

Framtidsfylket – eit vellukka
traineeprogram
Av dagleg leiar Anne van Oorschot



Omstillingskonferansen 2010
Tilgang til nye ressursar:
Unge akademikarar til distrikta



I have a dream



Draumen



Kvifor Framtidsfylket AS



www.framtidsfylket.no

- Bedrifter i Sogn og Fjordane:
 - Vi må jobbe aktivt med rekruttering:
 - Springbrett Traineeordning (frå 2004)
 - NHO ordning frå 2007
- Traineeane såg utfordringa:
 - synleggjer karrieremulegheitene
- www.framtidsfylket.no
- Søknad til REKOMP-stiftinga
- Vår 2008: Framtidsfylket AS
- 1. januar 2009: Dagleg leiar:
 - Overordna ansvar traineeprogram



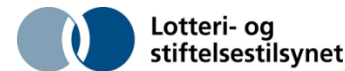
Eigar- og traineebedrifter



www.framtidsfylket.no



VESTLANDSFORSKING



vest



MiljøService



- Arbeidsgjevarar i Sogn og Fjordane
 - Både offentleg og privat
- Fylkeskommunen
- Høgskulen i Sogn og Fjordane
- Vidaregåande skular
- Næringsorganisasjonar
- Regionråd og kommunar
- REKOMP-stiftinga

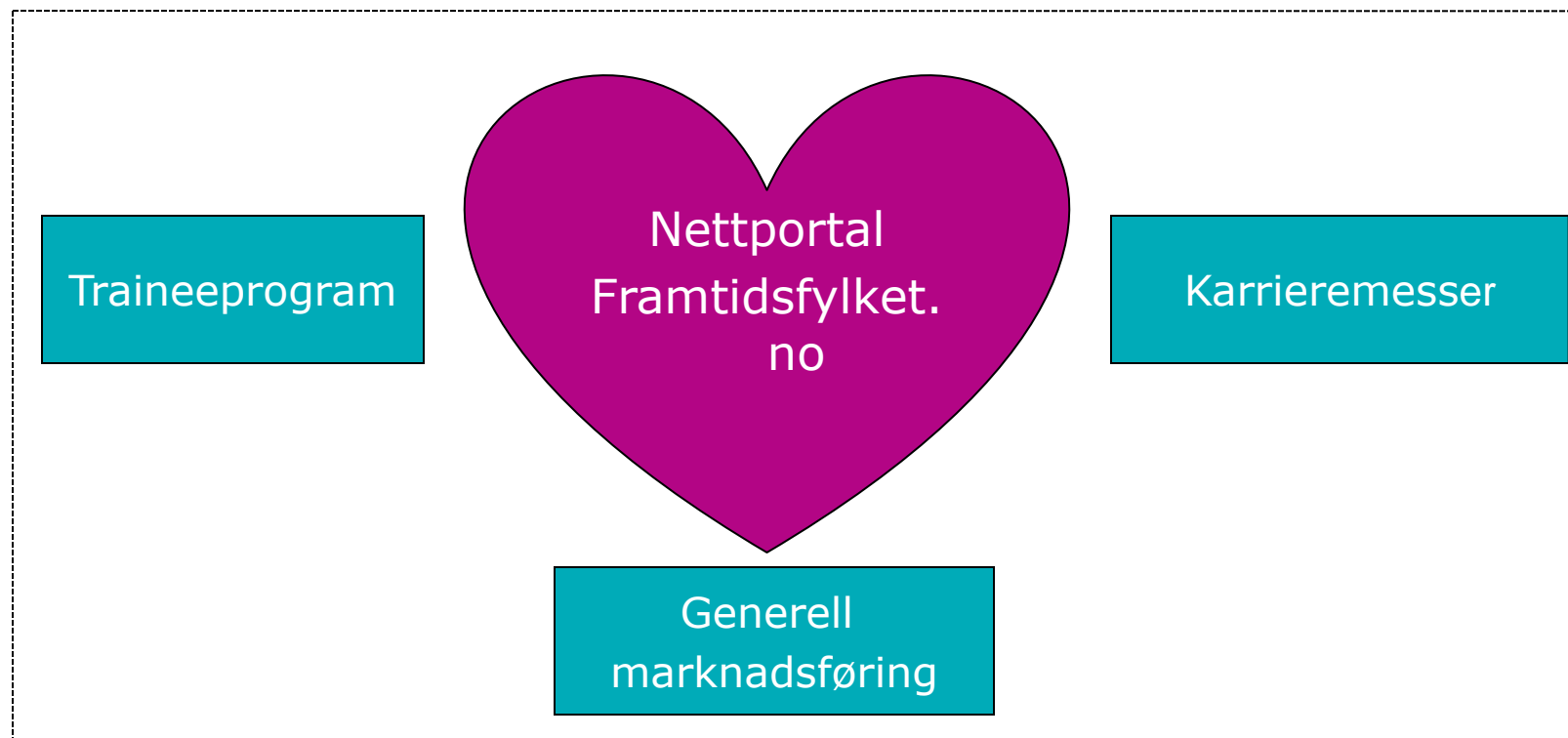
Hovudmål:

