

Sluttrapport - Arbeidskraftmobilisering

Helhetlig rekruttering for å sikre fremtidig vekst i distriktene i Sør-Trøndelag.

Et samarbeidsprosjekt mellom Kysten er klar, Blilyst og Sør-Trøndelag Fylkeskommune



blilyst >>>



SØR-TRØNDELAG FYLKESKOMMUNE



Kysten er klar

Innhold

1. Bakgrunn
2. Prosjektbeskrivelse og forankring
3. Finansiering
4. Organisering
5. Styringsgruppe
6. Inkluderingsprosjektet i Kysten er klar
7. Verktøykassa
8. Gjennomførte tiltak
 - Generelle
 - Offentlig
 - Ungdom
 - Studenter
 - Tilflyttere/tilbakeflyttere
 - Næringsliv
9. Videreføring av enkelte prosjekter
10. Avslutning

1. Bakgrunn

I 2012 tok Kysten er klar initiativ til en diskusjon om utfordringene med å sikre distriktskommunene i Sør-Trøndelag nødvendig kompetanse i et framtidsperspektiv. Diskusjonen førte til et samarbeid mellom Blilyst, Kysten er klar og Sør-Trøndelag Fylkeskommune hvor partene stilte finansiering til prosjektet og hvor man etter søknad til Kommunal- og moderniseringsdepartementet(KMD), også fikk tildelt midler gjennom Bolyst-utlysingen i 2012.

Blilyst omfattet kommunene Selbu, Røros, Holtålen, Midtre Gauldal, Rennebu, Oppdal og Kysten er klar kommunene Hemne, Snillfjord, Agdenes, Hitra, Frøya, Rissa, Ørland, Bjugn, Åfjord, Roan, Osen. I tillegg valgte kommunene Meldal og Tydal også å tilslutte seg prosjektet, slik at samtlige 19 distriktskommuner i Sør-Trøndelag ble omfattet av arbeidet i løpet av prosjektperioden.

Arbeidet i prosjektet ble i den første tiden konsentrert om utvikling av en verktøykasse som ble gjort tilgjengelig på www.verktoykassa.net og som har vært det redskapet som har blitt brukt i profileringen av prosjektet overfor de ulike brukerne i distriktskommunene.

2. Prosjektbeskrivelse og forankring

Hovedmålet med prosjektet har vært å posisjonere distriktene i Sør-Trøndelag med tanke på rekruttering av nødvendig arbeidskraft med riktig og nødvendig kompetanse i et framtidsperspektiv.

I arbeidet med utviklingen av prosjektet, ble det gjennomført arbeidsmøter(workshops) som omfattet alle kommunene, og hvor man ønsket å ha en bred tilnærming til rekrutteringsarbeidet og hvilken innretning prosjektet skulle ha. Dette arbeidet medførte at man fikk en meget god forankring av prosjektet ute i distriktskommunene, hvor man diskuterte innsatsområder og hvilke tiltaksgrupper som skulle omfattes av arbeidet.

I tillegg ble det gjennomført et arbeidsmøte i forbindelse med Ungdommens Fylkesting, hvor man diskuterte hvilke tiltak som burde rettes inn mot ungdommer.

Hovedmålgruppene i arbeidet ble:

- Offentlig sektor
- Privat næringsliv
- Definerte tiltaksgrupper

I arbeidet med prosjektbeskrivelsen og gjennom de workshops som ble gjennomført, kom det fram at man ønsket et bredt fokus i rekrutteringsarbeidet, for å nå så mange grupper som mulig.

Arbeidet konkluderte med følgende tiltaksgrupper:



3. Finansiering

Følgende midler ble stilt til disposisjon i prosjektet:

- | | |
|--|---------------|
| • Kommunal og moderniseringsprosjektet | kr. 4.000.000 |
| • Sør-Trøndelag Fylkeskommune | kr. 1.650.000 |
| • Kysten er klar | kr. 1.500.000 |
| • Blilyst | kr. 900.000 |

I tillegg ble det budsjettert med at den enkelte kommune stilte egne midler til disposisjon i konkrete prosjekter, det samme med private aktører i prosjekt de enten har hatt ansvaret for eller deltatt i. I tillegg var det forutsatt en betydelig egeninnsats i gjennomføringen av de forskjellige prosjekt og tiltak.

