene. De er nesten 100 ansatte.

- En vertsktedarbeider i vår bedrift tjener 19 000-21 000 kroner i måneden, mens ingen av dem har mellom 21 000 og 25 000, sier Olsson. Han mener lønnsforskjellene er altfor store.

- Den høye arbeidsavgiften på 31 prosent må ta noe av skylden for at lønna er såpass nye lavere på svensk side. Men vi har også norske ansatte, un-



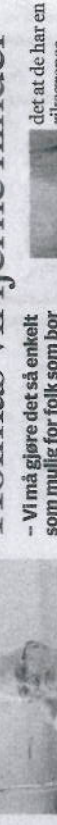
Gåddede: Lars Olsson i Gelab er enig i at regelverket må harmoniseres for at arbeidsmarkedet skal fungere på begge sider av grensen.

derstrekter Olsson.

Daglig leder Lars Olsson ved Gäddede Elektronikk bekrefter lønnsforskjellene. De er nesten 100 ansatte.

- En vertsktedarbeider i vår bedrift tjener 19 000-21 000 kroner i måneden, mens ingen av dem har mellom 21 000 og 25 000, sier Olsson. Han mener lønnsforskjellene er altfor store.

- Den høye arbeidsavgiften på 31 prosent må ta noe av skylden for at lønna er såpass nye lavere på svensk side. Men vi har også norske ansatte, un-



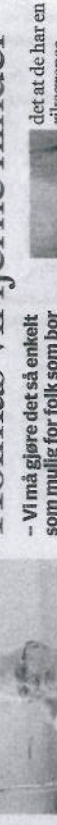
Gåddede: Lars Olsson i Gelab er enig i at regelverket må harmoniseres for at arbeidsmarkedet skal fungere på begge sider av grensen.

derstrekter Olsson.

Daglig leder Lars Olsson ved Gäddede Elektronikk bekrefter lønnsforskjellene. De er nesten 100 ansatte.

- En vertsktedarbeider i vår bedrift tjener 19 000-21 000 kroner i måneden, mens ingen av dem har mellom 21 000 og 25 000, sier Olsson. Han mener lønnsforskjellene er altfor store.

- Den høye arbeidsavgiften på 31 prosent må ta noe av skylden for at lønna er såpass nye lavere på svensk side. Men vi har også norske ansatte, un-



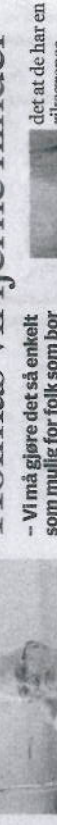
Gåddede: Lars Olsson i Gelab er enig i at regelverket må harmoniseres for at arbeidsmarkedet skal fungere på begge sider av grensen.

derstrekter Olsson.

Daglig leder Lars Olsson ved Gäddede Elektronikk bekrefter lønnsforskjellene. De er nesten 100 ansatte.

- En vertsktedarbeider i vår bedrift tjener 19 000-21 000 kroner i måneden, mens ingen av dem har mellom 21 000 og 25 000, sier Olsson. Han mener lønnsforskjellene er altfor store.

- Den høye arbeidsavgiften på 31 prosent må ta noe av skylden for at lønna er såpass nye lavere på svensk side. Men vi har også norske ansatte, un-



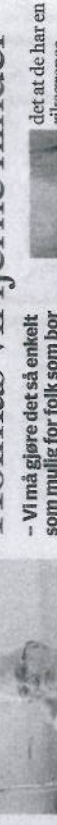
Gåddede: Lars Olsson i Gelab er enig i at regelverket må harmoniseres for at arbeidsmarkedet skal fungere på begge sider av grensen.

derstrekter Olsson.

Daglig leder Lars Olsson ved Gäddede Elektronikk bekrefter lønnsforskjellene. De er nesten 100 ansatte.

- En vertsktedarbeider i vår bedrift tjener 19 000-21 000 kroner i måneden, mens ingen av dem har mellom 21 000 og 25 000, sier Olsson. Han mener lønnsforskjellene er altfor store.

- Den høye arbeidsavgiften på 31 prosent må ta noe av skylden for at lønna er såpass nye lavere på svensk side. Men vi har også norske ansatte, un-



Gåddede: Lars Olsson i Gelab er enig i at regelverket må harmoniseres for at arbeidsmarkedet skal fungere på begge sider av grensen.

derstrekter Olsson.

Daglig leder Lars Olsson ved Gäddede Elektronikk bekrefter lønnsforskjellene. De er nesten 100 ansatte.

- En vertsktedarbeider i vår bedrift tjener 19 000-21 000 kroner i måneden, mens ingen av dem har mellom 21 000 og 25 000, sier Olsson. Han mener lønnsforskjellene er altfor store.

