

Årlig rapport BOLYST

Til: KRD

Fra: Prosjektleder i Arbeidskraftmobiliseringsprosjektet Elin Altø, Kysten er klar

Dato: 23.04.2014

Kommune:	Sør-Trøndelag Fylkeskommune
Prosjektnavn:	Arbeidskraftmobiliseringsprosjektet
Prosjektleder	Elin Marie Altø
Leder i Styringsgruppen	Ove Vollan, Ordfører i Rissa
Kontaktperson i Fylkeskommunen	Leif Harald Hanssen, daglig leder for Kysten er klar
Forankring av prosjektet (flere kryss er mulig)	a) Styringsgruppe c) Samarbeid med andre aktører lokalt, og regionalt
Mål og eventuelle delmål med prosjektet. I hvilken grad har prosjektet nådd eller er prosjektet på vei til å nå sine mål?	Prosjektet har nå vært operativt i 1 og ¾ år og er per i dag helt i tråd med forventningene om måloppnåelse på dette tidspunktet. Verktøykasse med tiltak er utviklet og publisert på nett. Det jobbes også med mer langsiktig tematisk arbeid som for eksempel rekruttering fra utlandet. Mange av tiltakene er tatt i bruk og det jobbes kontinuerlig med å få ulike aktører til å bruke dem. Piloter er i gang og flere av dem nærmer seg avslutning. Vi forbereder oss på å evaluere de igangsatte tiltakene på tvers av gjennomføringene.
Målgrupper for prosjektet, når prosjektet frem til disse?	Prosjektet når frem til flere av målgruppene, viktigst er ungdom og tilflyttere/tilbakeflyttere. Vi har et ønske om å nå bedre ut til næringslivet – men synes vi har klart å nå dem som jobber med næringsutvikling i de aktuelle kommunene.
Resultat som er oppnådd i form av aktiviteter eller tiltak	Det er igangsatt tiltak i mange av kommunene. Vi ser at tematikken settes på dagsorden, og flere jobber med å etablere en mer strategisk innsats på området. Vi får også positive tilbakemeldinger på de utviklede tiltakene i Verktøykassa og ikke minst på nettsidene våre: www.verktoykassa.net
Vurdering av fremdrift i forhold til opprinnelig plan	a) Følger opprinnelig plan
Oppnådde resultater	b) Effekten kommer innen flere kommuner i regionen.
Hvor geografisk konsentrert har prosjektet hatt/vil ha effekt?	Effekten kommer i hele fylket (omtrent)
Kort beskrivelse av metodikk i prosjektet	Prosjektet skal sette Arbeidskraftmobilisering og helhetlig tilnærming til dette på dagsorden. Gjennom å definere en verktøykasse med konkrete tiltak skal prosjektet gjøre det lettere for flere å gjøre en bredere innsats for å sikre tilflytting og trivsel blant tilflytterne. Prosjektet har en del midler som skal

	benyttes som tilskudd for å stimulere til igangsetting av aktiviteter.
Overføringsverdi for eksempel til andre lokalsamfunn	Prosjektet favner 17 svært forskjellige kommuner. Derfor mener vi tiltakene man kommer frem til i prosjektet vil være svært relevante for en lang rekke kommuner i andre deler av landet. Vi ser nå at de samme tiltakene benyttes i flere forskjellige kommuner. Vi har også et fokus på å følge de råd som kommer gjennom rapporter fra Distriktsenteret noe som også bidrar til allmenn verdi i arbeidet.
Ekstern kommunikasjon og deltakelse på samlinger med utgangspunkt i prosjektet	Prosjektet har vært på flere informasjonsmøter i alle de 18 kommunene. I tillegg har vi avholdt en konferanse med deltakere med 15 av de 18 kommunene til stede. Prosjektet er forøvrig svært avhengig av kommunikasjon med de 17 kommunene som skal nås, så store deler av aktivitetene i prosjektet dreier seg om dette. I tillegg har prosjektleder en del kontakt med et lignende prosjekt i Nord Trøndelag, samt deltakelse på samlinger i fylkeskommunal regi og også samlinger hvor store deler av målgruppen til prosjektet deltar f.eks. Innovasjon Norges Næringssamling i Sør-Trøndelag, NAV og andre
Regnskap	Se vedlegg.
Hvilke målsettinger i distrikts- og regionalpolitikken hører prosjektet inn under	<ul style="list-style-type: none"> a) Stabilisere eller øke befolkningen b) Styrke, sikre eller etablere arbeidsplasser e) Økt kompetanse for målgruppen h) Å gjøre stedet/kommunen/området mer attraktivt som bosted eller lokaliseringssted for bedrifter
Gi en kort omtale av hvordan arbeidet er tenkt videreført etter prosjektets slutt (maks 250 ord)	<p>Etter prosjektet er avsluttet vil en velutprøvd og godt beskrevet tiltakspakke med smarte og enkle grep for å styrke arbeidet med rekruttering og trivsel blant tilflyttere være ferdigutviklet og tilgjengeliggjort for de som er interesserte i å ta den i bruk. Det vil da også være mulig å finne kontaktpersoner som har erfaring med å bruke disse tiltakene.</p> <p>Det vurderes fortløpende hvordan man best kan sikre at den aktiviteten som nå settes i gang kan sikres et videre liv etter prosjektets avslutning. I forbindelse med tildeling av midler for igangsettelse av tiltak i kommunene vektlegges lokal forankring og eierskap. Dette for å legge godt til rette for at tiltakene kan videreføres. I tillegg vurderes behovet for fortsatt regional koordinering på området fortløpende. Det er imidlertid svært tidlig i prosjektet så det er vanskelig å si noe konkret om dette på nåværende tidspunkt.</p>