Vekst og verdiskaping i Sogn og Fjordane gjennom å rekruttere kompetent arbeidskraft

Kven ønskjer vi å rekruttere:

Personar med høgare utdanning, mellom 20 – 35 år, som er opne for ein karriere i Sogn og Fjordane







The screenshot shows the website's header with the logo and navigation links: **Forside**, **For arbeidssøklar**, **For arbeidsgjevar**, and **Om Framtidsfylket**. The main content area features a background image of a man in a yellow hard hat and a scenic valley. The text reads: **“Eg har ein utruleg variert og utfordrande arbeidsdag.”** followed by **Kjell Johnny, prosjektingeniør i Sunnfjord Energi**. At the bottom, there are three white boxes with text: **Lyst på ei karriere i Sogn og Fjordane?**, **Har du lyst til å jobbe som trainee?**, and **Om det å bu og jobbe i Framtidsfylket**.

For arbeidssøklar:

- Finn ledige jobbar
- Finn spennande bedrifter i bedriftsdatabasen
- Legge ut CV

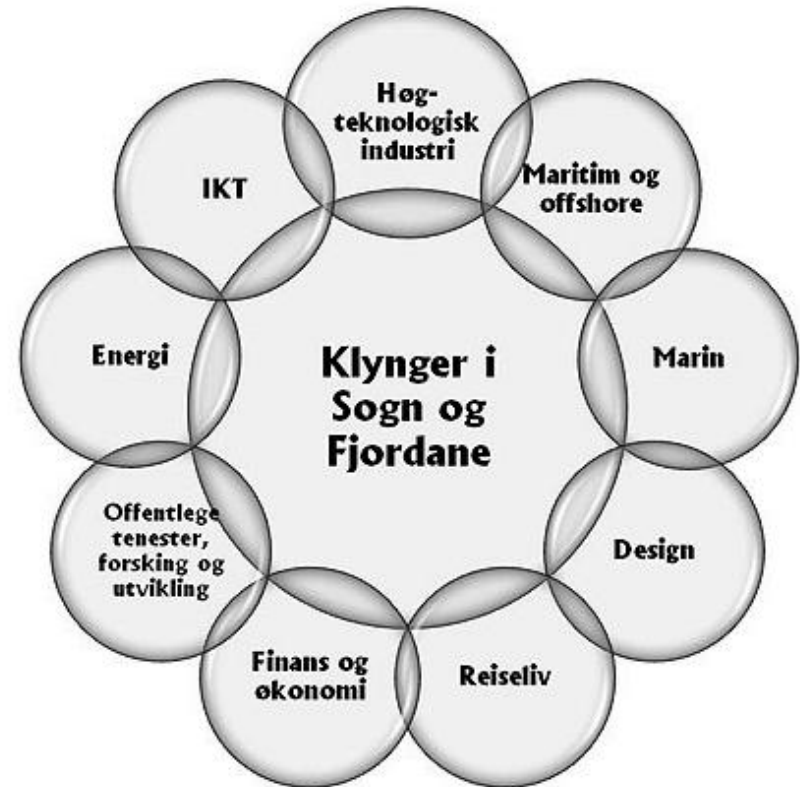
For arbeidsgjevar:

- Legge ut ledige stillingar
- Lage bedriftsprofil i database
- Søke i CV-basen

Lær og les om Sogn og Fjordane

- Næringsklynger
- Nyhende
- Regionar og kommunar
- Blogg
- Traineeprogrammet

I kombinasjon med sosiale medier



Strategi på sosiale mediar



facebook 1 3

Framtidsfylket

Vegg Info Bilder Diskusjoner Omtaler +

Hva tenker du på?