4. Organisering

Arbeidet i prosjektet ble ledet av en egen prosjektleder fra oppstart og til høsten 2014 hvor denne valgte å slutte for å gå over i fast stilling. Prosjektlederansvaret ble da overtatt av leder for Kysten er klar i ½ stilling fram til avslutningen av prosjektet 1.12.2015

For å sikre et godt lokalt fokus i arbeidet, ble det skrevet avtale med de 4 næringshagene som fordelte arbeidet ute i kommunene mellom seg:

- Nasjonalparken Næringshage AS, Oppdal
Arbeidet med kommunene: Midtre Gauldal, Meldal, Rennebu og Oppdal
- Røros Næringshage AS, Røros
Arbeidet med kommunene: Selbu, Tydal, Holtålen og Røros
- Leksvik Industriell Vekst, Leksvik

Arbeidet med kommunene: Rissa, Ørland, Bjugn, Åfjord, Roan og Osen

- Trøndersk Kystkompetanse AS, Frøya
Arbeidet med kommunene: Hemne, Snillfjord, Agdenes, Hitra og Frøya
I arbeidet i Hemne, Snillfjord og Agdenes var Hemne Næringshage involvert.

I tillegg ble det gjennomført prosjekter hvor også kommunene Leksvik i Nord-Trøndelag og Os og Tynset i Hedmark, var involvert.

5. Styringsgruppe

Prosjektet har hatt følgende styringsgruppe:

- Ove Vollan, Rissa (leder)
- Bodil Alsvik, Midtre Gauldal
- Roar Uglem, Selbu
- Nils Jørgen Karlsen, Trøndersk Kystkompetanse AS
- Ole Harris Hanssen, Sør-Trøndelag Fylkeskommune
- Leif Harald Hanssen (2012-2014), Kysten er klar

I alle møtene i styringsgruppen har i tillegg de som har arbeidet ute i regionene deltatt i enkelte av møtene:

- Tina Lihaug Selbæk og Silje Granum, Nasjonalparken Næringshage AS
- Sindre Oterhals, Røros Næringshage AS
- Kine Kilen og Bjørn Damhaug, Leksvik Industriell Vekst AS
- Geir Tevasvold, Hemne Næringshage AS

Elin Marie Altø organiserte møtene og deltok i den perioden hun jobbet i prosjektet.

6. Inkluderingsprosjektet i Kysten er klar

Mange av distriktskommunene i Sør-Trøndelag har de siste årene fått et stort innslag av arbeidsinnvandrere i befolkningen, og mange har flyttet til Norge med sine familier. Det var derfor naturlig at det ble etablert et nært samarbeid mellom rekrutteringsprosjektet og inkluderingsprosjektet, og www.verktoykassa.net ble benyttet som kommunikasjonsverktøy for begge prosjektene.

Mange av arbeidsinnvandrere har en betydelig kompetanse og erfaring innenfor en rekke fagområder, og en ser at kompetansekartlegging av dette har medført at en rekke sentrale stillinger i både privat og offentlig sektor, har blitt besatt av personer med utenlandsk bakgrunn.

7. Verktøykassa

Informasjon om prosjektet har fortløpende vært lagt ut på www.verktoykassa.net i arbeidet med prosjektet og mye av kommunikasjonen i oppstart av prosjektarbeidene ble gjort gjennom denne siden. Nettsiden vil bli videreført etter at prosjektet nå er avsluttet og vil bli oppdatert med en oppsummering(kort sluttrapport) fra alle prosjektene som har vært gjennomført. Det

har ikke vært mulig å få dette ferdigstilt fram til sluttrapportering til KMD, da det har vært arbeidet i enkeltprosjekter helt fram til sluttdato 1.12.2015

8. Gjennomførte prosjekter

Samtlige gjennomførte prosjekter er rapportert på fastsatt rapporteringsskjema. Denne dokumentasjonen er imidlertid svært omfattende og det er besluttet å utarbeide et kompendium med en kort beskrivelse av de ulike prosjektene, hvor bl.a måloppnåelse og en vurdering av videre oppfølging av aktiviteten beskrives. Denne oppsummeringen vil bli levert før jul 2015.