- Den høye arbeidsavgiften på 31 prosent må ta noe av skylden for at lønna er såpass nye lavere på svensk side. Men vi har også norske ansatte, un-



Gåddede: Lars Olsson i Gelab er enig i at regelverket må harmoniseres for at arbeidsmarkedet skal fungere på begge sider av grensen.

derstrekter Olsson.

Daglig leder Lars Olsson ved Gäddede Elektronikk bekrefter lønnsforskjellene. De er nesten 100 ansatte.

- En vertsktedarbeider i vår bedrift tjener 19 000-21 000 kroner i måneden, mens ingen av dem har mellom 21 000 og 25 000, sier Olsson. Han mener lønnsforskjellene er altfor store.

- Den høye arbeidsavgiften på 31 prosent må ta noe av skylden for at lønna er såpass nye lavere på svensk side. Men vi har også norske ansatte, un-



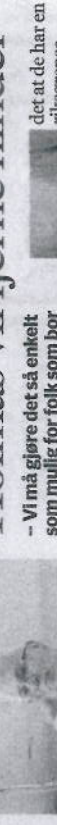
Gåddede: Lars Olsson i Gelab er enig i at regelverket må harmoniseres for at arbeidsmarkedet skal fungere på begge sider av grensen.

derstrekter Olsson.

Daglig leder Lars Olsson ved Gäddede Elektronikk bekrefter lønnsforskjellene. De er nesten 100 ansatte.

- En vertsktedarbeider i vår bedrift tjener 19 000-21 000 kroner i måneden, mens ingen av dem har mellom 21 000 og 25 000, sier Olsson. Han mener lønnsforskjellene er altfor store.

- Den høye arbeidsavgiften på 31 prosent må ta noe av skylden for at lønna er såpass nye lavere på svensk side. Men vi har også norske ansatte, un-



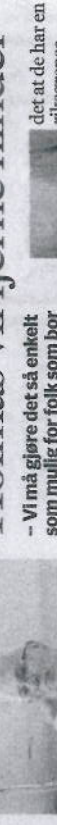
Gåddede: Lars Olsson i Gelab er enig i at regelverket må harmoniseres for at arbeidsmarkedet skal fungere på begge sider av grensen.

derstrekter Olsson.

Daglig leder Lars Olsson ved Gäddede Elektronikk bekrefter lønnsforskjellene. De er nesten 100 ansatte.

- En vertsktedarbeider i vår bedrift tjener 19 000-21 000 kroner i måneden, mens ingen av dem har mellom 21 000 og 25 000, sier Olsson. Han mener lønnsforskjellene er altfor store.

- Den høye arbeidsavgiften på 31 prosent må ta noe av skylden for at lønna er såpass nye lavere på svensk side. Men vi har også norske ansatte, un-



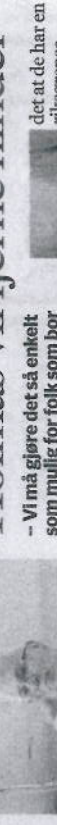
Gåddede: Lars Olsson i Gelab er enig i at regelverket må harmoniseres for at arbeidsmarkedet skal fungere på begge sider av grensen.

derstrekter Olsson.

Daglig leder Lars Olsson ved Gäddede Elektronikk bekrefter lønnsforskjellene. De er nesten 100 ansatte.

- En vertsktedarbeider i vår bedrift tjener 19 000-21 000 kroner i måneden, mens ingen av dem har mellom 21 000 og 25 000, sier Olsson. Han mener lønnsforskjellene er altfor store.

- Den høye arbeidsavgiften på 31 prosent må ta noe av skylden for at lønna er såpass nye lavere på svensk side. Men vi har også norske ansatte, un-



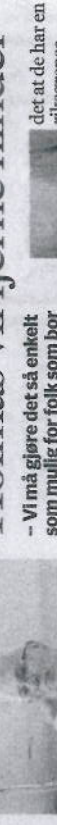
Gåddede: Lars Olsson i Gelab er enig i at regelverket må harmoniseres for at arbeidsmarkedet skal fungere på begge sider av grensen.

derstrekter Olsson.

Daglig leder Lars Olsson ved Gäddede Elektronikk bekrefter lønnsforskjellene. De er nesten 100 ansatte.

- En vertsktedarbeider i vår bedrift tjener 19 000-21 000 kroner i måneden, mens ingen av dem har mellom 21 000 og 25 000, sier Olsson. Han mener lønnsforskjellene er altfor store.