Legg ved: Alle Del

Framtidsfylket Førdefestivalen er ute etter menneske som kan tenke seg å Fjern jobbe frivillig på Førde Internasjonale Folkemusikkfestival i sommar. Er du interessert?

Jobbe frivillig- Førdefestivalen, Førde Internasjonale Folkemusikkfestival
www.fordefestivalen.no
Klikk på lenkjene under for meir informasjon om dei ulike jobbane, og fy registreringsskjemaet. NB! Særleg viktig med epostadresse og telefonn i kontakt med deg.
for 2 timer siden · Kommenter · Liker · Del

Framtidsfylket Har du innvandrarakgrunn og ønskjer å gjø Sogn og Fjordane. Les meir om Globale Future programmet. Informasjonskvelder rundt om i SFJ i uke 15 og 16. Søknadsfi

Framtidsfylket – Global Future søker delt innvandrarakgrunn
framtidfylket.no
No startar Global Future-programmet i Sogn og F. skal synleggjere din kompetanse og hjelpe deg å du kan nå dine mål.
1 går kl. 09:31 · Kommenter · Liker · Del

2 personer liker dette.

Skriv en kommentar ...

Framtidsfylket Les meir om Fylkeskommunen sine traineear meinar om å vere trainee.

Karriere
i Sogn og Fjordane
Populære traineestillingar
www.sfj.no
Førti personar har søkt på dei to stillingane som trainee i

Informasjon

Sted:
Postboks 26
Davik, Norway, 6731
Telefon:
928 35 232

Innsyn
Vis alle

1,1 Post kvalitetet

1 Aktivitet Denne uken

Mest aktive land
Norge 1

www.framtidfylket.no

OBS!:
Bli tilhengar av vår side på Facebook og følg oss på Twitter!

Sent Tweets (Framtidfylke)

Framtidfylke

2:40pm, Apr 6 from Web

Framtidfylket – Global Future søker deltakarar med innvandrarakgrunn: <http://bit.ly/cjRQRt> + via @addthis

Framtidfylke

7:55pm, Mar 25 from Web

Framtidfylket – GDF SUEZ markerte opning i Florø: <http://bit.ly/aYbW6q> + via @addthis