Følgende prosjekter er gjennomført i prosjektperioden overfor de enkelte tiltaksgrupper:

Generelle tiltak

Flere av de gjennomførte tiltak har hatt generell karakter og ikke vært rettet mot noen av de spesifikt definerte tiltaksgruppene, men hatt som hensikt å sette søkelyset nødvendigheten av et målrettet arbeid med de rekrutterings- og kompetansebehov distriktet i Sør-Trøndelag har.

- Vertskapskurs gjennomført i de fleste distriktskommunene
- Utvikling av og gjennomføring av språkkafe
- Treffkveld for utflyttere, studenter, hyttebefolkning
- Samarbeid med Traineeordningene – Talentverket, Fjelltrainee og KystTrainee
- Hytte- og fritidsbefolkning som ressurs
- Ny-giv dag, Roan
- Felles metodikk – rekrutteringskompetanse
- Internasjonalisering – samarbeid mellom næringshagene
- Jernbanetilbud som grunnlag for tilgang på kompetanse, Oppdal, Rennebu og Midtre Gauldal
- Flukten fra byene, Åfjord

Offentlig sektor

- Karrieredager for offentlig sektor på NTNU
- Kulturløft Selbu
- Utvikling av kompetansesenter for prosessindustri, Hemne
- Utvikling og presentasjon av næringsområde, Meldal
- Omdømmeprojekt, Meldal
- Nettverk for kvinnelige nøkkelpersoner, Hitra og Frøya

Ungdom

- Inspirasjonsarbeid, ungdom i skolen(pepperkakelandsby), Oppdal
- Landbruksseminar for ungdom, Fosen
- «Rissaraketten», Rissa
- Mulighetenes Messe
- SUM-messa, Røros
- Næringslivet inn i skolen, Oppdal

- Bruk av ny teknologi(CNC) i samarbeid mellom VGS og næringsliv, Rissa og Leksvik
- Karrieremagasin, Hitra og Frøya
- Forstudie – studiespesialisering i endring, Rissa

Studenter

- Felles deltakelse og profilering på Trøndelagsdagen
- Treffkvelder med kommuner og næringsliv
- Gründerkamp med studenter fra NTNU, Selbu
- Studenter til Næringskonferanse, Oppdal
- Møteplassen, Røros
- Nettverkskveld for studenter og næringsliv
- Presentasjon av bacheloroppgaver, Oppdal, Rennebu, Midtre Gauldal
- Studentsamarbeid med Høgskolen i Sør-Trøndelag og Høgskolen på Lillehammer, Oppdal, Rennebu og Midtre Gauldal

Tilflyttere/tilbakeflyttere

- Velkomstbrev utarbeidet for mange kommuner
- Jobb og bo, Ørland og Bjugn
- Ny i Selbu
- Inkludering og integreringsmal, Selbu
- Tilflytterarbeid, Bjugn
- «Kjempehelg» i Holtålen
- Storhelg i Hovet, Holtålen
- Tiltak for nyinnflyttere, Hemne
- Presentasjon av ledige boliger, Hemne
- Matkurs for innvandrere, Leksvik og Rissa
- Helsefagutdanning for fremmedarbeidere/innvandrere, Røros
- Nettverk for utenlandske kvinner, Hitra og Frøya

Næringsliv

- Møter mellom studenter fra studentmiljøene i Trondheim ute i flere kommuner
- Kompetansekartlegging, Røros
- Presentasjonsverktøy for skiferindustrien, Oppdal
- Pilotprosjekt – Mentorordning i distriktet, Oppdal, Rennebu, Midtre-Gauldal
- Presentasjon av næringsareal, Hemne
- Krafttiltak – vindkraftutbygging, Snillfjord
- Karrieredag på Røros VGS
- Leverandørnettverk, Oppdal, Rennebu, Midtre Gauldal
- Gründercamp
- Gode betingelser for arbeidskraft, Åfjord, Roan og Osen

9. FoU-aktivitet

I prosjektbeskrivelsen er det forutsatt en viss FoU-aktivitet knyttet til prosjektet. I 2014 ble det tatt direkte kontakt med NTNU, Senter for Bygdeforskning, Trøndelag Forskning og Utvikling(TFoU) og Høgskolene i Sør- og Nord-Trøndelag med invitasjon til et samarbeid om oppdrag. Ingen hadde kapasitet eller var interessert i denne type oppdrag.

Det ble derfor besluttet å omdisponere de midlene som var avsatt til FoU-aktivitet til tiltak eller prosjekt rettet mot de ulike tiltaksgruppene.