- Den høye arbeidsavgiften på 31 prosent må ta noe av skylden for at lønna er såpass nye lavere på svensk side. Men vi har også norske ansatte, un-



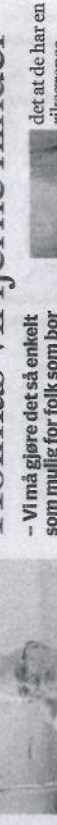
Gåddede: Lars Olsson i Gelab er enig i at regelverket må harmoniseres for at arbeidsmarkedet skal fungere på begge sider av grensen.

derstrekter Olsson.

Daglig leder Lars Olsson ved Gäddede Elektronikk bekrefter lønnsforskjellene. De er nesten 100 ansatte.

- En vertsktedarbeider i vår bedrift tjener 19 000-21 000 kroner i måneden, mens ingen av dem har mellom 21 000 og 25 000, sier Olsson. Han mener lønnsforskjellene er altfor store.

- Den høye arbeidsavgiften på 31 prosent må ta noe av skylden for at lønna er såpass nye lavere på svensk side. Men vi har også norske ansatte, un-



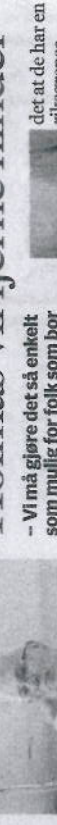
Gåddede: Lars Olsson i Gelab er enig i at regelverket må harmoniseres for at arbeidsmarkedet skal fungere på begge sider av grensen.

derstrekter Olsson.

Daglig leder Lars Olsson ved Gäddede Elektronikk bekrefter lønnsforskjellene. De er nesten 100 ansatte.

- En vertsktedarbeider i vår bedrift tjener 19 000-21 000 kroner i måneden, mens ingen av dem har mellom 21 000 og 25 000, sier Olsson. Han mener lønnsforskjellene er altfor store.

- Den høye arbeidsavgiften på 31 prosent må ta noe av skylden for at lønna er såpass nye lavere på svensk side. Men vi har også norske ansatte, un-



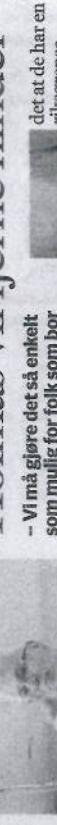
Gåddede: Lars Olsson i Gelab er enig i at regelverket må harmoniseres for at arbeidsmarkedet skal fungere på begge sider av grensen.

derstrekter Olsson.

Daglig leder Lars Olsson ved Gäddede Elektronikk bekrefter lønnsforskjellene. De er nesten 100 ansatte.

- En vertsktedarbeider i vår bedrift tjener 19 000-21 000 kroner i måneden, mens ingen av dem har mellom 21 000 og 25 000, sier Olsson. Han mener lønnsforskjellene er altfor store.

- Den høye arbeidsavgiften på 31 prosent må ta noe av skylden for at lønna er såpass nye lavere på svensk side. Men vi har også norske ansatte, un-



Gåddede: Lars Olsson i Gelab er enig i at regelverket må harmoniseres for at arbeidsmarkedet skal fungere på begge sider av grensen.

derstrekter Olsson.

Daglig leder Lars Olsson ved Gäddede Elektronikk bekrefter lønnsforskjellene. De er nesten 100 ansatte.

- En vertsktedarbeider i vår bedrift tjener 19 000-21 000 kroner i måneden, mens ingen av dem har mellom 21 000 og 25 000, sier Olsson. Han mener lønnsforskjellene er altfor store.

- Den høye arbeidsavgiften på 31 prosent må ta noe av skylden for at lønna er såpass nye lavere på svensk side. Men vi har også norske ansatte, un-



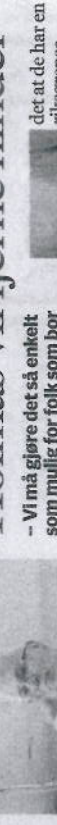
Gåddede: Lars Olsson i Gelab er enig i at regelverket må harmoniseres for at arbeidsmarkedet skal fungere på begge sider av grensen.

derstrekter Olsson.

Daglig leder Lars Olsson ved Gäddede Elektronikk bekrefter lønnsforskjellene. De er nesten 100 ansatte.

- En vertsktedarbeider i vår bedrift tjener 19 000-21 000 kroner i måneden, mens ingen av dem har mellom 21 000 og 25 000, sier Olsson. Han mener lønnsforskjellene er altfor store.

- Den høye arbeidsavgiften på 31 prosent må ta noe av skylden for at lønna er såpass nye lavere på svensk side. Men vi har også norske ansatte, un-



Gåddede: Lars Olsson i Gelab er enig i at regelverket må harmoniseres for