Framtidfylke

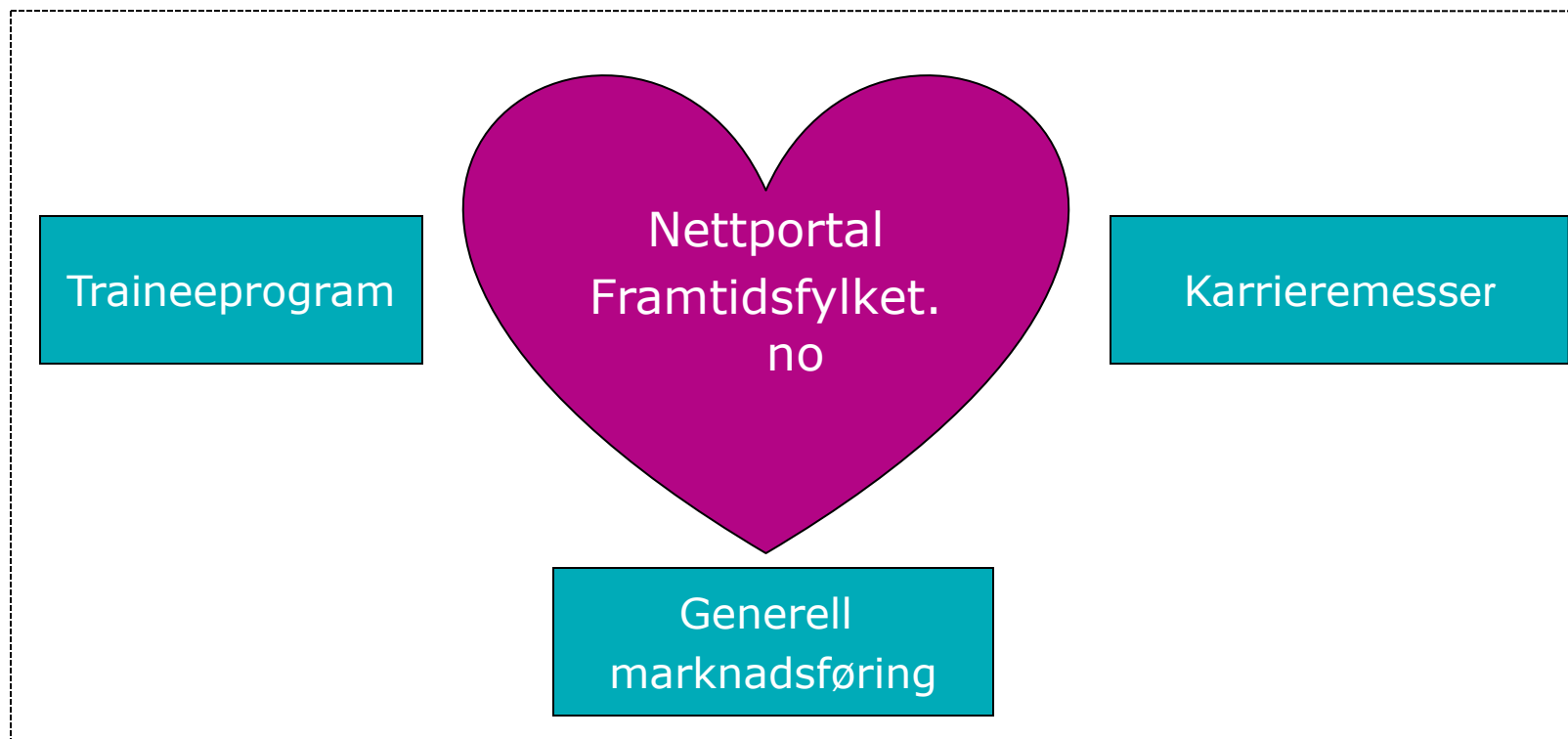
3:37pm, Mar 24 from Web

Check this video out – Høyanger: A great place to be <http://youtu.be/CqDK8r9gVOo> +

Framtidfylke

2:23pm, Mar 24 from Web

rt @martevi Vestlandforskning har bursdag. Les om korleis det er å vere tilflyttar til Sogndal og å jobbe på VF: <http://bit.ly/dCbhgk> +



Framtidsfylket messer



- Næringslivet og det offentlige reiser ut for å profilere seg som attraktiv arbeidsgjevar
- 2010: 4. år på råd:
 - Oslo
 - Trondheim
 - Bergen
- Totalt 930 gjestar (25% auke)
- 54 stands (20% auke)
- Program: Informasjon, underholdning, stands, fjordtapas



– HAR DU LYST TIL Å JOBBE I SOGN OG FJORDANE ETTER STUDIENE?

4

studenter
i Bergen



HILDEGUNN SAGOSEN (19) fra Holmedal i Sunnfjord. Sykepleierstudent.
– Jeg har veldig lyst til å flytte hjem hvis jeg får et fristende

jobbtilbud. Hvis vi får Dalsfjordbroa på plass, vil det åpne for flere jobbmuligheter.



PEDER JOHANN NESS TVEIT (20) fra Holmedal i Sunnfjord. Tar allmennfaglig påbygging.
– Klart det, jeg har lyst til å flytte hjem på sikt.

Men først vil jeg oppleve litt annet. Det kan også være bra å arbeide andre steder, og så ta med seg erfaringen hjem.



ANJA SOLHEIMSNES (23) fra Jølster. Tar realfag som privatist.
– Ja, det har jeg veldig lyst til. Stadig flere av mine venner sier

at de har lyst til å flytte hjem når de er ferdig med studier, det gjør det ekstra fristende.



HÅVARD HESTENES LOTHE (23) fra Sandane. Studerer juss.
– Jeg skal utvilksomt flytte tilbake, men blir kanskje et år eller to, i byen først.

Det er gode jobbsikter som jurist i fylket, for eksempel i Førde.