Det ble likevel etablert kontakt med en masterstudent fra NTNU som skrev sin masteroppgave om utfordringene med rekruttering og kompetanseutvikling i distriktet.

Dessuten gjennomførte to utenlandske studenter fra NTNU en kartlegging av hvordan distriktskommunene i Sør-Trøndelag hadde behandlet rekrutteringsutfordringen i planverket sitt.

10. Videreføring av enkeltprosjekter

Sør-Trøndelag Fylkeskommune er i ferd med å utarbeide planprogram for «Regional plan for arbeidskraft og kompetanse» som skal legges på høring i 2016 og hvor man i 2017 vil utarbeide planutkastet. Det forventes at flere av de gjennomførte tiltakene i arbeidskraftmobiliseringsprosjektet, og resultatet av flere av de prosjektene som er gjennomført i arbeidskraftmobiliseringsprosjektet vil være nyttig i arbeidet med planen.

I Statsbudsjettet for 2016 er det foreslått avsatt midler til opprettelse av et SUA-kontor(servicekontor for utenlandsk arbeidskraft) i Trondheim. Det forventes at dette kontoret også vil levere tjenester til distriktskommunene i fylket. Erfaringene fra både det inkluderingsprosjekt og arbeidskraftprosjekt som er gjennomført, vil være viktige i arbeidet overfor denne gruppen mennesker.

I Kysten er klar-prosjektet ble det gjennomført en kartlegging behovet for fremtidig rekruttering og kompetanse innenfor offentlig sektor i samtlige 11 kystkommuner i Sør- Trøndelag. Denne kartleggingen avslørte at det i mange kommuner var et betydelig rekrutteringsbehov i et tiårsperspektiv. Gjennom arbeidskraftprosjektet har nå flere kommuner løftet denne utfordringen i sitt planarbeid, og prosjektet har bidratt til å sette fokus på denne utfordringen for distriktet i fylket.

I enkelte kommuner er det dessuten gjennomført kompetansekartleggingsprosjekt i privat næringsliv, og de fleste kartleggingene viste at næringslivet ikke hadde fokus på et målrettet arbeid opp mot rekruttering og hvordan skaffe nødvendig kompetanse til virksomheten i framtiden. Gjennom prosjektet er næringslivet i distriktet mye større grad blitt oppmerksomme på mulighetene de har gjennom et samarbeid med studentmiljøene spesielt i Trondheim. Dette gjelder henvendelser til studentmiljøene og for etablering av kontakt med studenter ved skriving av bachelor- og masteroppgaver, gjennom å tilby feriejobber eller direkte kontakt i rekrutteringssammenheng ved tilbud om jobber.

11. Avslutning

Næringshagene i distriktet i Sør-Trøndelag har vært meget sentrale i arbeidet og uten deres deltakelse har det ikke vært mulig å oppnå en så god deltakelse og forankring lokalt. Næringshagene har vært nødvendige pådrivere i prosessen med å få engasjement rundt de enkelte prosjekt.

I en videreføring av arbeidet i mange av prosjektene vil det derfor være viktig at næringshagene fortsatt tar denne rollen lokalt, gjerne sammen med kommunen i prosjekt rettet mot offentlige aktører

Gjennom samarbeidet mellom næringshagene har prosjektet bidratt til større oppmerksomhet om rekruttering og nødvendigheten av tilført kompetanse, og næringshagene har nå større fokus på dette, blant annet gjennom et prosjekt - Kraftsenter Midt-Norge – rekrutteringskompetanse i næringslivet. Næringshagene og de som jobber der har komplementære ferdigheter og et samarbeid styrker muligheten til utnyttelse av den enkelte ansatts kompetanse.

I flere prosjekter har det vært et samarbeid over kommunegrenser både i privat og offentlig sektor, noe som vil kunne få positive konsekvenser for videre samarbeid på regionale nivå. I prosjektperioden er det både i Fjellregionen, på Fosen og i Orkdalsregionen utarbeidet strategiske næringsplaner, og alle disse har naturlig nok nevnt rekruttering og fokus på behov for kompetanse, som sentrale utfordringer. I Orkdalsregionen og på Fosen er det dessuten etablert næringsallianser, hvor næringsutviklingsapparatet i kommunene og næringsforum/-foreninger deltar.