Stjal for 40 mill. i gull og diamanter

OSLO: Politiet står fullstendig uten spor etter at tyver kom seg unna med verdier for opp mot 40 millioner kroner i Oslo i helgen. Kilovis med gull og en større mengde diamanter ble utbyttet for tyvene, som fikk arbeide uforstyrret i sentrumsgården til gullsmed Gullborgen i Storgata. Med avansert verktøy har tyvene brutt seg gjennom fem staldører i kjelleren. NTB

Etterlatte får en halv mill.



OSLO: De etterlatte etter Eugene Obiora får 500.000 kroner i erstatning av staten, bekrefter justisminister Knut Storberget (Ap). Staten og Obioras etterlatte ble enige om erstatningsbeløpet i går. Obiora døde av kvelning da politiet pågrep ham etter en ordensepisode i Trondheim i 2006. Det er konkludert med at politifolkene ikke hadde tilstrekkelig kunnskap om

Fristet med tapas og tilbud om jobb

Rekordmange studenter besøkte karrieremessen for Sogn og Fjordane i Grieghallen i går. På menyen for de rundt 550 besøkende sto tapas og potensielle jobbtilbud.

INGVILD BRUASET
©RIAN DEISZ (foto)
ingvild.bruaset@ot.no

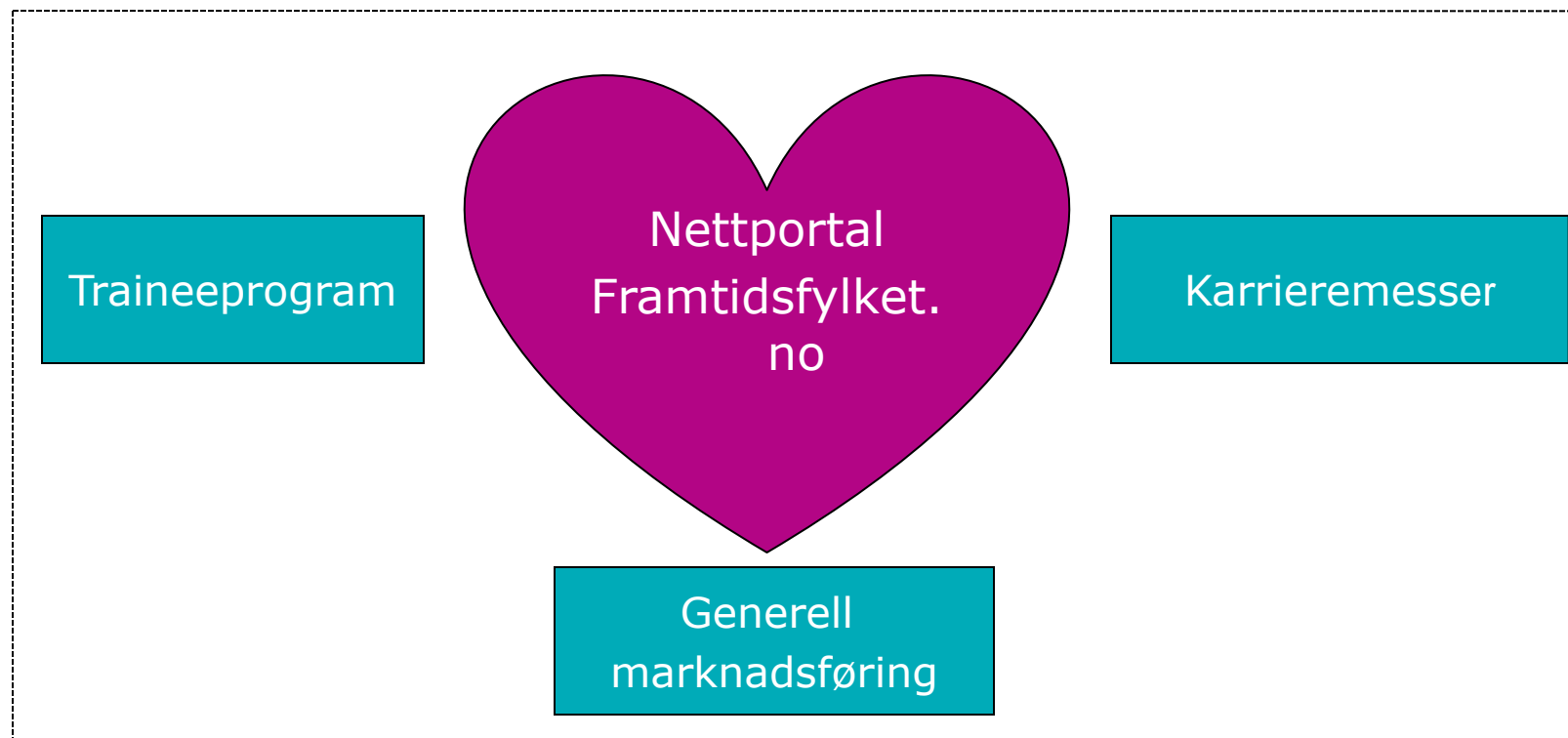
– Det er gøy å se hva som finnes av muligheter i hjemfylket. Det er overraskende mange, sier jusstudent Janne Sørum. 26-åringen er fra Leikanger, men studerer i Bergen.



Konklusjon

- Responsen av både gjester og standhaldarar:
 - Desse messene er viktige møtepunkt!
 - Messene resulterer konkret i tilsetjingar
 - Sogn og Fjordane er unikt i denne måten å presentere seg på





Mål Traineeprogram:



www.framtidfylket.no

- Hovudmål
 - **Styrke konkurransekrafta og innovasjonsevna** til næringslivet og det offentlege ved å auke talet på unge menneske med høg utdanning som vil arbeide og bu i fylket
- Delmål
 - Tilby bedriftene kvalifisert arbeidskraft og **fersk høgskule- og universitetskunnskap**
 - **Betre kunnskapen** om og oppfatninga av næringslivet i fylket på tvers av bransjar og regionar gjennom synnleggjering og gjennom nettverket av traineebedrifter
 - **Marknadsføre SFJ** som eit fylke med spennande karrieremulegheiter og gode levekår

Framtidsfylket Trainee



www.framtidfylket.no

- Fylkjesdekkande traineeordning for bachelor/master-utdanna.
- Traineear:
 - Maks 3 års arbeidserfaring
 - Under 35 år
- Eitt års tilsetjing:
 - Vanleg løn
 - Mentor i bedrift
- Traineebedrifter innanfor privat (sidan 2004) og offentleg (sidan 2009)



Traineeprogram

'Vanleg' jobb hos arbeidsgjevar

PLUSS

4 fellessamlingar:

- Sjølvutvikling:
 - Eigen organisasjonspsykolog
- Skape relevant nettverk
- Bygge kunnskap om næringslivet i fylket (bedriftsbesøk)

Utanlandsk studietur til Brussel

- Vest-Norges Brusselkontor



Felles prosjekt og oppgåver

- Traineeprosjekt:
 - Alumnitreff
- Marknadsføre traineeprogram
 - På messer
 - Blogg på framtidsfylket.no



Synergieffekt:

Felles prosjekt mellom Høgskulen
Fylkeskommunen og NHO:

- VRI-satsing i SFJ

Fokus på kvalitet:

- Kvalitetssikring:
 - Mentorretteiing
 - Samlingar med alle traineebedrifter
 - Kontinuerleg evaluering og tilpasning
- Styrke nettverket:
 - Traineebedrifter:
 - Fellesmøte med tema basert på:
 - Rekruttere og behalde av kompetansen
 - Korleis bli ein flinkare arbeidsgjevar
 - Alumnitraineear



Kull 2010/2011



Kull 10/11

Kull 10/11					
Etternavn	Fornavn	Traineebedr	Stad	Grad	Fagfelt
Bringebøen	Lisbeth	Fylkeskommunen	Leikanger	Mastergrad	Internasjonal Handel
Bødal	Frank Willie	PWC Stryn	Stryn	Bachelorgrad	Økonomi
Feigum	Helge-Øystein	Lerum	Kaupanger/Sogndal	Bachelorgrad	Produksjonsteknikk
Felde	Eva Marie	Høgskulen i SFJ	Sogndal	Mastergrad	Kommunikasjon/samfunnsfag
Gram Skår	Ragnhild Olaug	Lotteri- og stiftelsestilsyr	Førde	Mastergrad	Jurist
Haugen	Jo Vegar	Elis	Dale i Sunnfjord	Bachelorgrad	Informasjonsbehandling og driftsadm
Kvernmo	Gjermund	SFE	Sandane	Mastergrad	Fysikk, Energi, Anvendt elektronikk
Ness	Asbjørn	Fylkeskommunen	Leikanger	Mastergrad	Medievitenskap
Skorpen	Heidi	NHO Sogn og Fjordane	Florø	Bachelorgrad	Varehandelsledelse
Skrede	Oddne	Sparebanken SF	Førde	Mastergrad	Samfunnsøkonomi
Wergeland	Daniel	Normatic	Førde	Mastergrad	Elektro og informasjonsteknologi.
	7 menn			7 mastergrad	
	4 kvinner			4 bachelor	
	11 totalt				

Bli kjent med ein av våre traineear:
snakk med Lisbeth på konferansen 😊



Dei gode eksempla:



Bente Sønsthagen, 26 år

Trainee 09/10 i
Fylkeskommunen,
næringsavdelinga

Utdanna statsvitar med
master i samanliknande
politikk

Jobbar no hjå
Fylkesmannen

Sitat Bente:



”Det som i alle fall er sikkert er at du lærer utruleg mykje gjennom traineeprogrammet til Framtidsfylket, både av konkrete arbeidsoppgåver og om deg sjølv som person. I tillegg har ein opparbeida seg eit stort nettverk, og alt dette gjer at ein vil stille sterkare på arbeidsmarknaden etter å ha vore trainee eit år.”

Dei gode eksempla:

Vegard Åstebøl Larssen, 28 år

Trainee 07/08 i Stadt Towing Tank

Sivilingeniør innan teknisk kybernetikk, navigasjon, fartøystyring og robotteknikk

Jobbar no som dagleg leiar i Stadt Towing Tank



Sitat Vegard:

”Jeg har opplevd ordningen som meget givende. Både å møte andre unge mennesker som har interessante jobber i fylket og å få innblikk i en del psykologiske mekanismer gjennom at programmet har med en psykolog som gir oss mye input og utfordrer oss.”



Dei gode eksempla:



Gjermund Kvernmo, 28 år

Trainee 10/11 i SFE

Bachelor i elektronikk og teleteknikk, så master i miljøfysikk og fornybar energi ved UMB

Sitat Gjermund:

”At SFE holdt til på andre kanten av Norge enn Fredrikstad hvor jeg kommer fra, så jeg på som en mulighet og absolutt ingen hindring. For meg er kombinasjonen mellom jobb og fritidsmuligheter helt unik. Her har jeg en utfordrende jobb jeg trives med samtidig som naturen her gir fantastiske muligheter for ski og downhillsykling.”



Viktig for rekruttering!

- Traineestillingar er populære
- God måte å få inn fersk kompetanse
- Sidan 2004: 62 traineear
 - Undersøking: 70% bur framleis i fylket



Våre styrkar:



www.framtidfylket.no

- Starta av næringslivet som gir ein legitimitet
- Engasjement Fylkeskommunen
- Grunnfinansiering traineeprogram gjennom REKOMP-stiftinga
- Framtidsfylket sikrar ein heilskapleg og effektiv måte å jobbe med rekruttering:
 - Framtidsfylket har virka samlande på fylket og for samarbeidet mellom det offentlege og næringslivet
 - Alle kvar for seg er for små for å få merksemd, men samlar vi oss -> breidde i type jobbar

Utfordringar for oss og for dykk:



www.framtidfylket.no

- Er arbeidsgjevarar flinke nok til å satse på rekruttering?
 - Bruke pengar på å profilere seg som spennande arbeidsplass (OBS: konkurransen er stor!)
 - Kva med din kommune?
- Hentar vi det beste ut av nytilsette?
 - Ver open for ny kunnskap og ferske innspel
 - Dei treng utfordringar og ønskjer å påverke
- Er vi framtidsretta arbeidsgjevarar?
 - Klarer vi å tilpasse oss raskt nok?
 - Kor profesjonelle er vi for å behalde dei vi rekrutterer?
 - Unge høgt utdanna menneske stiller andre krav

Egen granskning:

Kor flinke er de?:

- Strategi på rekruttering av unge menneske med høg utdanning?
- Hentar det beste ut av nytilsette?
- Framtidsretta arbeidsgjevar?

Tenk nytt!



Takk for meg!



Spørsmål eller kommentar?

Ta kontakt!

Anne van Oorschot
Mobil 92 83 52 32
anne@framtidfylket.no

